

Стили руководства и лидерства

Цель работы:

- Изучить понятие "Руководство"
- Изучить понятие "Лидерство"
- Рассмотреть "Стили руководства и лидерства"

Руководство-

это совокупность процессов взаимодействия между начальником и подчиненными, методов морально-психологического воздействия на коллектив, для достижения общих целей.

Лидерство -

способность вдохновлять, и пробуждать
желание работать у своих сотрудников.

Стиль руководства-

это привычная манера поведения руководителя по отношению к своим сотрудникам с целью повлиять на них или побудить к действию.

Существует три стиля руководства:

- Авторитарный;
- Демократический;
- Либеральный;

Сравнительная таблица стилей руководства

Объект сравнения	Авторитарный стиль	Демократический стиль	Либеральный стиль
Способ принятия решений	Единолично	Совместно с подчиненным	Подчиненными при консультации руководителя
Способ доведения задач до исполнения	Приказ	Предложение	Просьба, уговоры
Ответственность	Полностью у руководителя	В соответствии с полномочиями	Полностью в руках подчиненных
Отношение руководителя к знаниям	Считает, что все знает сам	Постоянно учится и требует этого от подчиненных	Безразличные
Отношения руководителя к подчиненным	Дистанцируются	Контактирует	Не проявляет инициативы
Отношения руководителя к дисциплине	Жесткое формальное	Разумное	Мягкое нетребовательное
Отношение руководителя к мотивации	Наказание с редким поощрением	Поощрение с редким наказанием	Нет четкой ориентации

**Спасибо за
внимание!**

**Подготовил студент
группы ОБ17-9
Бердак Евгений**