
МОЯ ДИНАСТИЯ ФАНЕРЩИКОВ

Автор: Рымшин Алексей Дмитриевич

ДИНАСТИЯ - это представители нескольких поколений одной и той же семьи, труженики, передающие из поколения к поколению мастерство, трудовые традиции.

Обычно династией принято считать людей разных поколений, которые выбрали в своей жизни одну профессию: учителя, врачи, музыканты, военные.

Мою династию объединяет многолетняя преданность одному предприятию города Слободского – фанерному комбинату «Красный якорь».

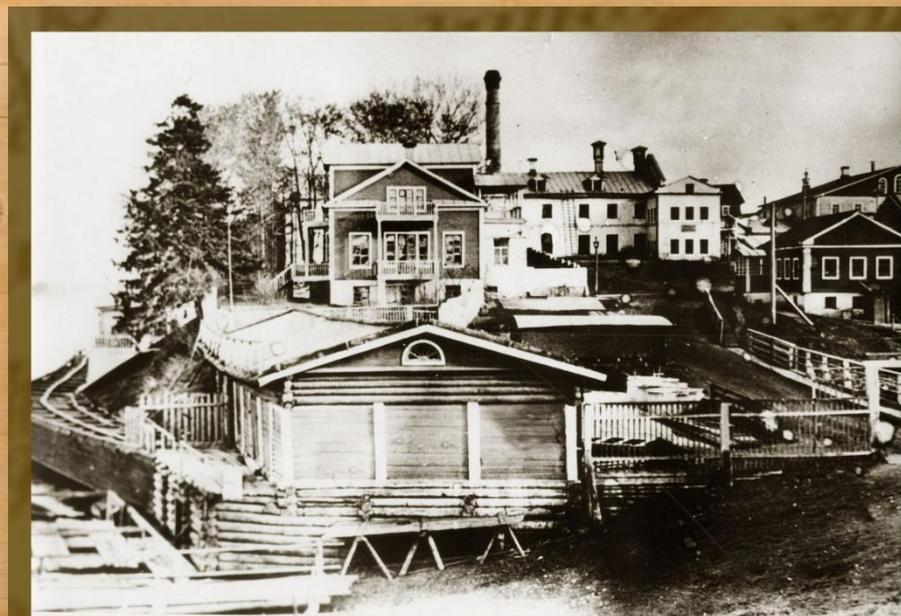
История моей династии - это небольшая история предприятия «Красный якорь».

ИСТОРИЯ НАШЕЙ СЕМЕЙНОЙ ДИНАСТИИ НА ФАНЕРНОМ КОМБИНАТЕ «КРАСНЫЙ ЯКОРЬ» НАЧИНАЕТСЯ С 1923 ГОДА.



ИЗ ИСТОРИИ «КРАСНОГО ЯКОРЯ»

- История фанерного комбината "Красный якорь" начинается в середине 19 века.
- В 1860 году в слободе Демьянка госпожой Г.И. Ворожцовой была построена спичечная фабрика "Якорь".



Спичечная фабрика времен Ворожцовой Г.И. Около 1880 г.

С

ИЗ ИСТОРИИ «КРАСНОГО ЯКОРЯ»

- В 1879 году фабрика товарищества Глафиры Ивановны Ворожцовой вырабатывала до 23 тысяч ящиков спичек разных сортов на сумму до 40 тысяч рублей, продукция сбывалась в основном на сибирских ярмарках. В 1918 году после революции фабрику национализировали, и она стала государственным предприятием.



ИЗ ИСТОРИИ «КРАСНОГО ЯКОРЯ»

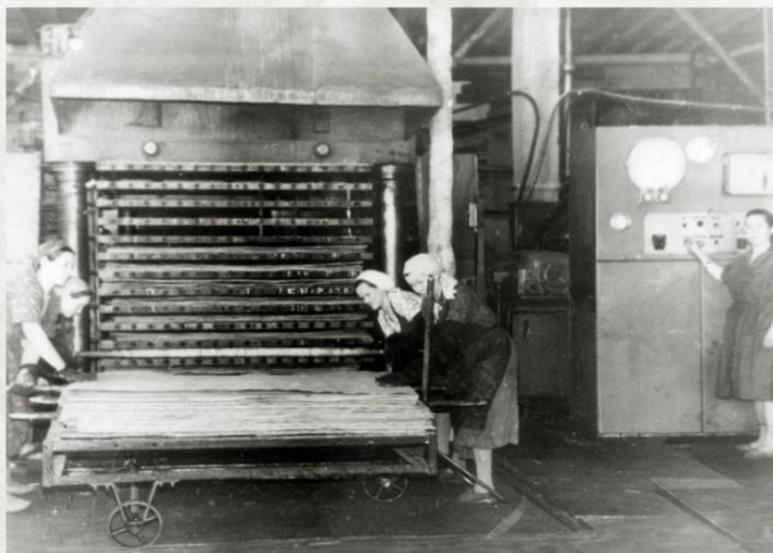
В 1938 году фабрику реконструировали для производства фанеры клееной.



