

ПРАВО НА ТРУД
ВЫПОЛНИЛ СТУДЕНТ 1-ГО
КУРСА ГРУППЫ ЮБ-412

Кондрашов Андрей

ТРУД – ЭТО ВАЖНОЕ УСЛОВИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОЙ ЖИЗНИ, ПОЗВОЛЯЮЩЕЕ СОЗДАТЬ ДЛЯ КАЖДОГО ДОСТОЙНЫЙ ЭТАЛОН ЖИЗНИ, СООТВЕТСТВУЮЩИЙ СОВРЕМЕННОМУ ПРОГРЕССУ. ПРАВО НА ТРУД ЯВЛЯЕТСЯ ВАЖНЫМ СТАТУТНЫМ (ПОЗИТИВНЫМ) ПРАВОМ. ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ЭТОГО ПРАВА ПОЗВОЛЯЕТ СОЗДАТЬ МАТЕРИАЛЬНОЕ БЛАГОПОЛУЧИЕ, КОТОРОЕ ОБЕСПЕЧИВАЕТ ДОСТОЙНОЕ СУЩЕСТВОВАНИЕ ЧЕЛОВЕКА, ЕГО СЕМЬИ И ВСЕГО ОБЩЕСТВА В ЦЕЛОМ.

Право на труд каждого человека основывается на общепризнанных принципах и нормах международного права, оно закреплено во Всеобщей декларации прав человека 1948 г. и в Международном пакте об экономических, социальных и культурных правах 1966 г.

СТАТЬЯ 37 КОНСТИТУЦИИ РФ
ПРОВОЗГЛАСИЛА ПРАВА, КОТОРЫЕ МОЖЕТ
РЕАЛИЗОВЫВАТЬ ТРУДЯЩИЙСЯ ЧЕЛОВЕК,
НАХОДЯЩИЙСЯ НА ТЕРРИТОРИИ РФ.
ДАННЫЕ ПРАВА ВЫРАЖЕНЫ В СЛЕДУЮЩЕМ
ВИДЕ:

1. Труд свободен.
2. Принудительный труд запрещен.
3. Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.
4. Признается право на индивидуальные и коллективные трудовые споры с использованием установленных федеральным законом способов их разрешения, включая право на забастовку.
5. Каждый имеет право на отдых.

В ТО ЖЕ ВРЕМЯ, В СИЛУ ТРЕБОВАНИЙ НОРМ
МЕЖДУНАРОДНОГО ПРАВА НЕКОТОРЫЕ
СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПРАВА И
СВОБОДЫ ЧЕЛОВЕКА ПОСТАВЛЕНЫ В ОДИН РЯД С
ГРАЖДАНСКИМИ И ПОЛИТИЧЕСКИМИ ПРАВАМИ.
К ТАКИМ ПРАВАМ ОТНОСЯТСЯ:

1. право на труд, на свободный выбор работы, на справедливые и благоприятные условия труда и на защиту от безработицы
2. право на равную оплату за равный труд без дискриминации по какому-либо принципу
3. право на справедливое и удовлетворительное вознаграждение
4. право создавать профессиональные союзы, входить в профессиональные союзы для защиты своих интересов
5. право на отдых и досуг, включая право на разумное ограничение рабочего дня и на оплачиваемый периодический отпуск (ст. 23 и 24 Всеобщей декларации прав человека 1948 г.).

КОНСТИТУЦИЯ:

1. запрещает принудительный труд;
2. закрепляет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, право на вознаграждение за труд без дискриминации по какому-либо признаку и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда;
3. утверждает право гражданина на защиту от безработицы;
4. признает право на индивидуальные и коллективные трудовые споры с использованием установленных федеральным законом способов их разрешения, включая право на забастовку.

ПРАВА И СВОБОДЫ В СФЕРЕ ТРУДА (СТ.37 КОНСТИТУЦИИ РФ) ВКЛЮЧАЮТ:

1. Свободу труда;
2. Право на труд и на защиту от безработицы;
3. Право на забастовку;
4. Право на отдых.

СВОБОДА ТРУДА СВЯЗАНА С ЗАПРЕЩЕНИЕМ ПРИНУДИТЕЛЬНОГО ТРУДА. ТАКИМ ТРУДОМ СЧИТАЕТСЯ НЕ ТОЛЬКО РАБСКИЙ ТРУД, ЧТО В НАШЕ ВРЕМЯ ВСТРЕЧАЕТСЯ ОЧЕНЬ РЕДКО, НО И ЛЮБЫЕ ДРУГИЕ ФОРМЫ ПРИНУЖДЕНИЯ ЧЕЛОВЕКА РАБОТАТЬ НА НЕДОБРОВОЛЬНО ПРИНЯТЫХ УСЛОВИЯХ ИЛИ ПОД УГРОЗОЙ КАКОГО- ЛИБО НАКАЗАНИЯ.

