



# Актуальные вопросы заполнения форм государственной статистической отчетности по статистике труда

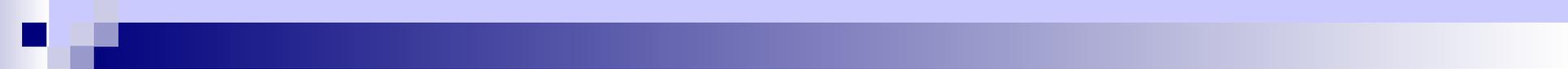
*Начальник управления статистики заработной платы  
Главного управления статистики труда  
Воронина Ольга Николаевна*

# СТАТИСТИКА ТРУДА

Отчет по труду	<u>12-т</u>	месячная
Отчет по труду	<u>12-т (сводная)</u>	месячная
Отчет по труду	<u>1-т (сводная)</u>	годовая
Отчет об использовании календарного фонда времени	<u>1-т (фонд времени)</u>	годовая
Отчет о численности потерпевших при несчастных случаях на производстве	<u>1-т (травматизм)</u>	годовая
Отчет по труду	<u>1-т (некоммерческие)</u>	годовая
Отчет о численности, составе и профессиональном обучении кадров	<u>1-т (кадры)</u>	годовая
Отчет о численности и распределении государственных служащих по полу, возрасту, образованию и стажу государственной службы	<u>6-т (гс)</u>	1 раз в 2 года
Анкета по изучению занятости населения	<u>4-т (занятость)</u>	квартальная

# СТАТИСТИКА СТОИМОСТИ РАБОЧЕЙ СИЛЫ

Отчет о просроченной задолженности по заработной плате	<a href="#">12-т (задолженность)</a>	месячная
Отчет о заработной плате руководителей	<a href="#">2-т (руководители)</a>	полугодовая
Отчет о распределении численности работников по размерам начисленной заработной платы	<a href="#">6-т (заработная плата)</a>	2 раза в год (за май, за ноябрь)
Отчет о составе затрат нанимателя на рабочую силу	<a href="#">6-т</a>	1 раз в 2 года
Отчет о заработной плате работников по профессиям и должностям	<a href="#">6-т (профессии)</a>	2 раза в 5 лет (в первый и предпослед ний годы пятилетки)

- 
- **Указания по заполнению в формах государственных статистических наблюдений статистических показателей по труду, утверждены постановлением Министерства статистики и анализа Республики Беларусь 20.01.2020 №1 (далее – Указания по труду)**

## **Для целей государственных статистических наблюдений по труду используются следующие показатели численности работников:**

- Списочная численность работников на дату
- Списочная численность работников в среднем за месяц (период с начала года)
- Среднесписочная численность работников за месяц (период с начала года)
- Средняя численность работающих по совместительству с местом основной работы у других нанимателей (внешних совместителей) за месяц (период с начала года)
- Средняя численность лиц, выполнявших работу по гражданско-правовым договорам за месяц (период с начала года)

В списочную численность работников организации включаются работники, работающие *по трудовому договору (контракту)* и выполняющие постоянную, временную или сезонную работу один день и более (п.4 Указаний по труду).

## **В списочную численность работников организаций включаются:**

1. фактически явившиеся на работу, включая работников, которые не работали по причине простоя;
2. работники-надомники и работники, выполняющие дистанционную работу;
3. работники, принятые на работу на условиях работы с неполным рабочим временем (принятые на неполную ставку) в соответствии с трудовым договором (контрактом);
4. работники, временно привлекаемые на работу из других организаций, если за ними не сохраняется заработная плата по месту основной работы;
5. работающие в организациях в период прохождения производственной практики, если они приняты на работу по трудовому договору (контракту) и заработную плату получают непосредственно в организации;
6. зарегистрированные в органах по труду, занятости и социальной защите в качестве безработных, принятые на работу по направлению указанных органов для приобретения опыта практической работы по полученной профессии, специальности (направлению специальности, специализации), квалификации;

# Списочная численность работников

*В СПИСОЧНУЮ численность **включаются** также работники, временно отсутствовавшие на работе по причине:*

