

Трудовое право

Роль труда в жизни человека огромна. Труд - является одним из важных условий превращения обезьяны в человека.

Без труда не
может быть
чистой и
радостной
жизни



Право на труд – одно из основных прав и свобод человека.

Трудовое право - отрасль права, регулирующая отношения в процессе трудовой деятельности человека (порядок приёма и увольнения, заключения и расторжения трудового договора, условия труда).

Отношения в сфере труда регулируются:



Трудовые отношения по

<p>Запрет принудительного труда</p>	<p>Конституции: Налагает запрет на всякую работу или службу, требуемую от какого-либо лица под угрозой какого-либо наказания, а также работу, для которой это лицо не предложило добровольно своих услуг. Незанятость гражданина не может служить основанием для привлечения его к ответственности.</p> <ul style="list-style-type: none">— военная служба;— работы в условиях чрезвычайных обстоятельств;— работы на основании вступившего в законную силу приговора суда
<p>Право на безопасность труда</p>	<p>Устанавливает, что каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены</p>
<p>Законодательное определение минимального размера оплаты труда</p>	<p>Возлагает обязанность на любого работодателя осуществлять выплаты своим сотрудникам вознаграждения за труд не ниже установленного в законодательном порядке минимума</p>

<p>Законодательно га рантированное право на забастовку</p>	<p>Гарантирует работникам право добровольно отказываться от выполнения трудовых обязанностей в целях разрешения коллективного трудового спора. Его реализация возможна только в том случае, если:</p> <ul style="list-style-type: none">• примирительные процедуры не привели к разрешению трудового конфликта;• работодатель уклоняется от примирительных процедур, не выполняет соглашений, достигнутых в ходе разрешения коллективного трудового спор
<p>Право на отдых работников</p>	<p>Гарантирует установленные федеральным законом продолжительность рабочего времени (40 часов в неделю для подавляющего большинства), выходные и праздничные (11 дней) дни, оплачиваемый ежегодный отпуск (не менее 28 календарных дней)</p>

Трудовые правоотношения — отношения между работником и работодателем, основанные на **трудовом договоре** и регулируемые нормами трудового права.

Особенности трудовых правоотношений

- ✓ Порядок их возникновения, изменения и прекращения устанавливается двусторонним юридическим актом — трудовым договором или на основании других юридических актов, таких как акт избрания на выборную должность.
- ✓ Положение их участников характеризуется равенством при заключении трудового договора.
- ✓ Складываются в условиях внутреннего распорядка дня и подчинения работника строго определённым условиям совместной деятельности.
- ✓ Строго определённый состав участников, включающий работника и работодателя

Сторонами трудовых правоотношений являются **работник** и

работодатель

Работник	Работодатель
физическое лицо, вступившее в трудовые правоотношения с работодателем	физическое либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые правоотношения с работником

Трудовой договор - добровольное соглашение между работодателем и работником, означающее, что работодателю подходит квалификация работника, а работнику - предлагаемые условия труда.

<i>работодатель обязуется</i>	<i>работник обязуется</i>
<ul style="list-style-type: none">— предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции (специальности, квалификации, должности);— обеспечить условия труда, Предусмотренные законодательством;— своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату	<ul style="list-style-type: none">— лично выполнять определённую этим соглашением трудовую функцию;— соблюдать действующие в организации правила внутреннего трудового распорядка

Виды трудового договора

- **Бессрочный трудовой договор** (на неопределенный срок);
- **Срочный трудовой договор** (на определенный срок, не более 5 лет)

- **С испытательным сроком** (нельзя устанавливать беременным женщинам и несовершеннолетним);
- **Без испытательного срока**

Индивидуальный трудовой договор

Коллективный трудовой договор

Согласование интересов работников и работодателей по вопросу регулирования трудовых правоотношений осуществляется в системе социального партнёрства (*Социальное партнёрство в сфере труда — система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых правоотношений*)

Расторжение трудового договора может быть:

По инициативе работника;

По инициативе работодателя;

По соглашению сторон;

По причине прекращения существования предприятия.

По ТК РФ установлены свои сроки предупреждения о решении прекратить трудовые отношения.

Особенности и порядок заключения трудового договора

Особенности заключения трудового договора

- Трудовой договор заключается в письменной форме, в двух экземплярах, подписывается двумя сторонами;
- Условия труда изменяются с согласия сторон

Порядок заключения трудового договора

1. Трудовой договор может быть заключен с лицами, достигшими
 - а) 16 лет;
 - б) 15 лет, в случае получения основного общего образования либо оставления общеобразовательного заведения;
 - в) 14 лет с согласия одного из родителей (опекуна, попечителя) и органа опеки и попечительства для работы в свободное время, работа – легкая;
2. Не достигшими возраста 14 лет – в организациях кинематографии, театральных и концертных организаций, цирках – с согласия одного из родителей (опекуна, попечителя)

Документы, предъявляемые при устройстве на работу:

- Паспорт
- Трудовая книжка
- СНИЛС
- Документы воинского учета
- Документ об образовании, квалификации, наличии специальных знаний
- В отдельных случаях медицинская книжка, справка о несудимости

