



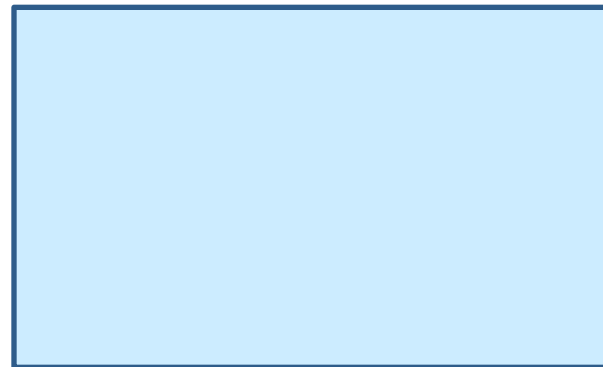
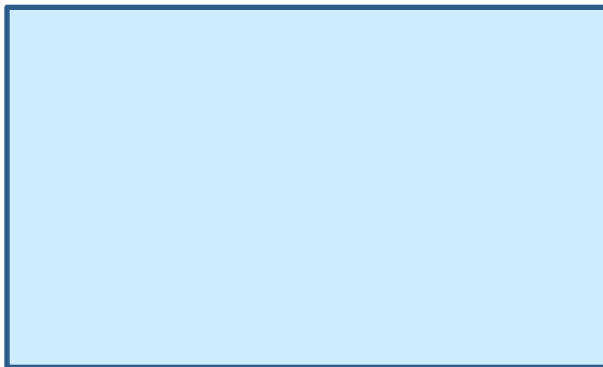
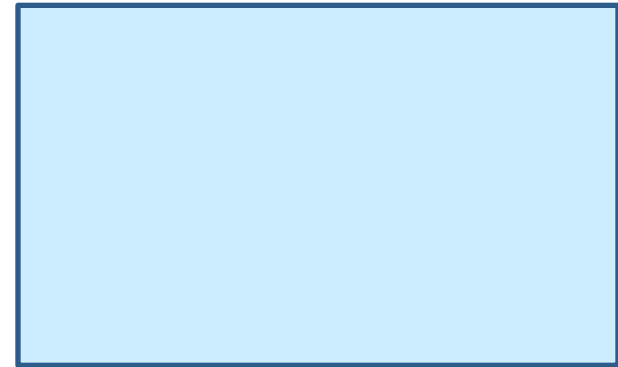
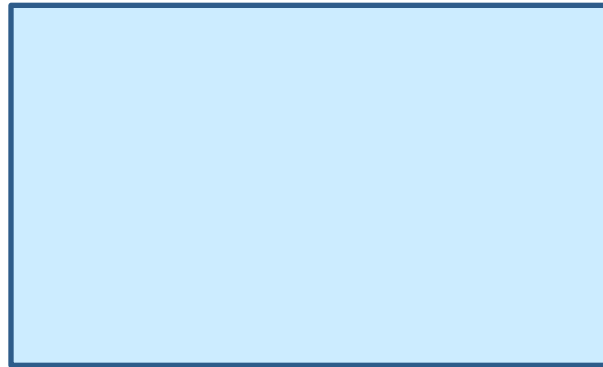
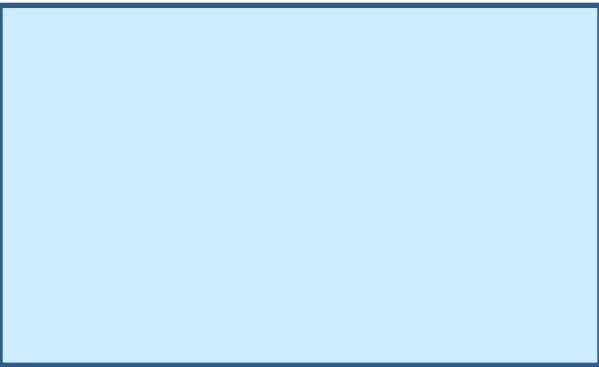
Оплата труда. Охрана труда