- ✓ временной нетрудоспособности;*
- ✓ находящиеся в трудовых отпусках и отпусках без сохранения заработной платы по семейно-бытовым причинам, в связи с получением образования;*
- ✓ находящиеся в отпусках по инициативе нанимателя;*
- ✓ проходящие повышение квалификации, стажировку, профессиональную подготовку и переподготовку, если за ними сохраняется заработная плата, и т.п.;*
- ✓ принимавшие участие в забастовках;*
- ✓ совершившее прогулы и др.*

*Общий перечень лиц, учитываемых в списочной численности работников организации, изложен в [п. 4](#) и [5](#) Указаний по труду.*

# Списочная численность работников

**Внимание!** Для целей государственного статистического наблюдения в списочную численность работников организации **не включаются:**

- ❑ внешние совместители;
- ❑ граждане, выполнявшие работу по гражданско-правовым договорам.;
- ❑ безработные, зарегистрированные в органах по труду, занятости и социальной защите, направленные на общественные работы;
- ❑ подавшие заявление об увольнении и прекратившие работу без предупреждения нанимателя, а также работники, уволенные за прогул и др.

*Категории лиц, не включаемых в списочную численность, приведены в п. 6 Указаний по труду.*

*В форме 12-т и ряде других специально оговорено, что в списочную численность не включаются*

*работники, находящиеся в отпусках:*

- по беременности и родам;
- по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

# Списочная численность работников

Списочная численности работников за каждый календарный день включает:

- ✓ фактически работавшие работники
- ✓ работники, отсутствовавшие на работе по каким-либо причинам

Численность работников списочного состава за государственный праздник, праздничный (нерабочий) или выходной день **принимается равной списочной численности работников за предшествующий рабочий день**, *исключая работников, для которых это был последний день работы.*

При наличии двух или более выходных или праздничных (нерабочих) дней подряд численность работников списочного состава за каждый из этих дней принимается равной численности работников списочного состава за рабочий день, предшествовавший выходным или праздничным (нерабочим) дням.

# Списочная численность работников в среднем за месяц определяется по формуле:

Списочная  
численность  
в среднем  
за месяц

=

Сумма численности работников  
списочного состава за каждый  
календарный день

Количество календарных дней  
месяца

## Пример расчета списочной численности работников в среднем за месяц

В организации на 1 апреля числятся 280 работников списочного состава, из которых 3 сотрудника находятся в декретном отпуске.

Таким образом, мы исключаем 3х человек из расчета:  
277 человек.

- 6, 16 и 27 апреля было уволено по одному работнику,
- 19 апреля был принят на работу по контракту один человек; 24 апреля было принято на работу по контракту два человека на 0,5 ставки каждый.

Кроме того, 9 чел. находились в очередном отпуске с 1 по 28 апреля, 5 чел. – в служебной командировке с 11 по 19 апреля, 3 чел. – в отпуске без сохранения заработной платы по семейно-бытовым причинам с 18 по 22 апреля, 4 чел. отсутствовали на работе по причине временной нетрудоспособности с 21 по 28 апреля.

### Списочная численность работников за каждый календарный день месяца:

пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс
						1 277 чел
2 277 чел	3 277 чел	4 277 чел	5 277 чел	6 277-1=276	7 276	8 276
9 276	10 276	11 276	12 276	13 276	14 276	15 276
16 276-1=275	17 275	18 275	19 275+1=276	20 276	21 276	22 276
23 276	24 276+2=278	25 278	26 278	27 278-1=277	28 277	29 277
30 277						

Сумма численности работников за все календарные дни месяца составила **8 282** чел.  
(=277чел. \*9 д.+ 276 чел.\*15 д.+ 275 чел. \*3 д. + 278 чел. \*3 д.)

**Списочная численность в среднем за апрель = 8 282/30 д.=276,4=276 человек**

**Списочная численность работников в среднем за отчетный период** определяется путем деления суммы средней численности работников в среднем за месяц за все месяцы, истекшие за отчетный период, на число месяцев в отчетном периоде ([пункт 9](#) Указаний по труду).

