

Информационные ресурсы Регионального наставнического центра

Борлукова Наталья Владимировна,

методист регионального
наставнического центра

Тема проекта: «Организация института сетевого наставничества в муниципальных системах образования Удмуртской Республики»

Участники

- Образовательные организации
- муниципальные методические службы (центры)
- муниципальное Управление образования
- АОУ ДПО УР ИРО (Руководители проекта: **Комарова Ольга Владиславовна**, старший преподаватель кафедры педагогики и психологии; **Борлукова Наталья Владимировна**, методист центра поликультурного образования)

География:

Алнашский, Каракулинский, Камбарский, Кезский, Сарапульский, Сюмсинский, Юкаменский районы

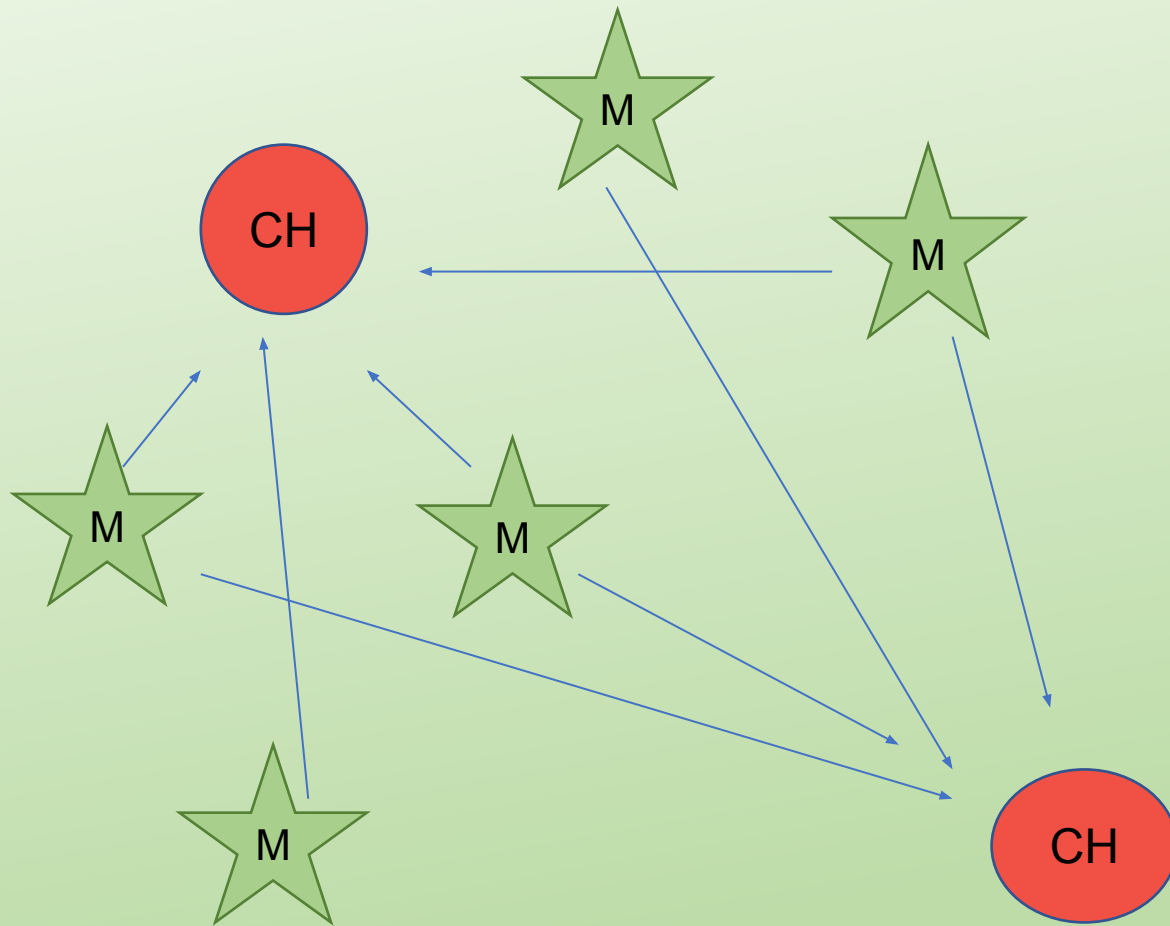
Цель

Профессиональное развитие наставников по сопровождению молодых специалистов через организацию сетевого наставничества

