

Спрос и предложение на рынке труда

23 января 2021 г., 9г

Домашнее задание

□ Сдать **до 12 марта**

□ **Анализ социально-финансовой ситуации в стране:**

1. Уровень инфляции, рост/падение ВВП.
2. Уровень средних доходов
3. Структура доходов (анализ по закону Энгеля)
4. Неравенство доходов – кривая Лоренца и индекс Джини (таблица, график, расчёт коэффициента)
5. Безработица, особенности рынка трудовых ресурсов, регулирование оплаты труда (МРОТ, ...)
6. Текущая фаза экономического цикла



Понятие заработной платы

- В широком смысле:
- форма оплаты труда как фактора производства

- В узком смысле:
- цена использования единицы труда в течение определенного времени – часа, дня и т. д.




Факторы, влияющие на размер зарплаты

- Неоднородность предложения труда
 - стоимость рабочей силы
 - производительность труда работника
 - квалификация и характер труда
- Разная привлекательность работы
 - конъюнктура рынка труда;
 - система налогообложения и система вычетов из суммы заработной платы;
 - половые, национальные, расовые и другие признаки.
- Несовершенная конкуренция на рынке труда



Виды заработной платы

- **Номинальная заработная плата** – это сумма денег, которую получает работник за свой дневной, недельный или месячный труд
 - **Реальная заработная плата** – это количество товаров и услуг, которые можно приобрести на номинальную зарплату
- 




Виды зарплаты по выплате

□ Повременная

□ Сдельная

- простая сдельная
- сдельно-премиальная
- сдельно-прогрессивная
- аккордная



Рынок труда в условиях совершенной конкуренции

- большое число фирм конкурируют друг с другом при найме конкретного вида труда;
- большое число рабочих, имеющих одинаковую квалификацию, независимо друг от друга предлагают свой труд;
- ни одна фирма и ни один рабочий не контролирует ставку заработной платы.



При совершенной конкуренции

- Цена труда формируется как цена товара
- Все работники получают равную зарплату:
 - не зависит от того, в какой фирме они работают
 - воспринимается фирмой как заранее заданная величина
- Для отдельной фирмы предложение труда абсолютно эластично

Пределный доход от труда

- **MRP** (marginal revenue of product)
- = дополнительный доход (в денежном выражении) от привлечения дополнительного работника

$$\mathbf{MRP = MP_L \cdot MR}$$

- **MP_L** – дополнительное количество произведённого товара
- **MR** – выручка от реализации дополнительной единицы товара

При совершенной конкуренции

- Предельные затраты равны цене товара (**MC = P**)
- Рабочий получает полную стоимость продукта труда

$$W^* = VMP_L = MP_L \cdot P$$

- Уровень зарплаты **максимален**
- От предпринимателя зависит только количество нанимаемых рабочих.



Пределный продукт труда

□ Влияющие факторы:

- степень насыщенности другими факторами производства (капитал: оборудование, здания, сооружения и т. д.)
- количество и качество применяемых ресурсов
- уровень технологий и эффективность их применения
- качество труда: здоровье, мотивация, образование и пр.
- эффективность и гибкость системы управления
- деловой, социальный и политический климат
- размер внутреннего рынка, обеспечивающий возможность реализации продукта

Равновесное состояние (конкуренция)

- От найма дополнительного работника
- Фирма получает:
 - $+MP_L$ единиц производимого товара
 - $+VMP_L = MP_L \cdot P$ рублей дополнительного дохода (= MRP)
- Фирма теряет:
 - $+W$ рублей на зарплату (= MC)
- Равновесие: $MRP = VMP_L = W = MC$