Заработная плата

- Вознаграждение за труд в зависимости от:





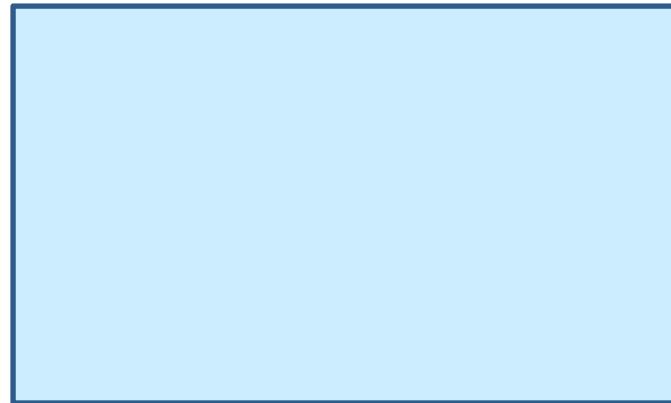
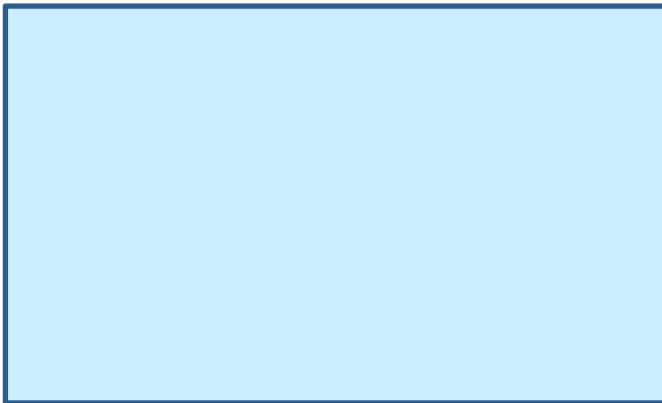
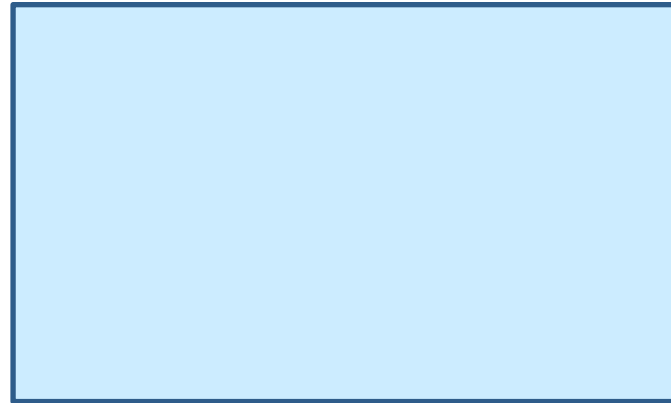
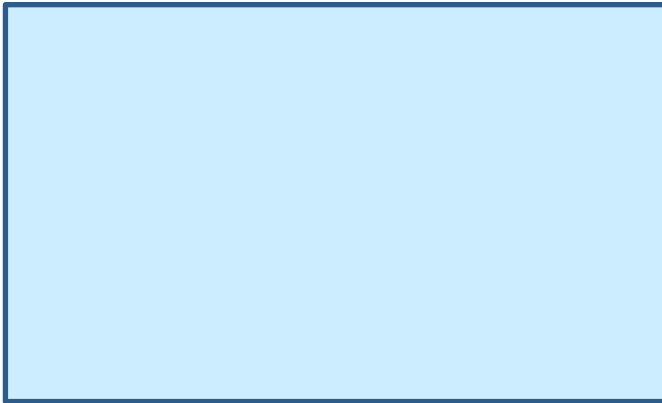
Государственные гарантии по оплате труда:

- МРОТ
- МРТС



В бюджетной сфере

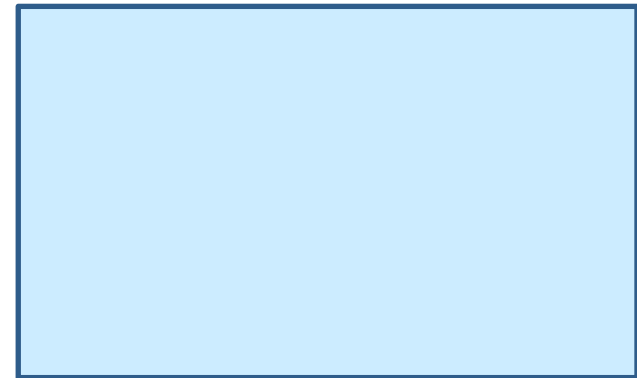
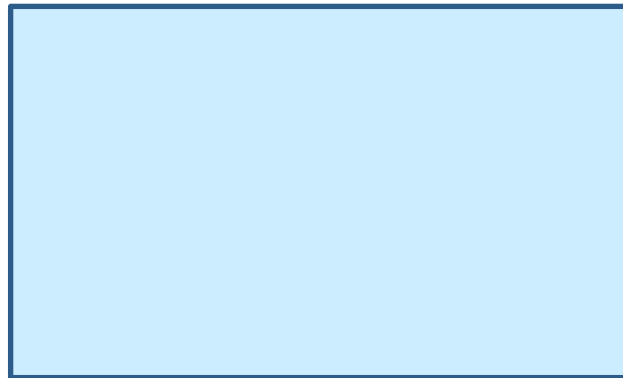
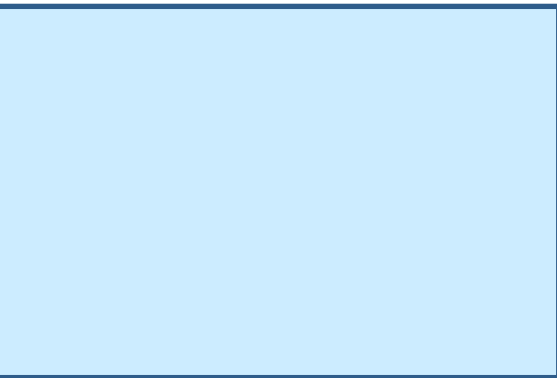
Зарплата на основе: ЕТС или
Профстандарта





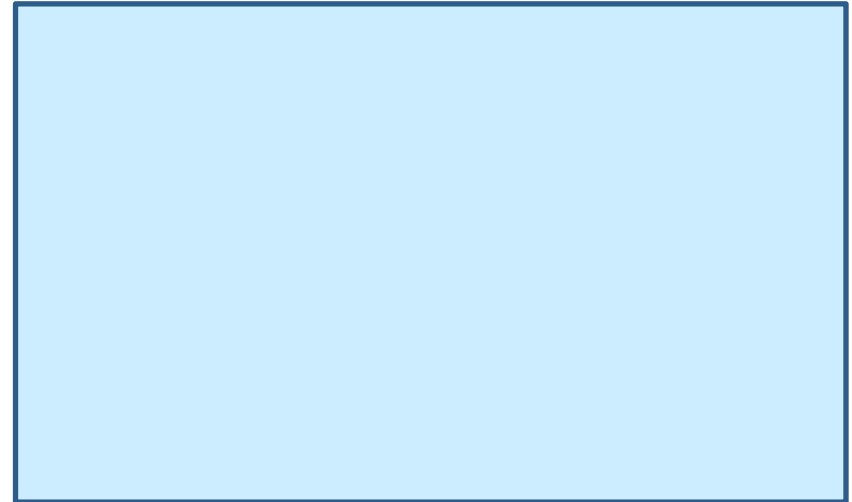
Охрана труда

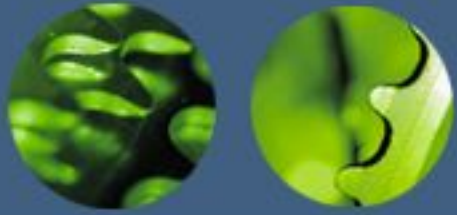
- Система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности





