

История развития менеджмента в России

Менеджмент
Лукьянова М.Н.

Управленческая мысль в России не только не отставала, и в ряде случаев и опережала развитие менеджмента на Западе

1860-1870 г. - в Московском высшем техническом училище была разработана **методика рационализации трудовых процессов**, которая была награждена «Медалью преуспеяния» на Всемирной торговой выставке в Вене в 1873 г.

Эта методика вызвала интерес за рубежом и стала распространяться в Англии.

Аналогичные методики стали разрабатываться американскими представителями школы научного управления (Тейлором, Гилбретом и др.)

В 1911 – 1912 годах профессор Петербургского политехнического института И.Семенов читал лекции по курсу «Управление заводским хозяйством», в которых излагались основы



Различия менеджмента России и Запада

В России менеджмент в его современной форме был активно востребован вначале 90-х гг. в связи с переходом к рыночному типу экономических отношений. Важно, что и развитие менеджмента в России и на Западе проходило кардинально противоположенными путями: в России оно шло сверху вниз, а



Этапы трансформации менеджмента

Развитие управленческих идей в России прошло путь последовательной трансформации. В течение XX в. ее основные этапы следующие:

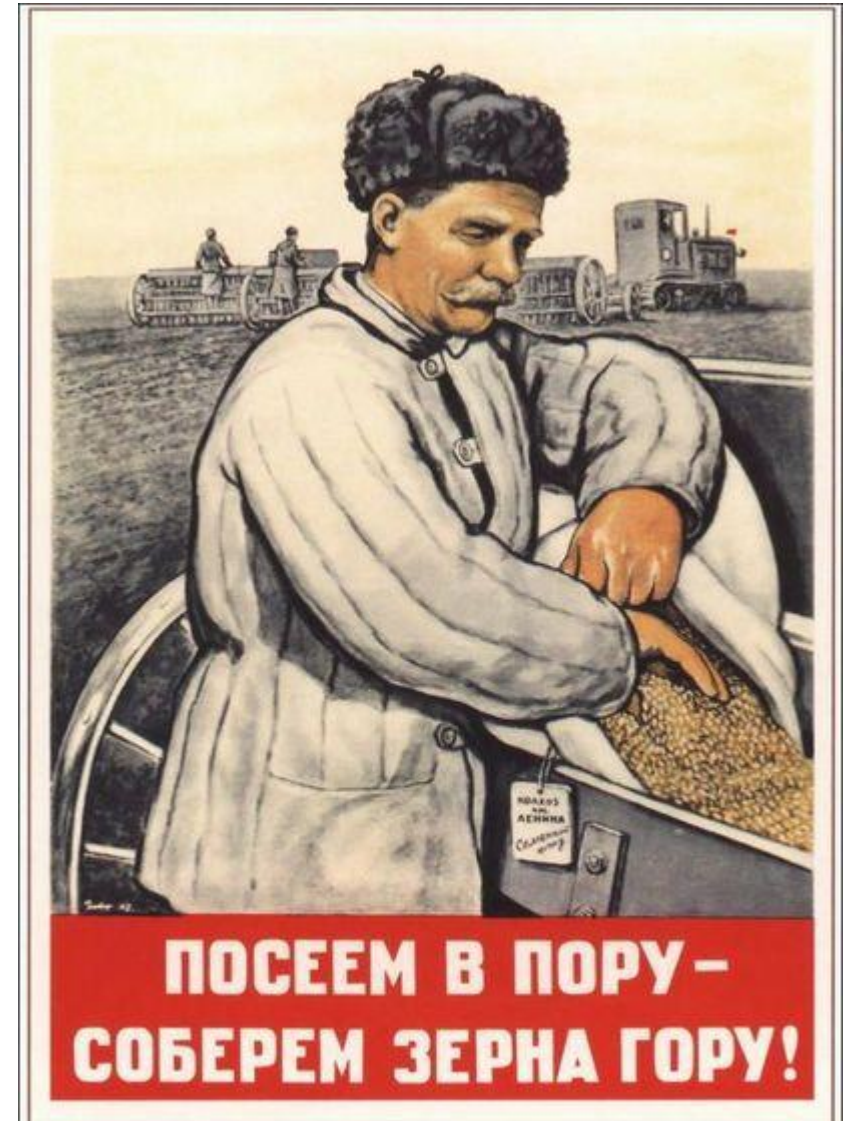
- **1905 г.** — «малая» социалистическая революция, начало реформ по капитализации сельского хозяйства России;
- **1917 г.** — октябрьский переворот, начало интенсивного строительства социализма в России;
- **1929 г.** — год «великого перелома», переход экономики на централизованное пятилетнее планирование.

