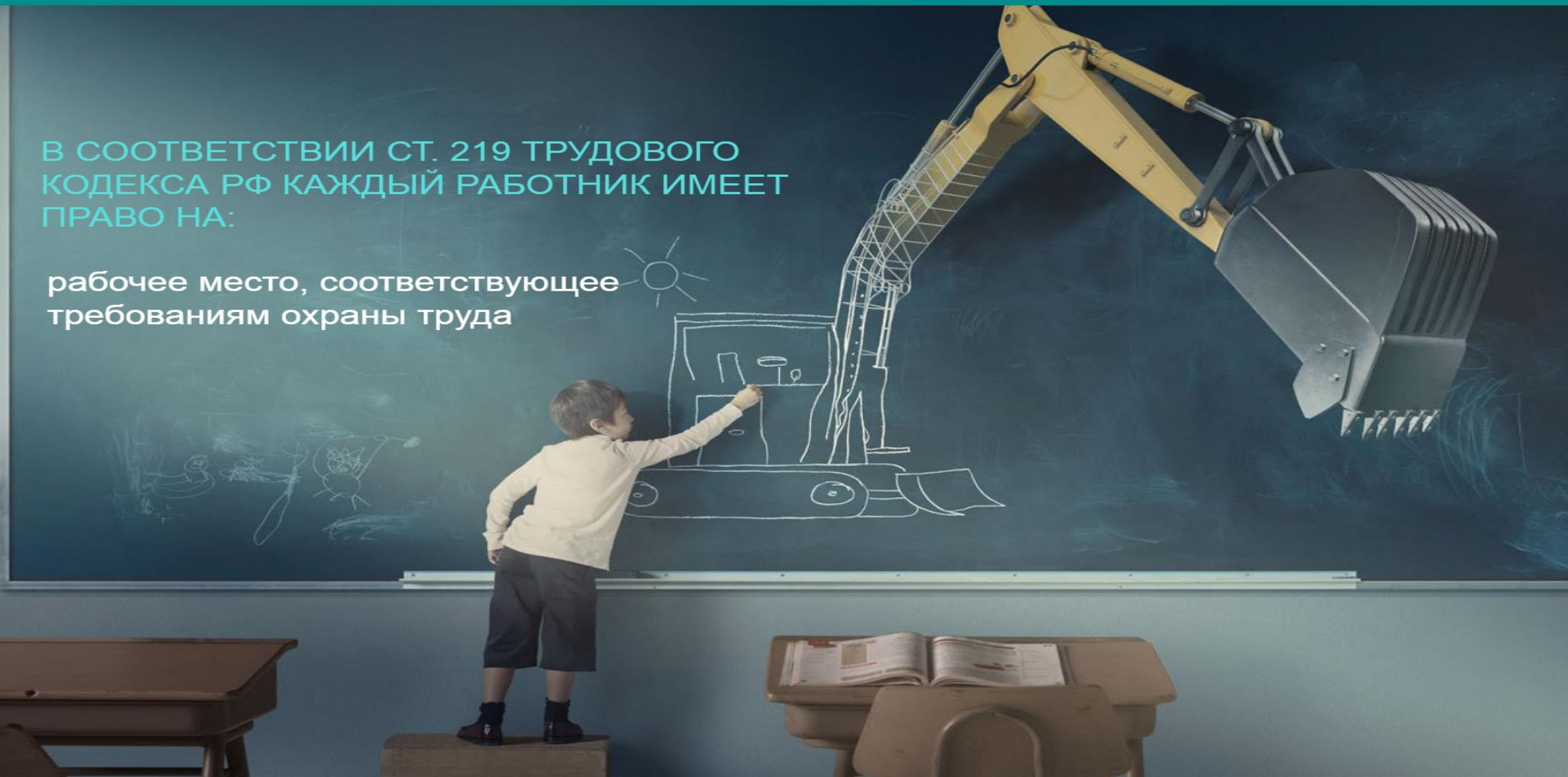


A diverse group of approximately 12 business professionals, including men and women of various ethnicities, are standing in a line behind a large, white, rectangular sign. They are all dressed in professional attire, such as suits, blouses, and dresses. The woman in the center, who is the focal point, is wearing a light blue suit and is smiling. The sign they are holding contains the Russian text "ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ ОХРАНЫ ТРУДА". The background is plain white, and the floor is highly reflective, showing clear reflections of the people and the sign.

ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ
ОХРАНЫ ТРУДА

В СООТВЕТСТВИИ СТ. 219 ТРУДОВОГО КОДЕКСА РФ КАЖДЫЙ РАБОТНИК ИМЕЕТ ПРАВО НА:

рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда



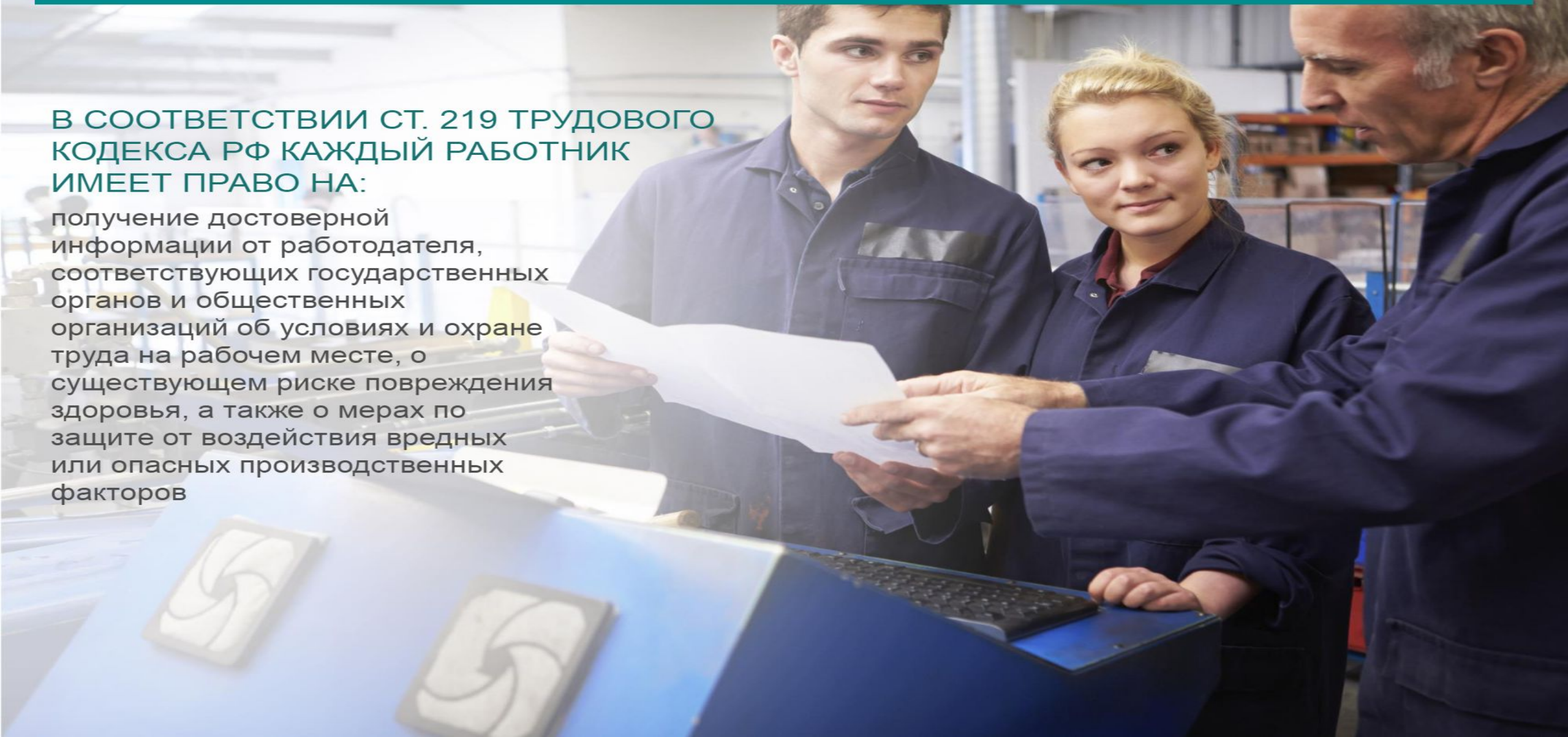
В СООТВЕТСТВИИ СТ. 219 ТРУДОВОГО КОДЕКСА РФ КАЖДЫЙ РАБОТНИК ИМЕЕТ ПРАВО НА:

обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с федеральным законом;



В СООТВЕТСТВИИ СТ. 219 ТРУДОВОГО КОДЕКСА РФ КАЖДЫЙ РАБОТНИК ИМЕЕТ ПРАВО НА:

получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных или опасных производственных факторов



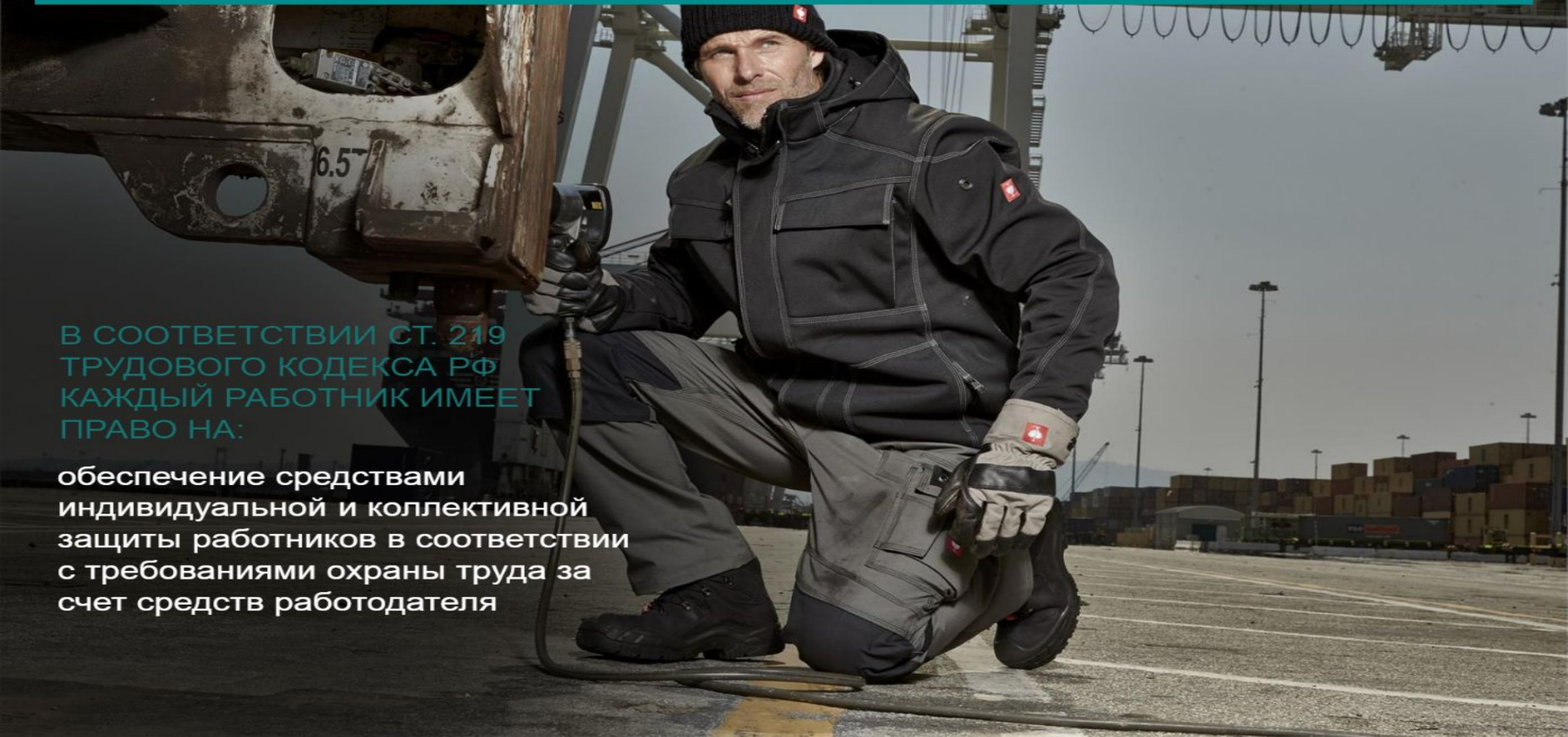
В СООТВЕТСТВИИ СТ. 219
ТРУДОВОГО КОДЕКСА РФ КАЖДЫЙ
РАБОТНИК ИМЕЕТ ПРАВО НА:

отказ от выполнения работ в
случае возникновения
опасности для его жизни и
здоровья вследствие
нарушения требований охраны
труда, за исключением
случаев, предусмотренных
федеральными законами, до
устранения такой опасности



В СООТВЕТСТВИИ СТ. 219
ТРУДОВОГО КОДЕКСА РФ
КАЖДЫЙ РАБОТНИК ИМЕЕТ
ПРАВО НА:

обеспечение средствами
индивидуальной и коллективной
защиты работников в соответствии
с требованиями охраны труда за
счет средств работодателя



**В СООТВЕТСТВИИ СТ. 219
ТРУДОВОГО КОДЕКСА РФ
КАЖДЫЙ РАБОТНИК ИМЕЕТ
ПРАВО НА:**

обеспечение безопасным
методам и приемам труда за
счет средств работодателя

профессиональную переподготовку
за счет средств работодателя в
случае ликвидации рабочего места
вследствие нарушения требований
охраны труда



В СООТВЕТСТВИИ СТ. 219 ТРУДОВОГО КОДЕКСА РФ КАЖДЫЙ РАБОТНИК ИМЕЕТ ПРАВО НА:

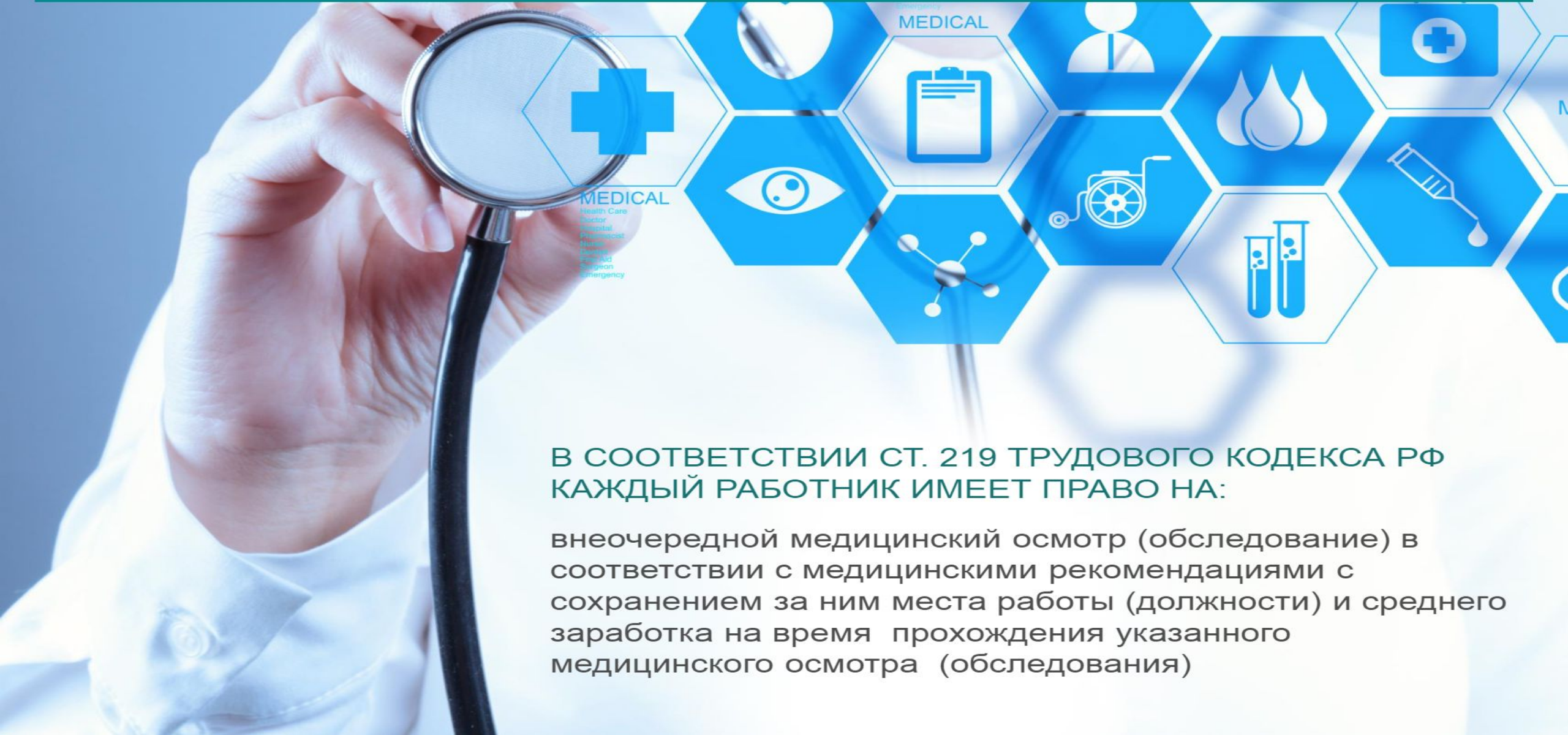
обращение в органы государственной власти РФ, органы государственной власти субъектов РФ и органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, а также в профессиональные союзы по вопросам охраны труда



В СООТВЕТСТВИИ СТ. 219 ТРУДОВОГО КОДЕКСА РФ КАЖДЫЙ РАБОТНИК ИМЕЕТ ПРАВО НА:

личное участие или участие через представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или его профес-сионального заболевания





В СООТВЕТСТВИИ СТ. 219 ТРУДОВОГО КОДЕКСА РФ
КАЖДЫЙ РАБОТНИК ИМЕЕТ ПРАВО НА:

внеочередной медицинский осмотр (обследование) в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанного медицинского осмотра (обследования)

