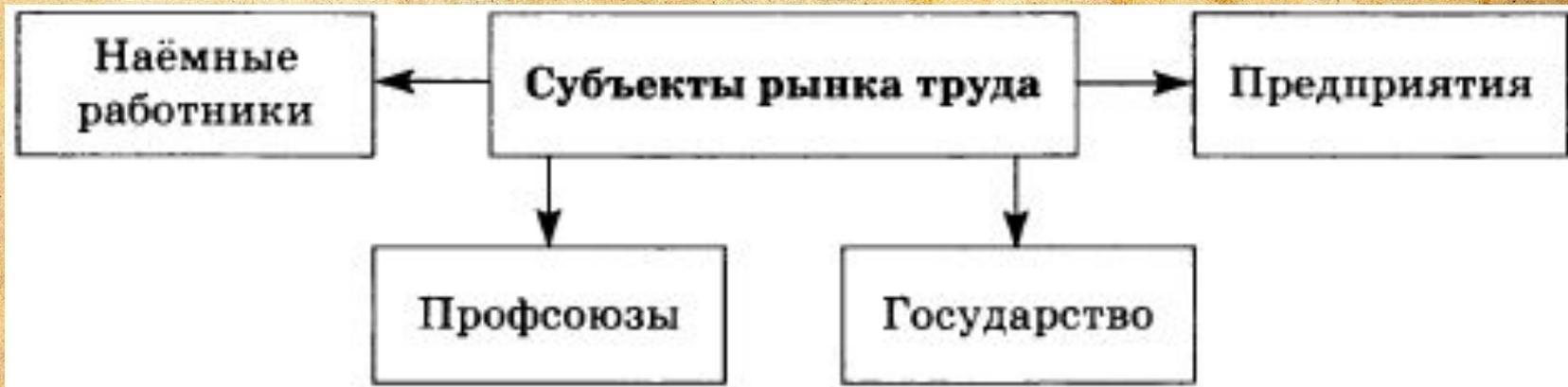


## **Тема 2.9. Рынок труда. Безработица.**

# Рынок труда

Рынок труда - сфера формирования спроса и предложения рабочей силы (трудовых услуг).