Этапы трансформации менеджмента

Развитие теории и практики управления в 1920—1930 гг. характеризуется поиском путей создания новой общественной организации управления социалистическим производством.

Основные *достижения* этого периода:

- разработка всеобщей организационной науки А.А. Богданова (1873-1928);
- развитие концепции «трудовые установки» А.К. Гастева (1882-1941);
- формирование теории социалистической рационализации О.А. Ерманского (1866-1941);
- становление теории научной организации труда (НОТ) П.М. Керженцева (1881-1940);
- создание науки об организации производства, труда и управления О.И. Непорента, Б.Я. Каценбогена (1897—1956).



390. Говорков В.
Посеем в пору — соберем зерна гору! 1948

Этапы трансформации менеджмента

- **1941 г.** — переход народного хозяйства на рельсы военной инновационной экономики.
- **1947 г.** — отмена карточек на товары, введение неограниченного денежного обращения, проведение денежной реформы.

В целом период 1940—1950-х гг. характеризовался усилением командно-административных методов управления.

- **1957 г.** — отмена отраслевого и введение территориального управления экономикой, основанного на



Этапы трансформации менеджмента

Косыгинские реформы

1965 г. — Первая «косыгинская» реформа деятельности предприятий:

- введение принципов хозрасчета,
- учреждение на предприятиях фондов экономического стимулирования (фонда материального поощрения, фонда социально-культурных мероприятий и жилищного строительства и фонда развития производства),
- установление стоимостного подхода к оценке деятельности предприятий,
- переход от административных рычагов к экономическим методам управления,
- расширение самостоятельности предприятий и возврат к отраслевой системе управления экономикой.

1979 г. — вторая «косыгинская» реформа управления экономии создание системы долгосрочного, многоэтапного и комплексного планирования на основе экономических нормативов, повышение эффективности



Этапы трансформации менеджмента

1985 г. — ускорение социально-экономического развития, начало «перестройки», развитие гласности и демократии, техническая реконструкция отраслей народного хозяйства.

1991 г. — либерализация цен, внешней торговли, разгосударствление и приватизация собственности, начало интенсивного строительства рыночной экономики, создание нормативной базы для становления и развития рыночных отношений, образование новых рыночных структур управления.



Краткие выводы по развитию советского менеджмента:

В советский период можно выделить четыре этапа развития теории и практики управления:

- 1) 20-е годы – период поиски новых форм и методов управления;
- 2) 30 – 50-е годы – формирование и использование жесткой централизованной модели государственного управления;
- 3) 60 – 70-е годы – период половинчатых реформ, направленных на заимствование элементов капиталистической экономики;
- 4) 80 – 90-е годы – отказ от социалистических преобразований и попытки посредством реформ, проводимых сверху, создать современную рыночную экономику.

Этапы трансформации менеджмента

2002 г. — настоящее время — построение и укрепление основ управления рыночной экономикой.

Принципы современной парадигмы управления:

- децентрализация и демократизация системы управления;
- полицентрическая система хозяйствования;
- сочетание рыночных и административных рычагов управления;
- формирование и функционирование рыночных хозяйствующих субъектов как открытых социально ориентированных систем;
- ориентация на качество продукции и услуг, удовлетворение потребностей рынка в разнообразных товарах и услугах;
- повышение роли организационной культуры, формирование созидательной идеологии бизнеса.



Проблемы развития менеджмента в России в настоящее время:

- непроработанность стратегии социально-экономического развития;
- несовершенство нормативно-правового регулирования;
- недостаточно эффективная налоговая, кредитная и финансовая политика;
- низкая управленческая культура;
- некомпетентность и недобросовестность хозяйствующих субъектов.
- решение существующих проблем должно осуществляться с учетом сложившихся в современном мире условий и факторов управления;
- развитие менеджмента в системе мирохозяйственных связей;
- обострение конкуренции на внутреннем и внешнем рынках;
- развитие и внедрение инновационных технологий управления;
- превращение информации в фактор развития общества;
- возрастание социальной ответственности бизнеса;
- усиление гуманистической составляющей управления.



Спасибо за внимание!!!