

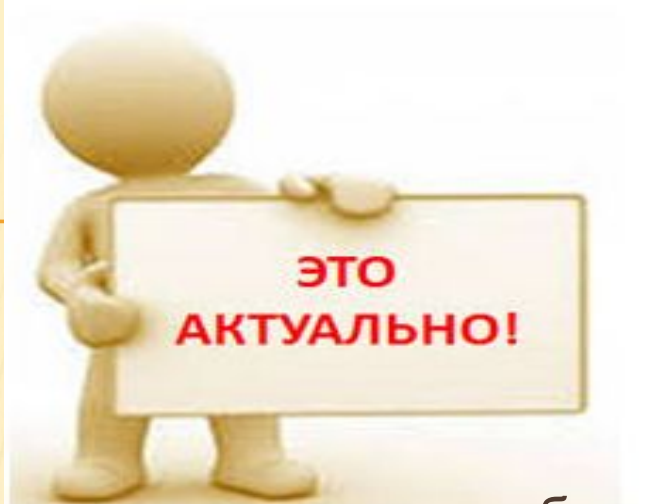
КУРСОВАЯ РАБОТА
НА ТЕМУ
**«УПРАВЛЕНИЕ
ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ
РЕСУРСАМИ»**

Автор: Боровкова Д.Ю.

СОДЕРЖАНИЕ:

- Введение
- 1. Теоретические основы изучения проблем управления человеческими ресурсами на предприятии
- 2. Анализ и оценка управления человеческими ресурсами на ОАО «Завод «Чувшкабель»
- 3. Рекомендации по совершенствованию управления человеческими ресурсами на ОАО «Завод «Чувашкабель»
- Заключение
- Библиографический список

-
- **Целью** данной работы является исследование маркетинговых технологий управления человеческими ресурсами
 - **Предметом** исследования является маркетинговые технологии управления человеческими ресурсами
 - **Объект** исследования – человеческие ресурсы ОАО «Завод «Чувашкабель».



- Актуальность темы исследования обусловлена тем, что создавшаяся в нашей стране ситуация изменение экономической и политической систем одновременно несут как большие возможности, так и серьезные угрозы для каждой личности, устойчивости её существования, вносят значительную степень неопределенности в жизнь практически каждого человека.
- Человеческие ресурсы организации приводят в движение, организуют взаимодействие всех остальных ресурсов, в этом заключается их ключевая и стратегическая роль. В производственной системе все ресурсы находятся во взаимосвязи, и только в результате их взаимодействия достигается экономическая эффективность.



- **Человеческие ресурсы** – это совокупность трудовых, интеллектуальных, творческих, предпринимательских способностей и нравственных качеств работников, рациональное формирование, использование и развитие которых обеспечивает эффективность и конкурентоспособность организации в рыночной среде.

Специфика человеческих ресурсов:



люди наделены интеллектом;

люди способны к постоянному совершенствованию и развитию;

люди приходят в организацию осознанно, с определенными целями и ожидают от организации помощи (предоставления возможности) в реализации этих целей;

отношения человека и организации, как правильно, носят долговременный характер;

каждый человек уникален



□ **Управление человеческими ресурсами в организации можно представить как сложную систему, состоящую из взаимосвязанных и взаимозависимых подсистем формирования, использования и развития человеческих ресурсов, где в качестве системообразующего фактора выступает компетентность как совокупность знаний, квалификации и опыта работников.**

Процесс организации управления человеческими ресурсами на предприятии состоит из ряда этапов:

1-й этап. Анализ влияния факторов внутренней и внешней среды.

2-й этап. Разработка стратегии управления человеческими ресурсами.

3-й этап. Составление долгосрочного бюджета. Расчет показателей эффективности инвестиционного проекта.

4-й этап. Разработка кадровой политики.

5-й этап. Разработка системы управления человеческими ресурсами.

6-й этап. Составление краткосрочного бюджета.

7-й этап. Реализация системы управления человеческими ресурсами.

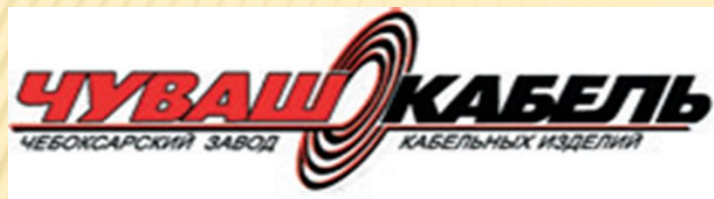
8-й этап. Оценка реализации стратегии, политики и системы управления человеческими ресурсами

Анализ и оценка управления человеческими ресурсами на ОАО «Завод «Чувашкабель»



ОАО

«Чувашкабель»



Местонахождение: Россия, 429022, Чебоксары, Чувашская Республика, Кабельный проезд, д. 7.

Основные виды деятельности общества:

- производство и реализация кабельных изделий, производство кабелей и проводов и изделий из них для вооружения и военной техники;
- производство и реализация предметов электротехники;
- производство и реализация предметов культурно-бытового и хозяйственного назначения.

