


Трудовые ресурсы мирового хозяйства



ДЕЛАЛА 311 ГРУППА:
МУХОМЕДЗЯНОВА АЛИНА.



Трудовые ресурсы - часть населения страны, обладающая физическим развитием, умственными способностями и знаниями, необходимыми для занятия общественно-полезным трудом.

ТИПЫ ВОЗРАСТНОЙ СТРУКТУРЫ РАБОЧЕЙ СИЛЫ:

1.

Первый тип воспроизводства - омоложение (молодое поколение доминирует) - данный тип воспроизводства характерен для большинства развивающихся стран;

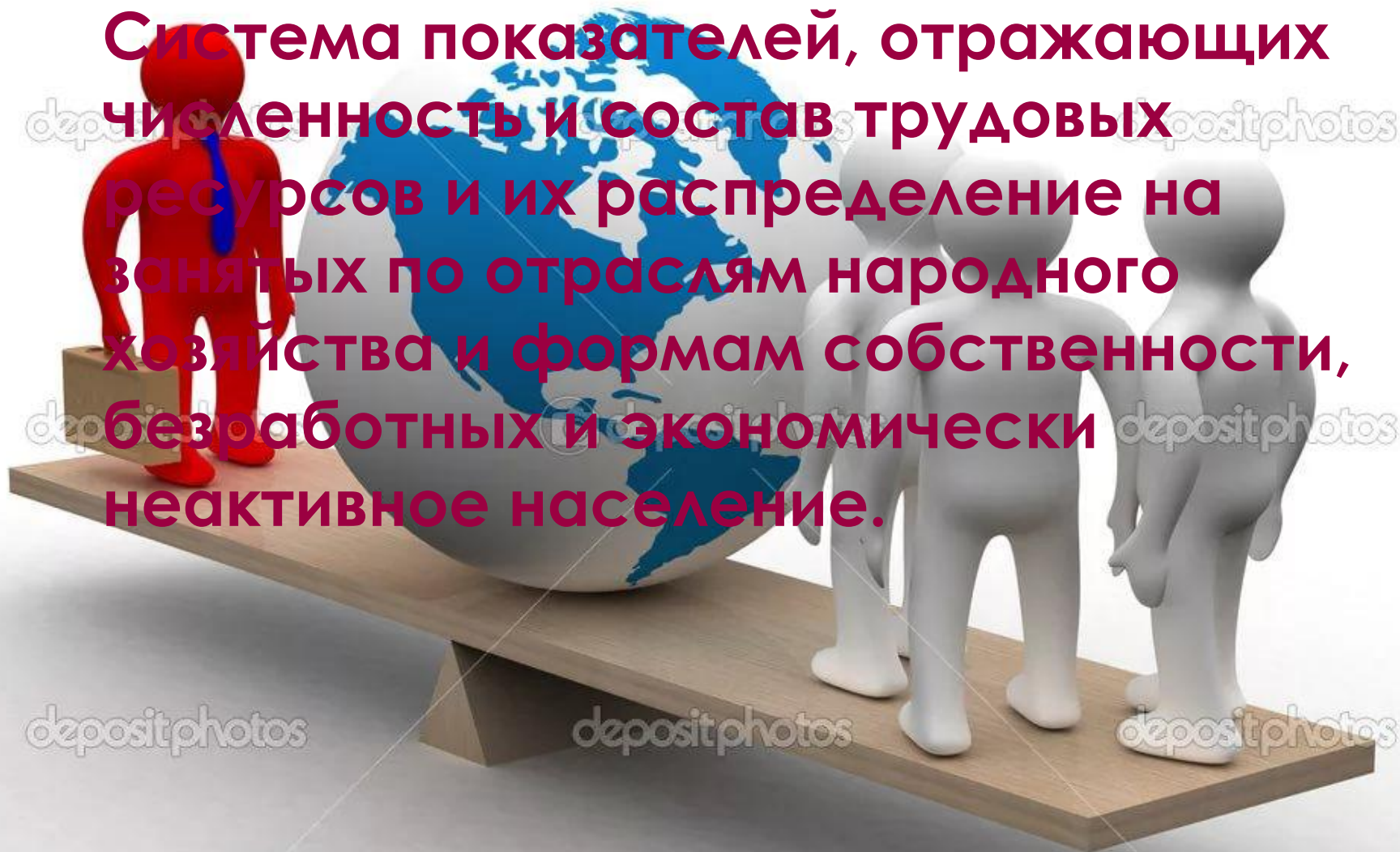
2.

Второй тип воспроизводства - демографическое старение - данный тип воспроизводства характерен для промышленно развитых стран и стран с переходной экономикой.



Баланс трудовых ресурсов.

Система показателей, отражающих численность и состав трудовых ресурсов и их распределение на занятых по отраслям народного хозяйства и формам собственности, безработных и экономически неактивное население.