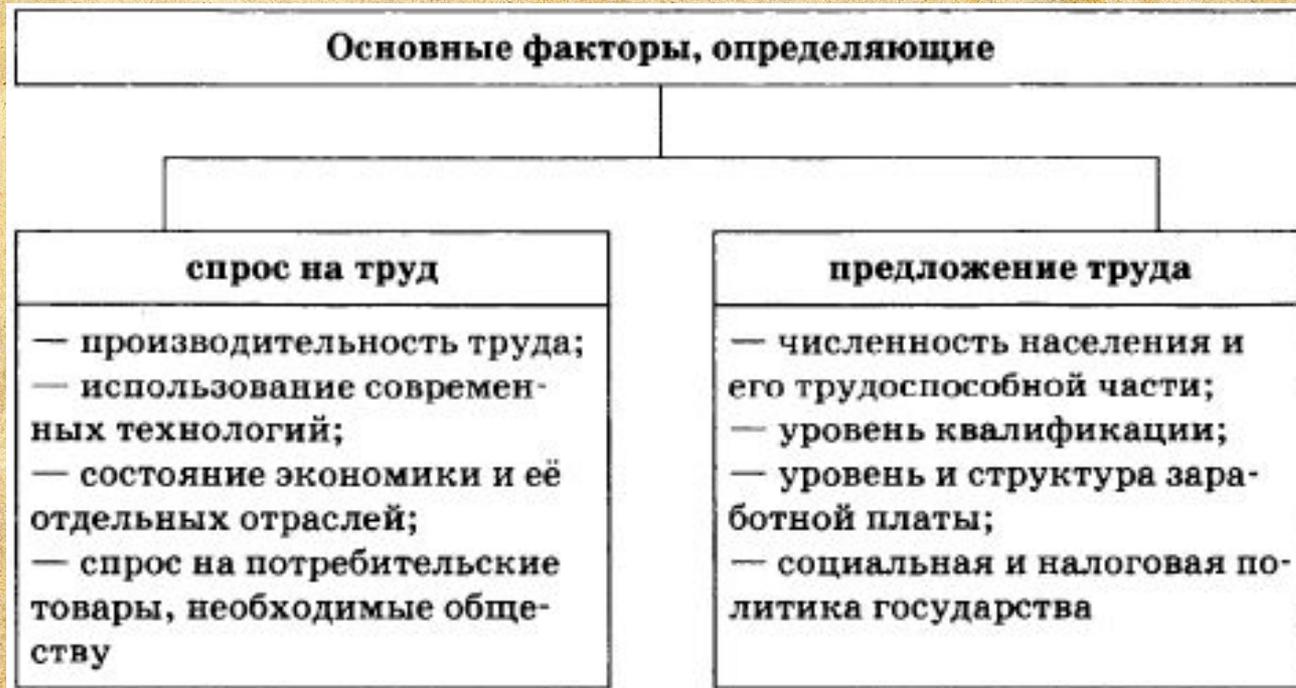


Рабочая сила - способность человека трудиться, т.е. физические и умственные возможности, а также навыки, позволяющие человеку выполнять определенные виды работ, обеспечивая при этом необходимый уровень производительности труда и качества изготавливаемой продукции.

# Цена труда

Рынок труда, как и любой другой рынок, характеризуется спросом, предложением, равно

<i>Спрос на труд</i>	<i>Предложение труда</i>
<i>Объём услуг труда, который фирмы готовы приобрести при существующих ценах на труд</i>	<i>Объём услуг труда, который работники готовы предложить при существующих ценах на труд</i>



## Особенность рынка труда

1. На рынке труда покупаются только трудовые услуги, а не сам индивид.
2. Компенсация за труд состоит не только из заработной платы, но и разных льгот (премии, социальное обеспечение, стоимость профподготовки, культурно-бытового обслуживания и т. д.).
3. Трудовые контракты включают: содержание и условия труда, микроклимат в коллективе и нормы субординации в руководстве, вероятность сохранения рабочего места и т. д.
4. Работники могут отличаться способностями, квалификацией, производительностью, опытом, а работы различаются по требуемой квалификации и условиям труда.
5. При покупке рабочей силы длительность контрактов продавца и покупателя имеет большое значение; от нее зависит опыт работника, его производительность труда; работодатель вкладывает средства в обучение работников, и разрыв контракта несет ущерб обеим сторонам.
6. Поскольку большинство индивидов одновременно являются покупателями товаров и продавцами трудовых услуг, безработица понижает их уровень жизни, причем очень значительно. Не используемые трудовые услуги утрачиваются экономикой навсегда.

# Конкурентный рынок труда

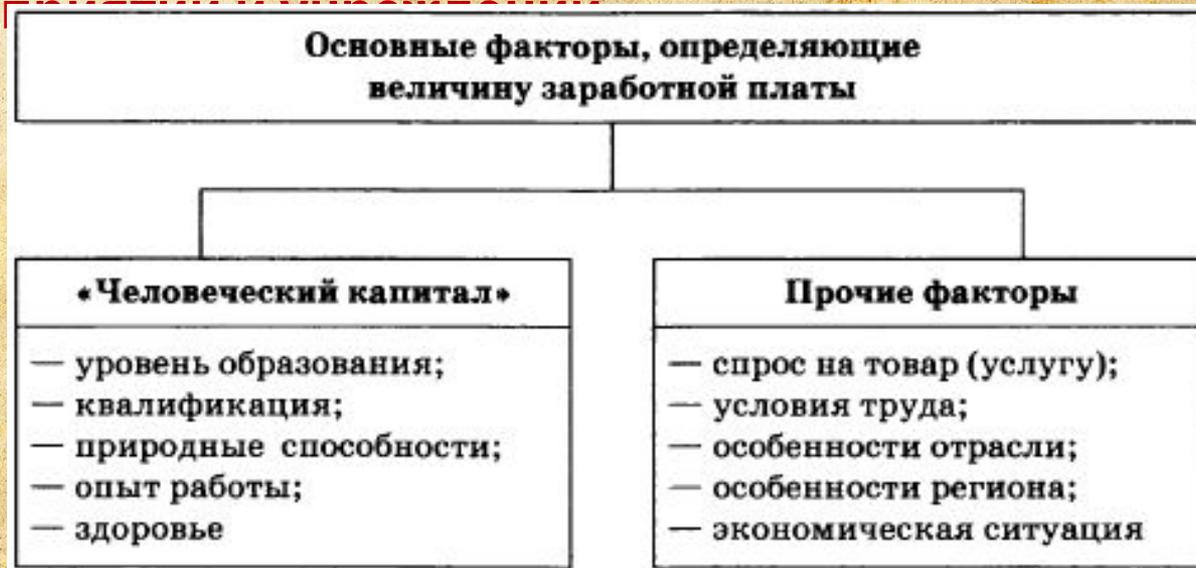
Рынки труда бывают конкурентными и неконкурентными.

