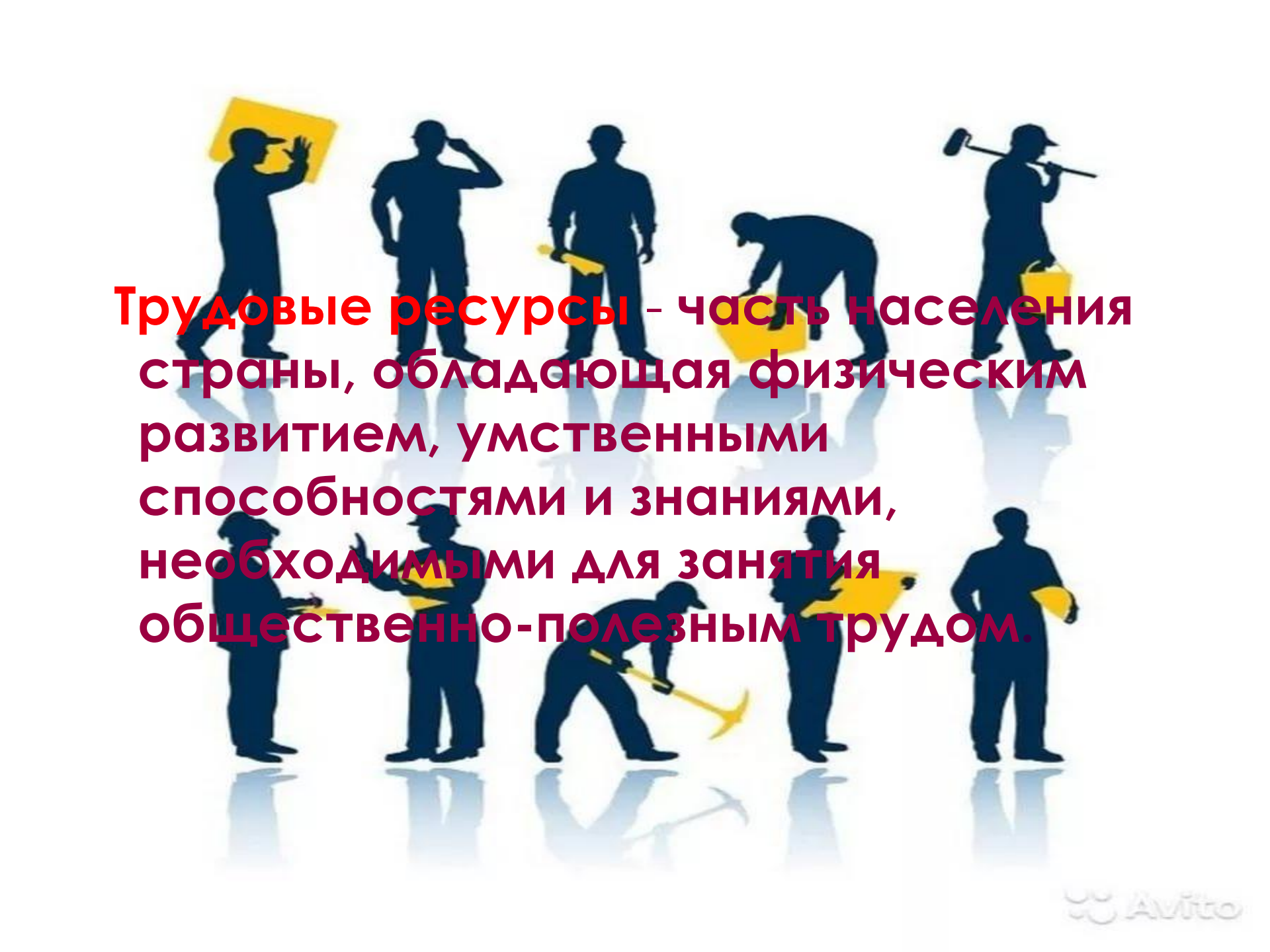
# Трудовые ресурсы мирового хозяйства

ДЕЛАЛА 311 ГРУППА:
МУХОМЕДЗЯНОВА АЛИНА.



