



Министерство здравоохранения Краснодарского края

**Выполнение целевых показателей  
в части оплаты труда медицинских  
работников.**

**Реализация постановлений главы  
администрации (губернатора)**

**Краснодарского края**

**об оплате труда**

**с 1 октября 2017 года и**

**с 1 января 2018 года**

*Заместитель министра  
здравоохранения Краснодарского  
края*

28 сентября 2017г.

*Т.А. Солоненко*



# Достижение в 2017 году в Краснодарском крае целевых показателей «дорожной карты»

Для достижения Краснодарским краем целевых показателей  
с 1 октября 2017 года

соотношение заработной платы медицинских работников  
со среднекраевым доходом от трудовой деятельности  
(26,0 тысяч рублей)

**ДОЛЖНО СОСТАВИТЬ**

**180%**



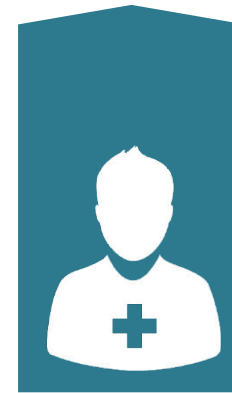
Врач  
и

**90%**



Средний  
медперсон  
ал

**80%**



Младший  
медперсон  
ал



Министерство здравоохранения Краснодарского края

**Реализация постановлений главы  
администрации (губернатора)  
Краснодарского края  
об оплате труда  
с 1 октября 2017 года и  
с 1 января 2018 года**

*Главный консультант отдела  
экономического планирования  
и финансирования  
здравоохранения  
министерства  
Алексеева Галина Олеговна*



# Темпы роста заработной платы с 1 октября 2017 года для выполнения «дорожной карты»

Категория работников	Первый этап Январь - сентябрь 2017 года к 2016 году, %	Второй этап Октябрь - декабрь 2017 года к 2016 году, %
Врачи	100 - 105	118,9*
Средний медицинский персонал	100 - 104	104,9*
Младший медицинский персонал	100 - 105,7	129,4*

\* С 1 октября 2017  
года



# Первый этап: до 1 октября 2017 года сохранение уровня заработной платы

## **ЗАДАЧА:**

«В январе - сентябре 2017 года уровень заработной платы медицинских работников должен быть **не ниже** среднемесячной заработной платы за 12 месяцев 2016 года. При наличии финансовых средств темпы роста - до 5 %»

## **НЕ ВЫПОЛНИЛИ:**

**По врачам:**  
Мостовской - 99,5%,  
Тимашевский - 96,3%

**По среднему медперсоналу: Приморско-Ахтарский – 98,3%,**

**Тимашевский - 98,8%,  
Геленджик – 99,7%**

**По младшему медперсоналу: Апшеронский – 98,8%,  
Тимашевский – 97,9%,  
Гулькевичский – 97,4%**





# Второй этап роста средней заработной платы в медицинских организациях

с 1 октября 2017 года - увеличение средней заработной платы

+ 18,9%

(180%)



Врач  
и

+ 4,9%

(90%)



Средний  
медперсон

ал

+ 29,4%

(80%)



Младший  
медперсон

ал

к уровню 2016  
года



# Рост средней заработной платы медицинских работников

По итогам 2017 года (январь-декабрь),  
показатели роста средней заработной платы:

на **8,5%**



Врач  
и

к уровню 2016 года

на **4,3%**



Средний  
медперсон  
ал

на **11,6%**



Младший  
медперсон  
ал



# Повышение базовых окладов с 1 октября 2017 года

## Постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края *(разработан Минтруд КК, на согласовании)*

**с 1 октября 2017 года**

**повышаются базовые должностные оклады**

- |  |                  |
|--|------------------|
| <b>у врачей</b>  | <b>- на 30 %</b> |
| <b>у среднего, младшего<br/>медицинского персонала</b> | <b>- на 20 %</b> |
| <b>у прочего персонала</b>                             | <b>- на 20 %</b> |





# Постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 30 августа 2017 года № 642

**«О введении Положения об отраслевой системе  
оплаты труда работников государственных  
учреждений здравоохранения Краснодарского края»**

**Вступает в силу с 1 января 2018 года**

**Направлено на увеличение доли окладов в  
структуре заработной платы:**

<b>Выплаты по окладам</b>	<b>55- 60%</b>
<b>Стимулирующие выплаты</b>	<b>30%</b>
<b>Компенсационные выплаты</b>	<b>10-15%</b>



# Пример №1 расчета заработной платы медицинского работника с 1 октября 2017 года

Медицинская сестра палатная терапевтического отделения

Виды выплат	До 1.10.2017 (4 квалиф. уровень)		С 1.10.2017 (4 квалиф. уровень)	
	размер, %	сумма, руб.	размер, %	сумма, руб.
Оклад		6 252,00		7 503,00
Сельские	25%	1 563,00	25%	1 875,75
Стаж	30%	1 875,60	30%	2 250,90
Вредность	4%	250,08	4%	300,12
Ночные (48ч. при норме 144ч)	50%	1 042,00	50%	1 250,50
<b>Всего начислено</b>		<b>10 982,68</b>		<b>13 180,27</b>
<i>Темпы роста заработной платы к 2016 году, %</i>				<b>120,0%</b>



# Пример №2 расчета заработной платы медицинского работника с 1 января 2018 года

Медицинская сестра палатная терапевтического отделения

Виды выплат	с 1.10.2017 (4 квалиф. уровень)		С 1.01.2018 (3 квалиф. уровень, оклад увеличен на 15%)	
	размер, %	сумма, руб.	размер, коэф-т	сумма, руб.
Оклад		7 503,00	0,4	8 206,00
Сельские	25%	1 875,75	25%	2 051,50
Стаж	30%	2 250,90	15%	1 230,90
Вредность	4%	300,12	4%	328,24
Ночные (48ч. норм144ч)	50%	1 250,50	20%	547,07
<b>Всего начислено</b>		<b>13 180,27</b>		<b>12 363,71</b>
Доплата комп. за изм. условий труда		-		816,56
<b>Итого начислено</b>		<b>13 180,27</b>		<b>13 180,27</b>
Темп роста к октябрю 2017 года. %				<b>100,0%</b>



# Пример №3 расчета заработной платы медицинского работника с 1 января 2018 года

Медицинская сестра палатная терапевтического отделения

Виды выплат	с 1.10.2017 (4 квалиф. уровень)		С 1.01.2018 (3 квалиф. уровень, оклад увеличен на 23%)	
	размер, %	сумма, руб.	размер, коэф-т	сумма, руб.
Оклад		7 503,00	0,5	8 792,00
Сельские	25%	1 875,75	25%	2 198,00
Стаж	30%	2 250,90	15%	1 318,80
Вредность	4%	300,12	4%	351,68
Ночные (48ч. норм144ч)	50%	1 250,50	20%	586,13
<b>Всего начислено</b>		<b>13 180,27</b>		<b>13 246,61</b>
Доплата комп. за изм. условий труда		-		-
Темп роста к октябрю 2017 года, %				<b>100,5%</b>



**Благодарю  
за внимание!**