С 1923 ПО 1940 ГОД ЗИНАИДА ИЛЬНИЧНА РАБОТАЛА НА СПИЧЕЧНОЙ ФАБРИКЕ «ЯКОРЬ», А С 1940 ГОДА, ВСЕ ВОЕННЫЕ ГОДЫ ДО 1960 ГОД ОНА ТРУДИЛАСЬ УЖЕ НА ФАНЕРНОМ ПРОИЗВОДСТВЕ ЗАВОДА «КРАСНЫЙ ЯКОРЬ». В КЛЕЕВОМ ЦЕХЕ И НА ГИДРАВЛИЧЕСКОМ ПРЕССЕ.

СВЕДЕНИЯ				О РАБОТЕ		
№ записи	Дата			Сведения о приеме на работу и увольнении	работу, перемещениях по (с указанием причин)	На основании чего внесена запись (документ, его дата и номер)
	Год	Месяц	Число			
1	2			4		
				Общий стаж на данное предприятие семнадцати лет. Франкерный завод в Клевской цехе.	работы до окончания войны. Записано в трудовой книжке с предприятия "Красный Якорь".	
1	1940	II	28	Переведена в франкерный завод в Клевской цехе.	гидравлического цеха им.оно Симеона	Приказ по заводу №17-к.
2	1941	VII	10	Переведена на работу пресса противотанкового катка.	гидравлического цеха им.оно Симеона	Приказ по заводу №17-к.
3	1951	XI	25	Переведена в Клевскую бригаду на сборку пакетов.	гидравлического цеха им.оно Симеона	Приказ №207-к.

СВЕДЕНИЯ				О РАБОТЕ		
№ записи	Дата			Сведения о приеме на работу и увольнении	работу, перемещениях по (с указанием причин)	На основании чего внесена запись (документ, его дата и номер)
	Год	Месяц	Число			
1	2			4		
4	1957	IV	9	Переведена на работу на гидравлический цех с применением клева.	гидравлического цеха им.оно Симеона	Приказ по комбинату №97-к.
5	1960	IV	4	Уволена с франкерного завода "Красный Якорь" на пенсию по старости.	гидравлического цеха им.оно Симеона	Приказ №144-к от 8/IV-60г.



Склеивание фанеры в горячем клеильном прессе.



Сборка пакетов будущей фанеры.

В годы Великой Отечественной войны фанерный завод был переведен на военное положение и выпускал для нужд фронта фанеру, в том числе авиационную, из которой строили самолеты.

Все военные и послевоенные непростые годы моя прабабушка трудилась на фанерном производстве.

По стопам своей мамы пошла её дочь, моя бабуля –

**РЫМШИНА (КОНОНОВА)
ГАЛИНА АЛЕКСАНДРОВНА,**
1949 года рождения.

Её трудовой стаж на фанерном комбинате «Красный якорь» начался еще подростком, в 15 лет. Всего она отработала на фанерном комбинате **41 год.**

В ЕЁ ТРУДОВОЙ КНИЖКЕ ЗАПИСАНО ВСЕГО ОДНО ПРДПРИЯТИЕ – «КРАСНЫЙ ЯКОРЬ»: ВСЮ СВОЮ ТРУДОВУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОНА ОТДАЛА ФАНЕРНОМУ КОМБИНАТУ, РАБОТАЯ СОРТИРОВЩИЦЕЙ ШПОНА.

Фанерный комбинат «Красный якорь»

Справка

о проверке трудовой книжки

Фамилия Гомонова
Имя Тамара
Отчество Александровна

С записями в трудовой книжке ознакомлена и претензий по ним не имеет.

