

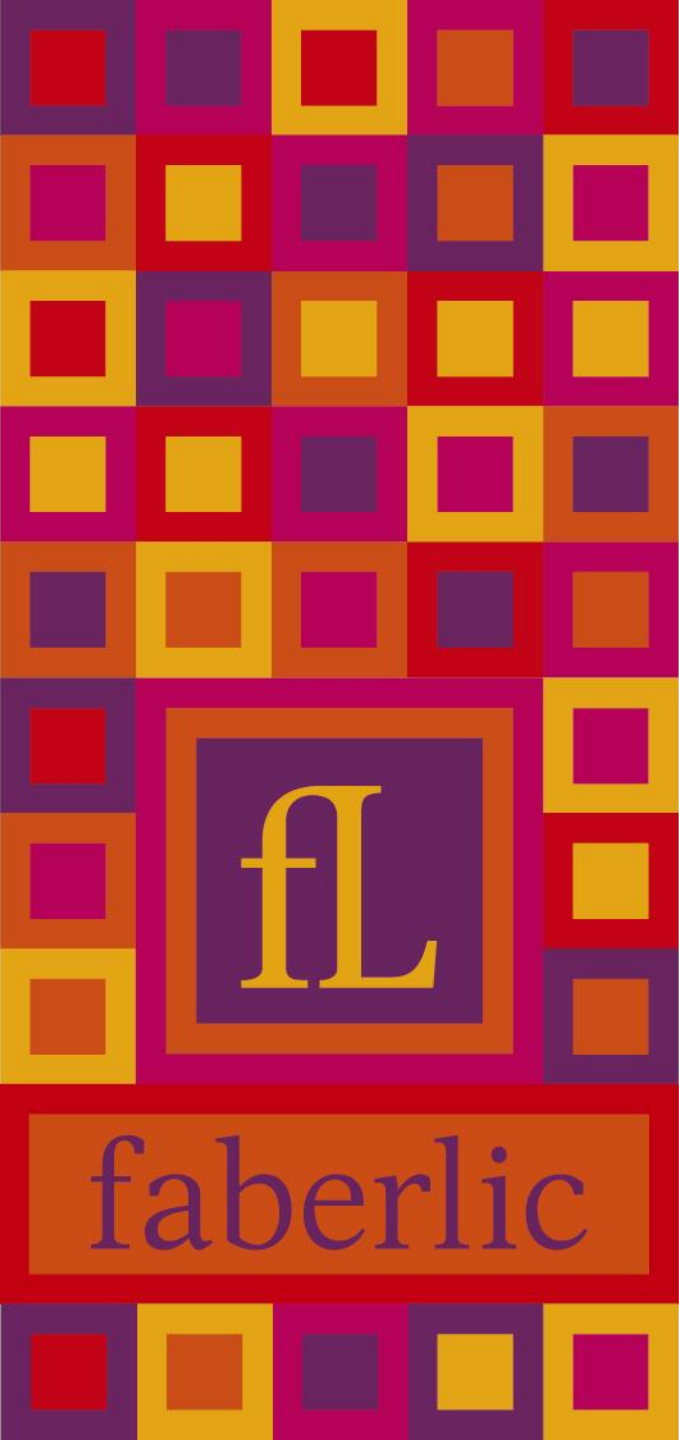


«Мотивация и организации процессов в структуре»

Спикеры:

Галина Рощина, Людмила Чагаровская,
Елена Новикова, Лилия Сиделева, Татьяна
Чикина.





