

Понятие классификации субъектов трудового права.

Субъекты трудового права - это участники общественных отношений, регулируемых трудовым законодательством, которые могут обладать трудовыми правами и обязанностями и реализовывать их.

Все субъекты трудового права по закону наделяются специфическими свойствами - трудовой правосубъектностью и трудовым правовым статусом, дающими им возможность участвовать в конкретных трудовых отношениях.

Трудовая правосубъектность - это способность и уровень реального обладания лицом трудовыми правами и обязанностями. Она состоит из трех элементов:

- 1) правоспособности (способности при определенных условиях иметь трудовые права);
- 2) трудовой дееспособности (способности своими действиями приобретать права и выполнять обязанности);
- 3) деликтоспособности (способности нести ответственность за трудовые правонарушения).

Первые два элемента в трудовом праве неразделимы, в отличие, например, от гражданского права, где они могут не совпадать. Третий элемент не всегда выделяется специалистами в области трудового права.

Трудовой правовой статус субъекта - это его фактическое место в системе субъектов трудового права, определяемое способ участия в трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношениях и обусловленное совокупностью прав, обязанностей, гарантий и ответственности, установленных Конституцией РФ и ТК РФ.

Структурные элементы трудового правового статуса субъекта:

- трудовые права и обязанности (представляют ядро правового статуса субъекта трудового права; зафиксированы в ст.37 Конституции РФ, ТК РФ и других нормативно-правовых актах);
- юридические гарантии трудовых прав и обязанностей (способы и средства, обеспечивающие реализацию трудовых прав и обязанностей);
- ответственность за ненадлежащее выполнение или нарушение трудовых обязанностей (обязанность субъектов претерпевать санкции штрафного характера; придает правовому статусу субъектов трудового права необходимую определенность и устойчивость).

В зависимости от степени общности и характера прав и обязанностей субъектов трудового права различают два вида трудовых правовых статусов:

- 1) отраслевой;
- 2) специальный.

В связи с тем, что круг субъектов трудового права довольно широк, а также в целях глубокого изучения субъектов их принято классифицировать на роды и виды. Род - это надвидовая форма классификации. Вид - это внутривидовая форма классификации по какому-то одному важному признаку.

Система субъектов трудового права включает в себя два рода субъектов:

1) основные субъекты;

2) производные субъекты.

К основным субъектам относятся:

а) работники (физические лица - граждане России, иностранцы, лица без гражданства);

б) работодатели (согласно ч. 2 ст. 20 ТК РФ: физические лица; юридические лица (организация); иные субъекты, наделенные правом заключать трудовые договоры, например, филиал или представительство организации).

Производные субъекты - это лица, способные быть участниками отношений, непосредственно связанных с трудовыми. К ним относятся:

а) индивидуальные субъекты - это физические, в том числе должностные, лица, способные выступать в качестве:

- органов управления юридического лица (организации) или уполномоченных ими лиц в порядке, установленном ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов РФ, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, учредительными документами юридического лица (организации) и локальными нормативными актами (ч. 6 ст. 20 ТК РФ);

- законных представителей (родителей, опекунов, попечителей) физических лиц, выступающих в качестве работодателей. Они несут дополнительную ответственность по обязательствам, вытекающим из трудовых отношений, включая обязательства по выплате заработной платы (ч. 8-11 ст. 20 ТК РФ);

- собственника (учредителя), способного нести дополнительную ответственность в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ по вытекающим из трудовых отношений обязательствам работодателей - учреждений, финансируемых полностью или частично собственником (учредителем), а также работодателей - казенных предприятий (ч. 12 ст. 20 ТК РФ);

- посредника при разрешении коллективных трудовых споров (ст. 403 ТК РФ);

б) коллективные субъекты, которые подразделяются на:

- органы и организации - государственные, негосударственные и общественные объединения (Российская Федерация, органы государственной власти субъектов РФ, органы местного самоуправления; профессиональные союзы; собрания (конференции) работников; объединения работодателей; социальные партнеры в лице их представителей; суды; органы федеральной инспекции труда и другие органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства);

- социальные общности (коллектив работников; органы по разрешению трудовых споров - КТС, суд, примирительная комиссия, трудовой арбитраж).