Дата 19/04/14

Подпись владельца трудовой книжки Гомонова
Подпись инспектора отдела кадров Руд 1992

14.04.2014

Трудовая книжка
Фамилия Гомонова
Имя Тамара
Отчество Александровна
Под рождения 1949

Образование: начальное, среднее, высшее (подчеркнуть) С.С.

Профессия Гомонова

Дата заполнения Трудовой книжки 28 сентября 1967 г.

ВЫДАН В П. Д. 19.03.2014

№ записи	Дата			Сведения о приеме на работу и увольнении	О РАБОТЕ работу, перемещениях по (с указанием причин)	На основании чего внесена запись (документ, его дата и номер)
	Г.г.г.	Месяц	Число			
1	1964	12	29	Принята в штат комбинатом фанерного производства	Работала на посту сортировщицы шпона	Приказ от 28.09.64 № 10
2	1965	17	17	Приведена в штат комбината	Работала на посту сортировщицы шпона	Приказ от 17.07.65 № 10
3	1967	06	15	Переведена с сортировщицы шпона на пост сортировщицы шпона	Работала на посту сортировщицы шпона	Приказ от 15.06.67 № 10
4	1967	06	24	Приведена в штат комбината	Работала на посту сортировщицы шпона	Приказ от 24.06.67 № 10

№ записи	Дата			Сведения о приеме на работу и увольнении	О РАБОТЕ работу, перемещениях по (с указанием причин)	На основании чего внесена запись (документ, его дата и номер)
	Г.г.г.	Месяц	Число			
5	1974	05	01	Введена в штат комбината фанерного производства	Работала на посту сортировщицы шпона	Приказ от 01.05.74 № 10
6	1980	08	13	Приведена в штат комбината фанерного производства	Работала на посту сортировщицы шпона	Приказ от 13.08.80 № 10
7	1986	01	01	Введена в штат комбината фанерного производства	Работала на посту сортировщицы шпона	Приказ от 01.01.86 № 10
8	2004	03	26	Принята в штат комбината фанерного производства	Работала на посту сортировщицы шпона	Приказ от 26.03.04 № 10
9	2009	11	30	Уволилась по собственному желанию	Работала на посту сортировщицы шпона	Приказ от 30.11.09 № 10

№ записи	Дата			Сведения о приеме на работу и увольнении	О РАБОТЕ работу, перемещениях по (с указанием причин)	На основании чего внесена запись (документ, его дата и номер)
	Г.г.г.	Месяц	Число			
10	2004	11	01	Принята в штат комбината фанерного производства	Работала на посту сортировщицы шпона	Приказ от 01.11.04 № 10
11	2009	03	16	Уволилась по собственному желанию	Работала на посту сортировщицы шпона	Приказ от 16.03.09 № 10

Открытое акционерное общество «КРАСНЫЙ ЯКОРЬ» 613152, г. Свердловской Кировской области

ОТДЕЛ КАДРОВ

№ записи	Дата			Сведения о приеме на работу и увольнении	О РАБОТЕ работу, перемещениях по (с указанием причин)	На основании чего внесена запись (документ, его дата и номер)
	Г.г.г.	Месяц	Число			
12	2004	03	13	Принята в штат комбината фанерного производства	Работала на посту сортировщицы шпона	Приказ от 13.03.04 № 10
13	2009	03	12	Уволилась по собственному желанию	Работала на посту сортировщицы шпона	Приказ от 12.03.09 № 10

Открытое акционерное общество «КРАСНЫЙ ЯКОРЬ» 613152, г. Свердловской Кировской области

ОТДЕЛ КАДРОВ



СОРТИРОВКА ШПОНА

Сортировка шпона — один из важнейших этапов производства фанеры.

Шпон, поступивший после процесса лущения, необходимо отсортировать. Листы шпона имеют размер 1,5 x 1,5 метра.

Сортировщик определяет сортность листа шпона в зависимости от дефектов листа (пороков древесины и дефектов обработки).

Пороки древесины и производственные дефекты определяются визуально, и на ощупь.

Иногда дефекты шпона трудно определить. Задача сортировщика заключается в умении правильно определить качество листа шпона.

Шпон нужно разложить на 6-7 сортов. Листы шпона, не имеющие никаких дефектов, относятся к высшему сорту «Авиа», название которого исторически уходит в военные годы.

