

**Социально –
экономическое значение
мероприятий по
улучшению условий
труда**

С 01 января 2014 года вступил в законную силу Федеральный Закон «**О специальной оценке условий труда**».

Специальная оценка условий труда – это единый комплекс последовательно выполняемых мероприятий по идентификации потенциально вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня воздействия этих факторов на организм работника.

Специальной оценке условий труда подлежат все рабочие места работодателя, зарегистрированного в качестве индивидуального предпринимателя или юридического лица.

Ответственность за неисполнение обязанности по проведению специальной оценке условий труда в настоящее время предусмотрена статьей 5.27 Кодекса об административных правонарушениях РФ от 30.12.2001 №195-ФЗ.

ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

Шаг 1	Создание комиссии по проведению СОУТ В состав комиссии включаются представители работодателя, в том числе специалист по охране труда, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии).
Шаг 2	Подготовка перечня рабочих мест
Шаг 3	Идентификация потенциально вредных и опасных производственных факторов экспертами организации осуществляющей оценку
Шаг 4	При отсутствии идентификации вредных факторов – подача декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям в территориальные органы исполнительной власти
Шаг 5	Анализ перечня рабочих мест и запрос данных о льготах, компенсациях и проч.
Шаг 6	Инструментальные измерения и оценка уровня вредных производственных факторов на рабочих местах
Шаг 7	составление отчета, включающего результаты проведения специальной оценки условий труда
Шаг 8	Утверждение и отчета всеми членами комиссии
Шаг 9	Ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах

ОЦЕНКА ФАКТИЧЕСКОГО СОСТОЯНИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА НА РАБОЧИХ МЕСТАХ

Оценка соответствия условий труда гигиеническим нормативам

- Химические производственные факторы
- Физические производственные факторы
- Биологические производственные факторы
- тяжесть и напряженность труда

Оценка травмоопасности рабочих мест

- Производственное оборудование
- Приспособления и инструменты
- Соответствие подготовки работников по вопросам охраны труда установленным требованиям

Оценка обеспеченности работников СИЗ

- Обязательные СИЗ
- Дополнительные СИЗ

КЛАССЫ УСЛОВИЙ ТРУДА

Оптимальные условия труда (1 класс)

условия труда, при которых воздействие на организм работника вредных и опасных факторов, способных оказать неблагоприятное воздействие на организм работника, отсутствует, либо уровни их воздействия минимальны в сравнении со значениями, установленными нормативами, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности

Допустимые условия труда (2 класс)

условия труда, при которых на организм работника воздействуют вредные и опасные факторы, уровни воздействия которых не превышают значений, установленных нормативами, или функциональные изменения в организме работника восстанавливаются во время регламентированного отдыха или к началу следующей смены

Вредные условия труда (3 класс)

условия труда, характеризующиеся наличием вредных и опасных факторов, уровни которых превышают значения, установленные нормативами, включая подклассы 3.1, 3.2, 3.3, 3.4

Опасные условия труда (4 класс)

условия труда, характеризующиеся наличием вредных и опасных факторов, уровни воздействия которых способны в течение рабочего дня (рабочей смены) (или их частей) создать угрозу для жизни работника, а последствия их воздействия обеспечивают высокий риск развития острого профессионального заболевания в периоде трудовой деятельности

Классификация условий труда по степени вредности и опасности

Вредные условия труда по степени превышения гигиенических нормативов и выраженности изменений в организме работающих разделяют на 4 степени вредности:

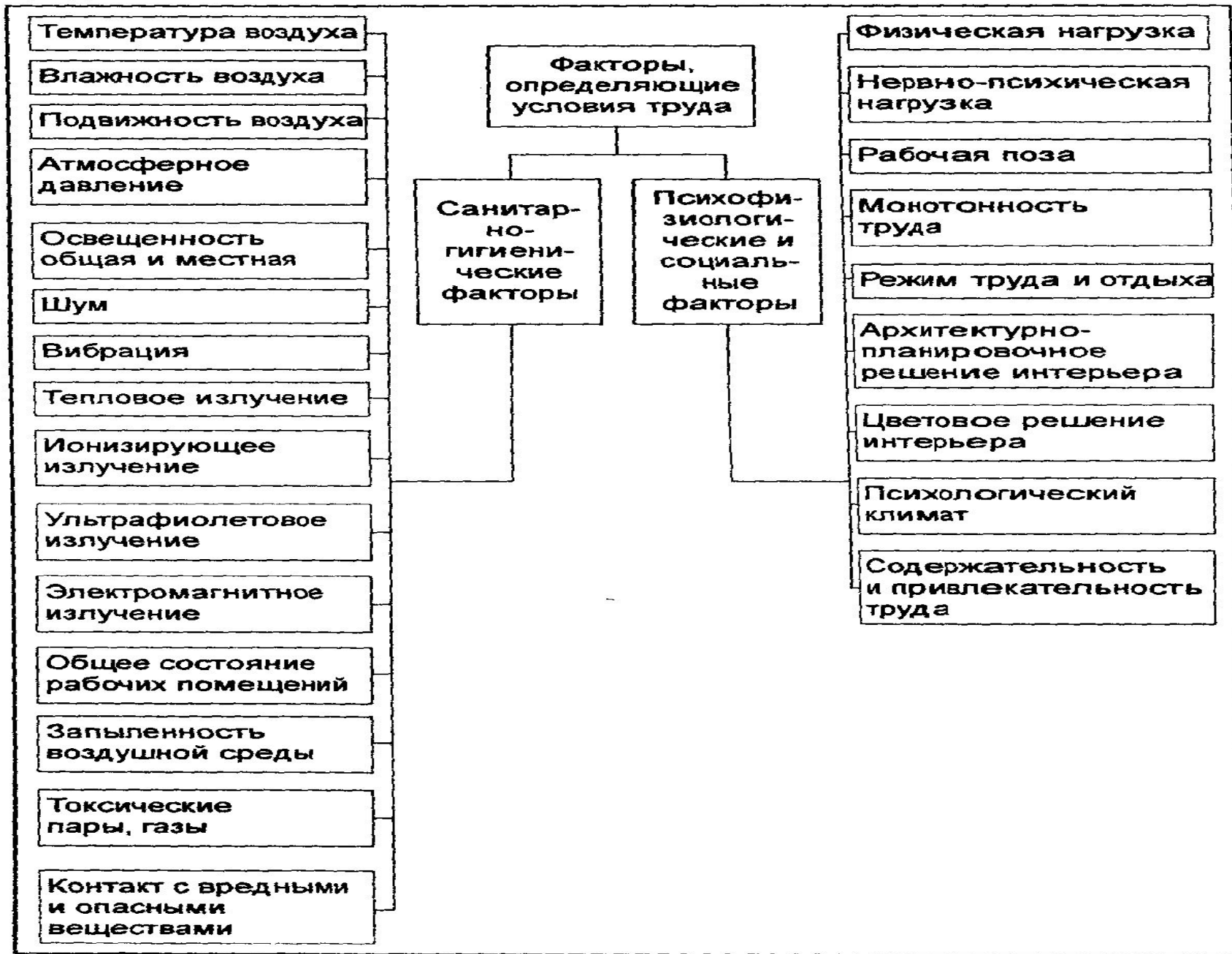


1 степень 3 класса (3.1) - условия труда характеризуются такими отклонениями вредных факторов от гигиенических нормативов, которые вызывают функциональные изменения, восстанавливающиеся, как правило, при более длительном (чем к началу следующей смены) прерывании контакта с вредными факторами и увеличивают риск повреждения здоровья;

2 степень 3 класса (3.2) – уровни вредных факторов, вызывающие стойкие функциональные изменения, приводящие в большинстве случаев к увеличению профессионально обусловленной заболеваемости, появлению начальных признаков или легких форм профессиональных заболеваний (без потери профессиональной трудоспособности), возникающих после продолжительной экспозиции (часто после 15 и более лет);

3 степень 3 класса (3.3) - условия труда, характеризующиеся такими уровнями факторов рабочей среды, воздействие которых приводит к развитию, как правило, профессиональных болезней легкой и средней степеней тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности) в периоде трудовой деятельности, росту хронической (профессионально обусловленной) патологии;

4 степень 3 класса (3.4) - условия труда, при которых могут возникать тяжелые формы профессиональных заболеваний (с потерей общей трудоспособности).



