

# Запорожский Государственный медицинский университет

Кафедра: Управления и экономики фармации  
с курсом фармацевтического товароведения

## Тема: Учет труда и его оплата

доц. Суховой

Запорожье 2012

## План лекции

1. Задачи учета труда и его оплаты. Основные нормативные документы.
2. Зарботная плата. Форма и система оплаты труда.
3. Структура зарботной платы.
4. определение должностных окладов работников аптечных учреждений.
5. Доплаты аптечным работникам
6. Учет личного состава и использования рабочего времени аптечных работников
7. Порядок и документальное оформление расчета и выплаты зарботной платы.
8. Удержания из зарботной платы.
9. Обязательные налоги и сборы, которые начисляют на затраты на оплату труда.
10. Учет расчетов аптеки с другими организациями и отдельными лицами.
11. отражение расчетов по оплате труда на счетах бухгалтерского учета.

## Основная заработная плата

Тарифные ставки (оклады) для рабочих и должностные оклады для служащих.

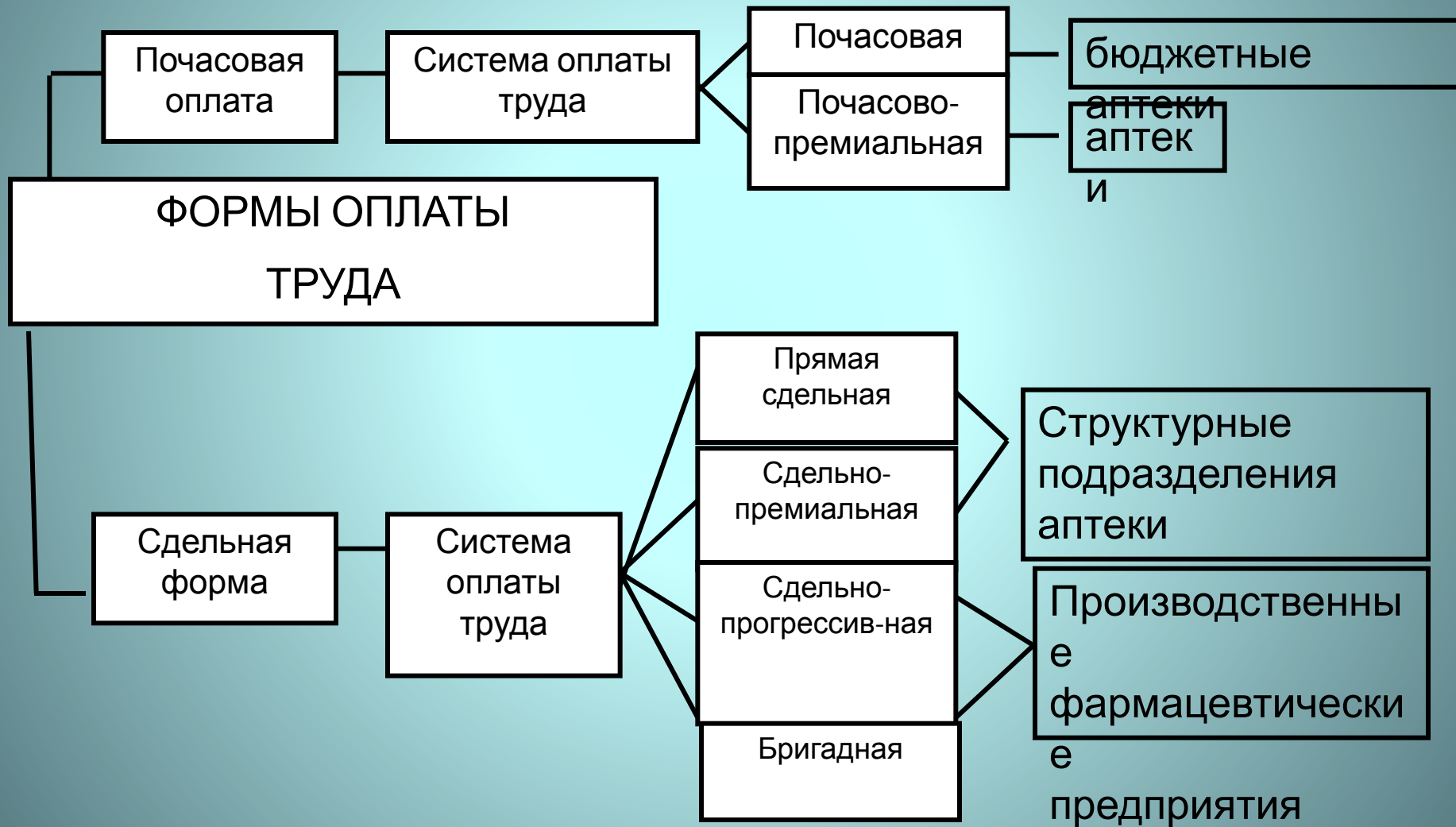
## Дополнительная заработная плата

1. Надбавки и доплаты к тарифным ставкам и должностным окладам.
2. Премии работникам.
3. Вознаграждения (процентные надбавки) за выслугу лет, стаж работы.
4. Оплата труда работников, которые не находятся в штате предприятия.
5. Оплата труда за работу в праздничные (нерабочие) дни, в сверхурочное время.
6. Процентные или комиссионные вознаграждения.
7. Сумма выплат, связанных с индексацией заработной платы.
8. Оплата ежегодных и дополнительных отпусков.
9. Оплата рабочего времени работников, которые вовлекаются в выполнение государственных или общественных долгов, если эти обязанности выполняются в рабочее время.
10. Другие суммы выплат, предусмотренные законодательством.

## 3. Другие поощрительные и компенсационные выплаты

1. Оплата простоев не по вине работника.
2. Суммы, выплачиваемые работникам, которые находятся в отпуске по инициативе администрации с частичным сохранением заработной платы.
3. Вознаграждения по итогам работы за год.
4. Материальная помощь (оздоровительные, экологические и другие выплаты).
5. Премии и вознаграждения за открытие, изобретения и рационализаторские предложения.
6. Суммы предоставленных предприятием трудовых и социальных льгот работникам.
7. Другие выплаты, предусмотренные законодательством

# Рис. 1. Формы и системы оплаты труда



# Рис. 2. Виды почасовой формы оплаты труда

## Почасовая оплата труда

```
graph TD; A[Почасовая оплата труда] --> B[Простая почасовая]; A --> C[Почасово-премиальная]; B --- D[Оплата труда, которая зависит от количества отработанного времени и тарифной ставки]; C --- E[Разновидность почасовой оплаты труда, при которой, кроме заработной платы за фактически отработанное время, выплачивается премия за высокие количественные и качественные показатели];