За рабочую смену вручную, по листу, нужно отсортировать 14-19 куб.м шпона.



СОРТИРОВКА ШПОНА

До настоящего времени, ни один современный станок не может заменить руки мастера – женщины, которая может различить на первый взгляд незаметные особенности каждого листа шпона.

Это очень тяжелый труд. Работать нужно непрерывно стоя всю смену на ногах, постоянно перекладывая большие листы шпона по сортам в разные места. Нужна и большая сноровка, чтобы справиться с большими листами и не переломать их, и скорость, чтобы выполнить норму за рабочую смену и планы предприятия по отгрузке.

Как вспоминает моя бабуля, на работу и с работы рабочие шли по громкому гудку с комбината. Кроме работы в производстве, рабочие в выходные ездили в колхозы, помогать на уборке урожая. Все жили и трудились дружно, соблюдали дисциплину.

СОРТИРОВКА ШПОНА

ЗА СВОЮ ТРУДОВУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
МОЯ БАБУЛЯ ПОЛУЧИЛА МНОГО
ПООЩРЕНИЙ И НАГРАД:

- *ЗА ВЫСОКИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ УСПЕХИ;
- *ЗА УСПЕШНОЕ ВЫПОЛНЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ЗАДАНИЯ;
- *ЗА УСПЕШНОЕ ВЫПОЛНЕНИЕ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ ЗАДАНИЙ;
- *ЗА АКТИВНОЕ УЧАСТИЕ ВО ВСЕСОЮЗНОМ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОМ СОРЕВНОВАНИИ;
- *ЗА АКТИВНОЕ УЧАСТИЕ В ВЫПУСКЕ ПРОДУКЦИИ СО ЗНАКОМ КАЧЕСТВА.

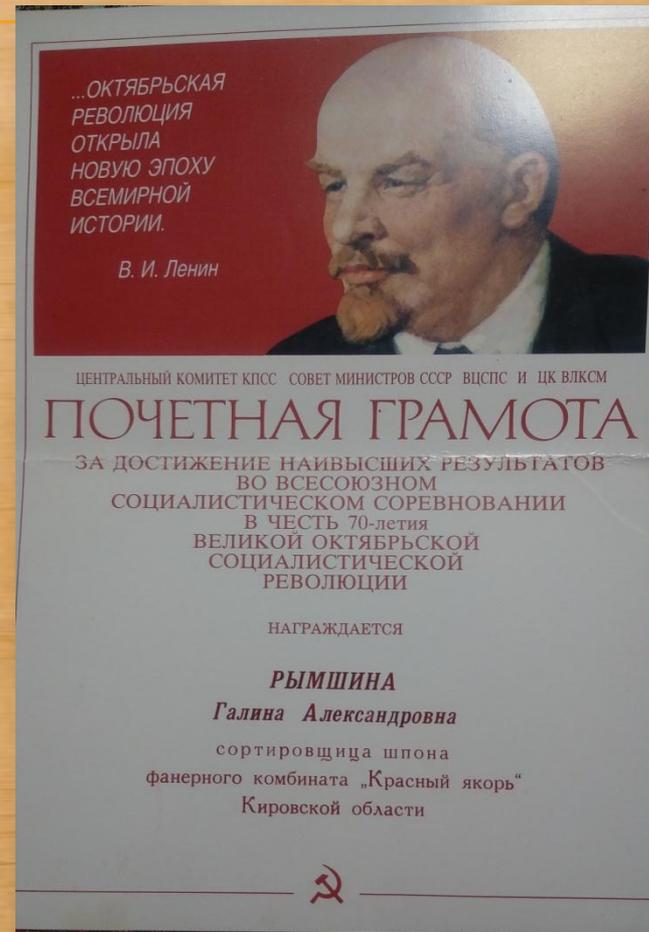
В 1974 году ей было присвоено звание «Ударник коммунистического труда».

Такое звание присваивалось за выполнение производственных планов, внедрение новой техники, повышение производительности труда, улучшение качества продукции, широкое распространение передового производственного опыта.



НАГРАДЫ И ЗВАНИЯ

В 1987 году она награждена Почётной Грамотой за достижение наивысших результатов во Всесоюзном социалистическом соревновании в честь 70-летия Великой октябрьской социалистической революции.



НАГРАДЫ И ЗВАНИЯ

Главная трудовая награда моей бабули – это почётное звание и медаль «Ветеран труда».