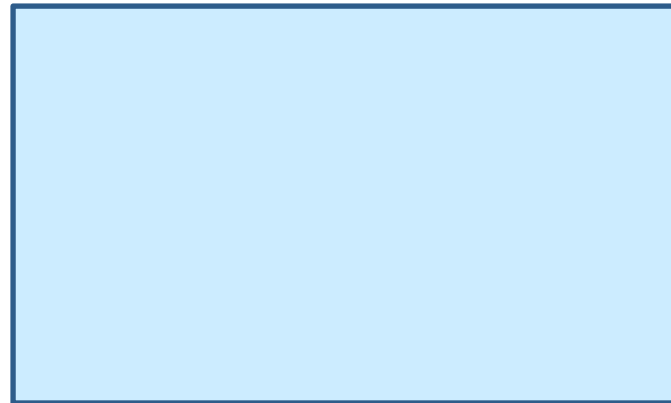
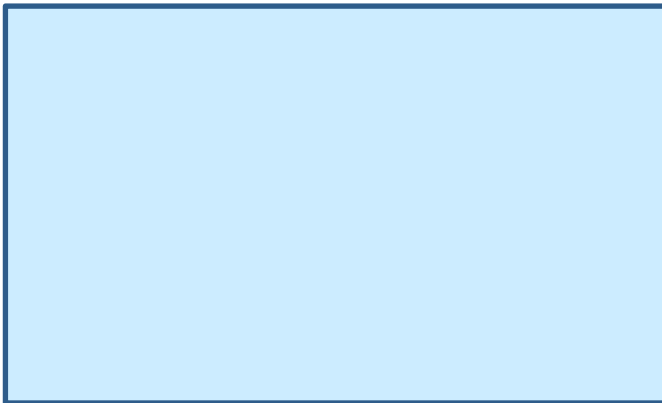
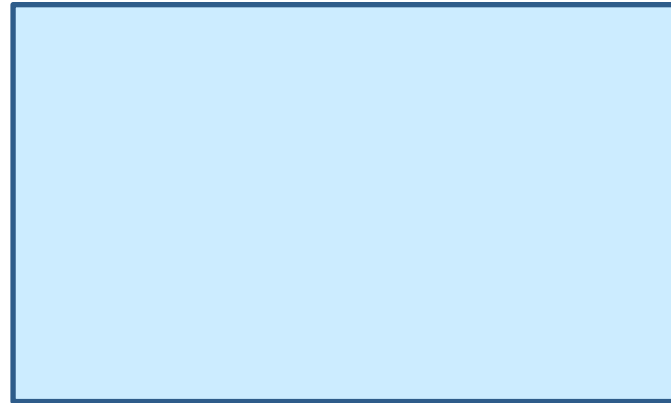
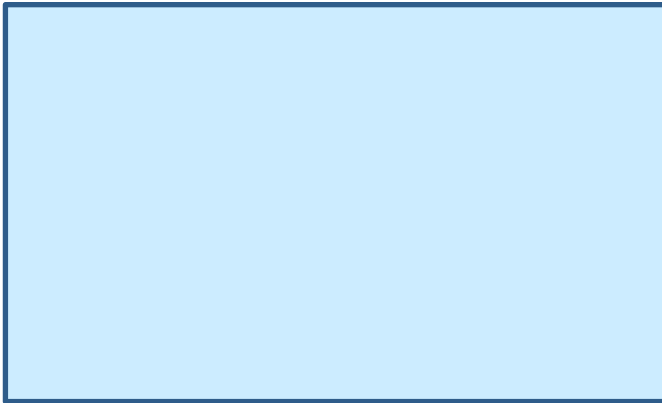
Защита интересов и прав трудящихся:





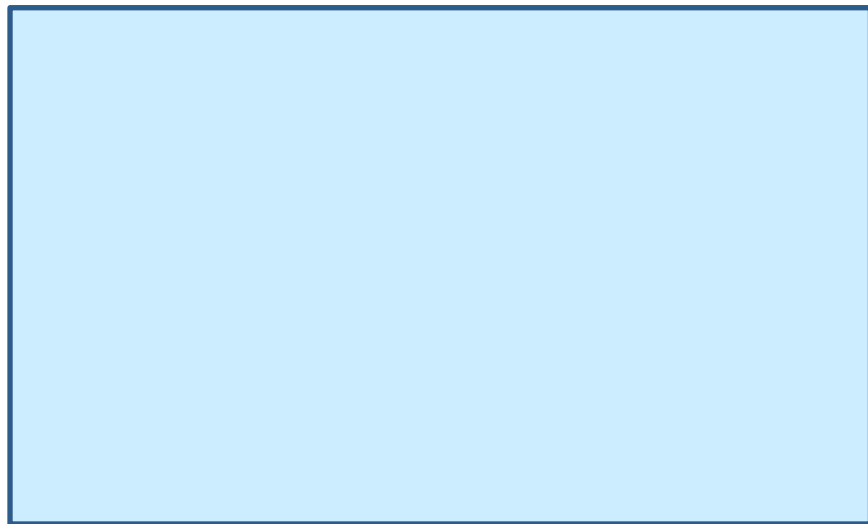
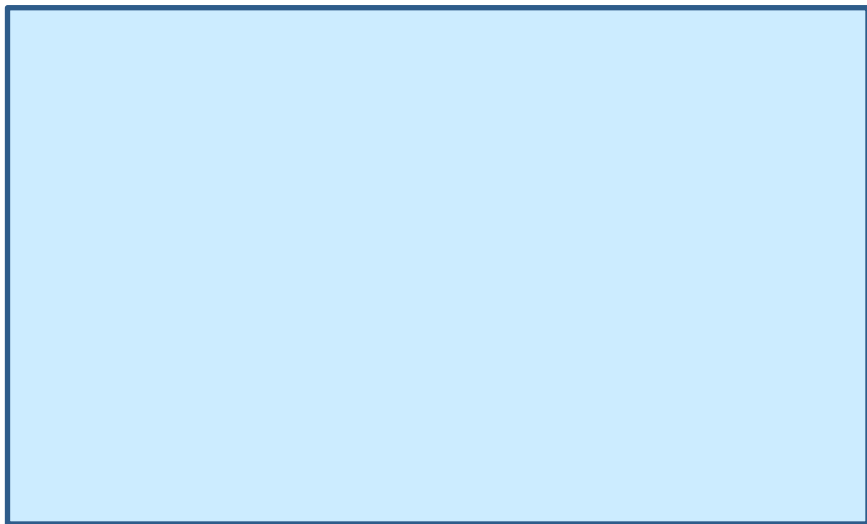