### **Пример определения списочной численности в среднем за январь-апрель 2020 г.**

Организация работала неполный период (была создана в феврале 2020 г.). Средняя численность работников организации составила:

- в январе – 0 чел.;
- в феврале – 90 чел.;
- в марте – 201 чел.;
- в апреле – 276 чел.;

Численность работников организации в среднем за четыре месяца 2020 г. составила с учетом округления **142** человека :  
**(0+90 чел. + 201 чел. + 276 чел.) / 4 мес.**

## Ошибки, допускаемые при расчете списочной численности работников:

- ошибочно включаются работники, находящиеся в отпусках по беременности и родам.
- лица, принятые на работу на условиях работы с неполным рабочим днем или неполной рабочей неделей, а также принятые на неполную ставку (оклад) в соответствии с трудовым договором (контрактом), в списочной численности учитываются за каждый календарный день не как целые единицы, а пропорционально отработанному времени.
- работники, состоящие в списочной численности организации и заключившие гражданско-правовой договор на выполнение работ в этой же организации, учитываются в средней численности граждан, выполнявших работу по гражданско-правовым договорам. Они уже проходят как единица в списочной численности работников данной организации

# Среднесписочная численность работников

При расчете среднесписочной численности работников из численности работников списочного состава **исключаются** следующие категории работников:

- находящиеся в отпусках по беременности и родам, по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- не явившиеся на работу, неявки которых оформлены листками нетрудоспособности или справками о временной нетрудоспособности за все календарные дни временной нетрудоспособности. Если последний день нетрудоспособности приходится на последний рабочий день недели (например, пятницу) или предпраздничный день (например, 7 марта), то при исчислении среднесписочной численности в последующие выходные и нерабочие праздничные дни эти работники включаются в среднесписочную численность работников;
- находящиеся в отпусках без сохранения заработной платы в связи с получением образования в учреждениях образования в соответствии с законодательством о труде, а также для прохождения вступительных испытаний при приеме в учреждения образования для получения среднего специального, высшего и послевузовского образования;
- находящиеся в отпусках без сохранения заработной платы, кроме находящихся в отпусках, предоставляемых по инициативе нанимателя. Работники исключаются из среднесписочной численности за все календарные дни неявок на работу;

# Среднесписочная численность работников

При расчете среднесписочной численности работников из численности работников списочного состава **исключаются** следующие категории работников:

- находящиеся под следствием до вынесения приговора суда. Если работник не осужден к наказанию, исключающему продолжение работы, то работник включается в среднесписочную численность с первого дня невыхода на работу;
- больные хроническим алкоголизмом, наркоманией или токсикоманией, получающие специализированную медицинскую помощь в стационарных условиях;
- работники-доноры за дни выполнения донорской функции (кроме дней, когда сохранение среднего заработка осуществляется за счет нанимателя), а также предоставленные после этого дни отдыха;
- воспитывающие ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, которым по заявлению ежемесячно предоставляется один дополнительный свободный от работы день с оплатой в размере среднего дневного заработка за счет средств государственного социального страхования в соответствии с законодательством, в день отсутствия на работе

## Расчет среднесписочной численности:

- 1 чел. сдал кровь и принес справку на 2 и 3 апреля (исключается)
- 9 чел. находились в очередном отпуске с 1 по 28 апреля (не исключается),
- 5 чел. – в служебной командировке с 11 по 19 апреля (не исключается),
- 3 чел. – в отпуске без сохранения заработной платы по семейно-бытовым причинам с 17 по 19 апреля (исключается),
- 4 чел. отсутствовали на работе по причине временной нетрудоспособности с 23 по 27 апреля (исключается).

