



---

# **«Мотивация и организации процессов в структуре»**

Спикеры:

Галина Рощина, Людмила Чагаровская,  
Елена Новикова, Лилия Сиделева, Татьяна  
Чикина.





# МОТИВАЦИЯ

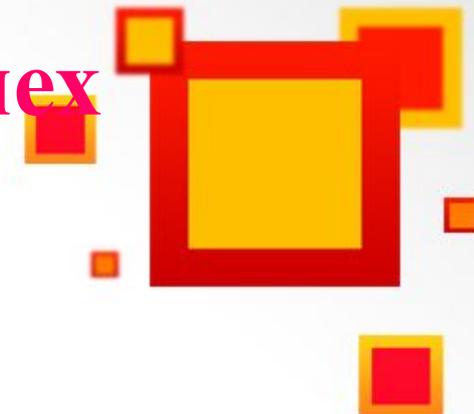
Как гореть самому, чтобы  
«зажигать» других

*Новикова Елена Рафаиловна  
г. Воронеж*

# НАСТРОЕНИЯ И ЭНЕРГИИ ВАМ НА ЦЕЛЫЙ ДЕНЬ!!!



# Из чего складывается успех в бизнесе МЛМ?





# ***4 СТРАТЕГИЧЕСКИЕ КРАЕУГОЛЬНЫЕ МОМЕНТЫ МОТИВАЦИИ***

***1. ДОВЕРИЕ МОТИВИРУЕМЫХ***

***2. ПИРАМИДА МАСЛОУ***

***3. ВНУТРЕННЯЯ И ВНЕШНЯЯ  
МОТИВАЦИЯ***

***4. ПРОДУМАННЫЕ И  
ПОДГОТОВЛЕННЫЕ АРГУМЕНТЫ***

# Главный инструмент мотивации - это цели!!!

Вопросы?

1. Кем Вы себя видите через 10-15 лет?
2. С кем ВЫ?
3. В какой квартире Вы живете?
4. Какая у Вас машина, какой марки?
5. Где учатся Ваши дети?

(вызвать 2-х человек)    КАРТИНКА - (2 взгляда)



fl

# *ЭТО ВАЖНО!!!*

- 1.ПРИНЯТИЕ РЕШЕНИЯ
- 2.ПЛАНИРОВАНИЕ
- 3.ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОЦЕССА
- 4.МОТИВАЦИЯ
- 5.КОНТРОЛЬ

