



- **Повышение эффективности системы социальной поддержки Работников АО «НИИАС»**

---

## Цели системы социальной поддержки Работников АО «НИИАС»



Мотивация сотрудников на долгосрочные трудовые отношения



Поддержание трудовой активности и трудового долголетия



Мотивация на саморазвитие и повышение персональной эффективности



Компенсация негативных производственных или социальных факторов



### Иное:

- Формирование чувства причастности к холдингу
- Поддержка работников в трудной жизненной ситуации
- Продвижение семейных ценностей
- ●●●

# 1. Мотивация сотрудников на долгосрочные трудовые отношения

Сумма затрат (млн. руб.)		Перечень ЛГК, оказывающих влияние на достижение целей				Сумма затрат (млн. руб.)	
2019	2020	п. КД	Прямое влияние	п. КД	Косвенное влияние	2019	2020
1,29	2,1	4.12	<p>Выплата единовременного поощрения за непрерывный стаж работы на железнодорожном транспорте.</p> <p>» перенос в Положение об оплате труда и синхронизация размера с материнской компанией</p>	8.2.4	Негосударственное пенсионное обеспечение Работников (НПФ Благосостояние).	6,04	6,08
1,7	10,86	8.2.3	Выплата единовременного поощрения за добросовестный труд при увольнении Работника из Общества в связи с уходом на пенсию впервые.	8.3.1	<p>КСП – Компенсация личных взносов в НПФ «Благосостояние»</p> <p>Минимальный лимит КСП на каждого Работника определяется в зависимости от стажа</p> <p>Размер материальной помощи к ежегодному оплачиваемому отпуску определяется в зависимости от стажа.</p>	0,8	0,66
		8.3.7	Увеличение размера единовременного поощрения на 50 % Работникам, награжденным знаком «Почетный железнодорожник».				
		8.3.21	Корпоративная поддержка на приобретение (строительство) жилья				

● - реализовано

● - не реализовано

## 2. Поддержание трудовой активности и трудового долголетия

Сумма затрат (млн. руб.)		Перечень ЛГК, оказывающих влияние на достижение целей				Сумма затрат (млн. руб.)	
2019	2020	п. КД	Прямое влияние	п. КД	Косвенное влияние	2019	2020
3,7	1,02	8.3.1	<p>КСП - Компенсация отдыха и санаторно-курортного лечения.</p> <p>⚙️ Компенсация Работникам затрат на санаторно-курортного лечение и отдых по территории РФ.</p>	8.2.10	Обеспечение развития и поддержки массовой физической культуры и спорта в Обществе.	0,4	0,39
1,2	0,47	8.3.1	<p>КСП - Компенсация оплаты услуг спортивных учреждений.</p> <p>⚙️ + бассейны, катки, фитнес центры, аэробика, учебные центры и др.</p>				
23,1	22,1	8.3.2	Обеспечение Работников медицинской помощью в рамках программы ДМС.	10.2.8	Отчисление Профсоюзу средств в размере до 0,2 % от фонда з/п Работников компании для последующего финансирования культурно-массовых, спортивных и физкультурно-оздоровительных мероприятий.) (включая приобретение инвентаря).		
0,48.	0,99	7.2.18	Санаторно-курортное лечение за счет использования средств ФСС.				
		8.3.20	Предоставление Работникам доп. оплачиваемого отпуска на 2 дня для прохождения вакцинации от COVID-19.				
1,3	1,02	8.3.1	КСП - Компенсация оплаты медицинских услуг Работникам.				
		8.3.18	<p>Предоставление мат. помощи к отпуску для специалистов, служащих, рабочих.</p> <p>Планируется распространение на категорию руководителей и повышение размера.</p>				

● - не реализовано

● - реализовано

### 3. Мотивация на саморазвитие и повышение персональной эффективности

Сумма затрат (млн. руб.)		Перечень ЛГК, оказывающих влияние на достижение целей				Сумма затрат (млн. руб.)	
2019	2020	п. КД	Прямое влияние	п. КД	Косвенное влияние	2019	2020
0,39	0,21	8.3.1.	<p>КСП - Компенсация оплаты услуг образовательных учреждений</p> <p>⚙️ Компенсация Работнику затрат на обучение, способствующее повышению его профессиональной эффективности.</p>	8.3.11.	<p>Предоставление Работникам отпуска с сохранением з/п для завершения диссертаций на соискание ученых степеней кандидата наук и доктора наук на срок до 5 дней.</p>	0	0
-	-	-	<p>Планируется создание инструментов материальной и нематериальной мотивации на саморазвитие.</p>				
-	-	-	<p>Формализация и развитие инструментов культуры наставничества.</p>				
-	-	-	<p>Инструменты материальной и нематериальной мотивации для работников для получение послевузовского образования (материальная: доплата в рамках системы оплаты труда, увеличение размера лимитов КСП и тд.).</p>				

● - реализовано

● - не реализовано

## 4. Компенсация негативных производственных или социальных факторов

Сумма затрат (млн. руб.)		Перечень ЛГК, оказывающих влияние на достижение целей				Сумма затрат (млн. руб.)	
2019	2020	п. КД	Прямое влияние	п. КД	Косвенное влияние	2019	2020
1,2	0,7	8.2.2	Компенсация проезда в пригородном сообщении Работникам в сумме до 1200 рублей в квартал	8.3.1.	КСП - Компенсация оплаты Интернета или услуг сотовой связи.	0,3	0,5
1,1	0,6	8.3.1	КСП - Компенсация оплаты проезда общественным транспортом к месту работы ... за исключением ЖД транспорта  Компенсация оплаты проезда общественным транспортом к месту работы, в том числе в объеме дополнительно к п. 8.2.2.				
0,57	0,3	8.3.10	Организация работы корпоративного транспорта для доставки Работников Общества от / к метро «Римская» / «Площадь Ильича» утром и вечером.				
		8.3.1	КСП - Предоставление Работникам компенсации затрат на платную парковку возле места работы.				