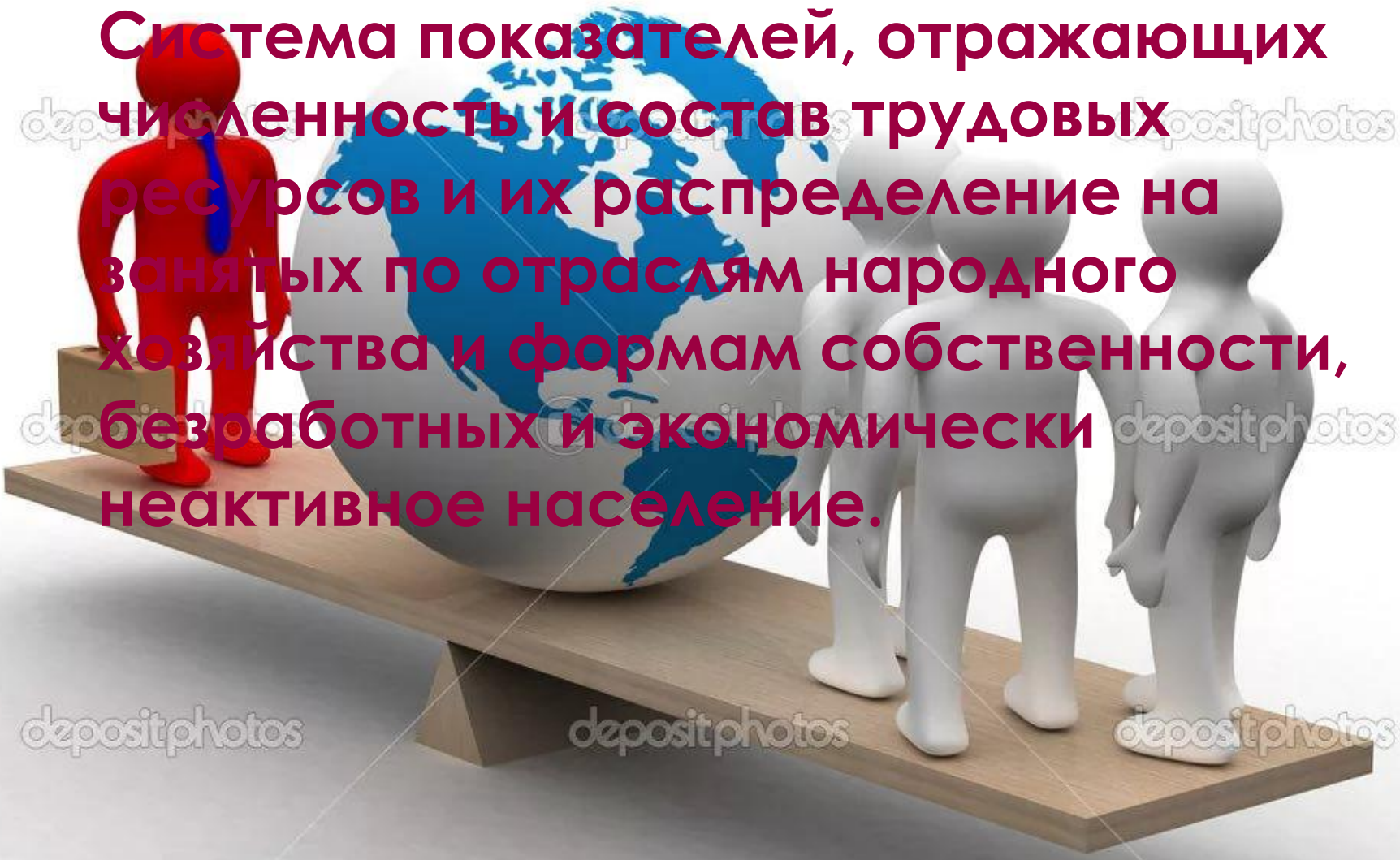
**Трудовые ресурсы** – часть населения страны, обладающая физическим развитием, умственными способностями и знаниями, необходимыми для занятия общественно-полезным трудом.

