

# ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ



# Ситуация

- Вы проходите собеседование для приёма на работу.

*Какие ваши качества могут быть «бонусами» при приёме на работу?*

**Все названные элементы составляют  
ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ.**

# ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ-

- **ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ-** сформированный в результате инвестиций и накопленный человеком запас здоровья, навыков, способностей, мотиваций, которые можно использовать в той или иной сфере общественного производства.

# Основные элементы ЧК

- **Образование**
- **Производственный опыт**
- **Здоровье**
- **Повышение квалификации**
- **Обладание значимой информацией**
- **Мобильность работника**
- **Мотивация работника**

# Сущностные характеристики

- **Определённый запас знаний, являющийся инвестицией в человека**
- **Этот запас знаний реализуется в производстве**
- **Используя знания, работник получает капитал**
- **Повышение доходов должно стимулировать работника к дальнейшему накоплению знаний и навыков**

# Почему это «капитал»?

- **Способности человека – его личное достояние и собственность. Поэтому их нельзя купить без собственника**
- **Производительные способности могут обеспечить более высокий доход в будущем**

# Почему это «капитал»?

- **Производительные способности – не только денежный доход, но и моральный результат**
- **Формирование производительных способностей требует затрат**
- **Производительные способности накапливаются в результате производственного опыта**

# Отличия человеческого капитала (ЧК) от физического (ФК)





# Отличия человеческого капитала (ЧК) от физического (ФК)

- Со временем ценность ЧК возрастает
- Степень отдачи от использования ЧК зависит от индивида
- Инвестиционный период у ЧК значительно длиннее
- Степень риска вложений в ЧК выше, чем в ФК

# Отличия человеческого капитала (ЧК) от физического (ФК)

- Эффект от реализации ЧК более разнообразен

# Образование как элемент ЧК

- **Образование не должно быть узким**
- **Образование должно быть непрерывным, восполняемым,**
- **Образование должно быть расширительным, адаптивным**
- **Образование должно быть мотивированным**

# Инвестиции в ЧК

- Это любые действия, повышающие квалификацию и способности работника.

Это расходы на:

- ОБРАЗОВАНИЕ
- ЗДРАВООХРАНЕНИЕ
- МОБИЛЬНОСТЬ

# Инвесторы в ЧК

- ЧАСТНЫЕ
- ПРОИЗВОДИТЕЛЬНЫЕ
- ГОСУДАРСТВЕННЫЕ