Особенности конкурентного рынка труда:

1. Значительное число покупателей и продавцов услуг труда.
2. Услуги труда в качественном отношении однородны, т.е. работники одной профессии имеют одинаковую квалификацию и производительность труда.
3. Никто из покупателей и продавцов трудовых услуг не может повлиять на ставку заработной платы, которая формируется в результате взаимодействия спроса и предложения на труд.
4. Наемные работники и предприниматели а) свободны в своих решениях входить на данный рынок труда и покидать его; работники могут без всяких ограничений переходить от одного предпринимателя к другому;  
б) обладают полной информацией о спросе и предложении трудовых услуг и ставках заработной платы на всех рынках труда.
5. В поведении наемных работников и предпринимателей преобладает экономическая мотивация: при прочих равных условиях работники предпочитают более высокую заработную плату, а предприниматели стремятся получить максимальную

# Зарботная плата

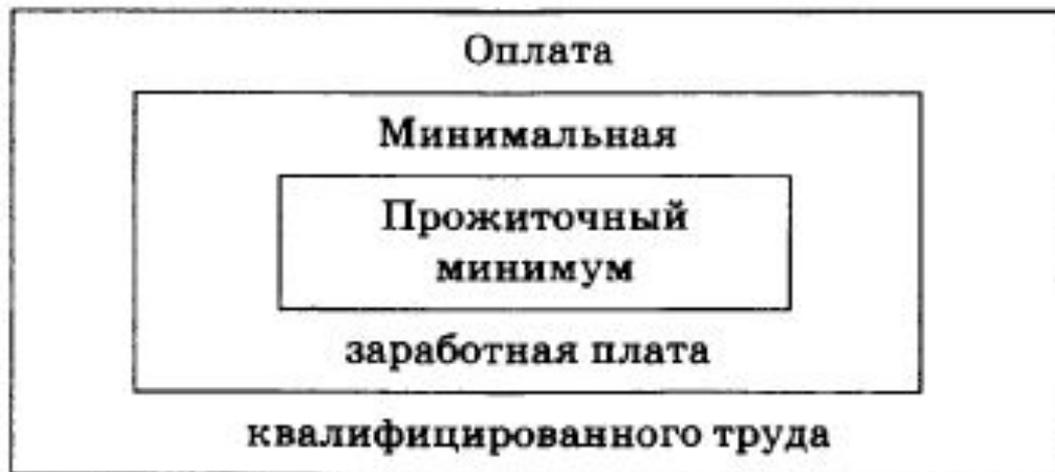
Зарботная плата – форма материального вознаграждения за труд (часть стоимости, созданной и реализованной продукции, услуг), поступающего наемным работникам пред



Нижней границей заработной платы является прожиточный минимум - такой уровень доходов, который необходим работнику для приобретения количества продуктов питания не ниже физиологических норм, а также для удовлетворения его потребностей (на самом необходимом уровне) в одежде, обуви, транспорте, оплате коммунальных услуг