# ТИПЫ ВОЗРАСТНОЙ СТРУКТУРЫ РАБОЧЕЙ СИЛЫ:

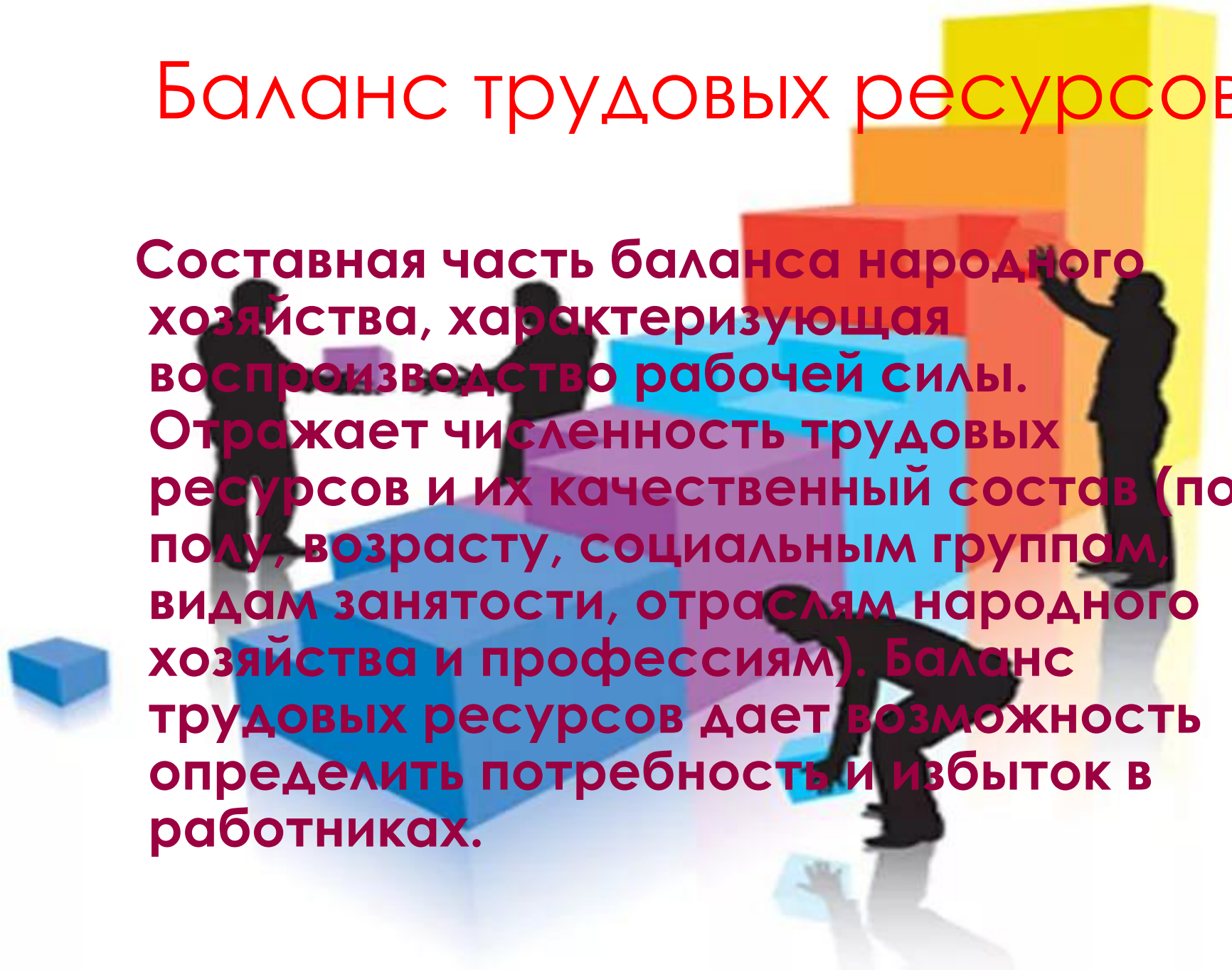
1. **Первый тип воспроизводства - омоложение (молодое поколение доминирует) - данный тип воспроизводства характерен для большинства развивающихся стран;**
2. **Второй тип воспроизводства - демографическое старение - данный тип воспроизводства характерен для промышленно развитых стран и стран с переходной экономикой.**

# Баланс трудовых ресурсов.

Система показателей, отражающих численность и состав трудовых ресурсов и их распределение на занятых по отраслям народного хозяйства и формам собственности, безработных и экономически неактивное население.



# Баланс трудовых ресурсов.



**Составная часть баланса народного хозяйства, характеризующая воспроизводство рабочей силы. Отражает численность трудовых ресурсов и их качественный состав (по полу, возрасту, социальным группам, видам занятости, отраслям народного хозяйства и профессиям). Баланс трудовых ресурсов дает возможность определить потребность и избыток в работниках.**

# Эффективность трудовых ресурсов.

**Эффективность использования трудовых ресурсов в первую очередь характеризуется производительностью труда, то есть его способностью производить в единицу рабочего времени определенное количество продукции. В экономическом анализе с этой целью используется несколько показателей, главные из которых - выработка и трудоемкость продукции. Эффективность использования трудовых ресурсов во многом зависит от уровня мотивации работников.**

# Мотивация.

**Это система стимулов, побуждающих человека полностью использовать свои способности для достижения наивысших результатов труда.**

# Вывод.

Опыт развитых стран показывает, что рынок труда - одно из важнейших условий рыночного механизма. Он позволяет эффективно использовать трудовой потенциал страны, создает конкурентную борьбу за рабочее место, способствует росту квалификации кадров и снижению их текучести. Вместе с тем рынок труда повышает мобильность рабочей силы и помогает распространению разнообразных форм занятости (в том числе и на неполный рабочий день).