 - реализовано

 - не реализовано

# Иное

Сумма затрат (млн. руб.)		Перечень ЛГК, оказывающих влияние на достижение целей				Сумма затрат (млн. руб.)	
2019	2020	п. КД	Прямое влияние	п. КД	Косвенное влияние	2019	2020
<b>Продвижение семейных ценностей</b>							
1,5	1,5	8.3.5	Выплата ежемесячного пособия Работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста.	8.3.19	Приобретение новогодних подарков детям Работников (для детей в возрасте до 14 лет включительно).	0,49	0,54
0,38	0,2	8.3.1	КСП - Компенсация оплаты услуг детских садов, групп продленного дня.	8.3.17	Организация отдыха и оздоровления детей Работников в дни школьных каникул.	0,42	0,39
0,63	0,55	8.3.6.	Оказание Работнику единовременной материальной помощи при рождении (усыновлении, удочерении) ребенка.	8.3.18	Обеспечение медицинской помощью детей Работников в поликлинике РЖД.  Компенсация медицинских услуг и полиса ДМС детям работников в рамках КСП	0,86	0,37
				8.3.1	КСП - Компенсация отдыха и оздоровления детей (исключена, так как не была востребована)	0	0
<b>Формирование чувства причастности к холдингу</b>							
0,81	1,03	8.2.1	Компенсация проезда поездах дальнего следования.				
0,98	0,03	8.3.8.	Обеспечение развития и поддержки культурно-просветительской работы; проведение культурно-просветительских, внутрикорпоративных мероприятий; мероприятий, посвященных Дню железнодорожника, с чествованием лучших работников, торжественных вечеров.				
		8.2.2	Компенсация проезда в пригородном сообщении				



- не реализовано



- реализовано



НИИАС

Сумма затрат (млн. руб.)		Перечень ЛГК, оказывающих влияние на достижение целей				Сумма затрат (млн. руб.)	
2019	2020	п. КД	Прямое влияние	п. КД	Косвенное влияние	2019	2020
<b>Поддержка работников в трудной жизненной ситуации</b>							
<b>0,56</b>	<b>0,99</b>	<b>8.3.4</b>	Оказание единовременной материальной помощи Работникам в случае смерти их близких родственников.	<b>8.3.6.</b>	Оказание Работнику единовременной материальной помощи при рождении (усыновлении, удочерении) ребенка.	<b>0,63</b>	<b>0,55</b>
<b>0,04</b>	<b>0,13</b>	<b>8.2.9</b>	Оказание семьям умерших Работников, организационной и технической помощи при проведении ритуальных мероприятий.		⚙️ + при рождении (усыновлении, удочерении) ребенка в ноябре-декабре текущего года МП может быть выплачена в течении первого квартала следующего года.		
<b>1,32</b>	<b>1,18</b>	<b>8.3.1.</b>	КСП – Компенсация оплаты страховых продуктов				
<b>8.3.1</b>	КСП - Компенсация оплаты услуг по ремонту и строительству жилья. (исключена)					<b>0,26</b>	<b>0,16</b>
<b>8.3.1</b>	КСП - Компенсация оплаты услуг по ремонту автомобиля. (исключена)					<b>0,98</b>	<b>0,61</b>
<b>8.3.1</b>	КСП - Компенсация оплаты услуг учреждений культуры. (исключена)					<b>0,43</b>	<b>0,1</b>
<b>4.13</b>	Единовременное поощрение в связи с юбилейной датой 50,55,60,65,70,80,90 лет ⚙️					Единовременное поощрение Работникам...	
	50, 60, 70 далее каждые 10 лет.						

● - реализовано

● - не реализовано

# Направления совершенствования социальной политики



## МОТИВАЦИЯ СОТРУДНИКОВ НА ДОЛГОСРОЧНЫЕ ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ:

- Ввести корпоративную поддержку на приобретение (строительство) жилья;
- Перенести в Положение об оплате труда и синхронизировать размер выплаты единовременного поощрения за непрерывный стаж работы на железнодорожном транспорте с материнской компанией.



## ПОДДЕРЖАНИЕ ТРУДОВОЙ АКТИВНОСТИ И ТРУДОВОГО ДОЛГОЛЕТИЯ:

- Распространить материальную помощь к отпуску на категорию руководителей, а также повысить ее размер.



## МОТИВАЦИЯ НА САМОРАЗВИТИЕ И ПОВЫШЕНИЕ ПЕРСОНАЛЬНОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ Повышение доступности и привлекательности социального пакета и его выравнивание для всех категорий работников

- Создать инструменты материальной и нематериальной мотивации для сотрудников;
- Формализовать и развить инструменты культуры наставничества;
- Разработать инструменты материальной и нематериальной мотивации для работников

# АО «НИИАС»

Нижегородская ул., д. 27 стр.1, г. Москва

[www.vniias.ru](http://www.vniias.ru)

[info@vniias.ru](mailto:info@vniias.ru)



НИИАС