



Министерство здравоохранения Краснодарского края

**Выполнение целевых показателей
в части оплаты труда медицинских
работников.**

**Реализация постановлений главы
администрации (губернатора)**

Краснодарского края

об оплате труда

с 1 октября 2017 года и

с 1 января 2018 года

*Заместитель министра
здравоохранения Краснодарского
края*

28 сентября 2017г.

Т.А. Солоненко



Достижение в 2017 году в Краснодарском крае целевых показателей «дорожной карты»

Для достижения Краснодарским краем целевых показателей
с 1 октября 2017 года

соотношение заработной платы медицинских работников
со среднекраевым доходом от трудовой деятельности
(26,0 тысяч рублей)

ДОЛЖНО СОСТАВИТЬ

180%



Врач
и

90%



Средний
медперсон
ал

80%



Младший
медперсон
ал



Министерство здравоохранения Краснодарского края

Реализация постановлений главы
администрации (губернатора)
Краснодарского края
об оплате труда
с 1 октября 2017 года и
с 1 января 2018 года

*Главный консультант отдела
экономического планирования
и финансирования
здравоохранения
министерства
Алексеева Галина Олеговна*



Темпы роста заработной платы с 1 октября 2017 года для выполнения «дорожной карты»

Категория работников	Первый этап Январь - сентябрь 2017 года к 2016 году, %	Второй этап Октябрь - декабрь 2017 года к 2016 году, %
Врачи	100 - 105	118,9*
Средний медицинский персонал	100 - 104	104,9*
Младший медицинский персонал	100 - 105,7	129,4*

* С 1 октября 2017
года



Первый этап: до 1 октября 2017 года сохранение уровня заработной платы

ЗАДАЧА:

«В январе - сентябре 2017 года уровень заработной платы медицинских работников должен быть **не ниже** среднемесячной заработной платы за 12 месяцев 2016 года. При наличии финансовых средств темпы роста - до 5 %»

НЕ ВЫПОЛНИЛИ:

По врачам:
Мостовской - 99,5%,
Тимашевский - 96,3%

По среднему медперсоналу: Приморско-Ахтарский – 98,3%,

**Тимашевский - 98,8%,
Геленджик – 99,7%**

**По младшему медперсоналу: Апшеронский – 98,8%,
Тимашевский – 97,9%,
Гулькевичский – 97,4%**



Второй этап роста средней заработной платы в медицинских организациях

с 1 октября 2017 года - увеличение средней заработной платы

+ 18,9%

(180%)



Врач
и

+ 4,9%

(90%)



Средний
медперсон

ал

+ 29,4%

(80%)



Младший
медперсон

ал

к уровню 2016
года



Рост средней заработной платы медицинских работников

По итогам 2017 года (январь-декабрь),
показатели роста средней заработной платы:

на **8,5%**



Врач
и

к уровню 2016 года

на **4,3%**



Средний
медперсон
ал

на **11,6%**



Младший
медперсон
ал



Повышение базовых окладов с 1 октября 2017 года

Постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края *(разработан Минтруд КК, на согласовании)*

с 1 октября 2017 года

повышаются базовые должностные оклады

- | | |
|--|------------------|
| у врачей | - на 30 % |
| у среднего, младшего
медицинского персонала | - на 20 % |
| у прочего персонала | - на 20 % |



Постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 30 августа 2017 года № 642

**«О введении Положения об отраслевой системе
оплаты труда работников государственных
учреждений здравоохранения Краснодарского края»**

Вступает в силу с 1 января 2018 года

**Направлено на увеличение доли окладов в
структуре заработной платы:**

Выплаты по окладам	55- 60%
Стимулирующие выплаты	30%
Компенсационные выплаты	10-15%



Пример №1 расчета заработной платы медицинского работника с 1 октября 2017 года

Медицинская сестра палатная терапевтического отделения

Виды выплат	До 1.10.2017 (4 квалиф. уровень)		С 1.10.2017 (4 квалиф. уровень)	
	размер, %	сумма, руб.	размер, %	сумма, руб.
Оклад		6 252,00		7 503,00
Сельские	25%	1 563,00	25%	1 875,75
Стаж	30%	1 875,60	30%	2 250,90
Вредность	4%	250,08	4%	300,12
Ночные (48ч. при норме 144ч)	50%	1 042,00	50%	1 250,50
Всего начислено		10 982,68		13 180,27
<i>Темпы роста заработной платы к 2016 году, %</i>				120,0%



Пример №2 расчета заработной платы медицинского работника с 1 января 2018 года

Медицинская сестра палатная терапевтического отделения

Виды выплат	с 1.10.2017 (4 квалиф. уровень)		С 1.01.2018 (3 квалиф. уровень, оклад увеличен на 15%)	
	размер, %	сумма, руб.	размер, коэф-т	сумма, руб.
Оклад		7 503,00	0,4	8 206,00
Сельские	25%	1 875,75	25%	2 051,50
Стаж	30%	2 250,90	15%	1 230,90
Вредность	4%	300,12	4%	328,24
Ночные (48ч. норм144ч)	50%	1 250,50	20%	547,07
Всего начислено		13 180,27		12 363,71
Доплата комп. за изм. условий труда		-		816,56
Итого начислено		13 180,27		13 180,27
Темп роста к октябрю 2017 года. %				100,0%



Пример №3 расчета заработной платы медицинского работника с 1 января 2018 года

Медицинская сестра палатная терапевтического отделения

Виды выплат	с 1.10.2017 (4 квалиф. уровень)		С 1.01.2018 (3 квалиф. уровень, оклад увеличен на 23%)	
	размер, %	сумма, руб.	размер, коэф-т	сумма, руб.
Оклад		7 503,00	0,5	8 792,00
Сельские	25%	1 875,75	25%	2 198,00
Стаж	30%	2 250,90	15%	1 318,80
Вредность	4%	300,12	4%	351,68
Ночные (48ч. норм144ч)	50%	1 250,50	20%	586,13
Всего начислено		13 180,27		13 246,61
Доплата комп. за изм. условий труда		-		-
Темп роста к октябрю 2017 года, %				100,5%



**Благодарю
за внимание!**