Оптимальный спрос на труд

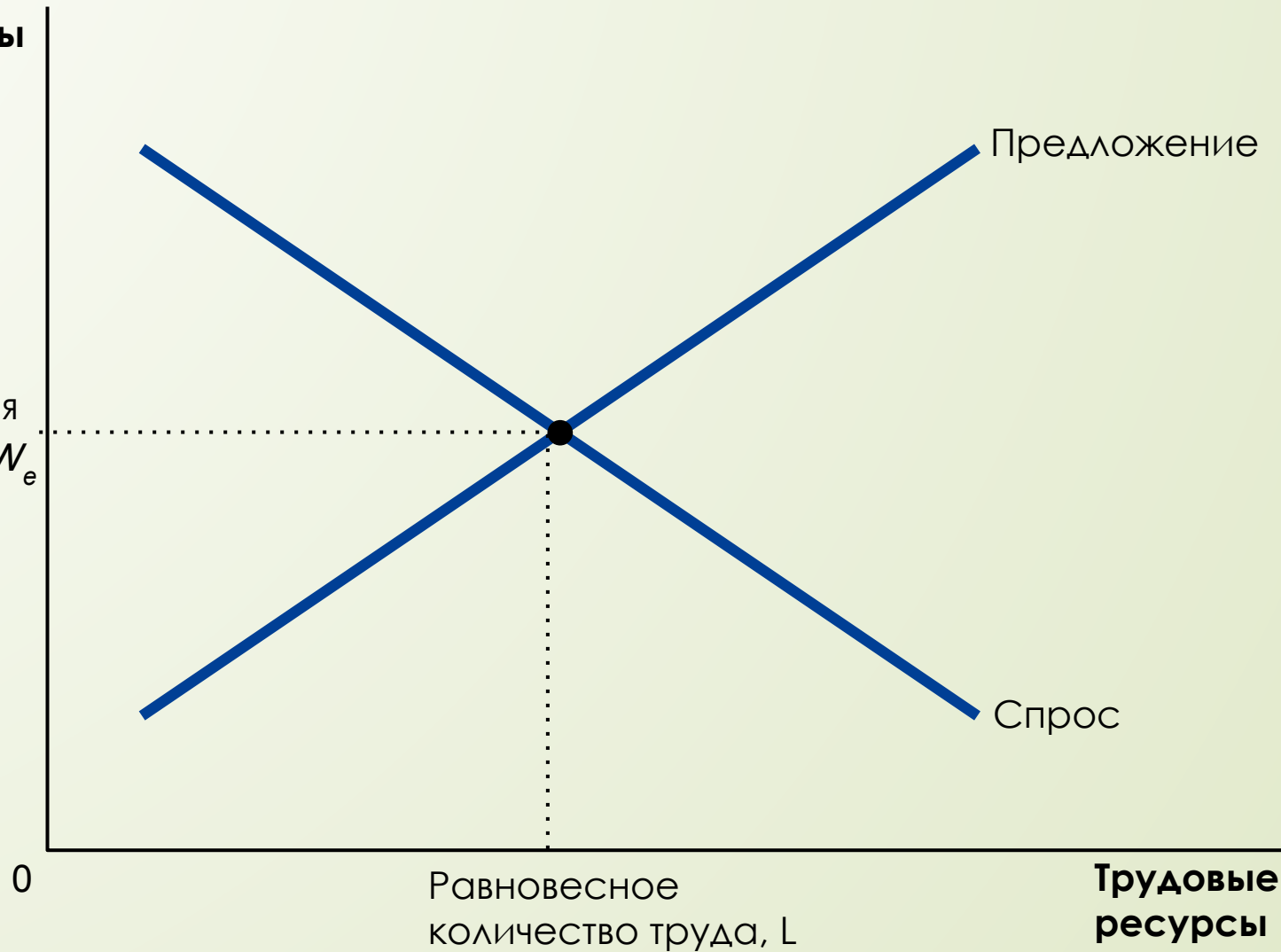
- Зарплата работника = **500 руб.**
- Стоимость каждой детали = **P = 10 руб.**

Кол-во работников	Выпуск деталей	Предельный продукт	Стоимость предельного продукта, $VMPL = MPL * P$	Предельные издержки на зарплату ΔW	Предельная прибыль $\Delta \Pi$
L	Q	$MPL = \Delta Q / \Delta L$	$VMPL = MPL * P$	ΔW	$\Delta \Pi$
0	0	-	-	-	-
1	100	100	1000	500	500
2	180	80	800	500	300
3	240	60	600	500	100
4	280	40	400	500	-100
5	300	20	200	500	-300

