

Фредерик Уинслоу
Тейлор

(1856-1915)

Фредерик Уинслоу Тейлор

Американский инженер,
основоположник научной
организации труда и
менеджмента,
признанный
родоначальник научного
управления
предприятием —
менеджмента.



ГЛАВНАЯ ЗАДАЧА УПРАВЛЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЕМ

— МАКСИМАЛЬНАЯ ПРИБЫЛЬ ДЛЯ
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЯ В СОЕДИНЕНИИ С
МАКСИМАЛЬНЫМ БЛАГОСОСТОЯНИЕМ РАБОТНИКА.

Биография

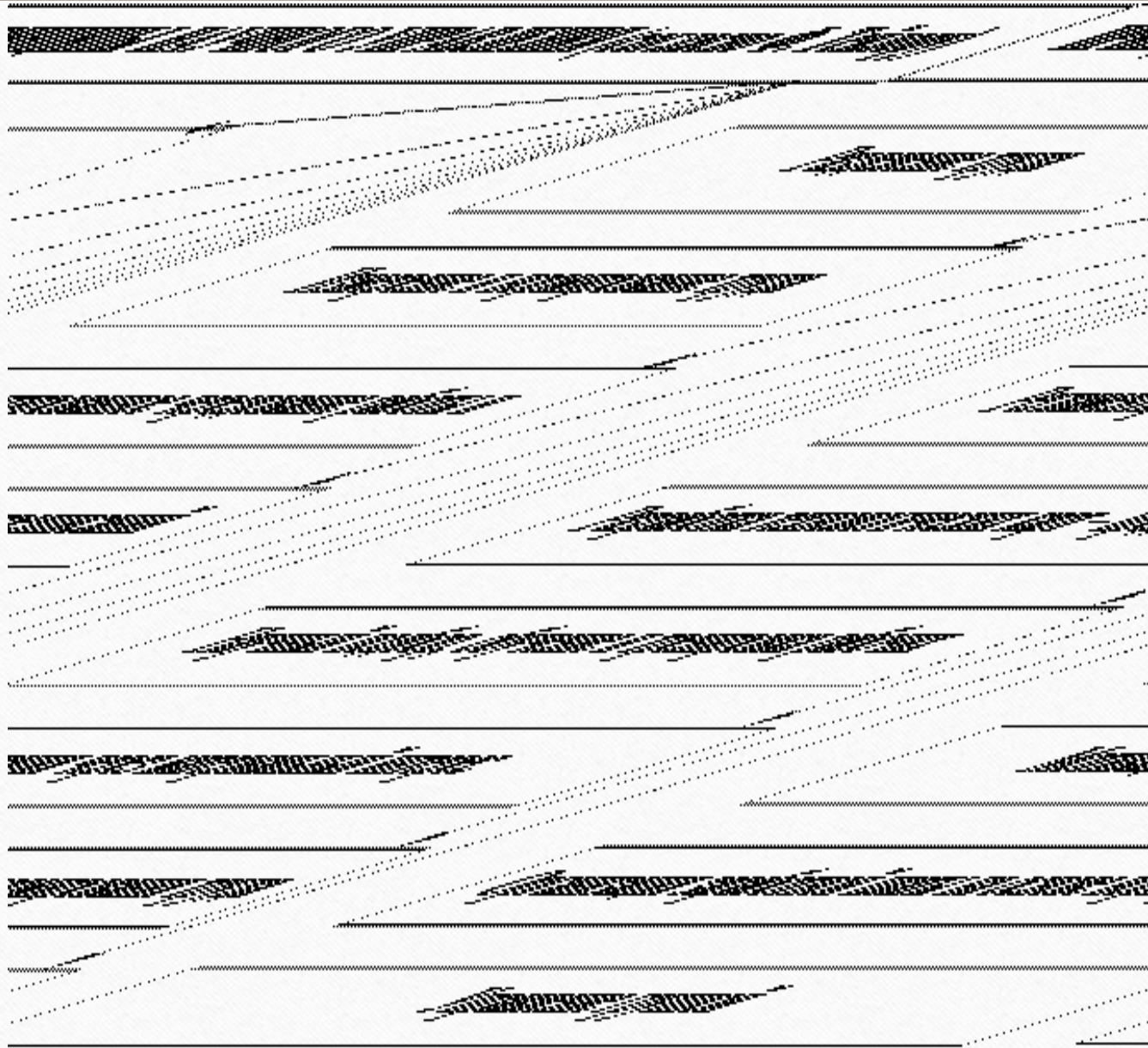
- Родился 20 марта 1856 г., получил образование во Франции и Германии, затем — в академии Филлипса в Эксетере.
- В 1874 году окончил Гарвардский юридический колледж, устроился работать рабочим пресса в промышленные мастерские заводы гидрооборудования в Филадельфии.
- С 1882 по 1883 г. начальник механических мастерских.
- В 1884 г. главный инженер. С 1890 по 1893 гг. главный управляющий Мануфактурной инвестиционной компании в Филадельфии.
- С 1898 по 1901 г. консультант Вифлеемской сталелитейной компании.
- В 1906 г. становится президентом Американского общества инженеров-механиков, а в 1911 г. — учреждает Общество содействия научному менеджменту.
- С 1895 г. начал свои всемирно известные исследования по научной организации труда. Оформил патентами около сотни своих изобретений и рационализаций.
- Умер 21 марта 1915 года в Филадельфии.



ОСНОВНЫЕ ЗАСЛУГИ

1. Разработал методологические основы нормирования труда;
2. Стандартизировал рабочие операции;
3. Внедрил в практику научные подходы подбора и расстановки кадров;
4. Разработал методы стимулирования труда рабочих;
5. Добился признания того, что работа и ответственность делятся между рабочими и менеджерами почти поровну





Принципы материального (денежного) стимулирования по Тейлору:

заштрихованная область — зона соблюдения всех трех принципов, является областью эффективного материального стимулирования. Тейлор считал, что задача менеджмента состоит в том, чтобы создать и поддерживать научно обоснованные стандарты производительности, которые могли бы позволить работать более *осмысленно* и с меньшими затратами физической энергии.



Резюмируя суть своей системы, Тейлор писал: «Наука вместо традиционных навыков; гармония вместо противоречий; сотрудничество вместо индивидуальной работы; максимальная производительность вместо ограничения производительности; развитие каждого отдельного рабочего до максимально допустимой его производительности и максимального благосостояния».



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!