Специальная оценка условий труда (СОУТ)



Только по результатам оценки рабочих мест можно грамотно и обоснованно предоставлять компенсации и льготы работникам, занятым на тяжелых работах с вредными и опасными условиями труда, в предусмотренном законодательством порядке.

Документы спецоценки подлежат хранению в течении 45 лет.

ВИД ГАРАНТИИ ИЛИ КОМПЕНСАЦИИ	ОСНОВАНИЕ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ	РАЗМЕРЫ ГАРАНТИЙ ИЛИ КОМПЕНСАЦИЙ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ КЛАССА УСЛОВИЙ ТРУДА, УСТАНОВЛЕННОГО ПО РЕЗУЛЬТАТАМ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА						
		1	2	3.1	3.2	3.3	3.4	4
Повышенный размер оплаты труда, %	Статья 147 ТК РФ	—	—	4	4	4	4	4
Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, календарных дней	Статья 117 ТК РФ	—	—	—	7	7	7	7
Сокращенная продолжительность рабочего времени, часов	Статья 92 ТК РФ	—	—	—	—	36	36	36

Общая оценка условий труда

Если на рабочем месте фактические значения уровней вредных факторов находятся в пределах оптимальных или допустимых величин, условия труда на этом рабочем месте отвечают гигиеническим требованиям и относятся соответственно к 1 или 2 классу.

Если уровень хотя бы одного фактора превышает допустимую величину, то условия труда на таком рабочем месте в зависимости от величины превышения и в соответствии с гигиеническими критериями, как по отдельному фактору, так и при их сочетании могут быть отнесены к 1—4 степеням 3 класса вредных или 4 классу опасных условий труда.⁸³

УСТАНОВЛЕНИЕ ГАРАНТИЙ И КОМПЕНСАЦИЙ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ КОМПЛЕКСНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА



Расследование и учет несчастных случаев на производстве.

Расследование и учет несчастных случаев на производстве проводится в соответствии со ст. 227–231 ТК РФ и Положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, утвержденным постановлением Минтруда России от 27 февраля 2002 г. № 73

Ответственность за своевременное и надлежащее расследование, оформление, регистрацию и учет несчастных случаев на производстве, а также реализацию мероприятий по устранению причин несчастных случаев на производстве возлагается на работодателя (его представителя).

Несчастный случай квалифицируется как несчастный случай на производстве, если несчастный случай произошел либо при исполнении пострадавшим своих трудовых обязанностей по заданию работодателя, либо в иных установленных законом случаях:

при выполнении трудовых обязанностей, включая время командировки и пути, при совершении действий в интересах предприятия, хотя бы и без поручения администрации; на пути на работу и с работы на транспорте предприятия или арендованном им либо на личном транспорте, используемом по соглашению с работодателем в производственных целях;

Состав комиссии по расследованию случая состоит из: начальника цеха (зам), инспектора по охране труда, представителя профсоюза.

Тяжелые несчастные случаи (с летальным исходом) в расследовании участвуют, кроме перечисленных - представитель областного комитета профсоюза, представитель министерства, ведомства, администрация предприятия.

Расследование несчастных случаев (в том числе групповых), в результате которых пострадавшие получили повреждения, отнесенные в соответствии с установленными квалифицирующими признаками к категории легких, проводится комиссией в течение 3 дней.

Расследование несчастных случаев (в том числе групповых), в результате которых один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастных случаев (в том числе групповых) со смертельным исходом проводится комиссией в течение 15 дней.

Целью расследования является:

- установка факта и признание несчастного случая производственным;
- выявление причин, разработка мероприятий по их устранению;

Результаты расследования оформляются документом установленной формы: Единый акт Н-1, который позволяет пострадавшему предъявить экономические требования предприятию:

1. Пособие по больничному листу – 100%
2. Пенсия по инвалидности, повышенного размера (размер пенсии по возрасту) или пенсия по потери кормилица.
3. Назначаются выплаты по возмещению ущерба за увечье.
4. Оплачиваются расходы, связанные с восстановлением здоровья (больница, санаторий, реабилитация).

Акт по форме Н-1 составляется в 3-х экземплярах:

1- пострадавшему,

2 -подразделению предприятия хранится в течение 45 лет,

3 - экземпляр акта о работодателе направляет в исполнительный орган страховщика.