# Структура и формы заработной платы

## Структура системы заработной платы



## Формы заработной платы

**Повременная** — вознаграждение за труд в зависимости от проработанного времени и квалификации работника

**Сдельная (поштучная)** — вознаграждение за труд в зависимости от количества и качества изготовленных изделий

**Смешанные формы** — вознаграждение за труд в зависимости не только от количества отработанного работником времени, но и от финансового положения предприятия, итогов работы каждого работника и фирмы в целом

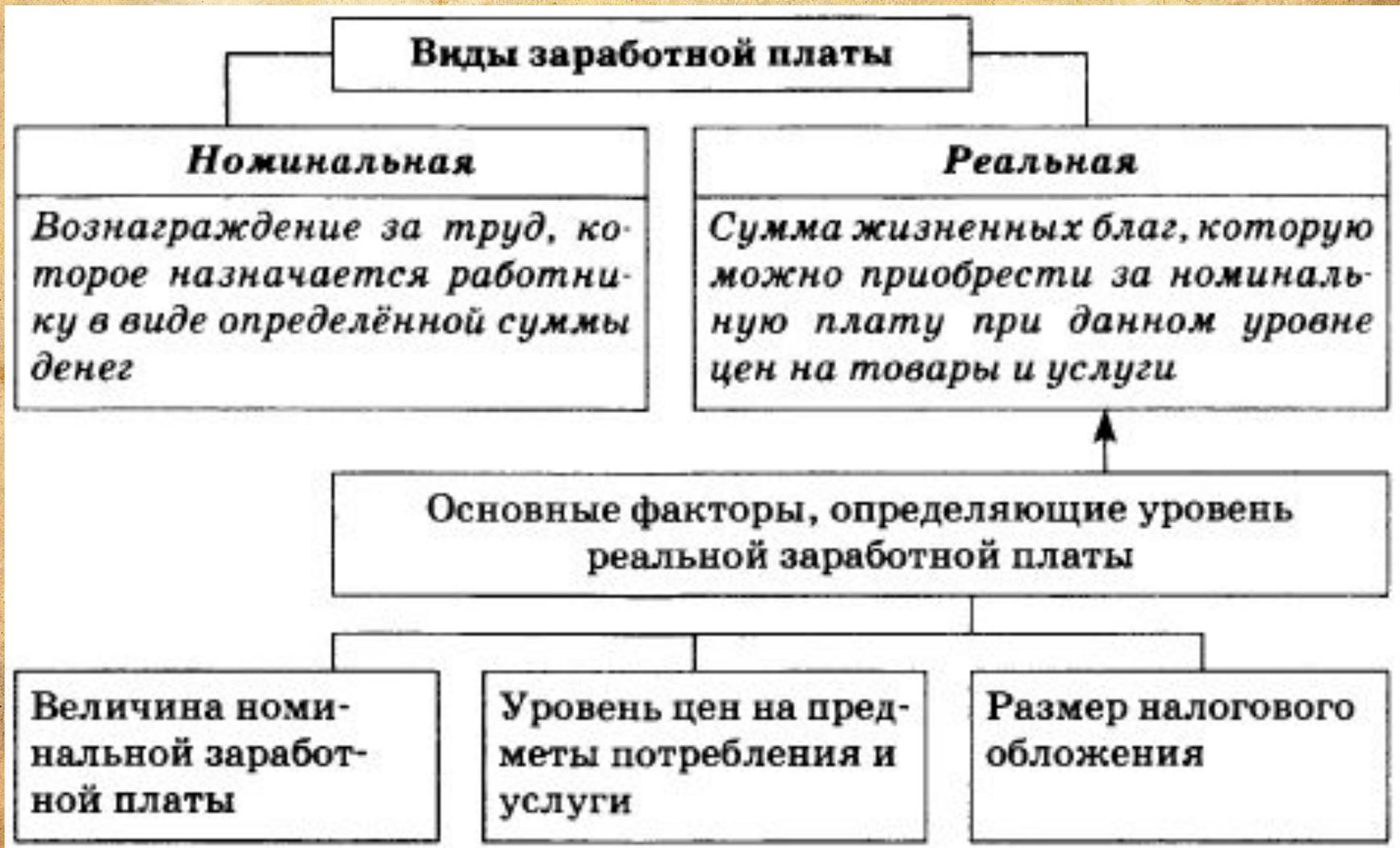
# Системы заработной платы

## Системы заработной платы

- *простая повременная* — определяется только почасовой ставкой и фактически отработанным временем в зависимости от квалификации;