**Среднесписочная численность работников за каждый календарный день месяца:**

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	сб	вс
						1 277 чел
2 277-1=276	3 277-1=276	4 277	5 277	6 276	7 276	8 276
9 276	10 276	11 276	12 276	13 276	14 276	15 276
16 275	17 275-3=272	18 275-3=272	19 276-3=273	20 276	21 276	22 276
23 276-4=272	24 278-4=274	25 278-4=274	26 278-4=274	27 277-4=273	28 277	29 277
30 277						

Сумма численности работников за все календарные дни месяца составила **8261** чел.  
(=277чел. \*6 д.+ 276 чел.\*15 д.+ 275 \*1 + 272\*3 + 273\*2 + 274чел.\*3д.)

**Среднесписочная численность в среднем за апрель = 8261/30 д.=275,4=275 человек**

# Ошибки при расчете среднесписочной численности работников

- включаются работники, находящиеся в отпусках по беременности и родам, по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.
- исключаются лица, имеющие свободный от работы день матери, воспитывающие ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или воспитывающие двоих и более детей в возрасте до шестнадцати лет.
- работники, которым в соответствии с законодательством устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени (в частности, инвалиды II группы), в среднесписочной численности ошибочно учитываются не как целые единицы, а пропорционально отработанному времени.
- **ошибочно включаются** работники, не явившиеся на работу вследствие временной нетрудоспособности или ухода за больными, неявки которых оформлены листками нетрудоспособности или справками, за все календарные дни болезни; работники, находящиеся в отпусках без сохранения заработной платы (за свой счет); внешние совместители.
- если у работника больничный лист закрыт в пятницу, то в субботу и воскресенье их ошибочно исключают из среднесписочной численности работников.

## Средняя численность граждан, выполнявших работу по гражданско-правовым договорам

Средняя численность граждан, выполнявших работу по гражданско-правовым договорам, за отчетный период



сумма средней численности граждан, выполнявших работу по гражданско-правовым договорам, за все месяцы, истекшие с начала года

число месяцев в периоде

**1 день договора = 1 человек**

## Средняя численность граждан, выполнявших работу по гражданско-правовым договорам

При расчете средней численности граждан, выполнявших работу по гражданско-правовым договорам, **не включаются**:

- работники, состоящие в списочном составе организации (включая обособленные подразделения) и заключившие гражданско-правовой договор на выполнение работ в этой же организации (включая обособленные подразделения);
- индивидуальные предприниматели без образования юридического лица;
- граждане, заключившие гражданско-правовой договор на создание объектов интеллектуальной собственности ([пункт 12](#) Указаний по труду).

## Средняя численность граждан, выполнявших работу по гражданско-правовым договорам (пример расчета)

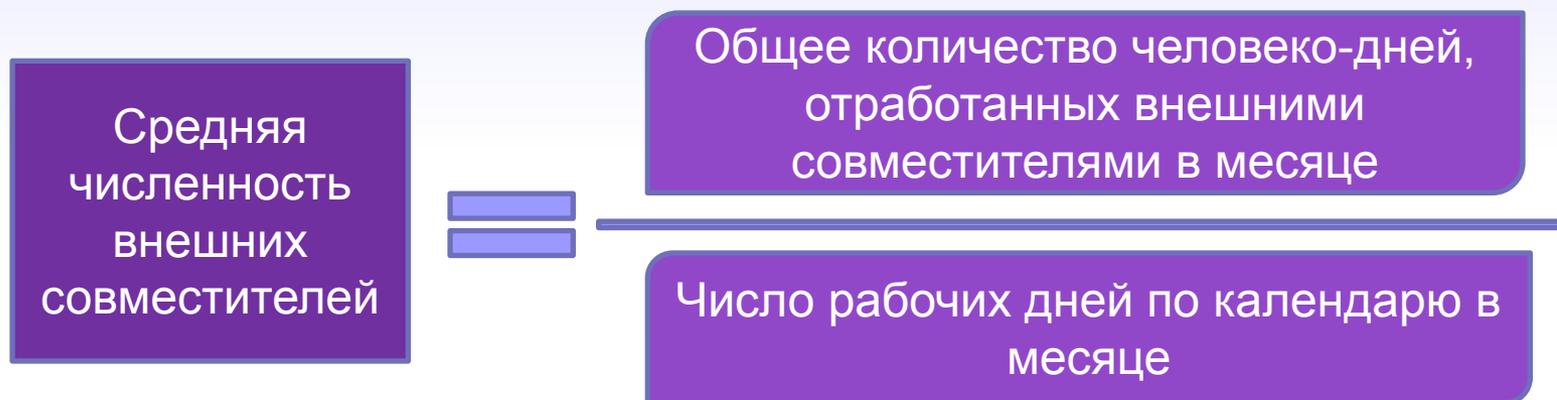
- В организации в феврале 2020 г. по договорам подряда работали три человека, не являющиеся индивидуальными предпринимателями. Срок действия:
  - **Февраль 2020 г.:**
    - первый: с 8 по 28 февраля (21 дн.) - 1 чел.;
    - второй: с 22 по 28 февраля (7 дн.) - 1 чел.;
    - третий: с 28 по 28 февраля (1 дн.) - 1 чел.

