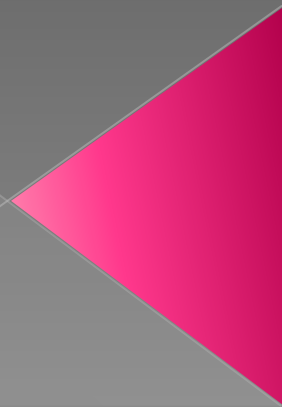


# Стили руководства и лидерства



## Цель работы:

- Изучить понятие "Руководство"
- Изучить понятие "Лидерство"
- Рассмотреть "Стили руководства и лидерства"

# Руководство-

это совокупность процессов взаимодействия между начальником и подчиненными, методов морально-психологического воздействия на коллектив, для достижения общих целей.

# Лидерство -

способность вдохновлять, и пробуждать  
желание работать у своих сотрудников.

# Стиль руководства-

это привычная манера поведения руководителя по отношению к своим сотрудникам с целью повлиять на них или побудить к действию.

# Существует три стиля руководства:

- Авторитарный;
- Демократический;
- Либеральный;

# Сравнительная таблица стилей руководства

<b>Объект сравнения</b>	<b>Авторитарный стиль</b>	<b>Демократический стиль</b>	<b>Либеральный стиль</b>
Способ принятия решений	Единолично	Совместно с подчиненным	Подчиненными при консультации руководителя
Способ доведения задач до исполнения	Приказ	Предложение	Просьба, уговоры
Ответственность	Полностью у руководителя	В соответствии с полномочиями	Полностью в руках подчиненных
Отношение руководителя к знаниям	Считает, что все знает сам	Постоянно учится и требует этого от подчиненных	Безразличные
Отношения руководителя к подчиненным	Дистанцируются	Контактирует	Не проявляет инициативы
Отношения руководителя к дисциплине	Жесткое формальное	Разумное	Мягкое нетребовательное
Отношение руководителя к мотивации	Наказание с редким поощрением	Поощрение с редким наказанием	Нет четкой ориентации

**Спасибо за  
внимание!**

**Подготовил студент  
группы ОБ17-9  
Бердак Евгений**