- *повременно-премиальная* — предполагает ещё и премию за достижение каких-либо повышенных показателей

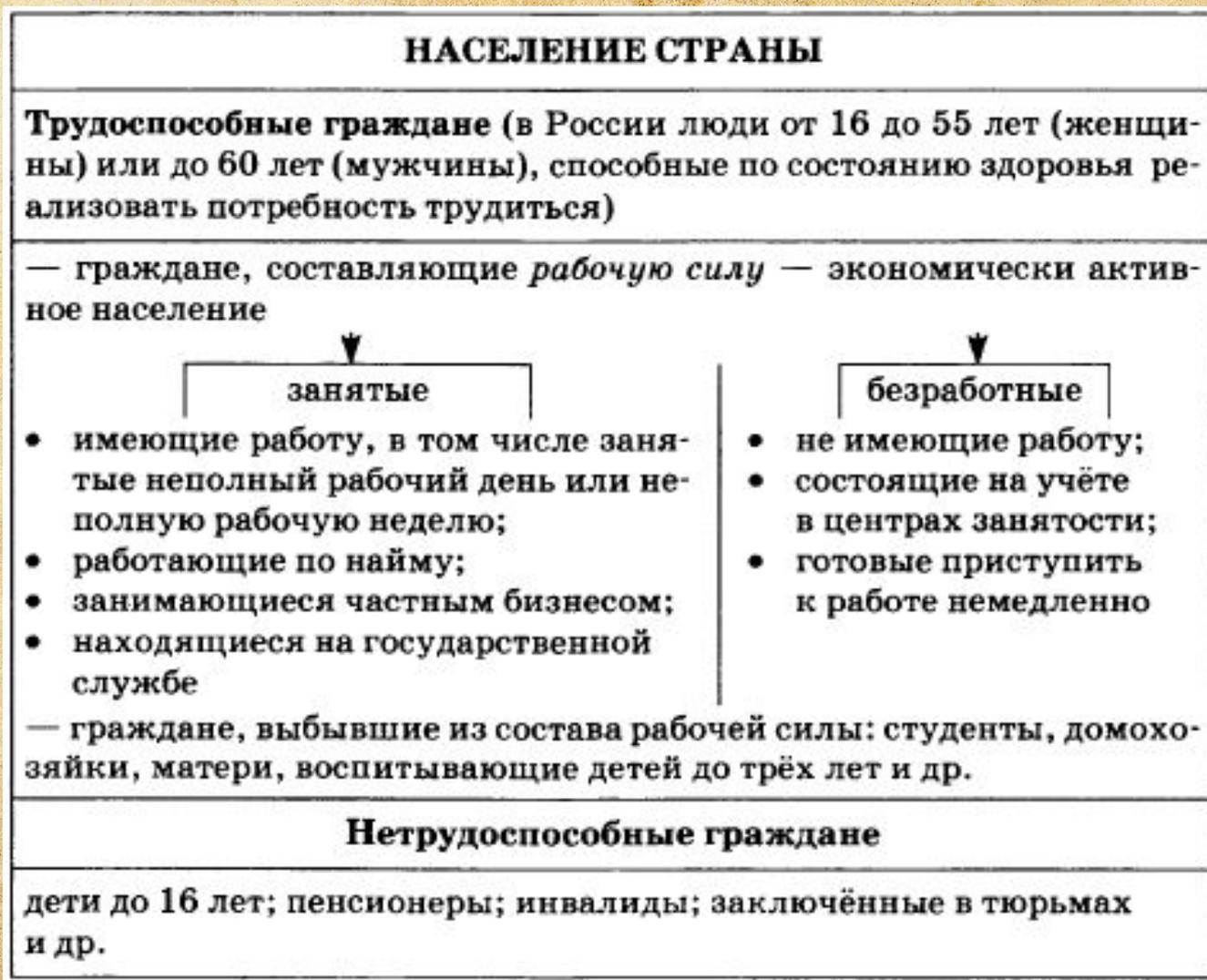
- *прямая сдельная* — оплата труда производится по неизменным расценкам и независимо от степени выполнения нормы выработки;
- *сдельно-прогрессивная* — предусматривает два уровня поштучных расценок: обычные (по продукции в пределах норм выработки) и повышенные (за выпуск изделий сверх норм);
- *сдельно-премиальная* — предусматривает премирование за достижение определённых трудовых показателей;
- *аккордная* (от лат. *accordo* — договор, соглашение) — зарплата по договору, которым устанавливается общая сумма заработка за определённый объём, сроки и качество выполненных работ, предусмотрено премирование за определённые показатели работы

