

МАГУ

МУРМАНСКИЙ
АРКТИЧЕСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ

Основные причины и этапы поиска работы.



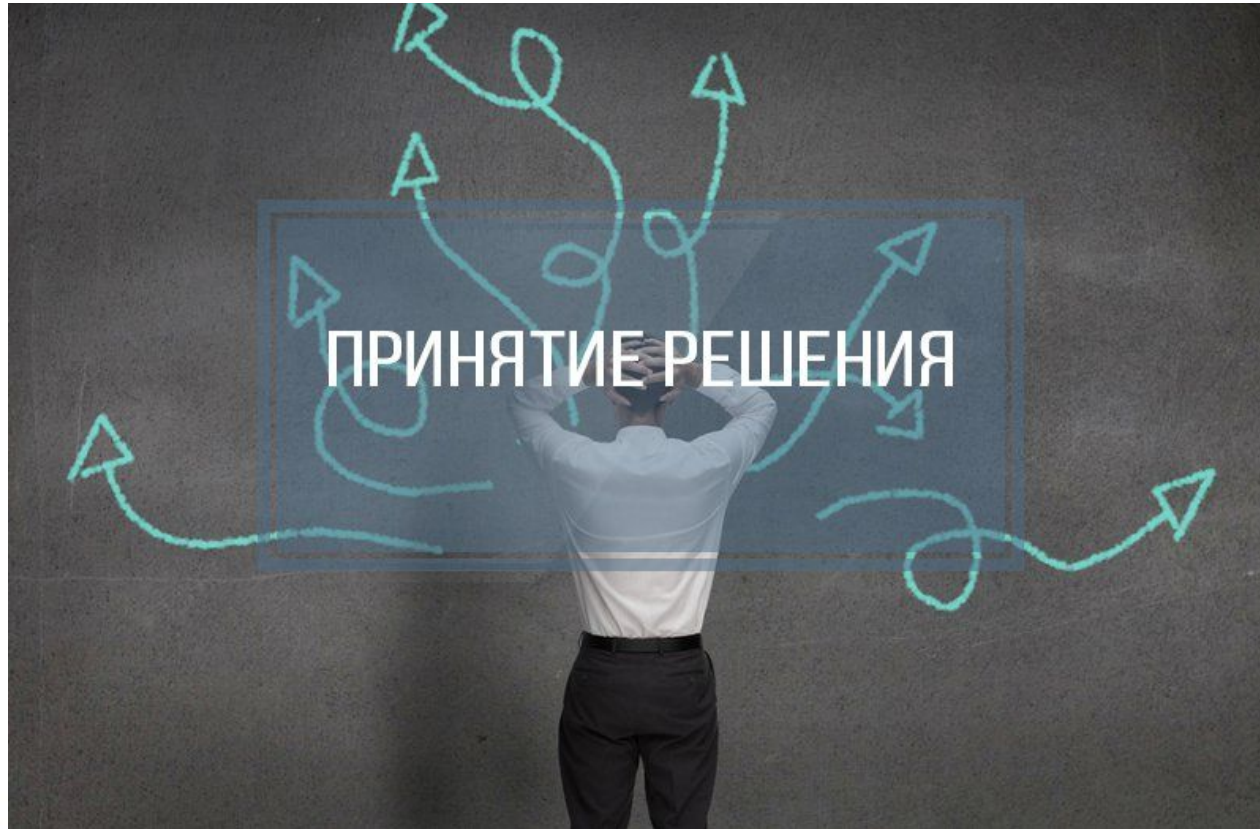
Основные причины поиска работы:

- Окончание срока трудового договора
- Нет опыта работы (недавно окончил учебное заведение или ещё учусь)
- Отсутствие перспектив карьерного и/ или профессионального роста
- Смена места жительства
- Семейные обстоятельства
- Нарушение трудового законодательства работодателем
- Разногласия с руководством
- Атмосфера в коллективе
- Задержка выплаты зарплаты
- Низкий уровень оплаты труда
- Изменение условий труда
- Плохие условия труда
- Сокращение штатов



Основные этапы поиска работы:

- 1. Принятие решения о поиске работы** (Необходимо максимально чётко понять, что именно вы хотите получить от новой работы. При понимании, на какие условия труда Вы согласны, и какие должностные обязанности готовы выполнять – зависит продуктивность поиска (зарплатные ожидания, месторасположение, возможность карьерного или профессионального роста, обучения, компенсационных льгот и тд.)).