Медаль «Ветеран труда» была учреждена для награждения трудящихся за долголетний добросовестный труд в СССР Указом Президиума ВС СССР от 18.01.1974 № 5381-VIII.

Медалью «Ветеран труда» награждаются рабочие, в знак признания их трудовых заслуг по достижению трудового стажа, необходимого для назначения пенсии за выслугу лет или по старости.

Сейчас моя бабуля находится на заслуженном отдыхе и до сих пор часто с трепетом вспоминает свои трудовые годы на предприятии «Красный якорь».



НАГРАДЫ И ЗВАНИЯ

Мой дед **РЫМШИН АЛЕКСЕЙ
МИХАЙЛОВИЧ**, 1954 года
рождения тоже имеет немалый
стаж работы на «Красном якоре»
- **32 года.**

16 лет он работал лущильщиком
шпона и

16 лет заточником
деревообрабатывающего
инструмента.

Самый первый лущильный станок создали в Российской империи в 1819 году.

В конце 19 века немецкая фирма «Флек» изобрела деревообрабатывающее устройство, которое давало непрерывную, одинаковой толщины ленту.

После этого все лущильные станки создавали именно по этой технологии. А оператора лущильного станка называют лущильщик шпона.

ЛУЩЕНИЕ ШПОНА



Монтаж первых лущильных станков. 1936-1938-е гг.



Процесс лущения сырого шпона.

Лушение шпона – это такой процесс обработки древесины, в котором на специальном лущильном станке срезается верхний слой древесных волокон с вращающейся вокруг своей оси деревянной заготовки.

Процедура лущения шпона состоит из таких основных процессов:

- установка чурака в станок
- оцилиндровка
- лушение
- удаление карандаша.

ЛУЩЕНИЕ ШПОНА



Чурак – это заготовка, которая подается по транспортеру на лущильный станок.

Затем чурак устанавливается в лущильный станок. Его необходимо установить правильно, чтобы было меньше отходов лесоматериалов.

По окончании правильной установки чурак закрепляется и начинает вращаться.



ЛУЩЕНИЕ ШПОНА

Лушение чурака осуществляется во время одновременного движения чурака и надвигания на него лущильного ножа.

Получаемая в процессе лущения непрерывная лента шпона при помощи специальных ножниц режется на небольшие листы шпона.

Лущенный шпон, полученный на лущильных станках, должен быть ровным, одинаковым по толщине и длине ленты, не должен быть ворсистым. Качество шпона зависит не только от качества древесины но и от работы лущильщика.



ЛУЩЕНИЕ ШПОНА

Основным режущим инструментом в лущильном станке является лущильный нож, изготовленный из стали.

Он предназначен для срезания с чурака ленты шпона.

Лущильный нож обычно имеет следующие размеры: длина 1,7—1,75 метра; ширина - 18-20 см; толщина - 1,5 см. Такой нож весит 24-25 килограммов.

Для получения качественного шпона ножи необходимо точить.

Эту операцию проводят рабочие – заточники деревообрабатывающего инструмента.

Мой дед после работы на лущильном станке работал заточником деревообрабатывающего инструмента. Он должен был правильно и качественно заточить нож. Поэтому важно для заточника деревообрабатывающего инструмента иметь острый глазомер.

Также заточник должен знать как работают станки; как их обслуживать; какие бывают пилоправные инструменты; способы заточки инструментов.

ЛУЩЕНИЕ ШПОНА

За свой труд на «Красном якорь» мой дед также получил много поощрений и наград: за успехи во Всесоюзном социалистическом соревновании, за успешное выполнение Государственного заказа.

В 1977 году мой дед от имени Министерства лесной и деревообрабатывающей промышленности СССР награждён знаком «Победитель социалистического соревнования 1976 года»

НАГРАДЫ И ЗВАНИЯ



Знаком «Победитель социалистического соревнования» награждались только лучшие рабочие, которые добились самых высоких трудовых показателей.

Знак «Победитель социалистического соревнования» входит в перечень ведомственных знаков отличия в труде, дающих право на присвоение звания «Ветеран труда».

Такое почётное звание «**Ветеран труда**» мой дед тоже получил.

И сейчас они вместе с бабулей заслуженно отдыхают.