# Виды заработной платы



# Трудовые ресурсы

Все население страны состоит из *трудоспособных* и *нетрудоспособных* граждан.



# Причины безработицы

**Безработица** - социально-экономическое явление, сущность которого заключается в том, что часть экономически активного населения, желающая работать, не может найти работу.

В экономической теории существует ряд точек зрения на причины безработицы

<p>Причина безработицы — завышенные требования самих работников, предъявляемые работодателю относительно размера желаемой ими заработной платы. Наёмные работники, не согласные работать за предлагаемую заработную плату, сами выбирают состояние безработицы</p>	<p>Причина безработицы — слишком низкий спрос на рабочую силу. Государство должно бороться с безработицей: повышая государственные доходы или снижая налоги, оно может увеличить объём спроса на рабочую силу</p>	<p>Причина безработицы — негибкость, характерная для рынка труда. Наблюдается некоторое несоответствие между потребностями тех людей, которые ищут работу, и потребностями работодателей, которые готовы предоставить рабочие места</p>
--	---	---

# Основные виды безработицы

Основные виды безработицы		
<b>Структурная</b>	<b>Фрикционная</b> (от лат. <i>frictio</i> — трение)	<b>Циклическая</b>
Незанятость, возникающая в том случае, если число свободных мест для работников определённых специальностей оказывается куда меньше, чем число безработных людей с этими специальностями. Структурная безработица связана с изменением спроса на рабочую силу различных профессий и специальностей: одни профессии устаревают и становятся невостребованными; возникает потребность в новых профессиях	Незанятость, возникающая из-за того, что работнику, уволенному со своего предприятия или покинувшему его по своей воле, требуется некоторое время (от 1 до 3 месяцев) для того, чтобы найти новое рабочее место	Незанятость, которая возникает в стране, переживающей общий экономический спад
		↓ Оказывает наибольшее воздействие на рынок труда, поскольку трудоустройству не способствует ни переориентация и получение новой квалификации, ни смена места жительства