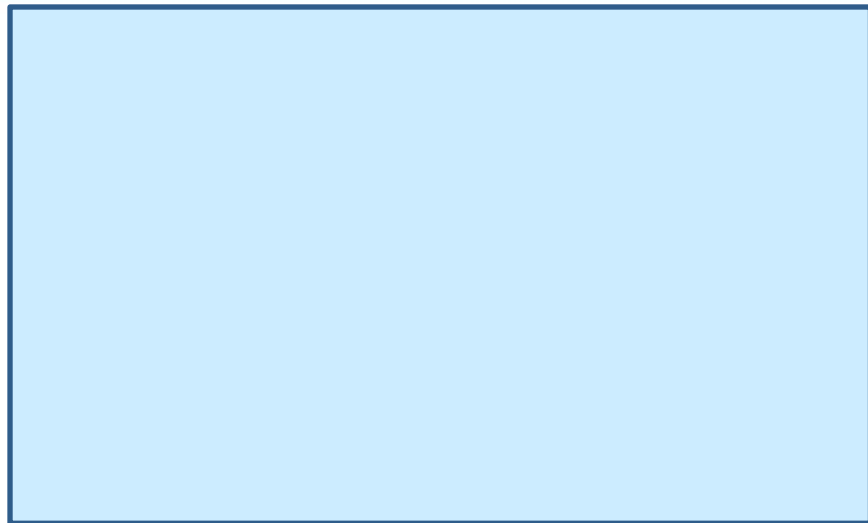
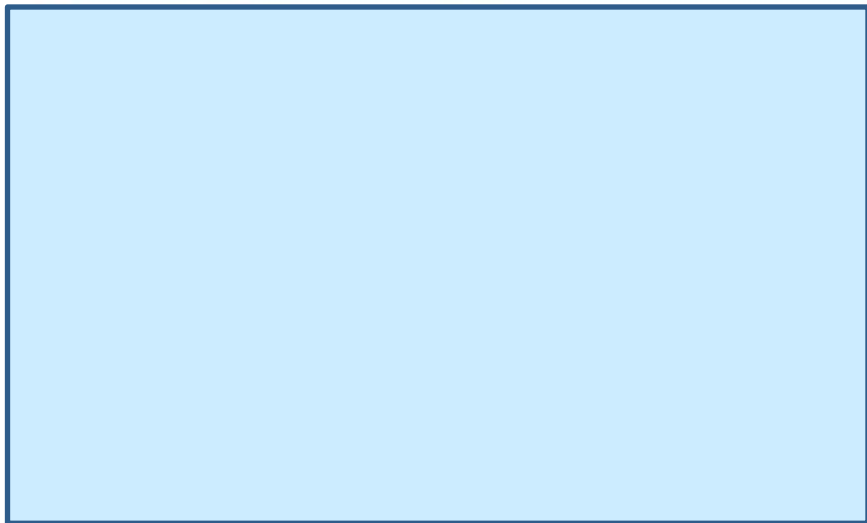
Социальное страхование

