

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ ТУРИЗМА

Выполнила студентка группы ТЗ-1401

Уткина К.В.

Отель «Новый Петергоф»

Открытый в 2010 году отель «Новый Петергоф» - уникальное сочетание изящных интерьеров и современного экологического дизайна, идеальное расположение в непосредственной близости от всемирно известных дворцов, фонтанов и парков Петергофа. Из окон большинства из 150 просторных и комфортабельных номеров отеля открывается изумительный вид на Верхний парк главного Петергофского Дворца, Собор Святых Апостолов Петра и Павла и живописный Ольгин пруд.

Гастропаб «Duck&Drake»

“Duck & Drake” - единственный гастропаб в городе. Гастропаб является относительно новой категорией ресторанов. Эта концепция объединяет в себе атмосферу и интерьер традиционного паба или таверны с революционной кулинарной концепцией. Под одной крышей объединены комфортная и демократичная атмосфера, доступные цены, море пива, богатый винный погреб, и еда – более интересная и более высокого качества, чем традиционная «пабная» еда.

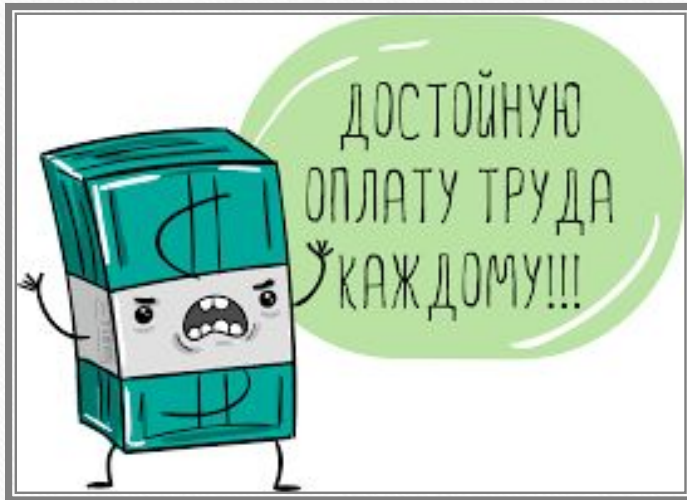
СПА-ЦЕНТР «РАУОТ»

Гостей ждет целая коллекция уникальных спа-процедур и массажей в исполнении высоко профессиональных специалистов. На территории СПА-центра есть спортзал и йога класс, также проходят занятия по плаванию для детей с инструктором.

10 СПОСОБОВ ДЛЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ НА ПРИМЕРЕ ОТЕЛЯ «НОВЫЙ ПЕТЕРГОФ»

- **УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ** – ЭТО ТАКОЕ РАЗВИТИЕ, КОТОРОЕ УДОВЛЕТВОРЯЕТ ПОТРЕБНОСТИ НАСТОЯЩЕГО ВРЕМЕНИ, НО НЕ СТАВИТ ПОД УГРОЗУ СПОСОБНОСТЬ БУДУЩИХ ПОКОЛЕНИЙ УДОВЛЕТВОРЯТЬ СОБСТВЕННЫЕ ПОТРЕБНОСТИ.
- **СФЕРЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ:** ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СФЕРА (экономическая эффективность, экономический рост, степень стабильности экономики); СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА (материальное благосостояние населения, уровень образованности, состояние здоровья, продолжительность жизни, развитие культуры, искусства, спорта); ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ СФЕРА (способность природных систем к самовосстановлению, целостность экосистем, биоразнообразие, степень использования хозяйственной емкости биосферы).

1. УВЕЛИЧИВАТЬ УРОВЕНЬ ОПЛАТЫ ТРУДА



- В связи со сложившейся финансовой ситуацией в мире и стране, каждый заслуживает достойную работу, с достойной заработной платой. Отель «Новый Петергоф» функционирует 8 лет, но у большинства сотрудников, занимающих разные должности не повышался уровень оплаты труда с открытия.