Равновесие на рынке труда

Ставка зарплаты

Равновесная
зарплата W_e



Сдвиг предложения

Ставка зарплаты

Равновесная
зарплата W_e

0

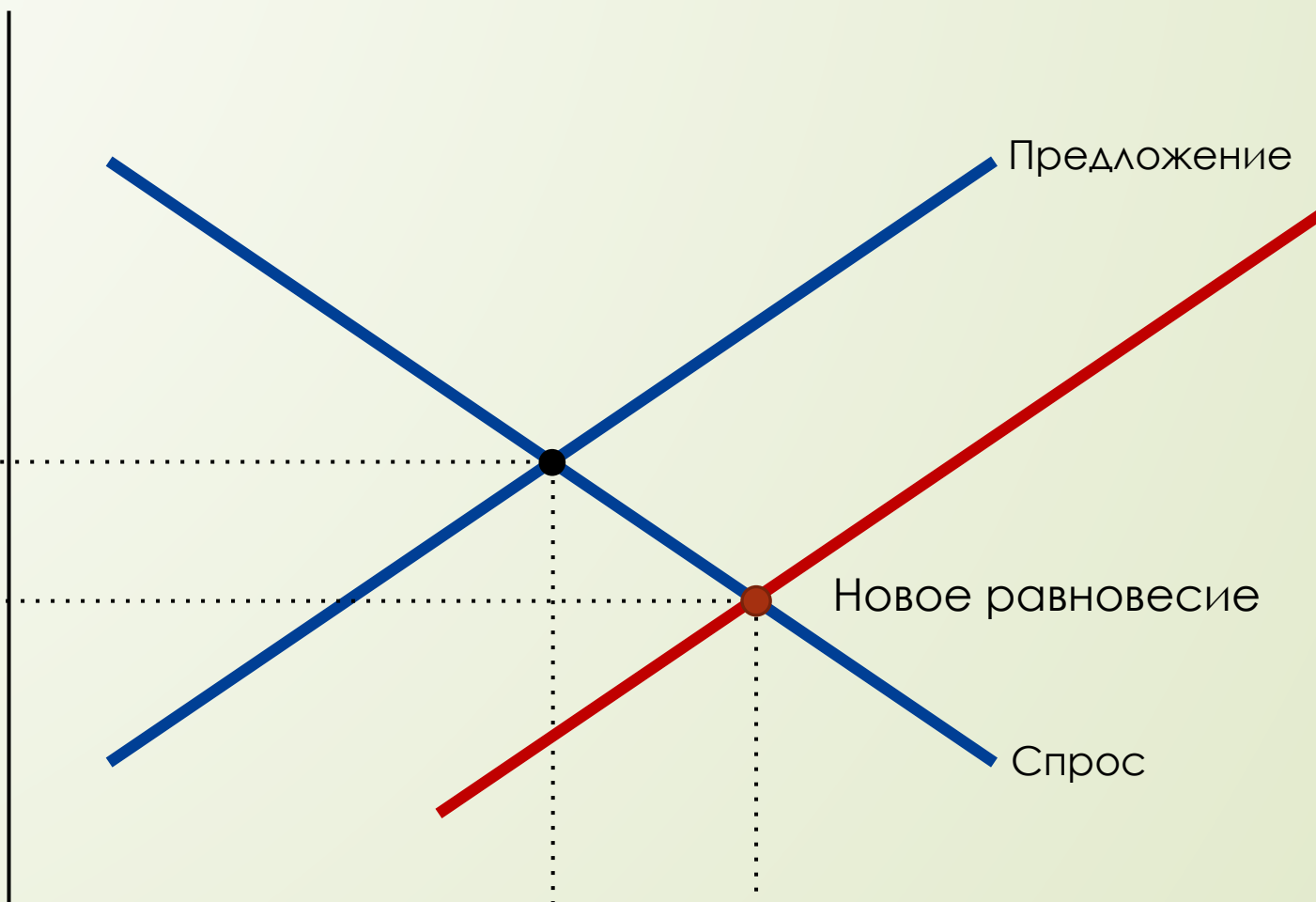
Равновесное
количество труда, L

Предложение