2. Методы поиска работы:

- Поиск через знакомых и родственников
- Публикация своего мини-резюме в газете
- Через объявления о вакансиях
- Через государственные центры занятости.
- Через агентства по трудоустройству.
- Прямое обращение к потенциальному работодателю
- Посещение дней карьеры и ярмарок вакансий
- Через сеть Internet



Поиск через знакомых и родственников

- **Плюсы:** В последнее время весьма распространенный способ. Очень важно снабдить тех, кто в принципе согласился помогать, своим резюме. Имея его, ваш знакомый будет располагать конкретной информацией для продвижения вашей кандидатуры к потенциальному работодателю. Опыт показывает, что своих «агентов по трудоустройству» нужно «подталкивать». Иначе у них всегда найдутся более важные дела, чем помогать вам.
- **Минусы:** Устроившись на работу " через родственников" или "к знакомому", можно попасть в щекотливую ситуацию, т.к. смешивание деловых отношений с приятельскими чревато различными служебными осложнениями.



Поиск работы через объявления о вакансиях

Плюсы: Это универсальный способ поиска работы. Сейчас на информационном рынке представлено достаточно много специализированных изданий, в которых есть объявления и от работодателей, и от кадровых агентств. Коммерческие предприятия предлагают 50-60% вакансий, агентства по подбору персонала - 15-20%, агентства по трудоустройству - 15-20%, государственные организации - 5%.

Минусы: Информации о публикуемой вакансии обычно минимум.

Совет: Газеты покупайте еженедельно, просматривайте также и рубрики, посвящённые смежным профессиям. Будьте готовы к тому, что вас попросят прислать резюме. Звонить и посылать резюме лучше сразу.

Газета Ижевска
ЯНовосёл
Все, о чем только можно мечтать в мире мебели

РАБОТАЕМ
в Ижевске
Еженедельная газета актуальных вакансий

РЕДАКЦИЯ ИЗДАНИЙ ПРИМЕТ ИНФОРМАЦИЮ НА РАЗМЕЩЕНИЕ
г. Ижевск, Воткинское шоссе, д. 180, офис 413 тел. 8 (3412) 64-34-84 e-mail: r-izh@mail.ru



ЧЕТВЕРГ
РАБОТАЕМ
в Ижевске

Еженедельная газета актуальных вакансий

№ 12 (041) 24 АПРЕЛЯ 2014 12+

РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ БЕСПЛАТНО

RNG & Associates
Info@rng-services.com
www.rng-services.com

Наши отраслевые специализации:

- ИТ в банковской сфере;
- Нефтегаз и энергетика;
- HR & Admin;
- Индустриал и Промышленность;
- Банки и финансовые компании;
- Retail;
- Строительство и недвижимость.

Офис в Москве
Адрес: 101000, Москва, Админский переулок, д.9, офис 607
Тел.: +7(495) 926-37-81, +7(499) 136-03-10

Офис в Санкт-Петербурге
Адрес: 191036, Санкт-Петербург, Суворовский пр-т, д. 26, лит. А
Тел. +7 (812) 414-9693

Справочно-информационный отдел
ул. Дзержинского, д.21а, тел. 40-39-09, факс 45-92-33
Индустриальный отдел занятости населения
ул. Воткинское шоссе, 2а, тел. 45-67-66

Режим работы:
Пн - Пт с 8-00 до 17-00

Выходные:
Сб - Вс

Теп. горячей линии
40-39-00

Ассортимент:
Одесский отдел занятости населения
ул. Заречное шоссе, 21, тел. 61-53-02
Первомайский отдел занятости населения
ул. Савбазы, 122, тел. 61-33-63
Устиновский отдел занятости населения
ул. Пушкинский, 973, тел. 72-01-87, 72-21-58

ОСП «ИЖЕВСКИЙ ПОЧТАМТ»
ТРЕБУЮТСЯ:

• ОПЕРАТОРЫ СВЯЗИ • ПОЧТАЛЬОНЫ •

Официальное трудоустройство, стабильная заработная плата, бесплатное обучение, карьерный рост

Тел. отдела кадров **43-24-93**

CITYSTAFF SERVICE
ПРИМЕТ НА РАБОТУ:

- Продавец-кассир, з/п от 20 т.р.
- Менеджер по продажам, з/п от 20 т.р.
- Продавец печати, з/п от 15 т.р.
- Грузчик, з/п от 15 т.р.

