# Оплата и мотивация труда

подготовлено студенткой
329/15 гр.
Кирилловой С.

**Концепция А. Маслоу иерархии потребностей в мотивации человека**

# ПОТРЕБНОСТИ РАБОТНИКОВ

зп

Продвижение по службе

Создание благоприятной социальной атмосферы

Нематериальные льготы и привелегии

Внутрифирменные льготы работникам

# ПРИНЦИПЫ ОРГАНИЗАЦИИ ОПЛАТЫ ТРУДА

количества и качества труда

квалификации работника, условий труда, отраслевой и региональной принадлежности предприятия.

Систематическое повышение зп

превышение темпов роста производительности труда над темпами роста средней зп.

# ЭЛЕМЕНТЫ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА

- формирование фонда оплаты труда;
- нормирование труда;
- определение формы и системы заработной платы
- установление тарифной системы;

# ФОРМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

## СДЕЛЬНАЯ

- если рабочий не может оказывать непосредственного влияния на увеличение выпуска продукции, кот. опр-ся прежде всего произ водительностью машины;
- если отсутствуют количественные показатели выработки, необходимые для установления сдельной расценки;
- при условии правильного применения норм труда.

## ПОВРЕМЕННАЯ

- наличии количественных показателей работы, которые непосредственно зависят от данного рабочего или их бригады;
- возможности у рабочих увеличить выработку или объем выполненных работ;
- необходимости на данном участке стимулировать рабочих к дальнейшему увеличению выработки продукции возможности точного учета объемов выполняемых работ;
- применении технически обоснованных норм труда.

# СДЕЛЬНАЯ ОПЛАТА

- Прямая сдельная
- Сдельно-премиальная
- Сдельно-прогрессивная
- Сдельная аккордная
- Косвенно-сдельная

# ПОВРЕМЕННАЯ ОПЛАТА

- Простая повременная
- Повременно-премиальная
- Окладная
- контрактная

# Оплата труда *за:*

## *Отработанное время*

- зп по тарифным ставкам и окладам и по сдельным расценкам;
- стоимость продукции, выданной в порядке натуральной оплаты;
- премии и вознаграждения;
- стимулирующие доплаты и надбавки к тарифным ставкам за профессиональное мастерство, совмещение профессий и должностей;
- компенсационные выплаты, связанные с режимом работы и условиями труда.

## *Неотработанное время*

- ежегодных и дополнительных отпусков;
- льготных часов подростков;
- простоев не по вине работника;
- вынужденного прогула и др.

# СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!