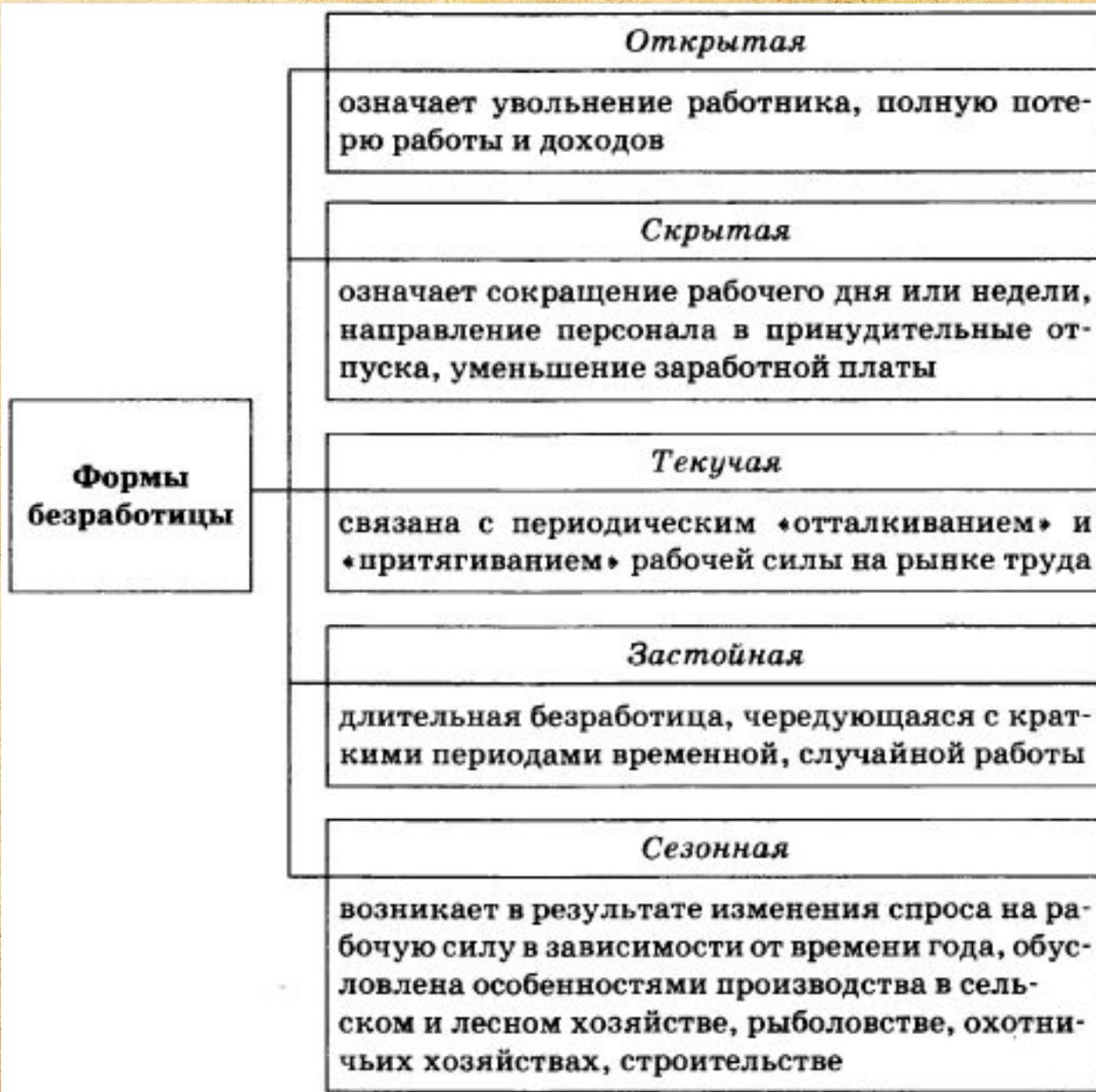
## Естественный уровень безработицы

Сумма фрикционной и структурной безработицы составляет естественный уровень безработицы, т.е. уровень безработицы при полной занятости, который считается нормальным явлением в современной экономике, порождаемым увеличением времени поиска работы в условиях системы страхования по безработице и относительной устойчивости заработной платы.