Сумма численности работников данной категории за каждый календарный день февраля равна 29 чел. дней. (21 дн. x 1 чел. + 7 дн. x 1 чел. + 1 дн. x 1 чел.).

Средняя численность граждан, выполнявших работу по гражданско-правовым договорам, за февраль 2020г. составила с учетом округления 1 чел. (29 чел. дней. / 28 дней).

## Средняя численность внешних совместителей

- Определяется в соответствии с порядком определения средней численности лиц, работавших неполное рабочее время, согласно пункту 11 Указаний по труду, а именно – пропорционально отработанному времени.



## Средняя численность внешних совместителей

- Общее количество отработанных человеко-дней рассчитывается по формуле:

Общее  
количество  
человеко-дней,  
отработанных  
внешними  
совместителями  
в месяце

=

Число отработанных человеко-часов  
внешними совместителями в месяце

Продолжительность рабочего  
дня исходя из установленной  
законодательством  
продолжительности рабочей  
недели

# Средняя численность внешних совместителей (пример расчета)

В апреле в организации работали:

**А** - 2 внешних совместителя по 2 часа в день 3 дня в неделю (понедельник, среда, пятница)

**Б** - 4 внешних совместителя по 4 часа (0,5 ставки) каждый день.

**В организации 8 часовой рабочий день.**

пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30						

**1. Количество отработанных дней одним работником:**

**А** - два человека работали пн, ср, пт – т.е. 13 дней в апреле.

**Б** - четыре человека – по 21 рабочему дню.

**2. Количество отработанных человеко-дней:**

**А** = 2 \* 13 = 26 чел-дня

**Б** = 4 \* 21 = 84 чел-дня

**3. Количество отработанных человеко-часов:**

**А** = 26 чел-дн \* 2 часа = 52 чел-час

**Б** = 84 чел-дн \* 4 часа = 336 чел-час

**4. Общее количество отработанных человеко-часов:**

$$\mathbf{A + B = 52 + 336 = 388 \text{ чел-час}}$$

## Средняя численность внешних совместителей (пример расчета )

**5. Находим общее количество отработанных внешними совместителями человеко-дней, условно примем 8 часовой рабочий день:**

$$388/8=48,5 \Rightarrow 49 \text{ чел-дней}$$

**6. Затем определяется средняя численность внешних совместителей за отчетный месяц путем деления числа отработанных человеко-дней этими работниками на число рабочих дней по календарю в отчетном месяце:**

$$49/21 \text{ раб день} = 2,3 \Rightarrow 2 \text{ чел.}$$

*Таким образом, при условии продолжительности рабочего дня равной 8 часов, средняя численность внешних совместителей за апрель составляет 2 человека.*



## 2. Фонд заработной платы

# Фонд заработной платы

## Фонда заработной платы:

- ✓ заработная плата за выполненную работу и отработанное время;
- ✓ стимулирующие выплаты;
- ✓ компенсирующие выплаты;
- ✓ оплата за неотработанное время;
- ✓ другие выплаты, включаемые в состав фонда заработной платы.