Акт Н-1 является документом статистической отчетности.

В процессе расследования, после составления акта Н-1, выявляются причины расследуемого случая. Находится классификационная характеристика этой причины (техническая, организационная) формулируется и записывается в один из пунктов формы Н-1.

В акте обозначаются мероприятия по устранению причин, которые разрабатываются в процессе расследования. Назначаются исполнители и сроки их исполнения.

Анализ производственного травматизма.

Анализ размеров ущерба, наносимого предприятию производственным травматизмом, используется в практике управления охраной труда для планирования первоочередных мероприятий по созданию безопасных условий труда, экономического обоснования принимаемых управленческих решений.

Расчет ущерба может производиться за разные периоды времени, но, как правило, рассчитывается годовой ущерб.

Для оценки эффективности мероприятий, направленных на профилактику производственного травматизма, используются три основных показателя:

Показатели травматизма			
▼	▼	▼	▼
Исходные показатели	Расчетные показатели травматизма		
	Показатель частоты травматизма	Показатель тяжести травматизма	Показатель нетрудоспособности
Численность пострадавших от травм $T_{тр}$	число несчастных случаев, на 1000 работающих за определенный период	средняя длительность нетрудоспособности, на один несчастный случай	средняя длительность нетрудоспособности, на 1000 работающих
Суммарное число дней нетрудоспособности и по всем несчастным случаям D	$K_{ч}$	$K_{т}$	$K_{н}$
	$K_{ч} = (T_{тр} / C) \times 1000$	$K_{т} = D / T_{тр}$	$K_{н} = K_{ч} \times K_{т} = (D / C) \times 1000$

Существуют несколько методов анализа травматизма:

1. Статистический использует в своей практике базу данных, содержащихся в актах по расследованию несчастных случаев Н-1. Сведения группируются по следующим признакам:

- по времени суток, когда произошел несчастный случай;
- по часу смены;
- по профессии;
- по полу и возрасту;
- по травмирующим факторам;
- по характеру анатомической локализации травмы;
- по причинам (технические, организационные, организационно-технические).

Устанавливается повторяемость и тяжесть травм по каждому признаку Кт, Кч, Кп

На основании полученных расчетов этих показателей, проводится ранжирование по степени причин травматизма. Позволяет установить очередность разработки и профилактики причин. Результаты статистического отчета прилагаются к отчету 7т и отправляются в статистические органы.

2. **Монографический** метод, при котором проводится детальный анализ приемов работы и условий труда на конкретном рабочем месте, при одной операции. Привлекаются специалисты разного профиля.

3. **Топографический** метод анализа - проводится группировка и анализ причин несчастных случаев по их месторасположению, место происшествию. Рисуются схема, обозначаются места, с произошедшими несчастными случаями. На основании схемы делается заключение, о наличии наиболее неблагоприятных рабочих мест с точки зрения их опасности и выносятся решение о необходимости проведения на этих местах комплексного анализа несчастных случаев.

4. **Комплексный метод** - детальное обследование следующих направлений деятельности на этом рабочем месте:

- все операции технологического процесса;
- исследуется техническое состояние оборудования;
- исследуется используемое сырьё, материалы;
- исследуется эргономичность рабочего места, т.е планировка размещения инструментов, оборудования, предметов труда, средств труда;
- исследуется наличие и качество ограждения опасных зон;
- проводятся измерения количественной оценки санитарно-гигиенических и психо-физиологических факторов.

Комплексный метод многообразен, проводится не часто, когда в цехе целиком не благоприятная обстановка. Проводится не специалистами завода.

5. Экономический метод, при котором оцениваются экономические показатели травматизма.

Общие потери предприятия и государства от несчастных случаев можно вычислять по формуле:

$$\mathcal{E}_z = P_{np} + P_{др} + H,$$

где:

P_{np} - расходы предприятия, связанные с несчастным случаем (стоимость оборудования, сырья, заработная плата и др.);

$P_{др}$ - расходы других учреждений, связанные с несчастным случаем (пенсии, путёвки);

H - недополученные государством налоги.

Под **охраной труда** понимается - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Социальное значение охраны труда состоит в том, что охрана труда способствует сохранению здоровья работников от ОВПФ.