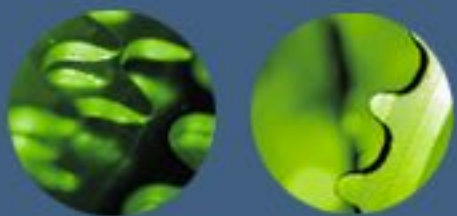
Обеспечивает работникам виды социальной помощи:



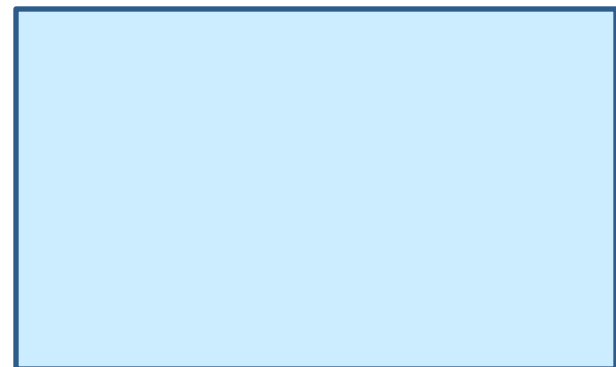
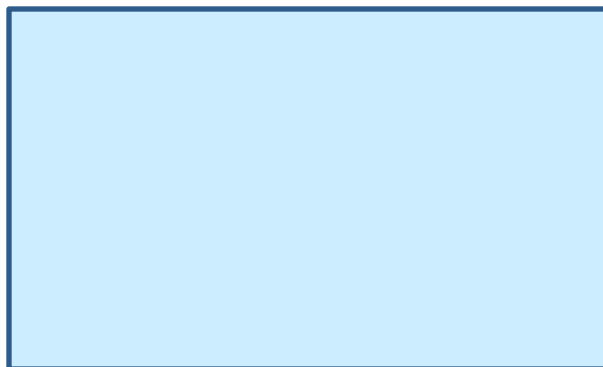
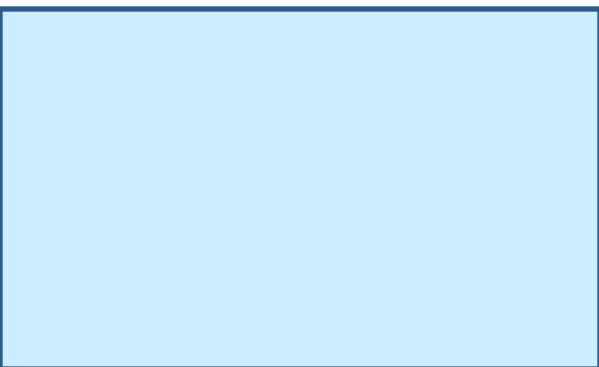
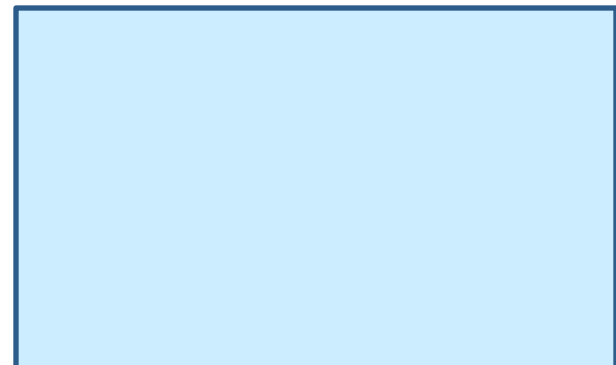
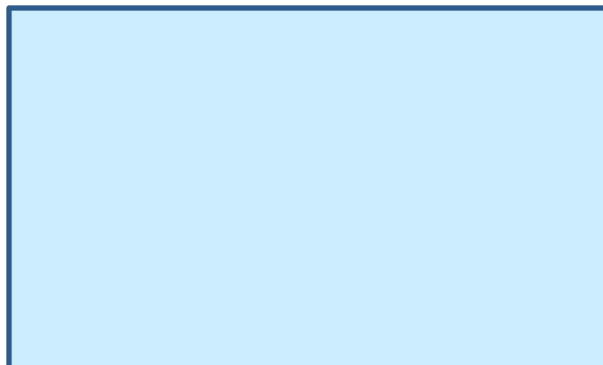
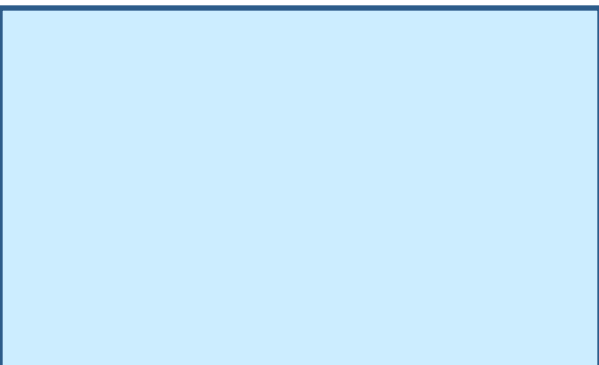