### 3. Проблемные вопросы заполнения строк 111, 115 и 116 раздела III формы государственной статистической отчетности 12-т «Отчет по труду»

Наименование показателя	Код строки	Единица измерения
А	Б	В
Численность работников, работавших неполное рабочее время (день, неделю) по инициативе нанимателя.....	100	чел.
Число неотработанных человеко-часов работниками, работавшими неполное рабочее время (день, неделю) по инициативе нанимателя.....	101	тыс. чел.ч.
Численность работников, которым были предоставлены отпуска без сохранения или с частичным сохранением заработной платы по инициативе нанимателя.....	102	чел.
из них численность работников, которым были предоставлены отпуска без сохранения заработной платы.....	103	чел.
Число человеко-дней отпусков по инициативе нанимателя.....	104	чел.дн.
из них человеко-дней отпусков без сохранения заработной платы.....	105	чел.дн.
Численность работников, находившихся в целодневном (целосменном) простое.....	106	чел.
Число человеко-дней целодневных (целосменных) простоев.....	107	чел.дн.
Численность работников, принятых на работу – всего.....	110	чел.
из них на дополнительно введенные рабочие места.....	111	чел.
из строки 111 численность работников, принятых на высокопроизводительные рабочие места	116*	чел.
Численность уволенных работников – всего.....	112	чел.
из них:		
в случае ликвидации организации, сокращения численности или штата работников.....	113	чел.
за прогул и другие нарушения трудовой дисциплины.....	114	чел.
Численность уволенных (переведенных, перемещенных) работников из числа ранее принятых в отчетном периоде на дополнительно введенные рабочие места (стр.111 гр.2) в случае исключения из штатного расписания соответствующих штатных единиц.....	115	чел.

## **строка 111 «Численность принятых на дополнительно введенные рабочие места»**

**Не отражаются в числе работников, принятых на дополнительно введенные рабочие места, работники:**

- переведенные на эти места из других подразделений организации;
- принятые на сезонные рабочие места, которые существовали и в прошлом сезоне, или на работы, выполняемые ежегодно в какой-либо определенный период в силу экономических или иных причин;
- принятые на рабочие места, если соответствующие штатные единицы были исключены из штатного расписания и введены снова в течение двух лет;
- принятые на свободные рабочие места (вакансии) после увольнения (перевода, перемещения) работников, ранее принятых на эти дополнительно введенные рабочие места;
- принятые на работу на срок до двух месяцев (временные работники);
- принятые (переведенные) в связи с реорганизацией юридического лица, а также принятые (переведенные) при передаче оборудования, помещений и тому подобного из одной организации в другую;
- принятые на работу, которая более шести месяцев до заключения трудового договора (контракта) выполнялась в этой организации физическим лицом по гражданско-правовому договору;
- зарегистрированные в органах по труду, занятости и социальной защите в качестве безработных и принятые на работу по направлению указанных органов для приобретения опыта практической работы по полученной профессии, специальности (направлению специальности, специализации), квалификации;
- принятые на работу на дополнительно введенные штатные единицы по определенным должностям служащих (профессиям рабочих), если в данном структурном подразделении уже имеются вакансии по этим должностям служащих (профессиям рабочих) (до момента заполнения этих вакансий).

