

Тема:

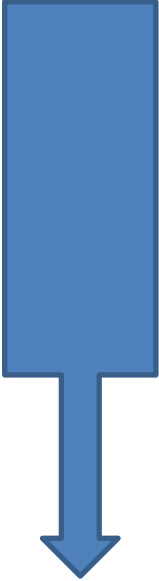
***Менеджмент в
деятельности
предприятия***



Кто такие менеджеры?



Менеджмент – («*management*» управление, заведование, организация)



система управления производством,
применяемая с целью повышения
его эффективности и получения
прибыли.

Цель – получить результаты на
основе согласованных действий
многих людей.

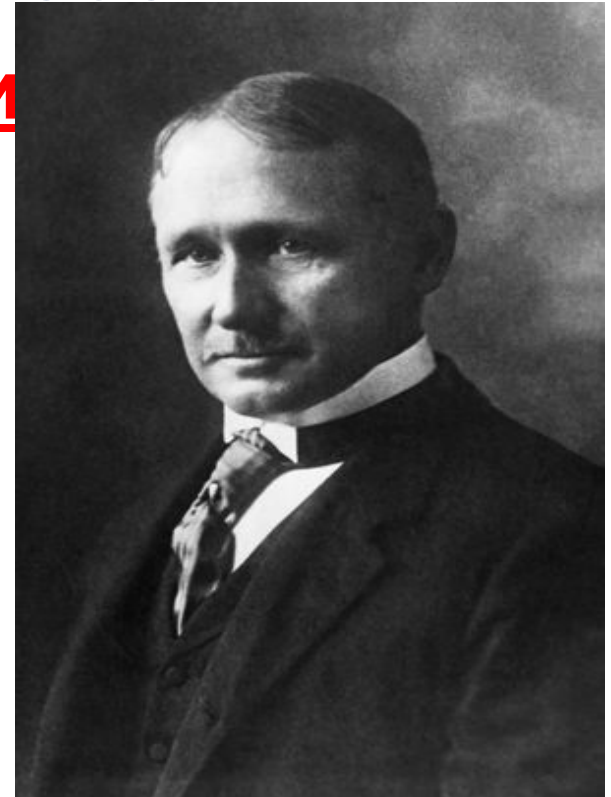
Управление – это процесс:

- Планирования
- Организации
- Мотивации
- Контроля



Основатели:

- Американец Ф. Тейлор « *Искусство знать точно, что предстоит сделать и как сделать это самым лучшим и дешёвым способом*».
- Управленческие функции
 - Выбор цели
 - Выбор средств
 - Подготовка средств
 - Контроль результатов



Основатели:

- А. Фаоль: « *Управлять – это вести предприятие к цели, пытаясь наилучшим способом использовать его ресурсы...»*

Управление заключается в:

Предвидеть
Организовывать
Распоряжаться
Согласовывать
контролировать



Менеджмент

Рационалистический

Фирма – закрытая система. Успех зависит от рационализации производства, производительности труда.

Контроль сверху, чёткое выполнение указаний.
Человек – исполнитель.

Фирма – открытая система. Успех зависит от способности вписываться во внешнюю среду, приспосабливаться к ней. Фирма нацелена на постоянное обновление. Ставка сделана на человека самореализующегося.

Основные составляющие менеджмента:

- **Постановка целей**
- **Планирование** (*разработка плана управления*)
- **Организация** (*СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ*)
- **Контроль**
- **Мотивация** (*ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ РАБОТНИКОВ*)
- **коммуникация** (*ОТНОШЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВЕ*)



Менеджер по логистике

Маркетинг менеджер

Начальник охраны

Менеджер по кадрам

IT менеджер

Менеджер по связям

Менеджер проекта

Начальник отдела

PR менеджер

Менеджер по разработкам

Вася

Основные характеристики системы управления:

- Небольшое число уровней управления
- Меньшее число людей, но более квалифицированных
- Малые группы специалистов (команда)
- Производство товара и организация работы ориентированы на потребителя

Менеджер -

- Человек, ответственный за весь процесс деятельности персонала и фирмы.

Главная задача -

*не самому выполнять работу,
а организовать других
для её выполнения.*