2. КАЧЕСТВЕННОЕ УЛУЧШЕНИЕ РАБОЧИХ МЕСТ

- Далеко не все рабочие места удобны для осуществления рабочей деятельности. Кухня в ресторане имеет форму длинного и узкого прямоугольника. Из-за этого поварам сложно организовать работу приготовления и отдачи блюд. Кроме того, на кухне сложно работать более чем четверем сотрудникам из-за сложности перемещения в маленьком пространстве.
- Улучшение рабочего места повлечет за собой более качественную и быструю работу сотрудников, тем самым потребности клиентов удовлетворятся лучше, это повысит уровень прибыли отеля, что даст возможность экономическому росту.

3. РАЗДЕЛЬНЫЙ СБОР МУСОРА

- Данный процесс позволяет подарить отходам «вторую жизнь», в большинстве случаев благодаря вторичному его использованию и переработке. Разделение мусора помогает предотвратить разложение мусора, его гниение и горение на свалках. Следовательно, уменьшается вредное влияние на окружающую среду.

4. РАЗРАБОТКА СИСТЕМЫ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ

- Уменьшение расхода электроэнергии за счет электронных замков. В номере устанавливается энергосберегающий контролер – специальное устройство в виде кармашка, в который гость должен вставить свой ключ при входе в номер. Тогда замыкается электрическая цепь и на все устройства подается электроэнергия. В остальное время, электричество на приборы не подается.

5. УСТАНОВКА ОЧИСТИТЕЛЬНЫХ ФИЛЬТРОВ НА ВОДУ

- Состояние здоровья человека и продолжительность его жизни напрямую зависят от качества употребляемой им воды. По выводам Всемирной организации здравоохранения 80% всех болезней возникает из-за плохого качества питьевой воды.

6. ОБЕСПЕЧИТЬ КАЧЕСТВЕННОЕ МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ

- Проводится для того, чтобы выявить на ранних сроках заболевания, которые могут быть опасны для окружающих или делают человека непригодным для выполнения определенного типа работ, отследить динамику изменения здоровья, а также для того, чтобы выявить возможные профессиональные заболевания и свести к минимуму вред, причиненный здоровью и самочувствию работника.

7. ОРГАНИЗОВАТЬ ПОСЕЩЕНИЕ СПОРТЗАЛА СОТРУДНИКАМИ

- Такой вид спорта обладает рядом преимуществ, а главный залог успеха – регулярные тренировки. Тренажерный зал – эффективный способ улучшить не только состояние здоровья, но и качество жизни. Кроме нормализации веса, физическая нагрузка является отличной профилактикой заболеваний опорно-двигательного аппарата. Это важно для тех, кто ведет малоподвижный образ жизни. Сидячая работа в офисе – прямой путь к сердечно-сосудистым недугам.

8. ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ ПЕРСОНАЛА

- Вооруженный новыми знаниями сотрудник может генерировать новые идеи и легко справиться со многими проблемами. Получая дополнительные знания за счет компании, работник чувствует заботу руководства о своей персоне. Он начинает стремиться к максимальной производительности на своем рабочем месте. Это ведет к улучшению экономической ситуации и качественному образованию самого сотрудника.

9. ОРГАНИЗОВАТЬ ОТВЕТСТВЕННОЕ ПРОИЗВОДСТВО ПРОДУКЦИИ

- Сократить расходы пищевых продуктов при приготовлении пищи в ресторане, а также рационально использовать все непищевые предметы на работе, сократить количество отходов.

10. ПРОВЕДЕНИЕ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ДЛЯ МНОГОДЕТНЫХ СЕМЕЙ.

- Проблема неравенства до сих пор сохраняется: наблюдаются большие различия в уровне доступа к медицинским и образовательным услугам, а также к иным производственным активам.
- Провести развлекательное мероприятие-игру для малообеспеченных и многодетных семей, с разыгрыванием сертификатов на бесплатное проживание в течении суток, бесплатное посещение аквазоны и т.п., организовать угощение от ресторана.