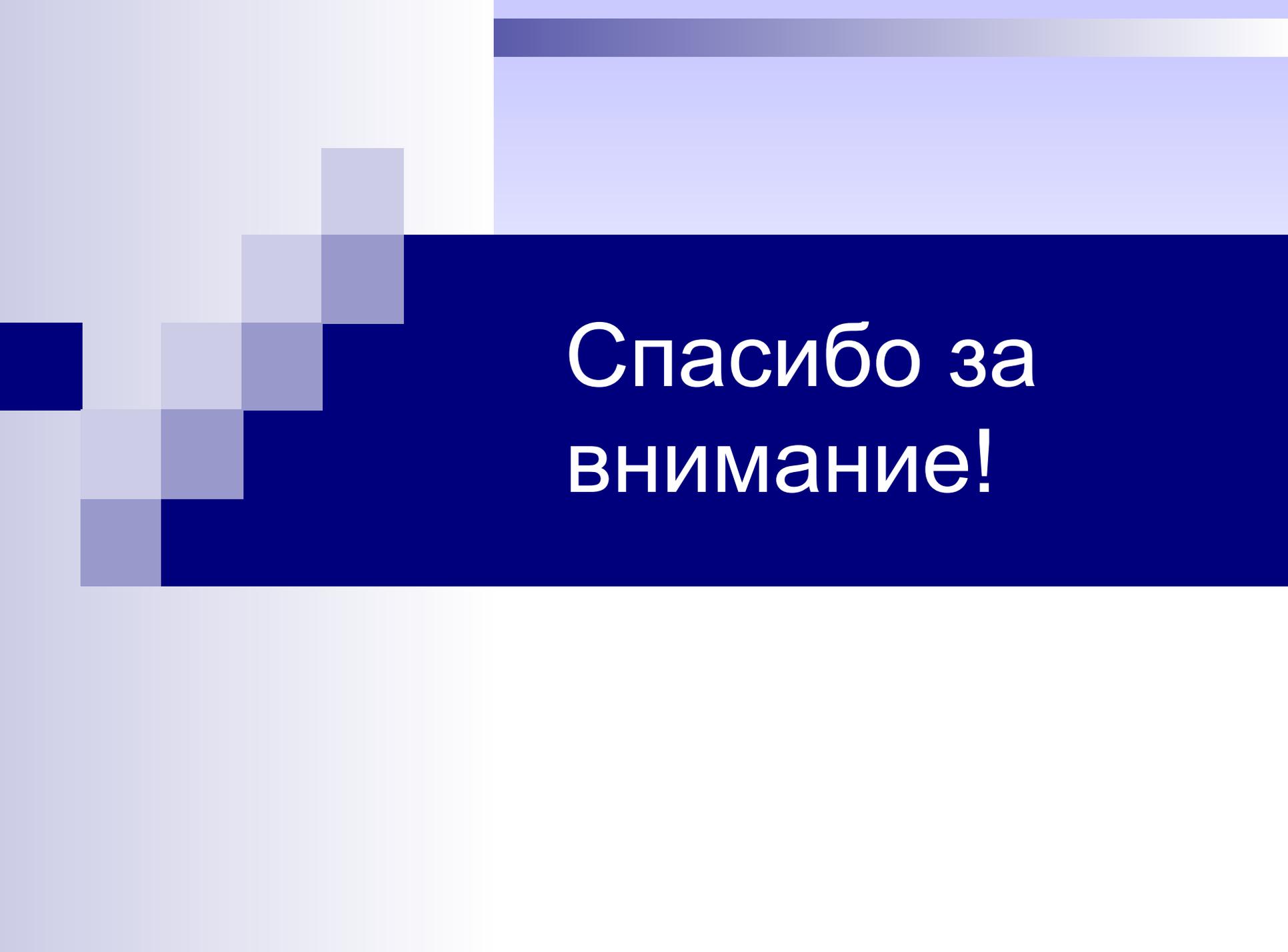
Работник принят 15 марта на дополнительно введенное рабочее место.

В отчете за январь-март он будет отражен следующим образом:

Наименование показателя	Код строки	Единица измерения	За последний месяц отчетного периода	За отчетный период
А	Б	В	1	2
...				
Численность работников, принятых на работу – всего.....	110	чел.	1	1
из них на дополнительно введенные рабочие места.....	111	чел.	1	1
из строки 111 численность работников, принятых на высокопроизводительные рабочие места.....	116*	чел.	х	0

В отчете за январь-июнь он будет отражен следующим образом:

Наименование показателя	Код строки	Единица измерения	За последний месяц отчетного периода	За отчетный период
А	Б	В	1	2
...				
Численность работников, принятых на работу – всего.....	110	чел.	0	1
из них на дополнительно введенные рабочие места.....	111	чел.	0	1
из строки 111 численность работников, принятых на высокопроизводительные рабочие места.....	116*	чел.	х	1



Спасибо за  
внимание!