

Рабочее время

Рабочее время – время установленное законом или иным нормативным актом в течении которого работник обязан выполнить свои трудовые обязанности



Виды рабочего времени

Рабочее время нормальной продолжительности

Сокращённое рабочее время

Неполное рабочее время



Нормальная продолжительность рабочего времени – это установленная законом норма рабочего времени, которую должны соблюдать стороны трудового договора независимо от формы собственности организации где осуществляются трудовые отношения.

Данный вид рабочего времени определён в соответствии с международными актами, федеральным законом в количестве 40 часов, приходящихся на каждую календарную неделю трудовой деятельности работника.



Сокращенным рабочим временем называется
Установленная законом продолжительность
Рабочего времени менее нормальной, но с полной оплатой

В статье 92 ТК РФ закреплено, что нормальная продолжительность рабочего времени сокращается для следующих категорий работников:

Для работников в возрасте от 16 до 18 лет – не более 35 часов в неделю;

Для работников, не достигших возраста 16 лет – не более 24 часов в неделю;

Для работников, являющихся инвалидами 1-й и 2-й групп – не более 35 часов в неделю;

Для работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда - не более 36 часов в неделю.

Неполное рабочее время, как и сокращённое рабочее время, устанавливается продолжительностью менее 40 часов в неделю. Однако неполное рабочее время вводится по соглашению между работником и работодателем. Соглашение о неполном рабочем времени должно быть заключено в письменной форме.



В ч. 1 ст. 93 ТК РФ перечислены лица, с которыми работодатель обязан заключить трудовой договор о неполном рабочем времени.

К их числу относятся:

- беременные женщины;
- Один из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребёнка в возрасте до 14 лет (ребёнка инвалида в возрасте до 18 лет);
- Лица, осуществляющие уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в законенной форме.

Сверхурочная работа

Сверхурочная работа – это работа, которая проводится сверх рабочего времени установленного законом или локальным актом. При ежедневном учёте сравнивается каждый день, при суммированном учёте сравнивается за месяц.

В настоящее время нормативные акты такие: не более 4 часов в ближайшие 2 дня подряд и не более 120 сверхурочных работ в год.



Запрещается привлекать беременных, женщин имеющих малолетних детей, несовершеннолетних, лиц обучающихся в вечерних общеобразовательных учреждениях, а так же инвалидов.

Сверхурочная работа не допускается

- беременные женщины;
- работники в возрасте до восемнадцати лет;
- другие категории (например, лица, с которыми заключён ученический договор).

Ограничения на сверхурочную работу

- инвалиды;
- женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет.

- письменное согласие (во всех случаях);
- медицинское заключение;
- ознакомление с правом на отказ (письменно).



Так же запрещается привлекать женщин имеющих детей от 8 до 15 летнего возраста, можно привлекать к сверхурочным работам если есть их согласие. Для инвалидов если нет запрета экспертной комиссии. Привлечение к сверхурочным работам допускается при наличии письменного соглашения работодателя.

Конец