Задачи:

- разработка нормативных документов по организации института сетевого наставничества;
- создание условий для формирования и развития института сетевого наставничества;
- создание условий для освещения и распространения результатов работы наставников

Суть проекта



– За каждым сетевым наставником закрепляется определённое направление (проблема) профессиональной деятельности, в котором он имеет положительный опыт и высокие результаты

Суть проекта

- Деятельность сетевых наставников на местах сопровождают специалисты методических служб, АОУ ДПО «Институт развития образования» Удмуртской Республики
- Для повышения профессиональной компетентности наставников, специалистов методических служб на базе «Институт развития образования» проводятся семинары, КПК, групповые и индивидуальные консультации

Суть проекта

- Ресурсом для реализации деятельности наставников являются не только мероприятия плана-перспективы образовательных услуг института развития образования и методических служб, но стажировки, конкурсы, конференции, форумы, проводимые в Российской Федерации
- Итогом данного проекта должно стать создание института сетевого наставничества в Удмуртии

Структура построения системы сетевого наставничества

1. Определение целей и задач сетевого наставничества (Положение о сетевом наставничестве)

2. Определение дефицитов молодых специалистов

3. Выбор сетевых наставников

4. Организация встречи сетевых наставников и молодых специалистов

5. Реализация системы сетевого наставничества

6. Контроль, коррекция, рефлексия



Преимущества внедрения системы сетевого наставничества в образовательную организацию

Сокращение сроков выхода на уровень соответствия стандартам школы

Повышение профессионального уровня и навыков всех без исключения сотрудников, вовлеченных в систему наставничества, включая самого наставника

Снижение текучести кадров за счет усиления профессиональной составляющей мотивации и предоставления дополнительных возможностей для повышения профессионального статуса