Экономическое значение охраны труда – определяется эффективностью мероприятий по улучшению условий труда и повышению безопасности труда. Является экономическим выражением социального значения охраны труда, т.е. реализуется в росте производительности труда, увеличении производства, подъеме экономики.

Правое значение охраны труда состоит в правовом регулировании работ различной сложности, с учетом физиологических особенностей организма работника. Включает в себя нормы, права и обязанности сторон трудового процесса.

Экономический механизм управления охраной труда заключается в следующем:

- планирование и финансирование мероприятий по охране труда;
- обеспечение экономической заинтересованности работодателя в улучшении условий труда и внедрении более совершенных средств охраны труда;
- обеспечение экономической ответственности работодателя за опасные и вредные условия труда; за выпуск и сбыт продукции, не соответствующей основным требованиям;
- предоставление работникам компенсаций за работы с вредными и опасными условиями труда, которые неустранимы при современном техническом уровне производства и организации труда

Надежность персонала (человеческого фактора) – основа культуры безопасности



10 самых стрессовых профессий в мире

В нашей жизни тяжело избежать стрессов. Они везде! – на работе, дома, в университете, в транспорте. Ведь слишком насыщенным стал наш образ жизни, много излишней информации, высокие скорости передвижения.

И если вы вдруг почувствовали, что ваш уровень стресса от работы зашкаливает, то не плохо бы проанализировать ситуацию и задать себе вопрос, а действительно ли есть из-за чего так сильно переживать и что такого страшного может случиться?

Представлены профессии, которые оправдано являются стрессовыми и ошибки в которых могут привести к серьезным последствиям.

10. Учитель

Учитель за урок решает множество задач, донести материал за 45 мин до каждого ученика, оценить знания, следить за дисциплиной в классе.....

9. Предприниматель

Не всегда легко работать под чьим то руководством, но свой бизнес – это всегда большие риски. Почти любой бизнес работает за счет кредитов и инвестиций. Выбор команды, организация стратегии и тактики развития, все это требует колоссальных усилий.

8. Таксист

Близкий контакт с людьми. Кто-то не доволен манерой езды, есть пассажиры которые отказываются платить, зачастую не трезвые пассажиры, пробки на дорогах.

7. Военнослужащий

Исторически сложилось, что Россия очень привлекательна для других государств, чтобы защищать свои границы нам приходится показывать свою мощь и силы. Поэтому наши военнослужащие находятся в состоянии боевой готовности. И соответственно каждое учение, это риски и большая ответственность.

6. Шахтер

Это прежде всего работа в особо тяжелых условиях. Даже с современными приборами и высокочувствительными датчиками нет гарантии, что где то не произойдет взрыв и этот спуск под землю не окажется последним. Работа под землей, без света, пыльный воздух сильно сказывается на здоровье горняков.

5. Врач

Врач в наши дни не просто благородная, ответственная , значимая профессия, но и это люди в чьих руках жизнь людей. Понятно, что это профессия одна из самых психологически тяжелых....

4. Полицейский

Охраняя закон и порядок полицейские подвергая риску жизнь и здоровье, ежедневно сталкиваются с насилием, убийствами, кражами. Картины смерти, телесных повреждений и человеческих трагедий выходят за рамки обычного человеческого опыта.

3. Летчик

В небе нет права на ошибку. Это на земле у водителя есть возможность для торможения и остановки, а в небе любая не штатная ситуация может привести к риску катастрофы.

2. Пожарный

Хоть в народе ходят шутки про то, что пожарный на рабочем месте спит, но любой их выезд на горящий объект всегда носит опасность. Они жертвуют собственным здоровьем и жизнью спасая людей на пожаре, а также постоянно сталкиваются с человеческим горем.

1. Диспетчер аэропорта

От работы диспетчера зависит безопасность полета. Аномальные погодные условия, нештатные ситуации, принятие решений от которых зависит сотни жизней людей . **Поэтому в рейтинге занимает первое место.**

В каждой профессии достаточно бывает стрессовых ситуаций, как избежать, как сохранить свое здоровье? Универсального ответа нет – главное, чтоб человек шел в профессию по призванию, осознано любил свое дело, свое занятие, тогда и справляться со сложностями будет значительно проще.