```

Простая  
почасовая

Оплата труда, которая зависит от количества отработанного времени и тарифной ставки

Почасово-  
премиальная

Разновидность почасовой оплаты труда, при которой, кроме заработной платы за фактически отработанное время, выплачивается премия за высокие количественные и качественные показатели

## Порядок определения некоторых видов выплат по оплате труда

№	Виды выплат	Порядок определения оплаты труда
1	Оплата труда при совмещении профессий (должностей) и выполнении обязанностей временно отсутствующего сотрудника	Распределение доплат за совмещение профессий (должностей) или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается на условиях, предусмотренных в коллективном договоре
2	Оплата труда в сверхурочное время	Длительность сверхурочного труда ограничена, не более 4 часов два дня подряд на протяжении недели и не более 120 часов в год, в двойном размере почасовой тарифной ставки. Сверхурочный труд компенсируется только работникам с нормируемым рабочим днем.
3	Оплата труда в праздничные дни	Если работа в этот день укладывается в пределы месячной нормы рабочих часов - компенсация в размере среднего однодневного заработка, если сверх месячной нормы рабочих часов - оплата в размере среднего двухдневного заработка
4	Оплата труда в ночное время	Работа оплачивается в повышенном размере, что устанавливается отраслевым соглашением и коллективным договором

# ОТПУСК

Ежегодный  
отпуск

Дополнительный отпуск,  
связанный с  
образованием

Творческий  
отпуск

Социальный  
отпуск

Отпуск без  
сохранения  
заработной  
платы

Основной

Дополнительный

В связи с  
беременностью и родами

По уходу за  
ребенком

Дополнительный отпуск  
сотрудникам,  
имеющим  
детей

За работу во  
вредных и  
тяжелых  
условиях

За особый  
характер  
труда

Другие  
предусмотренные

Заработная плата за  
последние 12  
месяцев или за  
меньшее, фактически  
отработанное время

Сумма отпускных =

—————  
количество  
календарных дней  
года или меньшего  
отработанного  
периода (за  
исключением  
праздничных и  
нерабочих дней,  
предусмотренных  
законодательством)

Число  
календарных  
дней отпуска



## Выплаты, которые не включаются в фонд оплаты труда

1. Помощь в связи с временной нетрудоспособностью, по беременности и родам, разовая помощь при рождении ребенка, по уходу за ребенком до 3-х лет, денежные выплаты матерям, по уходу за тремя и более детьми возрастом до 16 лет (ученикам - до 18 лет)

2. Суммы выходного пособия

3. Разовая помощь и суточные, выплачиваемые при переводе, приеме и направлении на работу в другой город, затраты на отпуск

4. Суммы выплат ежегодной и ежемесячной компенсации семьям и детям, пострадавшим в следствии Чернобыльской катастрофы