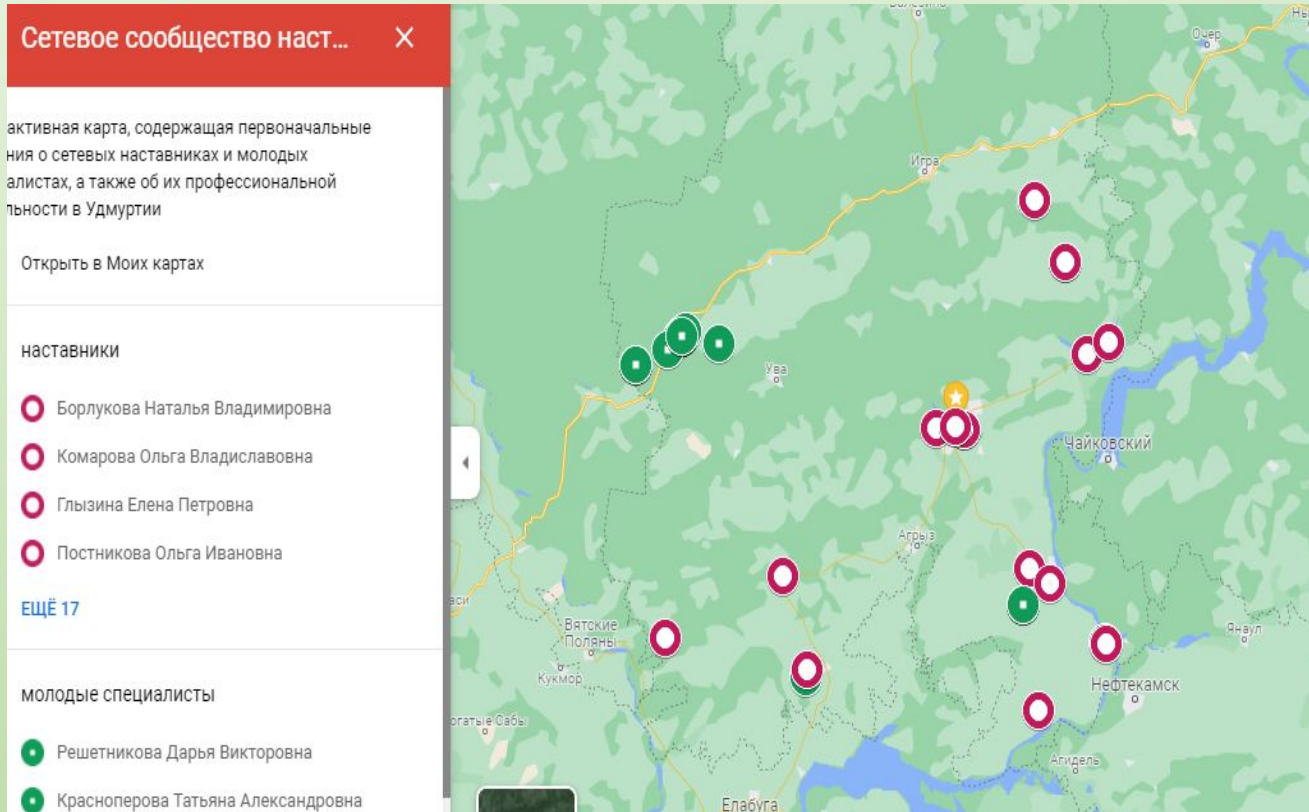
Предоставление опытным педагогам возможностей для карьерного роста, как в горизонтальном, так и вертикальном направлении

Повышение экономической эффективности системы подготовки кадров

Укрепление командного духа

Снижение риска профессионального выгорания ключевых наиболее опытных педагогов, носителей знаний, навыков и системы ценностей

Сетевое сообщество наставников-педагогов Удмуртии



<https://www.google.com/maps/d/edit?hl=ru&mid=1AmINuc8soic4VHa4VxdyayspMxqwecFb&ll=56.588169292122714%2C52.72544229999999&z=7>



Наставник



Тема проекта:

Организация института сетевого наставничества в муниципальных системах образования Удмуртской Республике

Проектный замысел:

В целях реализации положения о наставничестве в образовательных организациях, подведомственных Министерству образования и науки Удмуртской Республики (утв. постановлением Правительства Удмуртской Республики от 29 мая 2017 г. № 239), АОУ ДПО УР ИРО предлагается проект, направленный на организацию института сетевого наставничества в муниципальной системе образования с целью обеспечения высокого качества методического сопровождения, психолого-педагогической поддержки молодых специалистов в период их адаптации в новой должности за счёт привлечения опытных, авторитетных педагогических и

<https://sites.google.com/ipkpro.ru/nastavnic/o-проекте>



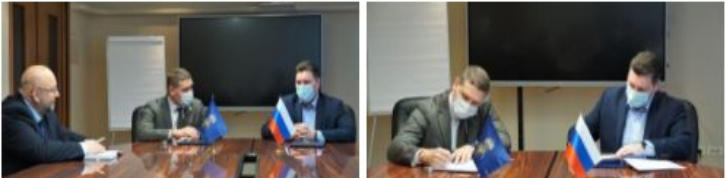

Наставники

наставники 25 янв в 16:02

Наставники России 20 янв 2022 в 17:31

Руководитель Академии Минпросвещения России Павел Кузьмин и председатель Координационного совета Всероссийского общественного движения наставников детей и молодежи «Наставники России» Дмитрий Бархатов подписали соглашение о сотрудничестве в рамках партнерской сети «Наставников России».