Виды дисциплинарных взысканий по ТК РФ

замечания

выговор

увольнения по
соответствующим
основаниям

Особенности труда несовершеннолетних

- нет испытательного срока;
- запрет на привлечение к работам с вредными или опасными условиями труда, запрет на работу, которая может нанести нравственный вред (игорный бизнес, ночной клуб, работа со спиртными напитками, табачными изделиями и т.п.);
- прием на работу по результатам медицинского осмотра, ежегодный медосмотр за счет работодателя;
- пониженные нормы выработки;
- запрет на привлечение к сверхурочной работе, к работе в ночное время (с 22-00 до 06-00), в выходные и нерабочие праздничные дни;
- отпуск 31 календарный день в любое удобное для работника время;
- сокращенная продолжительность рабочего времени.

Возраст	Недельная продолжительность раб. времени	Продолжительность ежедневной работы	Продолжительность ежедневной работы для учащихся (с 14-00 ч.)
14 лет	не может превышать 24 часов в неделю	не может превышать 4 часа	не может превышать 2,5 часа
15 лет		не может превышать 5 часов	
16-18 лет	не может превышать 35 часов в неделю	не может превышать 7 часов	не может превышать 4 часа

Формы заработной платы

```
graph TD; A[Формы заработной платы] --> B[Оклад - установленный ежемесячный размер заработной платы, который может корректироваться с учётом отработанного сотрудником времени. Стабильная ежемесячная заработная плата); A --> C[Сдельная оплата - плата определяется объёмом произведённой работником продукции]; A --> D[Комплексные формы];
```

Оклад - установленный ежемесячный размер заработной платы, который может корректироваться с учётом отработанного сотрудником времени. Стабильная ежемесячная заработная плата)

Сдельная оплата - плата определяется объёмом произведённой работником продукции

Комплексные формы

Позиция трудового договора	Объяснения
Фамилия, имя, отчество работника и сведения о документах, удостоверяющих личность работника	
Идентификационный номер налогоплательщика	
Наименование работодателя (фамилия, имя, отчество работодателя — физического лица), сведения о документах, удостоверяющих личность работодателя — физического лица	
Сведения о представителе работодателя, подписавшем трудовой договор, и основание, в силу которого он наделён соответствующими полномочиями	
Место и дата заключения трудового договора	
Место работы, а в случае когда работник принимается для работы в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, расположенном в другой местности, место работы с указанием обособленного структурного подразделения и его местонахождения	
Трудовая функция	
Условия, определяющие в необходимых случаях характер работы (подвижной, разъездной, в пути, другой характер работы)	

Объясните необходимость включения данных пунктов в трудовой договор

1. Выберите юридически точную формулировку для завершения фразы: «Трудовые отношения возникают между...

- 1) государством и гражданином».
- 2) работником и работодателем».
- 3) фирмой и коллективом сотрудников».
- 4) подчинённым и начальником».

2. Заключение трудового договора с лицом, достигшим 15 лет,

- 1) требует официального согласия одного из родителей
- 2) требует обращения в органы опеки и попечительства
- 3) требует получения основного общего образования
- 4) запрещено Трудовым кодексом РФ

3. Выберите среди перечисленных право работника.

- 1) добросовестно трудиться
- 2) выполнять установленные нормы труда
- 3) действовать в соответствии с трудовым распорядком
- 4) повышать профессиональный уровень

4. Выберите среди перечисленных право работодателя.

- 1) соблюдать нормы трудового законодательства
- 2) заключать и расторгать трудовые договоры
- 3) заботиться о безопасности и охране труда работников
- 4) выплачивать равную плату за труд равной ценности

5. Права и обязанности конкретного работника и работодателя, связанные с особенностями работы в определённой должности на данном предприятии, определяет

- 1) трудовой договор
- 2) трудовая книжка
- 3) Трудовой кодекс РФ
- 4) администрация предприятия

6. Система социального партнёрства предназначена для

- 1) привлечения к трудовой деятельности и борьбы с безработицей
- 2) согласования интересов сторон трудового договора и регулирования трудовых отношений
- 3) повышения дисциплины труда и ответственности за результаты труда
- 4) развития законодательства в сфере трудовых отношений

7. Верны ли следующие суждения о трудовом праве?

А. Трудовое право регулирует имущественные отношения.

Б. Трудовое право регулирует отношения между государством и обществом.

- 1) верно только А 2) верно только Б 3) оба суждения верны
4) оба суждения неверны

8. Верны ли следующие суждения о прекращении действия трудового договора?

А. Для расторжения трудового договора требуется взаимное согласие работника и работодателя.

Б. Для расторжения трудового договора по инициативе работника требуется, чтобы он отработал не менее года.

- 1) верно только А 2) верно только Б 3) оба суждения верны 4) оба суждения неверны

9 Верны ли следующие суждения об основаниях для увольнения работника по инициативе работодателя? Работник может быть уволен по инициативе работодателя

А. из-за однократного грубого нарушения трудовой дисциплины.

Б. из-за несоответствия работника занимаемой должности, установленного в ходе аттестации.

1) верно только А 2) верно только Б 3) оба суждения верны 4) оба суждения неверны