# ***СХЕМА МОТИВАЦИИ***

**1. ВНИМАНИЕ** - необычное изложение  
визуализации

**2. ИНТЕРЕС** - понимает, что  
удовлетворяет свою потребность

**3. ЖЕЛАНИЕ** - понял, что цель  
достижима

**4.ДЕЙСТВИЯ** - подсказывать, что  
делать



# МЕХАНИЗМ МОТИВАЦИИ

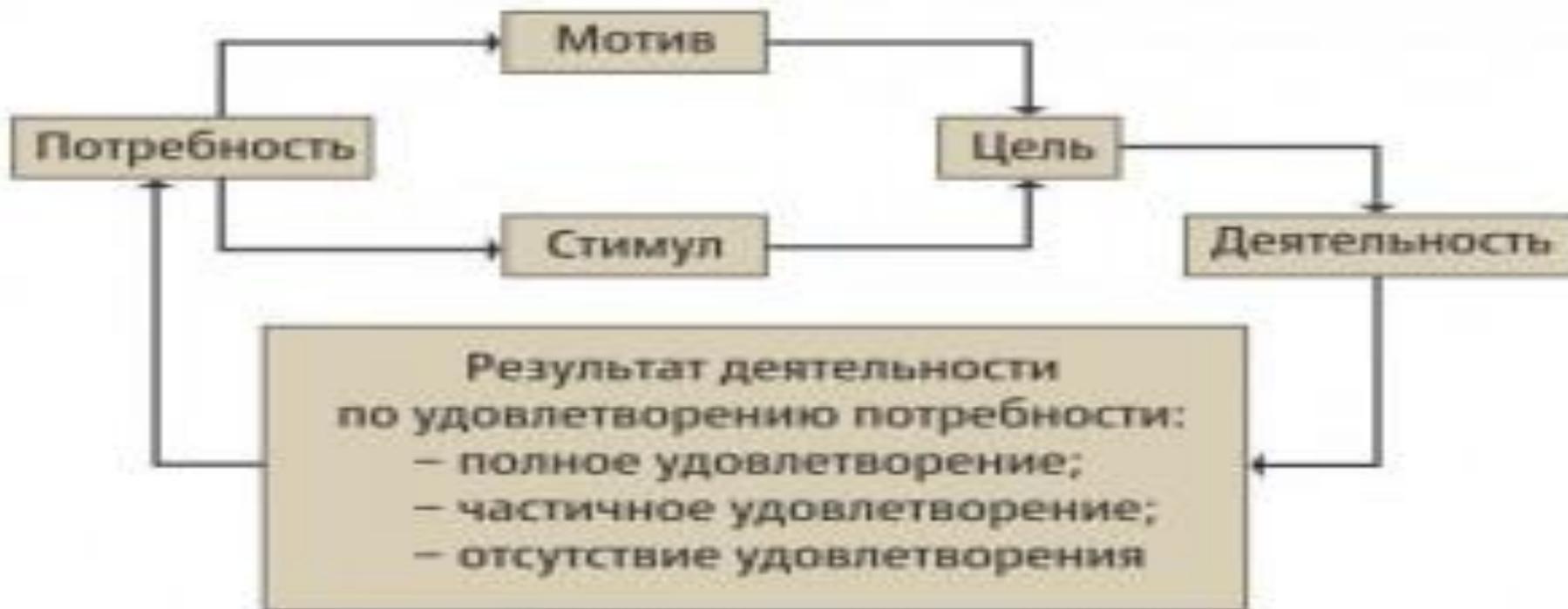


Рис. 2. Механизм мотивации

Это схема закона результата

# Составьте карту желаний

## Карта желаний на 2012

### Богатство



Сколько хочу зарабатывать.  
Источники дохода.



### Слава

### Любовь, семья

Найти любимого,  
выйти замуж,  
зачать ребенка,  
улучшить отношения  
с мужем и т.д..



### Приобретения



Что хочу приобрести:  
пишем все, от платья  
и сумочек, сережек  
до автомобиля.

### Ваше любимое фото

### Здоровье

Пойти на спорт,  
правильно питаться  
сбросить 5 кг,  
талия 65 см и т.д..



### Знания

Пишем все, от научиться  
готовить пиццу, до пройти  
курсы 3D и т.д.

### Карьерный рост

На какую должность  
хочу перейти  
в этом году



### Путешествия

Ваши планы  
на поездки в этом году:  
пикники, походы,  
отпуск.



Сектор богатства (деньги, квартиры, машины, драгоценности)	Сектор славы (дипломы, букеты, кубки, салюты)	Сектор Любви (влюбленные пары)
Сектор семьи (счастливые семьи, домашние животные, интерьеры)	Сектор здоровья (своя фотография)	Сектор детей и творчества (дети, музыканты, художники...)
Сектор знаний (дипломы, книги, премии и т.д.)	Сектор карьеры (можно вырезать элемент, связанный с желанной деятельностью)	Сектор помощников, путешествий (кумиры, друзья, страны...)