Показать полностью...



Информационно-образовательные технологии в системе работы педагога

Читая

План действий ММС по сопровождению сетевых наставников

Ссылки 8 ред.

- Сетевое наставничество Сарапульского района
Группа коллег
- Региональный центр информатизации УР
1 012 участников
- ГлобалЛаб - Глобальная школьная лаборатория
Экономика и финансы
- Центр столичного образования, город Ижевск

<https://vk.com/club161925535>



Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников (ЦНППМ)

Закладки
Файлы
Реклама
наставники
Край небесной ро...
СПО УР: изучение ...
Блог Разработчикам

ВКонтакте

Записи сообщества

ЦНППМ18
вчера в 13:05

Еженедельный дайджест новостей от Академии Минпросвещения

#АкадемияМинпросвещения #ЦНППМ18

ЕЖЕНЕДЕЛЬНЫЙ ОБЗОР НОВОСТЕЙ

ОБЗОР СМИ

МЕРОПРИЯТИЯ АКАДЕМИИ

Подписаны 2 друга

Подписчики 232

Людмила
Сергей
Ирина
Полина
Вера
Светлана

Педагог года Удмуртии 2022
udmteacher.ru

Мы в instagram
www.instagram.com

Мы в facebook
www.facebook.com

Мы в YouTube
www.youtube.com

Институт развития образования Удмуртской Республики
iro18.ru

Контакты 3

Юлия Колеганова
Директор ЦНППМ18
koleganova.ui@iro18.ru

Обзор новостей 21.01 - 27.01.pdf
4.6 МБ



Наставничество педагогических работников

<https://nastavnik.apkpro.ru>

✉ nastavnik@apkpro.ru

[ГЛАВНАЯ](#) [ТЕЗАУРУС](#) [ЦЕЛЕВАЯ МОДЕЛЬ НАСТАВНИЧЕСТВА](#) [ОПЫТ РОССИИ](#) [ОПРОС](#) [АПРОБАЦИЯ](#) [МОНИТОРИНГ](#)

ТЕЗАУРУС

Наставничество –

форма обеспечения профессионального становления, развития и адаптации к квалифицированному исполнению должностных обязанностей лиц, в отношении которых осуществляется наставничество

[ПОДРОБНЕЕ](#)



Наставничество педагогических работников

ЦЕЛЕВАЯ МОДЕЛЬ НАСТАВНИЧЕСТВА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ В ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ



< На главную

Цель ЦМН ПР ОО

создание системы правовых, организационно-педагогических, учебно-методических, управленческих, финансовых условий применения наставничества в общеобразовательных организациях, для обеспечения непрерывного профессионального роста и профессионального самоопределения, взаимобогащения, личностного развития педагогических работников, самореализации и закрепления молодых/начинающих педагогов в профессии

Задачи ЦМН ПР ОО

- способствовать формированию единого научно-методического сопровождения педагогических работников
- содействовать развитию механизмов формирования персональной траектории профессионального развития педагога
- оказывать помощь в реализации различных форм наставничества и содействовать развитию стратегических партнерских отношений в сфере наставничества
- содействовать увеличению числа закрепившихся в профессии педагогических кадров, путем формирования условий для эффективного обмена личностным, жизненным и профессиональным опытом

Принципы ЦМН ПР ОО

- принцип научности
- принцип признания способности личности к саморазвитию, стремления ее к самосовершенствованию
- принцип системности и стратегической целостности
- принцип легитимности
- принцип обеспечения суверенных прав личности
- принцип добровольности, соблюдения прав и

Документы

- многофакторности
- принцип вариативности
- принцип аксиологичности
- принцип личной ответственности
- принцип индивидуализации и персонализации наставничества
- принцип равенства

