

Министерство образования Российской Федерации  
Челябинский государственный университет  
Институт экономики отраслей, бизнеса и администрирования  
Кафедра Таможенное дело

# Денежное довольствие, как способ оплаты труда служащих

**Ключевые слова:** государственная служба, материальное стимулирование, денежное довольствие, оплата труда, мотивация.

**Выполнила:** студентка Енченкова М.И. 21ТЗ-401  
**Проверил:** к.э.н., доцент Капкаев Ю.Ш.

**1**

## Денежное довольствие

- Определение
- Структура денежного довольствия

**2**

## Размер окладов

- Индексация окладов

**3**

## Дополнительные выплаты

**4**

## Список использованной литературы

Совершенствование системы оплаты труда государственных гражданских служащих является одним из направлений реформирования и развития системы государственной службы, определенных, в Указе Президента РФ от 7 мая 2012 г. № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления»



## Денежное довольствие

- денежные выплаты в отдельных видах государственной службы (военной и в правоохранительных органах).

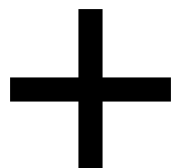
В Российской Федерации - размер и структура денежного довольствия регулируется Федеральным законом Российской Федерации, от 7 ноября 2011 года, № 306-ФЗ «О денежном довольствии военнослужащих и предоставлении им отдельных выплат»

- Денежное довольствие сотрудников является основным средством их материального обеспечения и стимулирования выполнения ими служебных обязанностей.

- 
- Обеспечение денежным довольствием сотрудников осуществляется в соответствии с Федеральным законом, законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.



# Денежное довольствие сотрудников СОСТОИТ:



**должностной оклад**

месячный  
оклад в  
соответствии с  
замещаемой  
должностью

**оклад по специальному**

**званию**

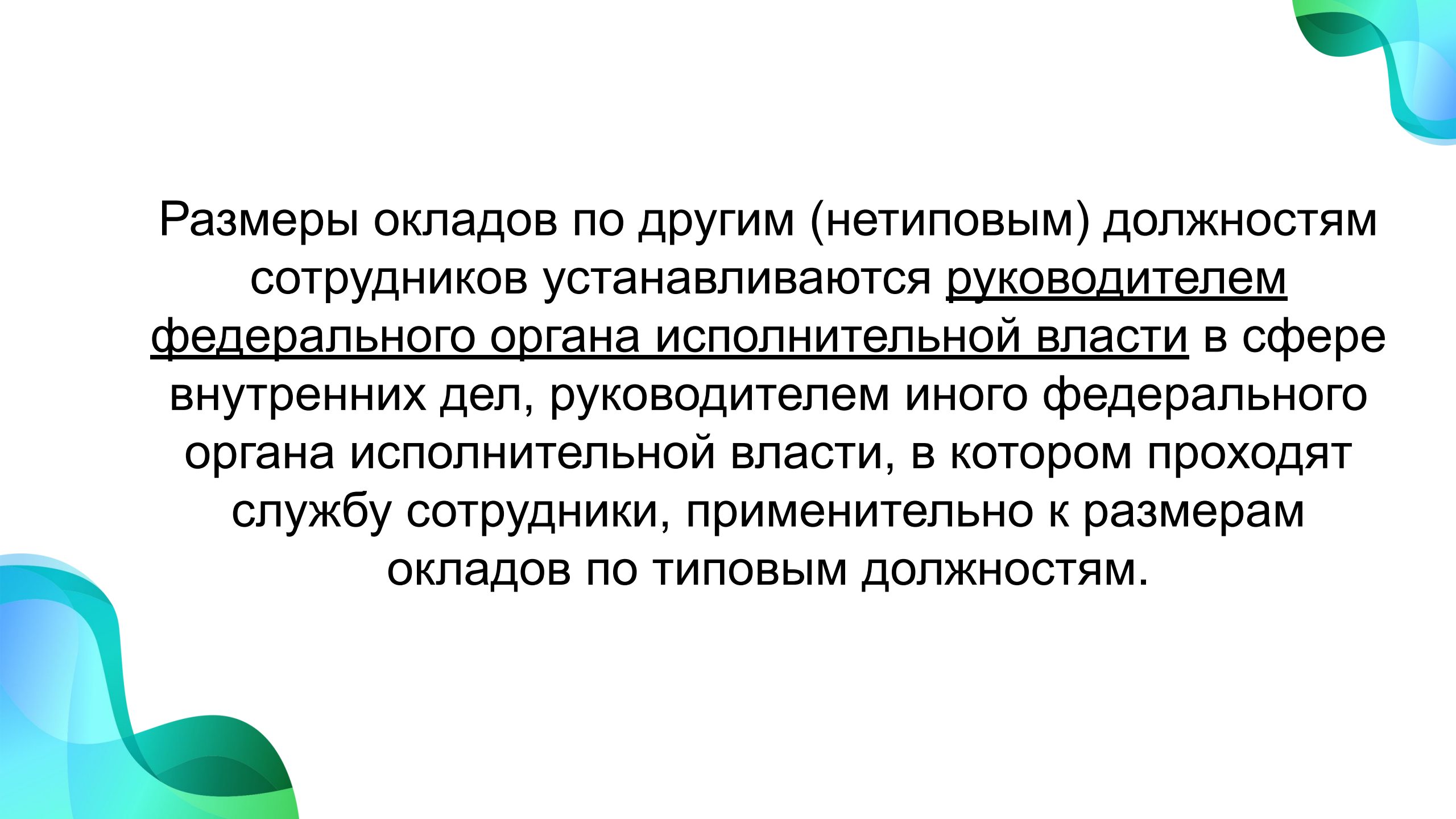
месячный  
оклад в  
соответствии с  
присвоенным  
специальным  
званием

