



Министерство здравоохранения Краснодарского края

**Выполнение целевых показателей
в части оплаты труда медицинских
работников.**

**Реализация постановлений главы
администрации (губернатора)**

Краснодарского края

об оплате труда

с 1 октября 2017 года и

с 1 января 2018 года

*Заместитель министра
здравоохранения Краснодарского
края*

28 сентября 2017г.

Т.А. Солоненко



Достижение в 2017 году в Краснодарском крае целевых показателей «дорожной карты»

Для достижения Краснодарским краем целевых показателей
с 1 октября 2017 года

соотношение заработной платы медицинских работников
со среднекраевым доходом от трудовой деятельности
(26,0 тысяч рублей)

ДОЛЖНО СОСТАВИТЬ

180%



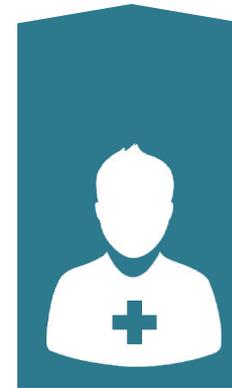
Врач
и

90%



Средний
медперсон
ал

80%



Младший
медперсон
ал



Министерство здравоохранения Краснодарского края

Реализация постановлений главы
администрации (губернатора)
Краснодарского края
об оплате труда
с 1 октября 2017 года и
с 1 января 2018 года

*Главный консультант отдела
экономического планирования
и финансирования
здравоохранения
министерства
Алексеева Галина Олеговна*



Темпы роста заработной платы с 1 октября 2017 года для выполнения «дорожной карты»

| Категория работников | Первый этап Январь - сентябрь 2017 года к 2016 году, % | Второй этап Октябрь - декабрь 2017 года к 2016 году, % |
|------------------------------------|---|--|
| Врачи | 100 - 105 | 118,9* |
| Средний медицинский персонал | 100 - 104 | 104,9* |
| Младший медицинский персонал | 100 - 105,7 | 129,4* |

* С 1 октября 2017
года



Первый этап: до 1 октября 2017 года сохранение уровня заработной платы

ЗАДАЧА:

«В январе - сентябре 2017 года уровень заработной платы медицинских работников должен быть **не ниже** среднемесячной заработной платы за 12 месяцев 2016 года. При наличии финансовых средств темпы роста - до 5 %»

НЕ ВЫПОЛНИЛИ:

По врачам:
Мостовской - 99,5%,
Тимашевский - 96,3%

По среднему медперсоналу: Приморско-Ахтарский – 98,3%,

**Тимашевский - 98,8%,
Геленджик – 99,7%**

**По младшему медперсоналу: Апшеронский – 98,8%,
Тимашевский – 97,9%,
Гулькевичский – 97,4%**



Второй этап роста средней заработной платы в медицинских организациях

с 1 октября 2017 года - увеличение средней заработной платы

+ 18,9%

(180%)



Врач
и

+ 4,9%

(90%)



Средний
медперсон

ал

+ 29,4%

(80%)



Младший
медперсон

ал

к уровню 2016
года



Рост средней заработной платы медицинских работников

По итогам 2017 года (январь-декабрь),
показатели роста средней заработной платы:

на **8,5%**



Врач
и

к уровню 2016 года

на **4,3%**



Средний
медперсон
ал

на **11,6%**



Младший
медперсон
ал



Повышение базовых окладов с 1 октября 2017 года

Постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края *(разработан Минтруд КК, на согласовании)*

с 1 октября 2017 года

повышаются базовые должностные оклады

- | | |
|--|------------------|
| у врачей | - на 30 % |
| у среднего, младшего медицинского персонала | - на 20 % |
| у прочего персонала | - на 20 % |



Постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 30 августа 2017 года № 642

**«О введении Положения об отраслевой системе
оплаты труда работников государственных
учреждений здравоохранения Краснодарского края»**

Вступает в силу с 1 января 2018 года

**Направлено на увеличение доли окладов в
структуре заработной платы:**

| | |
|--------------------------------|----------------|
| Выплаты по окладам | 55- 60% |
| Стимулирующие выплаты | 30% |
| Компенсационные выплаты | 10-15% |



Пример №1 расчета заработной платы медицинского работника с 1 октября 2017 года

Медицинская сестра палатная терапевтического отделения

| Виды выплат | До 1.10.2017 (4 квалиф. уровень) | | С 1.10.2017 (4 квалиф. уровень) | |
|--|-------------------------------------|------------------|------------------------------------|------------------|
| | размер, % | сумма, руб. | размер, % | сумма, руб. |
| Оклад | | 6 252,00 | | 7 503,00 |
| Сельские | 25% | 1 563,00 | 25% | 1 875,75 |
| Стаж | 30% | 1 875,60 | 30% | 2 250,90 |
| Вредность | 4% | 250,08 | 4% | 300,12 |
| Ночные (48ч. при норме 144ч) | 50% | 1 042,00 | 50% | 1 250,50 |
| Всего начислено | | 10 982,68 | | 13 180,27 |
| <i>Темпы роста заработной платы к 2016 году, %</i> | | | | 120,0% |



Пример №2 расчета заработной платы медицинского работника с 1 января 2018 года

Медицинская сестра палатная терапевтического отделения

| Виды выплат | с 1.10.2017 (4 квалиф. уровень) | | С 1.01.2018 (3 квалиф. уровень, оклад увеличен на 15%) | |
|--|------------------------------------|------------------|--|------------------|
| | размер, % | сумма, руб. | размер, коэф-т | сумма, руб. |
| Оклад | | 7 503,00 | 0,4 | 8 206,00 |
| Сельские | 25% | 1 875,75 | 25% | 2 051,50 |
| Стаж | 30% | 2 250,90 | 15% | 1 230,90 |
| Вредность | 4% | 300,12 | 4% | 328,24 |
| Ночные (48ч. норм144ч) | 50% | 1 250,50 | 20% | 547,07 |
| Всего начислено | | 13 180,27 | | 12 363,71 |
| Доплата комп. за изм. условий труда | | - | | 816,56 |
| Итого начислено | | 13 180,27 | | 13 180,27 |
| Темп роста к октябрю 2017 года. % | | | | 100,0% |



Пример №3 расчета заработной платы медицинского работника с 1 января 2018 года

Медицинская сестра палатная терапевтического отделения

| Виды выплат | с 1.10.2017 (4 квалиф. уровень) | | С 1.01.2018 (3 квалиф. уровень, оклад увеличен на 23%) | |
|--|------------------------------------|------------------|--|------------------|
| | размер, % | сумма, руб. | размер, коэф-т | сумма, руб. |
| Оклад | | 7 503,00 | 0,5 | 8 792,00 |
| Сельские | 25% | 1 875,75 | 25% | 2 198,00 |
| Стаж | 30% | 2 250,90 | 15% | 1 318,80 |
| Вредность | 4% | 300,12 | 4% | 351,68 |
| Ночные (48ч. норм144ч) | 50% | 1 250,50 | 20% | 586,13 |
| Всего начислено | | 13 180,27 | | 13 246,61 |
| Доплата комп. за изм. условий труда | | - | | - |
| Темп роста к октябрю 2017 года, % | | | | 100,5% |



**Благодарю
за внимание!**