Принудительный труд запрещен Конвенцией Международной организации труда № 29 (1930 г.), а также Трудовым кодексом РФ (ст. 2).

ЕСЛИ НЕТ ВОЗМОЖНОСТИ УСТРОИТЬСЯ НА РАБОТУ
ГРАЖДАНАМ ВЫПЛАЧИВАЕТСЯ ПОСОБИЕ ПО
БЕЗРАБОТИЦЕ В РАЗМЕРЕ 45—75% СРЕДНЕГО ЗАРАБОТКА,
НО НЕ НИЖЕ МИНИМАЛЬНОГО РАЗМЕРА ОПЛАТЫ ТРУДА,
ПРЕДОСТАВЛЯЕТСЯ ВОЗМОЖНОСТЬ БЕСПЛАТНОГО
ОБУЧЕНИЯ ВОСТРЕБОВАННОЙ ПРОФЕССИИ ИЛИ УЧАСТИЯ
В ОПЛАЧИВАЕМЫХ ОБЩЕСТВЕННЫХ РАБОТАХ,
КОМПЕНСИРУЮТСЯ ЗАТРАТЫ В СВЯЗИ С ДОБРОВОЛЬНЫМ
ПЕРЕЕЗДОМ В ДРУГУЮ МЕСТНОСТЬ.

Эти нормы предусмотрены Законом о занятости населения в Российской Федерации (в редакции от 20 ноября 1999 г.). Для достижения целей Закона создана Федеральная служба занятости России, отделения которой располагаются во всех субъектах Федерации, городах и районах страны (с 1996 г. входит в Министерство труда и социального развития).

. ЗАБАСТОВКА - ЭТО ПРИОСТАНОВКА РАБОТЫ РАБОТНИКАМИ ДЛЯ ОКАЗАНИЯ ДАВЛЕНИЯ НА РАБОТОДАТЕЛЯ С ЦЕЛЬЮ УДОВЛЕТВОРЕНИЯ ИХ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ТРЕБОВАНИЙ.

В соответствии с Конституцией РФ, а также с Международным пактом об экономических, социальных и культурных правах право на забастовку осуществляется в соответствии с законом.

ПРАВО НА ОТДЫХ ИМЕЕТ КАЖДЫЙ ЧЕЛОВЕК, НО ТЕМ, КТО РАБОТАЕТ ПО ТРУДОВОМУ ДОГОВОРУ (Т. Е. РАБОТНИКАМ НАЕМНОГО ТРУДА)

В соответствии с Конституцией федеральный закон устанавливает продолжительность рабочего времени, выходных и праздничных дней, оплачиваемого ежегодного отпуска. Максимальная продолжительность рабочего времени 40 часов в неделю определена

"КАЖДЫЙ ИМЕЕТ ПРАВО НА ТРУД В УСЛОВИЯХ, ОТВЕЧАЮЩИХ ТРЕБОВАНИЯМ БЕЗОПАСНОСТИ И ГИГИЕНЫ, НА ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЗА ТРУД БЕЗ КАКОЙ БЫ ТО НИ БЫЛО ДИСКРИМИНАЦИИ И НЕ НИЖЕ УСТАНОВЛЕННОГО ФЕДЕРАЛЬНЫМ ЗАКОНОМ МИНИМАЛЬНОГО РАЗМЕРА ОПЛАТЫ ТРУДА, А ТАКЖЕ ПРАВО НА ЗАЩИТУ ОТ БЕЗРАБОТИЦЫ"

В развитие этого конституционного положения, в ст. 220 Трудового кодекса РФ указано, что "государство гарантирует работникам защиту их права на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда".

КОНСТИТУЦИЯ РФ ЯВЛЯЕТСЯ ГАРАНТОМ СОБЛЮДЕНИЯ И РЕАЛИЗАЦИИ ПРАВ И СВОБОД ЧЕЛОВЕКА НА ТЕРРИТОРИИ РОССИИ. СРЕДИ ВСЕХ ПРАВ И СВОБОД ОСОБО ВЫДЕЛЯЕТСЯ ГАРАНТИЯ И ЗАЩИТА ПРАВ И СВОБОД, КОТОРЫМИ ОБЛАДАЕТ ЧЕЛОВЕК В СФЕРЕ ТРУДА.

Со своей стороны, наше государство предпринимает определенные шаги для соблюдения и осуществления, указанных прав. В настоящее время социально незащищенные слои населения получают пособия и субсидии (на оплату жилищных и коммунальных услуг, пенсии, больничные, и пр.). Эти выплаты получают не только пенсионеры, инвалиды, безработные, но и работающие граждане.

СПАСИБО ЗА
ВНИМАНИЕ