**ежемесячных и иных  
дополнительных  
выплат**

# Размер окладов

Размеры окладов по типовым должностям сотрудников и окладов по специальным званиям устанавливаются Правительством Российской Федерации по представлению руководителя федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел, руководителя иного федерального органа исполнительной власти, в котором проходят службу сотрудники.





Размеры окладов по другим (нетиповым) должностям сотрудников устанавливаются руководителем федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел, руководителем иного федерального органа исполнительной власти, в котором проходят службу сотрудники, применительно к размерам окладов по типовым должностям.



## Индексация окладов

Размеры окладов - увеличиваются (индексируются) в соответствии с федеральным законом о федеральном бюджете на соответствующий год и на плановый период с учетом уровня инфляции (потребительских цен).

Решение об увеличении (индексации) окладов принимается Правительством Российской Федерации.



Сотрудникам  
устанавливаются  
следующие  
дополнительные  
выплаты:

- 1 ежемесячная надбавка к окладу денежного содержания за стаж службы (выслугу лет);
- 2 ежемесячная надбавка к должностному окладу за квалификационное звание;
- 3 ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия службы;
- 4 ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- 5 премии за добросовестное выполнение служебных обязанностей;
- 6 поощрительные выплаты за особые достижения в службе;
- 7 надбавка к должностному окладу за выполнение задач, непосредственно связанных с риском (повышенной опасностью) для жизни и здоровья в мирное время;
- 8 коэффициенты и процентные надбавки к денежному довольствию за службу в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и др. местностях с неблагоприятными климатич. или экологич. условиями.

**1** Ежемесячная надбавка к окладу за стаж службы (выслугу лет) устанавливается в следующих размерах при стаже службы (выслуге):

**10 %**

**15 %**

**20 %**

**25 %**

**30 %**

**40 %**

от 2 до 5 лет

от 5 до 10 лет

от 10 до 15 лет

от 15 до 20 лет

от 20 до 25 лет

25 лет и более

2

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за квалификационное звание устанавливается в следующих размерах:

5%

за квалификационное звание специалиста третьего класса

10%

за квалификационное звание специалиста второго класса

20%

за квалификационное звание специалиста первого класса

30%

за квалификационное звание мастера (высшее квалификационное звание)

3

За особые условия

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия службы устанавливается в размере до 100 процентов должностного оклада. Порядок выплаты и предельные размеры – определяются Правительством Российской Федерации.

4

За  
работу со сведениями

Ежемесячная надбавка составляющими государственную тайну, устанавливается в размере до 65 процентов должностного оклада. Порядок выплаты указанной ежемесячной надбавки, в зависимости от степени секретности сведений, к которым сотрудники имеют документально подтвержденный доступ на законных основаниях – определяются Президентом Российской Федерации.

5

За добросовестное выполнение  
служебных обязанностей

Премии за добросовестное выполнение служебных обязанностей из расчета трех окладов денежного содержания в год выплачиваются в порядке, который определяется руководителем фед. органа исполнительной власти в сфере внутренних дел, руководителем иного, в котором проходят службу сотрудники

6

За особые достижения в службе

За особые достижения в службе в размере до 100 процентов должностного оклада в месяц устанавливаются в порядке, определяемом руководителем фед. органа исполнительной власти в сфере внутренних дел, руководителем иного, в котором проходят службу сотрудники

7

За выполнение задач, непосредственно связанных с риском (повышенной опасностью) для жизни и здоровья в мирное время

- Выплачивается в размере до 100 процентов должностного оклада.
- Порядок выплаты и предельные размеры указанной надбавки в зависимости от условий выполнения задач определяются Правительством Российской Федерации.
- Конкретные размеры надбавки к должностному окладу за выполнение задач, непосредственно связанных с риском для жизни, определяются руководителем фед. органа исполнительной власти в сфере внутренних дел, руководителем иного фед. органа исполнительной власти, в котором проходят службу сотрудники.

8

Коэффициенты и процентные надбавки к денежному довольствию за службу в районах Крайнего Севера

- К денежному довольствию сотрудников, проходящих службу в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и других местностях с неблагоприятными климатическими или экологическими условиями, в том числе отдаленных, устанавливаются коэффициенты и процентные надбавки к денежному довольствию за службу в районах Крайнего Севера, предусмотренные законодательством Российской Федерации.
- Для применения надбавок ,учитываются все дополнительные выплаты.