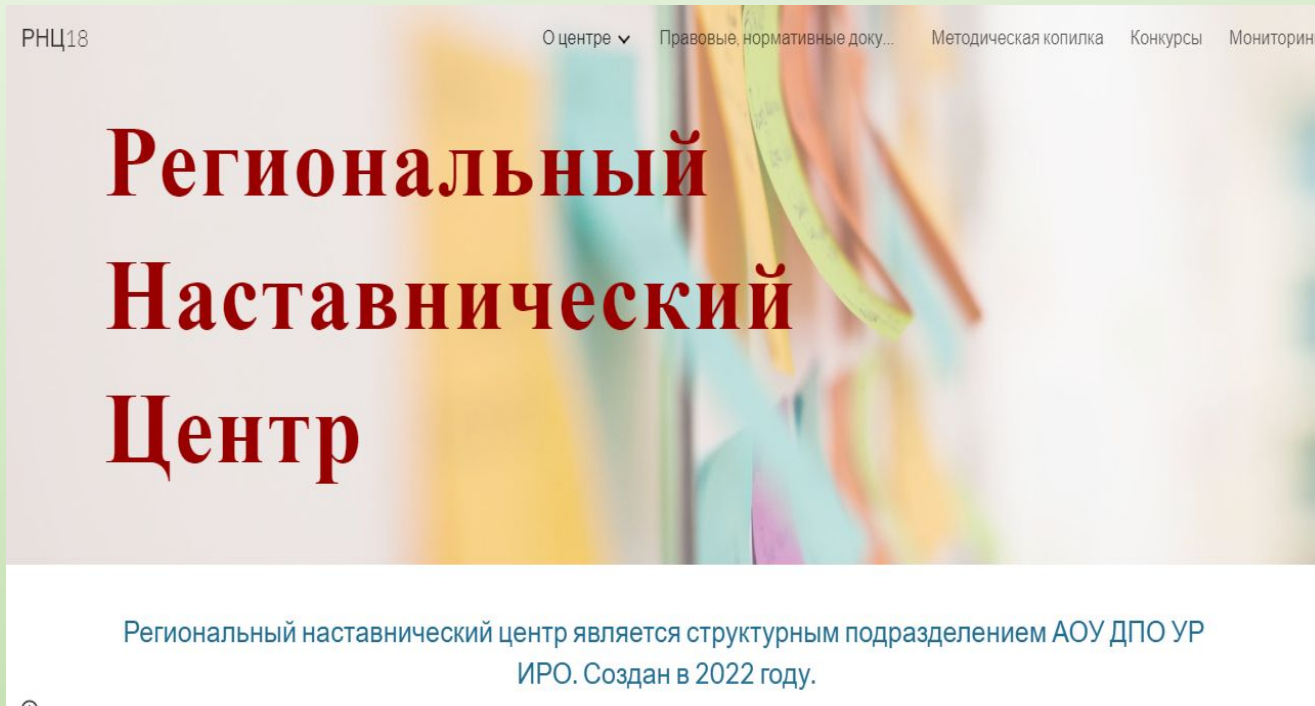
[Дополнительное соглашение](#)
[Приказ о закреплении наставнических пар \(групп\)](#)
[Приказ о внедрении модели наставничества](#)
[Согласие работника на допработу за доплату](#)
[Согласие работника на закрепление за ним наставника](#)

<https://nastavnik.apkpro.ru>

✉ nastavnik@apkpro.ru

[ГЛАВНАЯ](#) [ТЕЗАУРУС](#) [ЦЕЛЕВАЯ МОДЕЛЬ НАСТАВНИЧЕСТВА](#) [ОПЫТ РОССИИ](#) [ОПРОС](#) [АПРОБАЦИЯ](#) [МОНИТОРИНГ](#)

Региональный наставнический центр



<https://sites.google.com/iro18.ru/rnc18/%D0%BE-%D1%86%D0%B5%D0%BD%D1%82%D1%80%D0%B5>