Безработицу характеризуют показатели ее

$$\text{Уровень общей безработицы} = \frac{\text{Общая численность безработных}}{\text{Численность экономически активного населения}} \cdot 100\%$$

# Формы безработицы



# Последствия безработицы

Позитивные	Негативные
<p>— Формируется мобильный «резерв» рабочей силы, который можно задействовать при расширении производства.</p> <p>— Сдерживаются требования профсоюзов в части повышения заработной платы, что снижает предполагаемый уровень инфляции.</p> <p>— Усиливается трудовая мотивация работающих, так как гарантии занятости и опасение потерять работу начинают выступать в качестве самостоятельного стимула к труду</p>	<p>— Недоиспользование экономического потенциала общества, когда реальный ВВП<sup>1</sup> существенно меньше потенциального.</p> <p>— Снижение уровня жизни населения:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• создаются предпосылки для сокращения доходов работающих по найму;</li><li>• потерявшие работу получают лишь пособия по безработице;</li><li>• сокращается потребительский спрос, уровень сбережений.</li></ul> <p>— Потеря профессиональных знаний и навыков, что затрудняет возможность трудоустройства.</p> <p>— Моральная травма, ведущая к алкоголизму, наркомании, самоубийствам, росту преступности</p>

## Государственная политика занятости

Поскольку безработица ведет к социальной напряженности в обществе, государство воздействует на нее по двум направлениям:

<i>в рамках рыночного механизма</i>	<i>воздействуя на рыночный механизм</i>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Проведение структурной перестройки профессий на уровне квалификации.</li><li>• Выплата пособий по безработице.</li><li>• Установление уровня минимальной заработной платы</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Денежное регулирование и регулирование учётной ставки процента.</li><li>• Осуществление своей предпринимательской деятельности, развивая некоторые необходимые обществу отрасли.</li><li>• Предоставление различных субсидий и налоговых льгот (например, для поддержки малого бизнеса)</li></ul>

# Задание 1

Ниже приведен ряд терминов. Все они, за исключением двух, относятся к понятию «безработица».

- 1) рынок труда
- 2) занятость
- 3) фондовая биржа
- 4) трудовые ресурсы
- 5) пособие
- 6) коммерческий банк

## Задание 2

Выберите верные суждения о безработице и запишите цифры, под которыми они указаны.

- 1) Безработицей называют социально-экономическое явление, при котором часть трудоспособного населения, желающего трудиться, не может найти себе работу.
- 2) Сезонная безработица характерна для периода экономического кризиса и является следствием спада производства.
- 3) Массовая безработица приводит к снижению уровня жизни части населения.
- 4) Невозможность трудоустройства из-за различий в структуре спроса и предложения рабочей силы разной квалификации порождает циклическую безработицу.
- 5) Неосведомлённость безработных о подходящих им вакансиях может быть причиной фрикционной безработицы.

## Задание 3

Найдите в приведенном ниже списке примеры, иллюстрирующие проявление фрикционной безработицы на рынке труда.

- 1) Гражданка М., квалифицированный экономист, два года не работала, ухаживая за больной матерью, приступив к поискам работы, не смогла найти место по специальности, отказавшись пойти на работу курьером.
- 2) В связи с длительной рецессией, предприятие вынуждено было сократить около трети своего персонала, а часть сотрудников отпустить в бессрочный отпуск без сохранения содержания.
- 3) В связи с запретом на игорный бизнес, закрылись все городские казино и их персонал потерял работу, бывшим крупье необходимо переквалифицироваться.
- 4) Врач-педиатр переехал по семейным обстоятельствам в другой город, пока он не смог найти работу по специальности и получает пособие по безработице.
- 5) В связи с экономическим спадом в стране потеряли рабочие места многие банковские и конторские служащие, «офисный

## Задание 4

Установите соответствие между особенностями безработицы и ее видами: к каждой позиции, данной в первом столбце, подберите соответствующую позицию из второго столбца

**ОСОБЕННОСТИ БЕЗРАБОТИЦЫ**

- А) связана с поиском работы специалистом, впервые появившемся на рынке труда
- Б) вызвана добровольным решением найти более интересное применение профессиональных умений
- В) возникает из-за увольнения работника по собственной воле
- Г) вызвана экономическим спадом и закрытием предприятий
- Д) проявляется в высвобождении части рабочей силы в период депрессии

### **ВИДЫ БЕЗРАБОТИЦЫ**

- 1) фрикционная
- 2) циклическая