МОТИВАЦИЯ

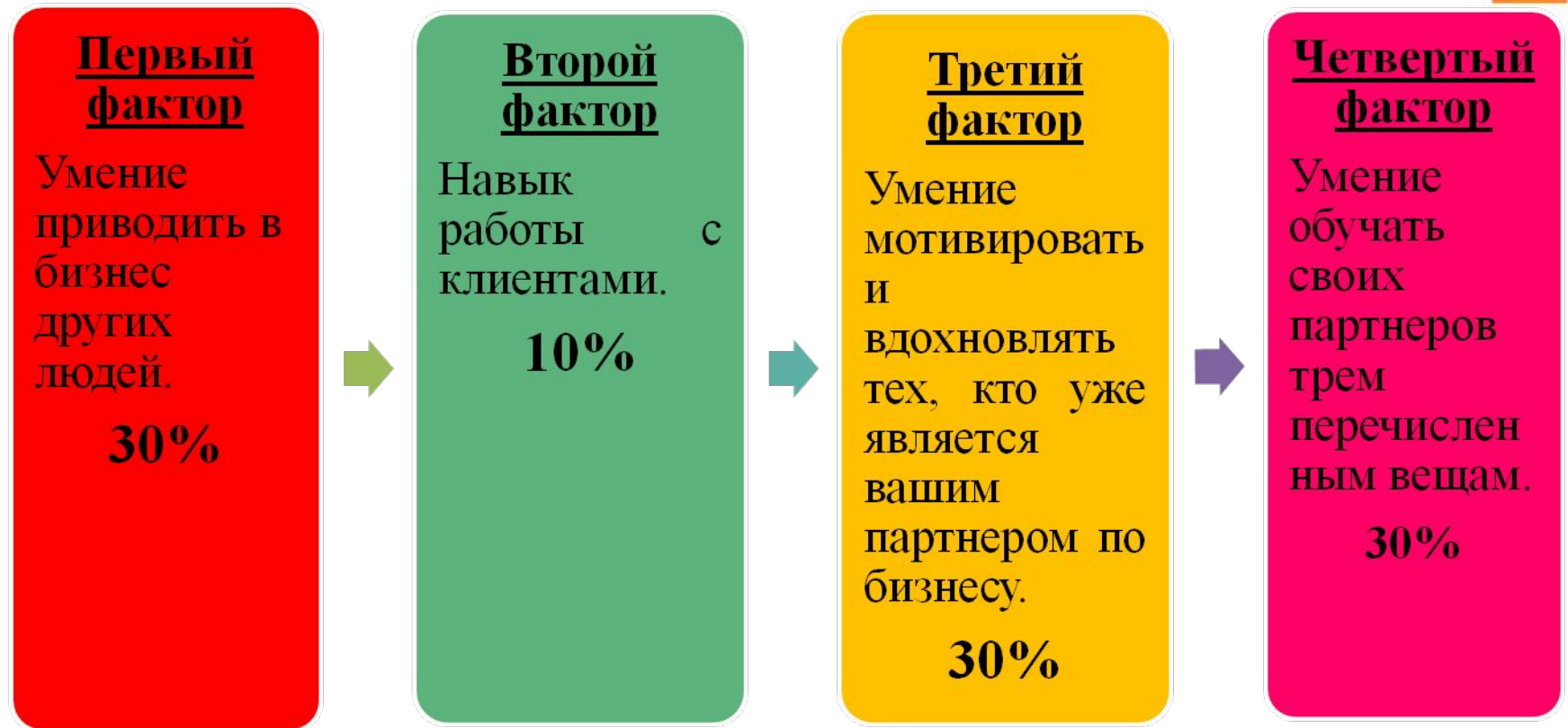
Как гореть самому, чтобы
«зажигать» других

*Новикова Елена Рафаиловна
г. Воронеж*

НАСТРОЕНИЯ И ЭНЕРГИИ ВАМ НА ЦЕЛЫЙ ДЕНЬ!!!



Из чего складывается успех в бизнесе МЛМ?





4 СТРАТЕГИЧЕСКИЕ КРАЕУГОЛЬНЫЕ МОМЕНТЫ МОТИВАЦИИ

1. ДОВЕРИЕ МОТИВИРУЕМЫХ

2. ПИРАМИДА МАСЛОУ

***3. ВНУТРЕННЯЯ И ВНЕШНЯЯ
МОТИВАЦИЯ***

***4. ПРОДУМАННЫЕ И
ПОДГОТОВЛЕННЫЕ АРГУМЕНТЫ***

Главный инструмент мотивации - это цели!!!

Вопросы?

1. Кем Вы себя видите через 10-15 лет?
2. С кем ВЫ?
3. В какой квартире Вы живете?
4. Какая у Вас машина, какой марки?
5. Где учатся Ваши дети?

(вызвать 2-х человек) КАРТИНКА - (2 взгляда)



fl

ЭТО ВАЖНО!!!

- 1.ПРИНЯТИЕ РЕШЕНИЯ
- 2.ПЛАНИРОВАНИЕ
- 3.ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОЦЕССА
- 4.МОТИВАЦИЯ
- 5.КОНТРОЛЬ

СХЕМА МОТИВАЦИИ

1. ВНИМАНИЕ - необычное изложение
визуализации

2. ИНТЕРЕС - понимает, что
удовлетворяет свою потребность

3. ЖЕЛАНИЕ - понял, что цель
достижима

4.ДЕЙСТВИЯ - подсказывать, что
делать



МЕХАНИЗМ МОТИВАЦИИ



Рис. 2. Механизм мотивации

Это схема закона результата

Составьте карту желаний

Карта желаний на 2012

Богатство



Сколько хочу зарабатывать.
Источники дохода.