Спрос

Новое равновесие

Трудовые
ресурсы



Сдвиг спроса

Ставка зарплаты

Равновесная
зарплата W_e

0

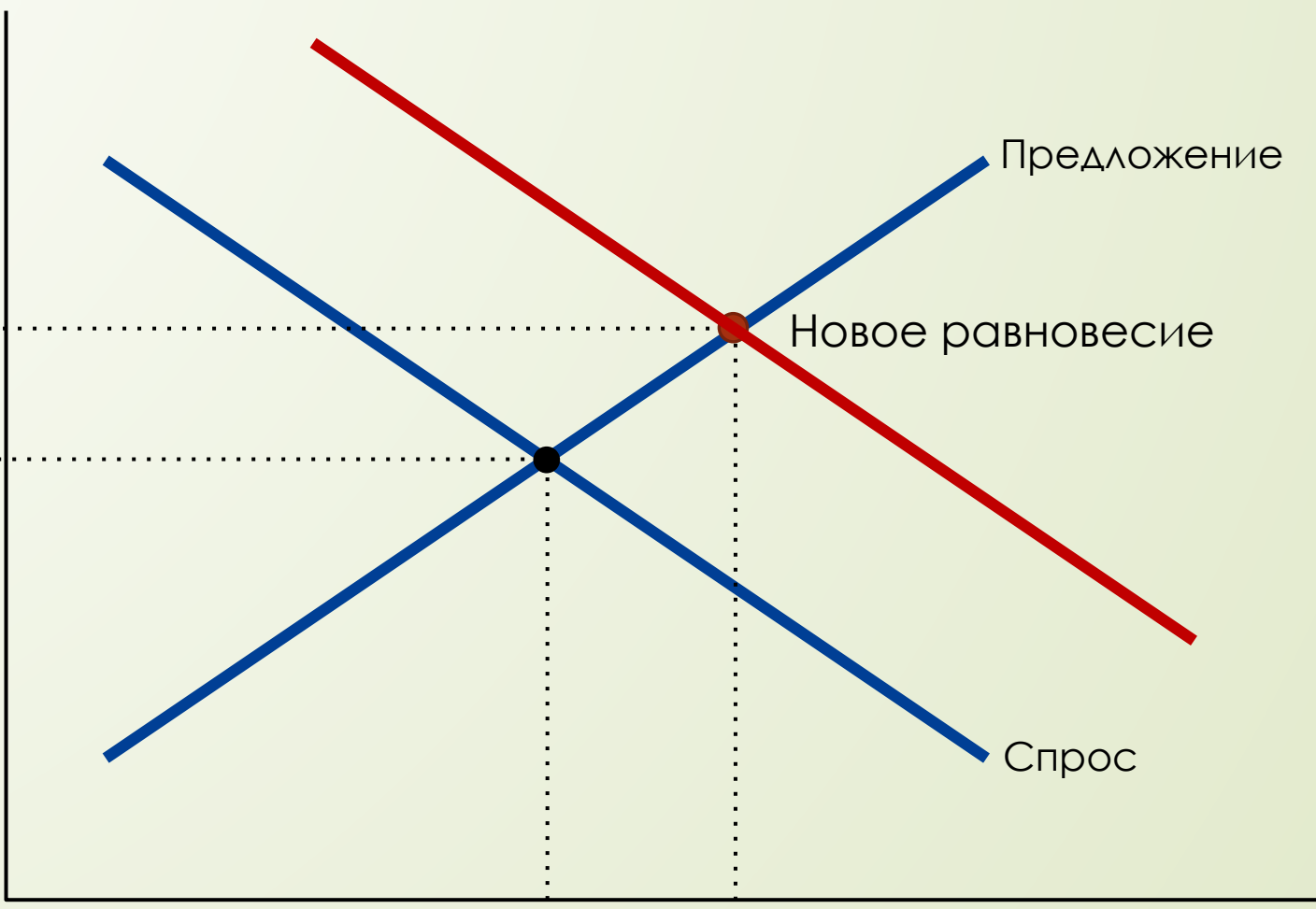
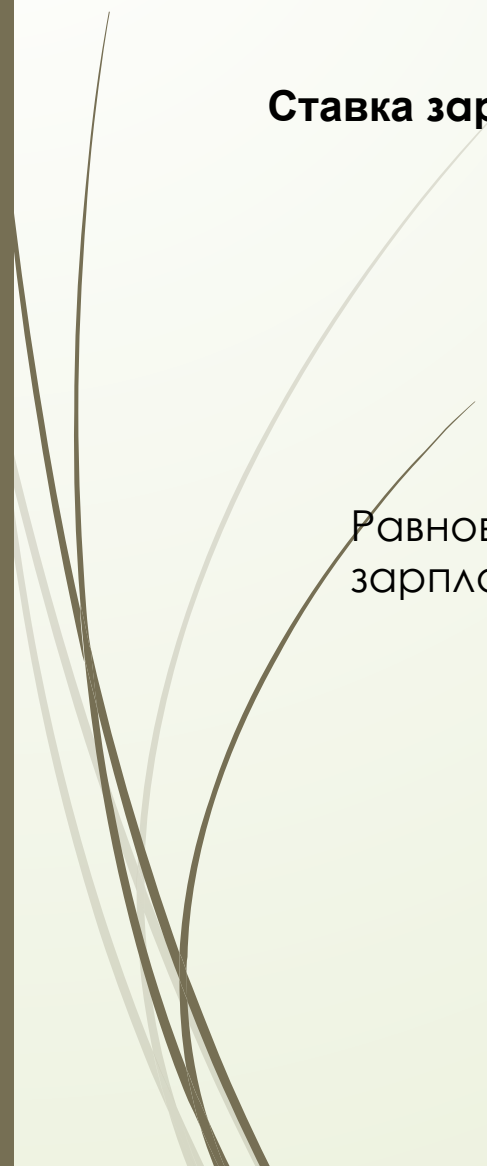
Равновесное
количество труда, L

