

Влияние корпоративной культуры на разработку и принятие кадровых решений

Работу выполнил студент группы УП-4-19-11 Михайлов Игорь

Трансформация взглядов на решение – механизм и решение результат



Современный процесс управления должен отражать:

- Учёт интересов внешнего окружения
- Внимание к процедурам разработки и реализации решения;
- Понимание и использование возможностей современного технологического уклада.



Трансформация управленческих решений

Оцениваемые параметры	Управленческое решение в классической организации	Управленческое решение в организациях современного типа
Цель	Организация деятельности	Достижение результата
Особенности создания	Формализованная структура	Проектная ориентация
Отношение к внешнему окружению	Инертность и статичность	Гибкость и динамика
Видение	Баланс деятельности и сохранение стабильности	Стремление к развитию
Оценка и контроль деятельности	Воздействие	Взаимодействие

Требования современного управленческого решения



Реальная оценка для соблюдения объективности

- определение проблемной ситуации (проблемы):
- анализ необходимой информации и условий, сопровождающих различные процедуры решения;
- организация процессов разработки и реализации управленческих решений.



Личностные и организационные черты культуры



Основные параметры организационной культуры, влияющие на процесс разработки и реализации решения

Параметры организационной культуры	Особенности процессов разработки и реализации решения
Акцент на внешних и внутренних задачах организации	Выявление ситуаций, требующих управленческого внимания
Направленность активности на решение организационных задач или на социальные аспекты функционирования организации	Выявление и диагностика проблем
Мера готовности к риску по внедрению нововведений	Постоянное внимание к условиям неопределенности и риска в процессе идентификации проблем
Мера поощрения конформизма или индивидуализма членов организации	Разработка системы стимулирования исходя из особенностей построения управленческой деятельности в организации
Степень предпочтения групповых или индивидуальных форм принятия решений	Соотношение между уровнем централизации и децентрализации
Степень простоты или сложности организационных процедур	Ясность цели. Доступность средств. Реальность решения
Мера лояльности членов к организации	Взаимосвязь собственных целей и целей организации в процессе разработки и реализации решения
Степень информированности членов о том, какова их роль в достижении целей организации	Набор принципов деятельности и их разделяемость внутри организации



Список литературы

- Румянцева З. П., Саломатин Н. А. Менеджмент организации. М., 2003.
- Коротков Э. М., Силин А. Н. Организационное поведение. Тюмень, 2003.
- Евдокимова Е. Н. Эволюция процессного подхода в управлении и перспективы его развития



Спасибо за внимание!