5. Ежемесячная помощь на оздоровление детей, стоимость подарков детям к праздникам

6. Затраты на подготовку и переподготовку кадров

7. Компенсации сотрудникам за использование на нужды производства личного транспорта

8. Суммы материальной помощи на захоронение

9. Доходы сотрудников (дивиденды, проценты)

10. Другие виды выплат, предусмотренные законодательством

## *Размер помощи по временной нетрудоспособности в зависимости от трудового стажа*

**60 % средней  
заработной платы**

**Сотрудники с трудовым стажем  
до 5 лет**

**80 % средней  
заработной платы**

**Сотрудники с трудовым стажем  
от 5 до 8 лет**

**100 % средней  
заработной платы**

**Сотрудникам при соблюдении следующих условий:**

**а) трудовой стаж более 8 лет;**

**б) временная нетрудоспособность наступила из-за трудового калечества или профессионального заболевания;**

**в) при содержании 3-х или более детей до 16 лет (учеников до 18 лет);**

**г) временная нетрудоспособность наступила вследствие ранения, контузии, калечества или заболевания, полученного во время исполнения военной службы;**

**д) перенесенная лучевая болезнь, вызванная Чернобыльской ката-строфой, и также**

Сумма  
помощи по  
временной  
нетрудоспос  
обности

=

средняя  
заработная плата  
за 2 последних  
месяца

количество  
рабочих или  
календарных  
дней

×

Количество  
о дней  
болезни

×

% средней  
заработно  
й платы

## Виды удержаний

```
graph TD; A[Виды удержаний] --> B[Обязательные удержания]; A --> C[Удержания по инициативе предприятия];
```

### Обязательные удержания:

- налог с доходов;
- взносы в фонд социального страхования в связи временной нетрудоспособностью;
- взносы в фонд социального страхования на случай безработицы;
- взносы в Пенсионный фонд

### Удержания по инициативе предприятия:

- алименты;
  - излишне выплаченные суммы;
  - суммы по исполнительным листам.
- С согласия сотрудника - профсоюзные взносы

# Способы удержания и объекты налогообложения налогом с дохода

## Способы удержания налога с дохода податку

```
graph TD; A[Способы удержания налога с дохода податку] --> B[Из источника]; A --> C[По декларации];
```

### Из источника

В момент получения  
зарботной платы  
(наемные  
сотрудники)

### По декларации

За отчетный период  
(собственники  
капитала)

# Способы удержания и объекты налогообложения налогом с дохода

**Объект налогообложения**

**Резидентов**

Проживающих в  
Украине

**Нерезидентов**

Не имеющих постоянного места  
проживания в Украине

Совокупный  
налогооблагаемый  
доход за календарный  
год

Доход, полученный из  
источников в Украине

**Основной доход**

Доходы по  
основному месту  
работы

**Доход**

Доходы по  
совместительству

**Чистый доход**

Доходы от  
предпринимательской  
деятельности

# Виды выплат, которые не включаются в совокупный облагаемый налогом доход

Выплаты, которые не включаются в совокупный налогооблагаемый доход

Помощь по государственному социальному страхованию и государственному социальному обеспечению, кроме помощи в связи с временной нетрудоспособностью (помощь по беременности и родам, одноразовая помощь при рождении ребенка, помощь по уходу за ребенком, временная помощь на несовершеннолетних детей, родители которых уклоняются от уплаты алиментов, или когда взыскание алиментов невозможно, помощь на захоронение и т.п.)

Суммы получаемых алиментов

Компенсационные выплаты в денежной и натуральной форме в пределах норм, предусмотренных законодательством, за исключением компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении (суточные за время пребывания в служебной командировке, выплаты в пределах амортизации за износ имущества, принадлежащего сотруднику, которое используется для нужд предприятия, выходное пособие (компенсации при переезде в другую местность и т.п.)

Стоимость путевок на лечение, отдых, кроме туристических и международных

Суммы дивидендов, налогообложение которых было осуществлено во время их выплаты

Другие выплаты, предусмотренные законодательством

# Льготы при налогообложении налогом с дохода

На сумму, не превышающую за каждый полный месяц, на протяжении которого получен доход, установленного действующим законодательством необлагаемого минимума

На сумму одного необлагаемого минимума одному из родителей на каждого ребенка в возрасте до 16 лет, если месячный совокупный облагаемый налогом доход не превышает размера десяти минимальных месячных заработных оплат. Граждане, которые имеют трех и больше детей в возрасте до 16 лет, если их совокупный месячный доход не превышает 10 минимальных заработных плат

На сумму пяти необлагаемых минимумов.