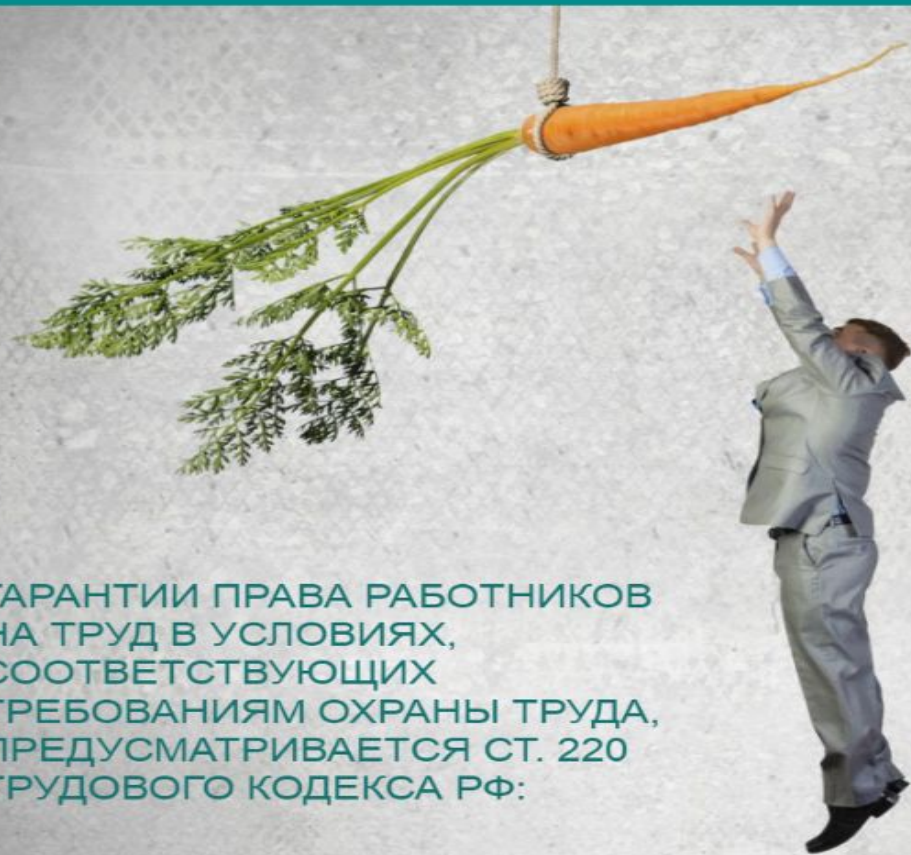
В СООТВЕТСТВИИ СТ. 219 ТРУДОВОГО КОДЕКСА РФ КАЖДЫЙ РАБОТНИК ИМЕЕТ ПРАВО НА:

компенсации, установленные в соответствии с Трудовым кодексом РФ, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, если он занят на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда

ГАРАНТИИ ПРАВА РАБОТНИКОВ НА ТРУД В УСЛОВИЯХ, СООТВЕТСТВУЮЩИХ ТРЕБОВАНИЯМ ОХРАНЫ ТРУДА, ПРЕДУСМАТРИВАЕТСЯ СТ. 220 ТРУДОВОГО КОДЕКСА РФ:

- 1** Государство гарантирует работникам защиту их права на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда
- 2** Условия труда, предусмотренные трудовым договором (контрактом), должны соответствовать требованиям охраны труда
На время приостановления работ в связи с приостановлением деятельности или временным запретом деятельности вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине работника за ним сохраняются место работы (должность) и средний заработок
- 3** При отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом и иными федеральными законами, работодатель обязан предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности
- 4**

ГАРАНТИИ ПРАВА РАБОТНИКОВ
НА ТРУД В УСЛОВИЯХ,
СООТВЕТСТВУЮЩИХ
ТРЕБОВАНИЯМ ОХРАНЫ ТРУДА,
ПРЕДУСМАТРИВАЕТСЯ СТ. 220
ТРУДОВОГО КОДЕКСА РФ:



1

В случае необеспечения работника средствами индивидуальной и коллективной защиты (в соответствии с нормами) работодатель не вправе требовать от работника выполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить возникший по этой причине простой в соответствии с законодательством Российской Федерации

2

Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда либо от выполнения тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором (контрактом), не влечет за собой его привлечения к дисциплинарной ответственности

3

В случае причинения вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей возмещение указанного вреда осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации

4

В целях предупреждения и устранения нарушений государственных нормативных требований охраны труда государство обеспечивает организацию и осуществление государственного надзора и контроля за их соблюдением и устанавливает ответственность работодателя и должностных лиц за нарушение указанных требований

Локальные нормативные акты работодателя, содержащие нормы трудового права, не должны противоречить Трудовому кодексу РФ, другим федеральным законам, указам Президента РФ, постановлениям Правительства РФ, нормативным правовым актам федеральных органов исполнительной власти, законам и иным нормативным правовым актам субъектов РФ

Требования охраны труда, содержащиеся в локальных нормативных актах работодателя, **обязательны для выполнения** всеми работниками данного работодателя и другими лицами, находящимися на рабочих местах или на территории, находящейся под контролем работодателя

