

# Трудовые ресурсы предприятия

Студентка:

**Нечаева**

**Анастасия**

**Трудовые ресурсы - это часть населения страны, обладающего необходимым физическим развитием, умственными способностями и знаниями для работы.**

**Любой человек может быть отнесен к лицам одной из трех групп:**



**Занятым**



**Безработным**



**Находящимся  
вне  
совокупной  
рабочей силы**

**Трудовые ресурсы предприятия - это потенциальная рабочая сила предприятия, выражаются в численности трудоспособных работников, обладающих совокупностью физических, умственных и духовных способностей.**

Трудовые ресурсы включают несколько категорий работников: **руководители, специалисты, служащие, младший обслуживающий персонал и рабочие.** Самой многочисленной категорией производственного персонала являются:

**Рабочие** - работники, непосредственно занятые созданием материальных ценностей или работами по оказанию производственных услуг.

Они подразделяются на **основных и вспомогательных.**

К **основным** относят работников, создающих продукцию и занятых осуществлением технологических процессов.

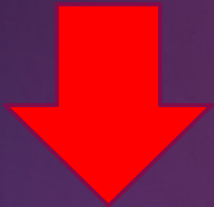


К **вспомогательным** - рабочим, занятым обслуживанием основного производства, а также всех рабочих вспомогательных подразделений.



**Оплата труда** - вознаграждение в денежной или натуральной форме, которое должно быть выплачено работодателем наемному работнику за работу, без вычета налогов и других удержаний.

**Существует два способа оплаты труда:**



**Денежная**



**Не денежная**



# Различают две основные формы оплаты труда:



## Повременная

(заработная плата работникам начисляется по установленной *тарифной ставке* или *окладу* за фактически отработанное на производстве время. Повременная оплата труда стимулирует повышение квалификации работающих и укрепление дисциплины труда)



## Сдельная

(стимулирует улучшение объемных, количественных показателей работы. Она применяется на производствах с преобладанием ручного или машинно-ручного труда. В этих условиях можно учесть количество и качество произведенной продукции, обеспечить увеличение объема производства)

**Общий уровень оплаты труда на предприятии может зависеть от следующих основных факторов:**

**Результатов хозяйственной деятельности предприятия, его прибыльности**

**Уровня безработицы в регионе и области**

**Конкуренции на рынке труда, состояния спроса и предложения на работников соответствующих специальностей**

**Кадровой политики предприятия**

**Государственного регулирования оплаты труда и деятельности профсоюзов**

**Заработная плата -  
денежное выражение  
стоимости рабочей силы.**

# Виды заработной платы.

```
graph TD; A[Виды заработной платы.] --> B[Номинальная]; A --> C[Реальная];
```

**Номинальная**  
(количество денежных средств, которое получает каждый работник за конкретный промежуток времени, либо за определенный объем выполненной работы)

**Реальная**  
(количество моральных и материальных благ, приобретаемое за плату номинальную)

## Чем отличается оплата труда от заработной платы ?

**Оплата труда** - вознаграждение в денежной или натуральной форме, которое должно быть выплачено работодателем наемному работнику за работу, без вычета налогов и других удержаний.

### Заработная плата

Денежное выражение стоимости рабочей силы.

Сумма денежных выплат за работу, выполняемую по трудовому договору.

Цена трудовых ресурсов, задействованных в производственном процессе.

Часть затрат на производство и реализацию продукции, направляемая на оплату труда работников предприятия.

Денежное вознаграждение, получаемое работником за свой труд в размере, определяемом законодательством и трудовым договором.