Слава

Любовь, семья

Найти любимого,
выйти замуж,
зачать ребенка,
улучшить отношения
с мужем и т.д..



Приобретения



Что хочу приобрести:
пишем все, от платья
и сумочек, сережек
до автомобиля.

Ваше любимое фото

Здоровье

Пойти на спорт,
правильно питаться
сбросить 5 кг,
талия 65 см и т.д..



Знания

Пишем все, от научиться
готовить пиццу, до пройти
курсы 3D и т.д.

Карьерный рост

На какую должность
хочу перейти
в этом году



Путешествия

Ваши планы
на поездки в этом году:
пикники, походы,
отпуск.



Сектор богатства (деньги, квартиры, машины, драгоценности)	Сектор славы (дипломы, букеты, кубки, салюты)	Сектор Любви (влюбленные пары)
Сектор семьи (счастливые семьи, домашние животные, интерьеры)	Сектор здоровья (своя фотография)	Сектор детей и творчества (дети, музыканты, художники...)
Сектор знаний (дипломы, книги, премии и т.д.)	Сектор карьеры (можно вырезать элемент, связанный с желанной деятельностью)	Сектор помощников, путешествий (кумиры, друзья, страны...)



Я формирую в своем сознании картину финансового благополучия и успеха.



С каждым днем я становлюсь удачливее и успешнее. Я талантливейший специалист. Мои коллеги ценят меня.



Я привлекаю в свою жизнь мужчину, который любит, уважает и ценит меня



Я благословляю свой дом. И он отвечает мне взаимностью.



Я излучаю сияние здоровья и счастья



Все мои желания исполняются, все мои мечты сбываются, все мои потребности удовлетворяются. Я жду ребенка.



Божественный разум дарит мне новые мысли, идеи и творческое вдохновение.



Я заслуживаю удачи и изобилия во всех своих начинаниях



Я с радостью посещаю город моей мечты. Меня любит и поддерживает вся вселенная.

**СПАСИБО
ЗА ВНИМАНИЕ!**



fl

<h1>Мотивация</h1>	<h1>Мотивирующие факторы</h1>
<p>Идейные мотивации <i>вера в продукт; в идею; вера в те блага, которые он приобретает; свое дело, свой проект.</i></p>	<p>Деньги мотивируют до определенного момента, а затем идея. Сила смысла одна из наибольших, сильных энергий. <i>Пять принципов; гимн, флаг, шарф с символикой, движение ЭКО, форумы, легенда (Белоярцев), корпоративная культура.</i></p>
<p>Процессная Это люди, для которых важно, как происходит все; Они выбирают работу интересную комфортную, не любят интриги и напруги.</p>	<p>В чем сложности: их всегда нужно направлять, т.к. их интересует только процесс. Они забывают о результате. Их интересует комфорт. <i>Случайные встречи, участие в корпоративах, клуб по интересам, домашние кружки, вовлечение в обучение, личностное развитие.</i></p>
<p>Достижение Карьера, результат, люди которые двигаются вперед, для них важно достигать вершины</p>	<p>Сними комфортно. Они сами прут их не надо мотивировать. Если им кажется нереальным задание или цель – демотивация. С этими людьми нужно работать на вызове. Как распознать: <i>видеть, наблюдать, тренинги совместного выезда, соревнования, самостоятельный проект, ведущий на сцене.</i></p>
<p>Социальная Милые добрые люди. Для них важно внимание руководителя, похвала. Профессионализм для них не на первом месте. Для них нужно всегда ваше тепло, любовь.</p>	<p>Руководители этих людей считают слабаками, не уважают их. Но они хорошо берут рекомендации, хорошо контактируют с постоянными клиентами. Пожертвуют результатом, но ради вас свергнут горы. <i>Внимание, признание со сцены, создавать хороший микроклимат в компании. Презентации – лучше вас никто не сделает.</i></p>
<p>Финансовая В жизни этих людей все просто. Это я сделаю, что я получу. Ясная понятная схема прозрачности.</p>	<p>С этой точки с ними хорошо, но сбой произошел и он ушел. При сочетании достижений и финансовых мотиваций получаются хорошие результаты. <i>Конкретный план действий (сколько встреч, сколько денег, чем я могу помочь). Никакого творчества.</i></p>





«Мотивация и организации процессов в структуре»

Спикеры:

Галина Рощина, Людмила Чагаровская,
Елена Новикова, Лилия Сиделева, Татьяна
Чикина.