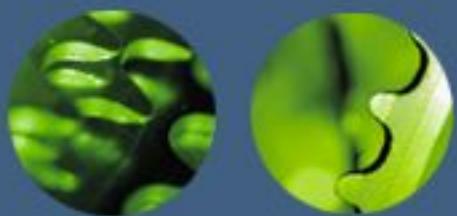
Защита труда женщин



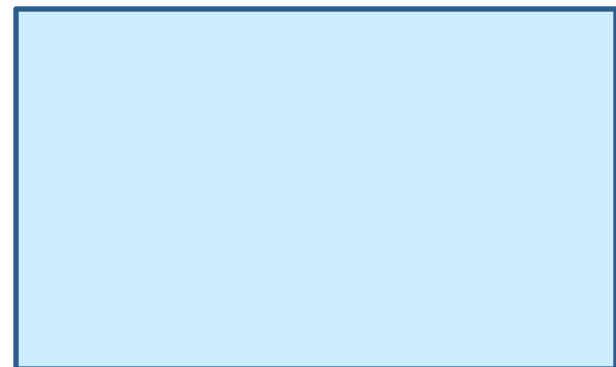
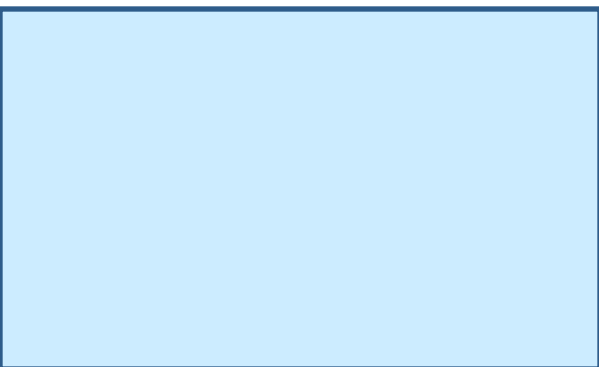
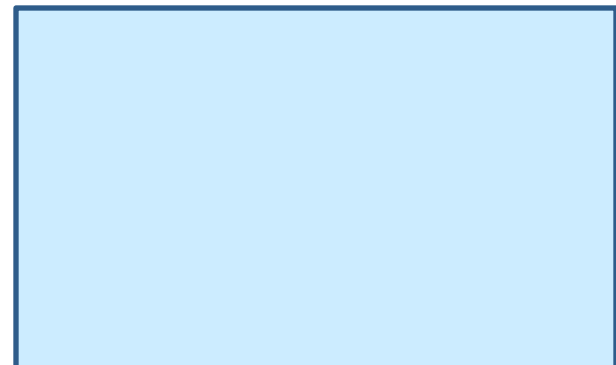
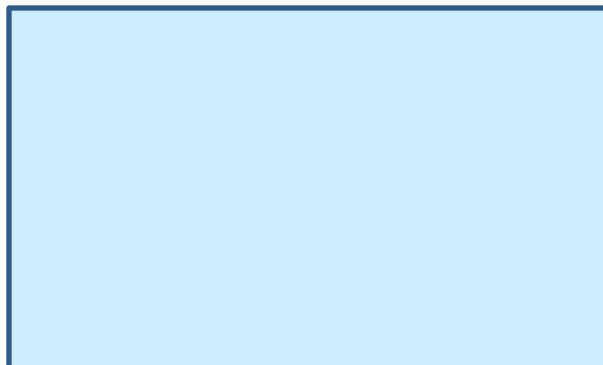
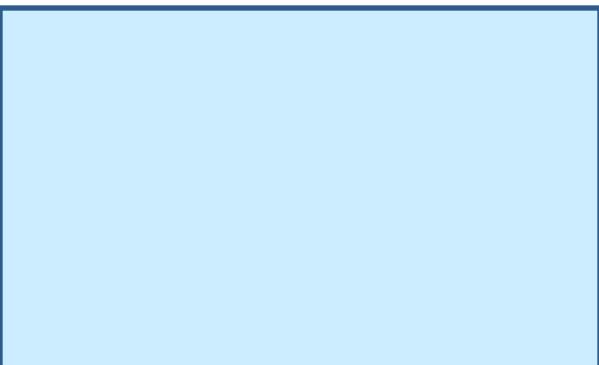


Защита трудовых прав несовершеннолетних





Защита трудовых прав несовершеннолетних





Трудовой кодекс.

Ст. 147. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда

Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере (часть первая в ред. Федерального закона от 28.12.2013 N 421-ФЗ)
(см. текст в предыдущей редакции)

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда. (часть вторая в ред. Федерального закона от 28.12.2013 N 421-ФЗ)
(см. текст в предыдущей редакции)

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.
(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)
(см. текст в предыдущей редакции)