*Я формирую в своем сознании картину финансового благополучия и успеха.*



*С каждым днем я становлюсь удачливее и успешнее. Я талантливый специалист. Мои коллеги ценят меня.*



*Я привлекаю в свою жизнь мужчину, который любит, уважает и ценит меня*



*Я благословляю свой дом. И он отвечает мне взаимностью.*



*Я излучаю сияние здоровья и счастья*



*Все мои желания исполняются, все мои мечты сбываются, все мои потребности удовлетворяются. Я жду ребенка.*



*Божественный разум дарит мне новые мысли, идеи и творческое вдохновение.*

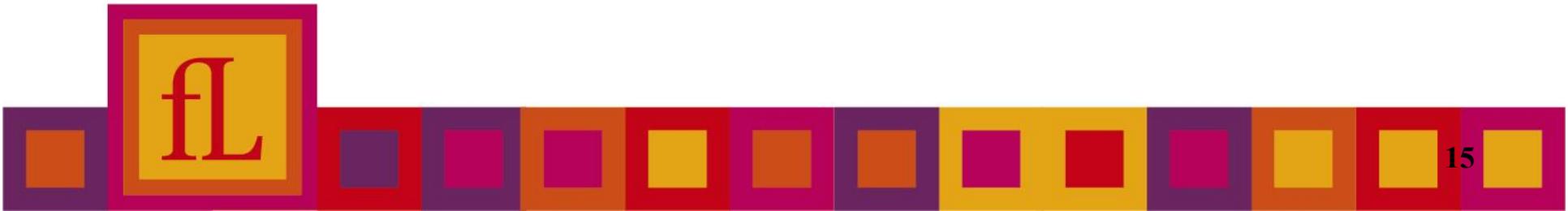


*Я заслуживаю удачи и изобилия во всех своих начинаниях*



*Я с радостью посещаю город моей мечты. Меня любит и поддерживает вся вселенная.*

**СПАСИБО  
ЗА ВНИМАНИЕ!**



fl

<b>Мотивация</b>	<b>Мотивирующие факторы</b>
<p><b>Идейные мотивации</b>  вера в продукт;  в идею;  вера в те блага, которые он приобретает;  свое дело, свой проект.</p>	<p>Деньги мотивируют до определенного момента, а затем идея.  Сила смысла одна из наибольших, сильных энергий.  <i>Пять принципов; гимн, флаг, шарф с символикой, движение ЭКО, форумы, легенда (Белоярцев), корпоративная культура.</i></p>
<p><b>Процессная</b>  Это люди, для которых важно, как происходит все;  Они выбирают работу интересную комфортную, не любят интриги и напруги.</p>	<p>В чем сложности: их всегда нужно направлять, т.к. их интересует только процесс.  Они забывают о результате. Их интересует комфорт.  <i>Случайные встречи, участие в корпоративах, клуб по интересам, домашние кружки, вовлечение в обучение, личностное развитие.</i></p>
<p><b>Достижение</b>  Карьера, результат, люди которые двигаются вперед,  для них важно достигать вершины</p>	<p>Сними комфортно. Они сами прут их не надо мотивировать. Если им кажется нереальным задание или цель – демотивация. С этими людьми нужно работать на вызове. Как распознать: <i>видеть, наблюдать, тренинги совместного выезда, соревнования, самостоятельный проект, ведущий на сцене.</i></p>
<p><b>Социальная</b>  Милые добрые люди.  Для них важно внимание руководителя, похвала.  Профессионализм для них не на первом месте. Для них нужно всегда ваше тепло, любовь.</p>	<p>Руководители этих людей считают слабаками, не уважают их.  Но они хорошо берут рекомендации, хорошо контактируют с постоянными клиентами. Пожертвуют результатом, но ради вас свергнут горы.  <i>Внимание, признание со сцены, создавать хороший микроклимат в компании. Презентации – лучше вас никто не сделает.</i></p>
<p><b>Финансовая</b>  В жизни этих людей все просто.  Это я сделаю, что я получу. Ясная понятная схема прозрачности.</p>	<p>С этой точки с ними хорошо, но сбой произошел и он ушел.  При сочетании достижений и финансовых мотиваций получаются хорошие результаты.  <i>Конкретный план действий (сколько встреч, сколько денег, чем я могу помочь). Никакого творчества.</i></p>





---

# «Мотивация и организации процессов в структуре»

Спикеры:

Галина Рощина, Людмила Чагаровская,  
Елена Новикова, Лилия Сиделева, Татьяна  
Чикина.