Для служащих сотрудников, временно проходящих службу за пределами территории государства, как правило, устанавливается денежное довольствие исходя из особенностей государственного регулирования данной сферы деятельности и различается по источнику финансирования и принципу определения размера оклада и компенсационных выплат, в связи с переездом на новое место службы и качества жизни самого государства, в котором предусматривается временная служба.

А так же денежное довольствие выплачивается в иностранной валюте в случаях, по нормам и в порядке, которые определяются Правительством Российской Федерации.



За сотрудниками, захваченными в плен или в качестве заложников, интернированными в нейтральных странах, а также за безвестно отсутствующими сотрудниками (до признания их в установленном законом порядке безвестно отсутствующими или объявления умершими) сохраняется денежное довольствие в полном размере.

В этих случаях денежное довольствие указанных сотрудников выплачивается супругам или другим членам их семей в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации, до полного выяснения обстоятельств.

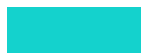






Сотрудникам, выполняющим задачи по обеспечению правопорядка и общественной безопасности в отдельных регионах РФ ,либо проходящим службу в условиях военного положения или ЧП, вооруженного конфликта, проведения контртеррористической операции, ликвидации последствий аварий, катастроф природного и техногенного характера, других ЧС и в иных особых условиях, связанных с повышенной опасностью для жизни и здоровья, изменением режима служебного времени и введением дополнительных ограничений, устанавливаются повышающие коэффициенты или надбавки к денежному довольствию в размерах, определяемых Правительством Российской Федерации.

При каких обстоятельствах  
выплачиваются/  
приостанавливаются  
денежные довольствия ?



В случае освобождения сотрудника от выполнения должностных обязанностей в связи с временной нетрудоспособностью -выплачивается за весь период временной нетрудоспособности в полном размере



В случае временного отстранения сотрудника от должности – выплачивается в размере должностного оклада и оклада по специальному званию, а также надбавка к окладу денежного содержания за выслугу лет.



В случае, если сотрудник обвиняется (подозревается) в совершении преступления и в отношении его избрана мера пресечения в виде заключения под стражу, выплата денежного довольствия такому сотруднику приостанавливается.




И другие

Размеры должностных окладов для исчисления пенсий лицам, которым при увольнении со службы, пенсии были назначены исходя из окладов по замещаемым ими должностям в государственных органах и организациях, и членам их семей устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.






Совершенствование системы Государственных гарантий, создание современной системы материального и нематериального стимулирования труда государственных служащих, оптимизация порядка оплаты труда на государственной службе являются необходимыми условиями успешного развития системы государственной службы, эффективного достижения поставленных перед нею целей.



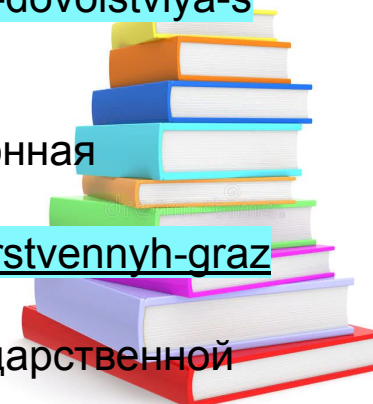
Таким образом, государственный служащий, имеющий специальное звание (или классный чин), профессионально реализующий права и обязанности, возложенные на него, будет замотивирован обеспечивать правопорядок, безопасность, а так же защищать права и свободу человека.

И в полном размере получать денежное довольствие за счет средств федерального бюджета.



## Список использованной литературы

1. Указ Президента РФ "Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления" от 7 мая 2012 г. N 601
2. Федеральный закон "О денежном довольствии военнослужащих и предоставлении им отдельных выплат" от 07.11.2011 N 306-ФЗ
3. Федеральный закон "О социальных гарантиях сотрудникам органов внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации" от 19.07.2011 N 247-ФЗ
4. Федеральный закон «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» от 8 ноября 2011 г. № 309-ФЗ
5. Федеральный закон "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации" от 04.11.2014 N 342-ФЗ
6. Зуева А.С. Зарубежный опыт установления денежного довольствия сотрудников правоохранительных органов, временно проходящих службу за границей, 2016г.-Научная электронная библиотека «киберленинка» -[Электронный ресурс]-<https://cyberleninka.ru/article/n/zarubezhnyy-opyt-ustanovleniya-denezhnogo-dovolstviya-sotrudnikov-pravoohranitelnyh-organov-vremenno-prohodyaschih-sluzhbu-za>
7. Масленникова Е.В., Татарина Л.Н., Система материального стимулирования государственных гражданских служащих: мифы и реалии, 2018г.-Научная электронная библиотека «киберленинка» -[Электронный ресурс]-<https://cyberleninka.ru/article/n/sistema-materialnogo-stimulirovaniya-gosudarstvennyh-grazhdanskih-sluzhaschih-mify-i-realii/viewer>
8. Нагорных Р.В. Административно-правовое положение и понятие служащего государственной правоохранительной службы, 2014г.-ЭБС Лань [Электронный



Спасибо за внимание !