Тел. **8-922-517-44-33**
E-mail: citystaff@mail.ru

ООО «Премиум Сервис»
ТРЕБУЕТСЯ:
- ПОСУДОМОЙЩИЦА -
З/п от 10 000 руб.
График работы 2/2.
Тел. **73-59-00**

СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ
ОХРАННИКИ
ГРАФИКИ РАЗЛИЧНЫЕ
З/п высокая
23-45-64, 8-904-315-20-23

В транспортную компанию требуются:

ВОДИТЕЛИ кат. «Е»
Междугородние перевозки.
З/п от 30 000 руб.

МЕНЕДЖЕР ПО ЛОГИСТИКЕ
Организация грузоперевозок.
Резюме на: oooisig@mail.ru
Тел.: **511-779, 558-000**

ТРЕБУЕТСЯ
ВОДИТЕЛЬ В ТАКСИ
З/п 15 000-30 000 руб.
Предоставляем лицензию, комуникатор, такси-бумажник, возможно офис. труд-во по ТК РФ, свободный график.
Тел.: **47-88-60, 8-950-166-05-83**

8(3412)911-946, 8-912-453-14-64
8 800 333-36-39

MT ГРУПП

ОТКРЫТЫ ВАКАНСИИ:
- электромонтажники
- монтажники МК и ЖБИ
- плиточники, бетонщики
- клеевики
- станочники
- кондитеры
- разнорабочие (м/ж).

ОРГАНИЗАЦИИ ТРЕБУЮТСЯ:
- инженер-строитель
- инженер-сварщик с аттестацией НАКС
- инженер по теплогидроснабжению
- слесари-ремонтники
- электрогазосварщик с НАКС.
Тел. **66-72-72, 66-78-77**

Вахта по Удмуртии и России
ТРЕБУЮТСЯ:
- бетонщики-арматурщики
- плиточники
- утаковщики
- водители
- электромонтажники.
т. 8-965-845-00-33, 8-965-845-00-99

ТАКСИ
900-373

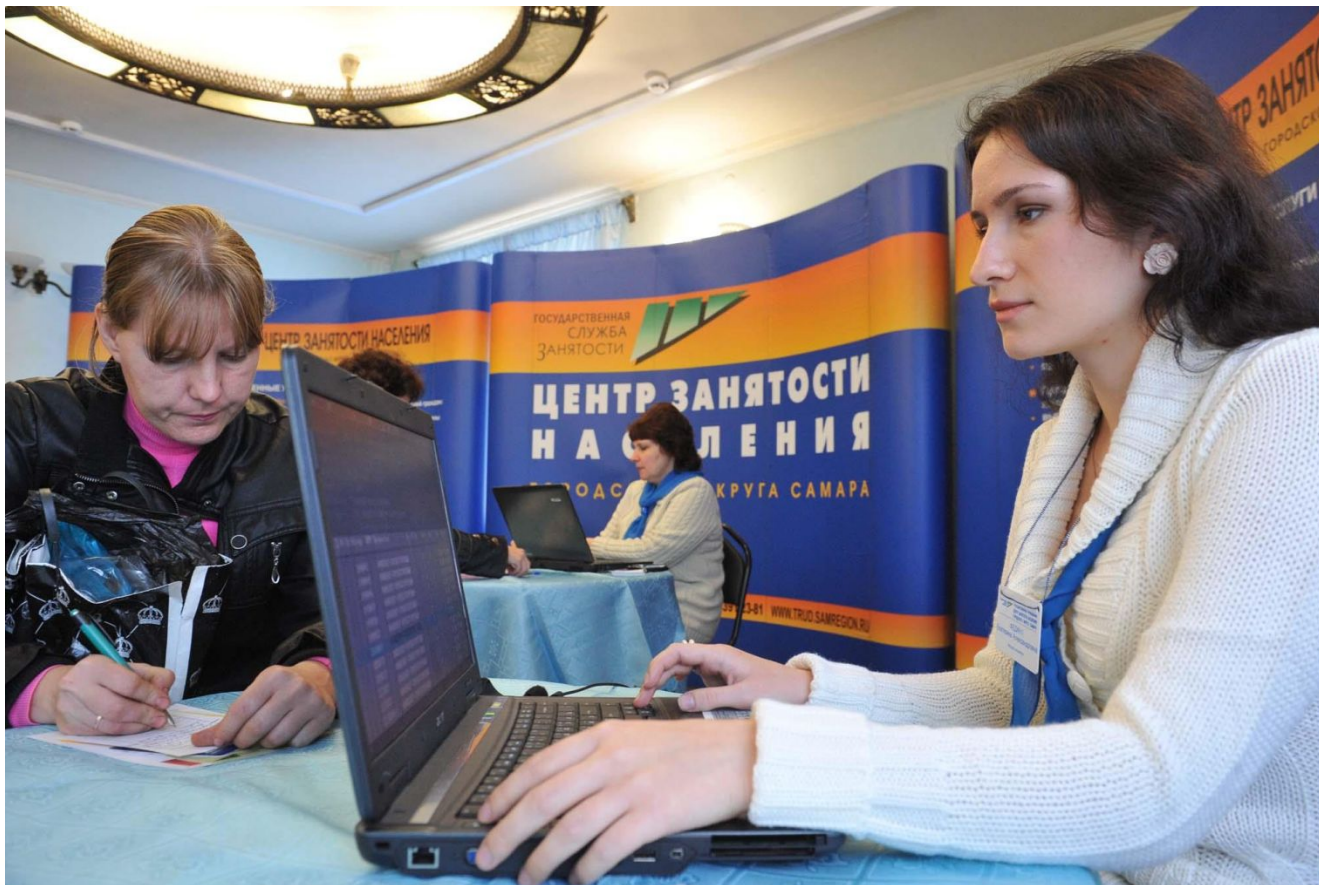
ТРЕБУЕТСЯ
ПОМОЩНИК ЮРИСТА
З/п от 15 000 руб.
(по результатам собеседования)
Оф. трудоустройство, полный соц. пакет.
Резюме на почту: kza@udmtaxi.ru
Тел. **930-375**