Трудовые
ресурсы

Предложение

Новое равновесие

Спрос





Налоги и отчисления

□ **Задача:**

- Работник Вася отработал полностью 1 месяц.
- По трудовому договору базовая часть его зарплаты (оклад) составляет **50 тыс. руб.**
- За хорошие результаты директор фирмы принял решения начислить Васе премию **20 тыс. руб.**

□ **Вопросы:**

- 1) какую сумму получит в итоге Вася?
- 2) какую сумму за это всё заплатит фирма?

Разбираемся...

- Со стороны Васи:
 - Базовая часть зарплаты = **50 тыс. рублей**
 - Больше МРОТ – уже хорошо
 - + премия = **20 тыс. рублей**
 - **Итого начислено 70 тыс. руб.**

- Районный коэффициент: **20%**
 - + ещё $70 \cdot 0,2 = 14$ тыс. руб.
- **Налог на доходы физических лиц: 13%**
 - $- 0,13 \cdot (50+20+14) = -10,9$ тыс. руб.

- **Итого Вася получит: $50 + 20 + 14 - 10,9 = 73,1$ тыс.**

Разбираемся...

- Со стороны фирмы:
 - Базовая часть зарплаты + премия = **70 тыс. рублей**
- Районный коэффициент: **20%**
 - + ещё $70 \cdot 0,2 = 14$ тыс. руб.
- **Общая сумма выплат: 84 тыс. руб.**

- **Обязательные отчисления:**
 - Пенсионный фонд: $22\% = 18,5$ тыс. руб.
 - Фонд медицинского страхования: $5,1\% = 4,3$ тыс. руб.
 - Фонд временной нетрудоспособности: $2,9\% = 2,4$ тыс. руб.
 - Взносы на травматизм: $0,2\% = 0,2$ тыс. руб.

- **Итого фирма заплатит: $50 + 20 + 14 + 18,5 + 4,3 + 2,4 + 0,2 = 109,4$**
 - Из которых Вася получит **73,1 тыс. (67%)**