НАГРАДЫ И ЗВАНИЯ

На смену бабуле с дедом на «Красный якорь» пришла моя мама – **РЫМШИНА НАТАЛЬЯ АЛЕКСЕЕВНА**, 1976 года рождения, которая трудится на «Красном якоре» уже **17 лет.**

Мама – начальник юридического отдела. Она должна обеспечивать работу предприятия в рамках закона. Для этого нужно много знать, уметь правильно применять законы, вовремя их изучать. Каждый день она проверяет очень много документов. Она руководит юридическим отделом, в ее подчинении 3 сотрудника.

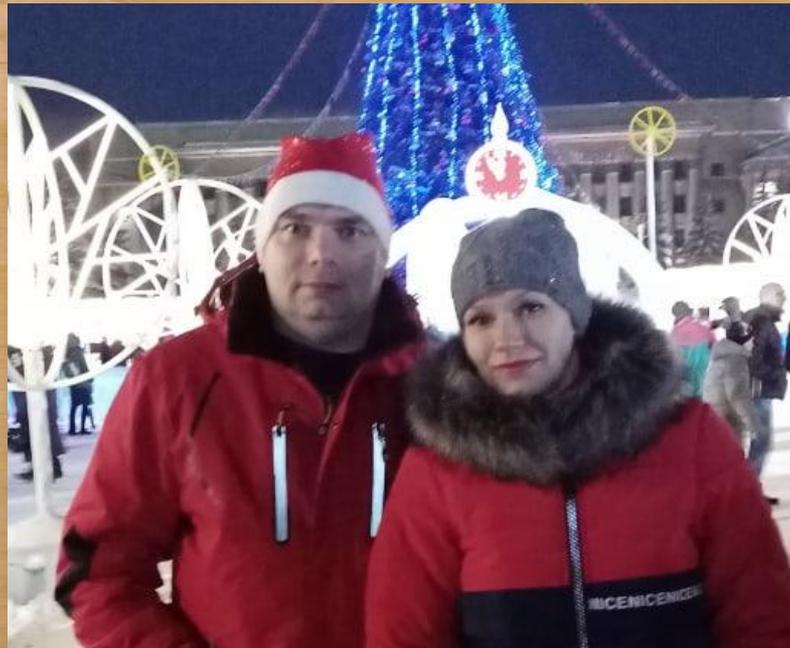
У моей мамы тоже много наград и поощрений: за ответственный и добросовестный труд на предприятии, а также за неоднократные победы в областном конкурсе «Юрист-профессионал»



НАГРАДЫ И ЗВАНИЯ

Но и это еще не всё!

Мой дядя **РЫМШИН ИВАН АЛЕКСЕЕВИЧ** (брат моей мамы) и его жена **РЫМШИНА СВЕТЛАНА АНАТОЛЬЕВНА** тоже работают на предприятии «Красный якорь».



Мой дядя Ваня 4 года работает кочегаром технологических печей. Он тоже очень ответственный, поэтому ему доверяют и назначают мастером смены, когда основные мастера находятся в отпуске.

А тётя Света уже 16 лет работает сушильщицей. Все сушильщицы работают в бригаде. Тётя Света возглавляет бригаду – она бригадир. Бригадиром назначают ответственных и уважаемых в коллективе работников. Бригадир отвечает за высокие и качественные показатели в работе, так как работа каждого человека, каждой бригады, смены, цеха влияет на работу предприятия.

**Всего нашей
династии
фанерщиков
147 лет!!!**

Ответственность и трудолюбие, преданность своему делу, высокий профессионализм отличают всех членов нашей семьи, нашей династии фанерщиков. Благодаря самоотверженному труду каждого работника предприятие «Красный якорь» стало известно всему миру. Ведь трудовые династии - опора любого предприятия и одновременно свидетельство его благополучия, социальной значимости.

Вслед за родителями на производство приходят дети, поколения сменяют друг друга на рабочем посту, передавая свой опыт и знания. И пока существуют на предприятии семейные династии, пока живы его традиции, сильна преемственность поколений – предприятие развивается и история его продолжается.

А семьи, в которых существует связь поколений, трудовые династии еще долго продолжатся, и про мою семью можно сказать, что она прекрасный пример преемственности поколений, где все члены нашей семьи преданы своему делу и достойны уважения.

**Династия - гордое слово!
Сплелись поколения в нём.
Мы славу труда наших предков
Достоинно сквозь годы несём!**