Поиск через государственные центры занятости.

Плюсы: Для соискателей помощь в поиске вакансий бесплатная.

Минусы: Вакансий здесь много, но чаще всего востребованы рабочие профессии или специалисты с не слишком привлекательной оплатой труда.

Совет: Не стоит сразу отвергать все вакансии по причине невысокой оплаты труда: опыт работы в хорошей фирме может стать неплохой стартовой площадкой, позволяющей сформировать профессиональный портфель. Главное начать и внедриться в бизнес.



Поиск через агентства по трудоустройству.

Плюсы: Хорошие агентства работают на конечный результат.

Минусы: К сожалению, среди честно и активно работающих на рынке труда агентств есть и работающие не слишком корректно.

Совет: Если вы обратились в агентства по платному трудоустройству, то оплату лучше производить по конечному результату. Досконально изучите договор, который предстоит подписать. Желательно чтобы он был бессрочным, не ограничивал число предлагаемых вакансий, не предусматривал оплату в той или иной форме за каждое направление.



Прямое обращение к потенциальному работодателю.

Плюсы: Это замечательный, хотя и несколько подзабытый способ поиска работы. Вы не встречали объявления данной компании о подходящих вакансиях, но предполагаете, что они есть. Даже если в этот момент свободных вакансий нет, то вполне возможно, что ваше резюме сохранят и в будущем предложат именно ту работу, о которой вы мечтаете.

Минусы: Необходимо высылать особенно много резюме, лучше с сопроводительными письмами.



Посещение дней карьеры и ярмарок вакансий.

Плюсы: В ярмарках вакансий обычно участвуют "проверенные" предприятия, со сложившейся репутацией, и в то же время молодые, с возможно хорошей перспективой развития. Эти мероприятия проводятся крупными компаниями или специализированными организациями. Молодые специалисты имеют возможность получить из первых рук более широкую информацию о предприятии, обсудить и согласовать все интересующие вопросы.

Совет: На начальном периоде поиска работы целесообразно посещать как можно больше мероприятий подобного типа, особенно если это собеседование с потенциальным работодателем. При личной встрече можно получить больше информации.



Поиск через сеть Internet.

Всё больше специалистов самых разных должностных уровней и специальностей находят работу через Интернет. Искать её возможно через общеизвестные поисковые системы:

- www.rambler.ru
- www.yandex.ru
- и на других сайтах, например: <http://job.bmstu.ru>; <http://www.job.osu.ru>; <http://www.superjob.ru>



3. Когда ваш поиск перейдет на следующий этап – собеседования, необходимо учесть следующие аспекты:

- **Подготовка к собеседованию.** Ознакомьтесь с деятельностью компании на сайте работодателя. Заранее подготовьте интересующие Вас вопросы. Осведомитесь о существовании дресс-кода в компании.
- **Ответственность.** Своевременно приходите на встречи, по необходимости, отправляйте задания (тестирования) в указанный срок.



Спасибо за внимание!