инвалидов детства, инвалидов I и II группы;

граждан, пострадавших от Чернобыльской катастрофы и отнесенных к III и IV категориям;

родителей и одного из супругов военнослужащих, которые погибли, умерли или пропали без вести при выполнении служебных обязанностей;

одного из родителей, которые воспитывают инвалидов с детства;

граждан, реабилитированных в соответствии с законом Украины "О реабилитации жертв политических репрессий на Украине"

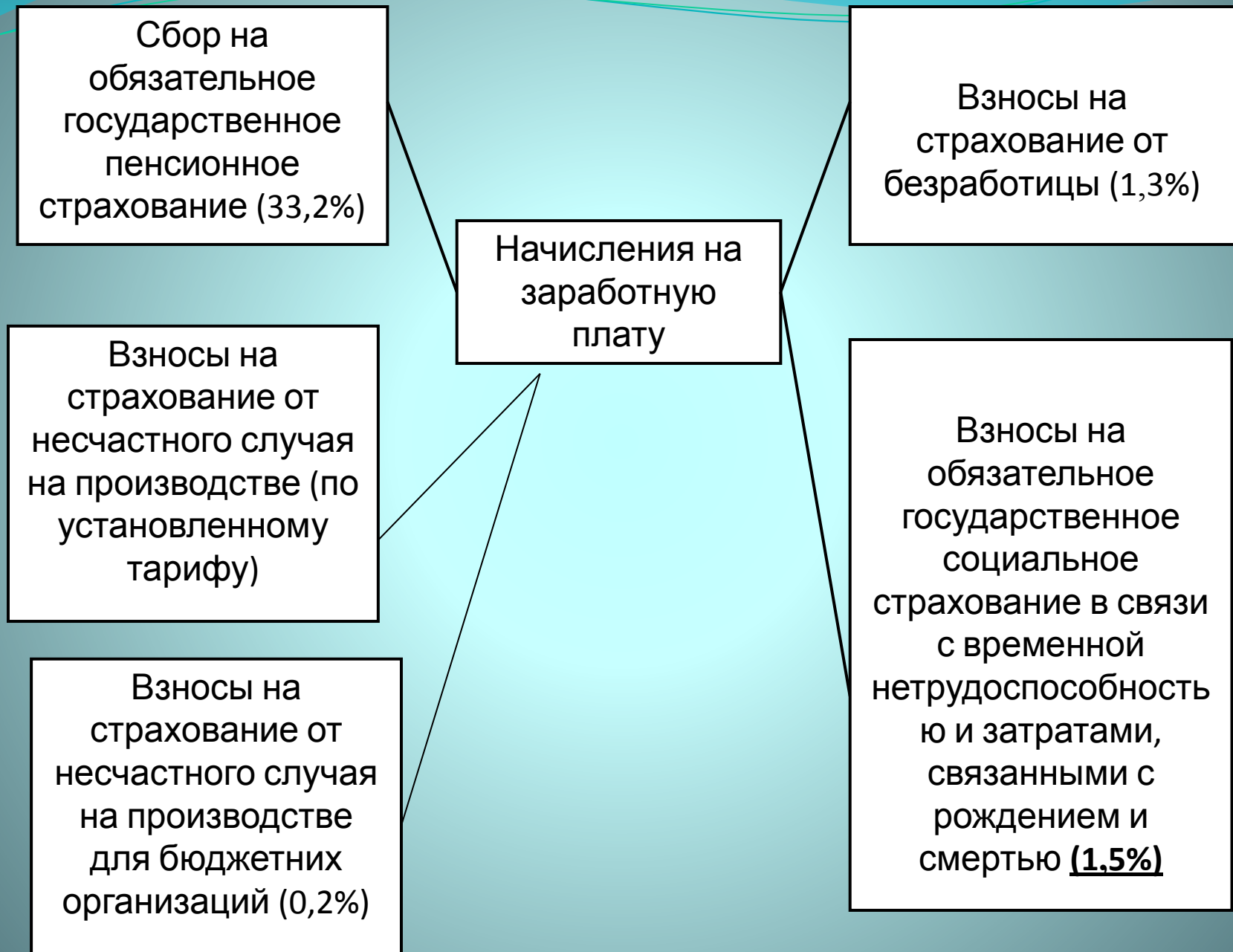
На сумму десяти необлагаемых минимумов граждан, которые пострадали от Чернобыльской катастрофы, отнесенных к I и II категориям

На сумму 15-ти необлагаемых минимумов участников боевых действий, участников войны, инвалидов войны, лиц, которые имеют особые заслуги перед Родиной, и лиц, на которых распространяется действие Закона Украины "О статусе ветеранов войны, гарантии их социальной защиты"

Совокупный  
налогооблог  
аемый доход  
уменьшается



# Виды начислений на заработную плату



Спасибо за  
внимание!