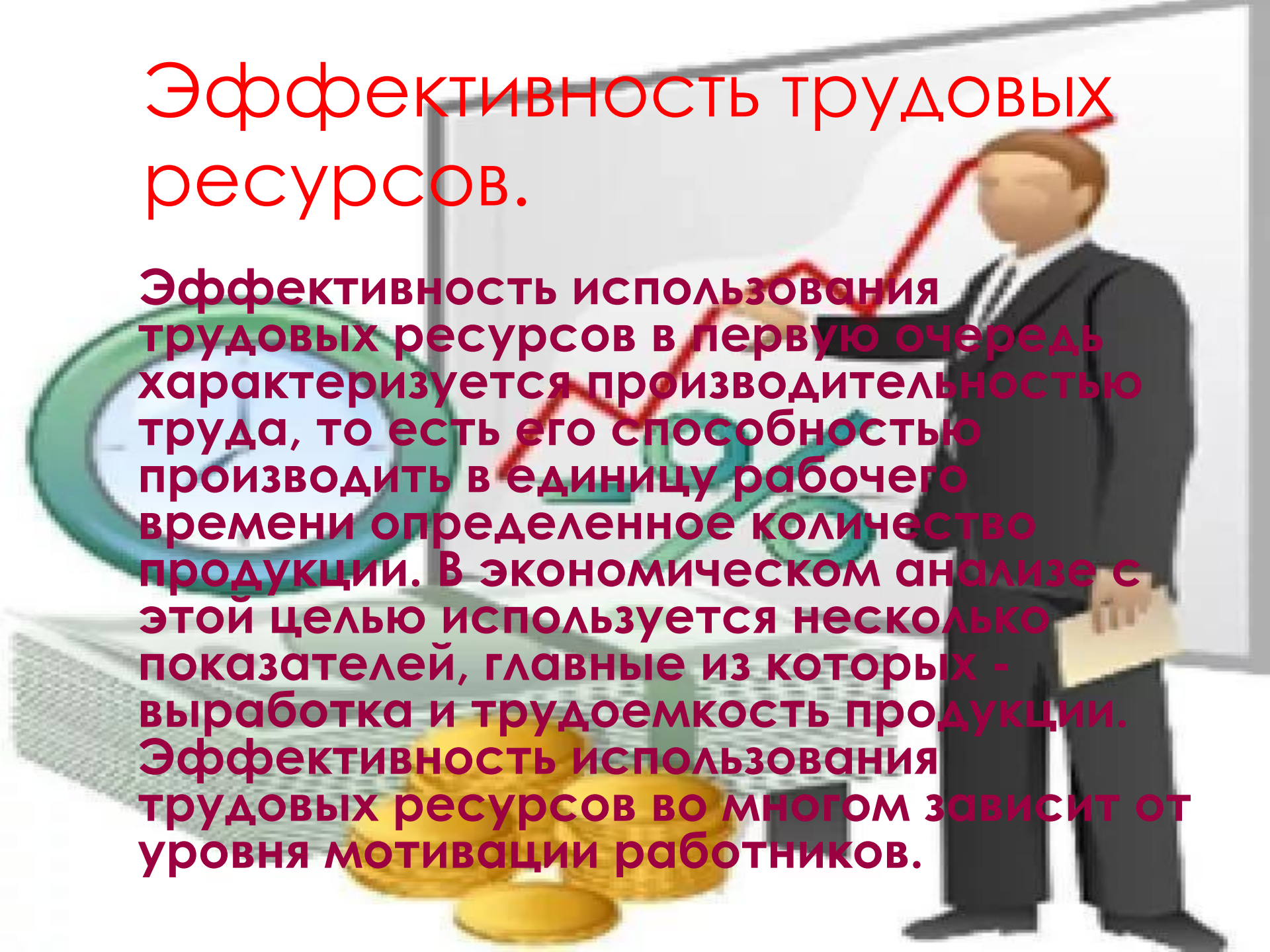


Баланс трудовых ресурсов.

Составная часть баланса народного хозяйства, характеризующая воспроизводство рабочей силы. Отражает численность трудовых ресурсов и их качественный состав (по полу, возрасту, социальным группам, видам занятости, отраслям народного хозяйства и профессиям). Баланс трудовых ресурсов дает возможность определить потребность и избыток в работниках.

Эффективность трудовых ресурсов.

Эффективность использования трудовых ресурсов в первую очередь характеризуется производительностью труда, то есть его способностью производить в единицу рабочего времени определенное количество продукции. В экономическом анализе с этой целью используется несколько показателей, главные из которых - выработка и трудоемкость продукции. Эффективность использования трудовых ресурсов во многом зависит от уровня мотивации работников.



МОТИВАЦИЯ.

Это система стимулов, побуждающих человека полностью использовать свои способности для достижения наивысших результатов труда.



Вывод.

Опыт развитых стран показывает, что рынок труда - одно из важнейших условий рыночного механизма. Он позволяет эффективно использовать трудовой потенциал страны, создает конкурентную борьбу за рабочее место, способствует росту квалификации кадров и снижению их текучести. Вместе с тем рынок труда повышает мобильность рабочей силы и помогает распространению разнообразных форм занятости (в том числе и на неполный рабочий день).