

Трудовые ресурсы предприятия

Студентка:

Нечаева

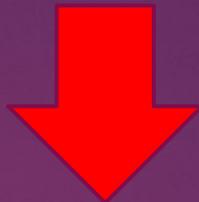
Анастасия

Трудовые ресурсы - это часть населения страны, обладающего необходимым физическим развитием, умственными способностями и знаниями для работы.

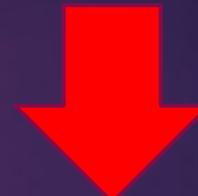
Любой человек может быть отнесен к лицам одной из трех групп:



Занятым



Безработным



**Находящимся
вне
совокупной
рабочей силы**

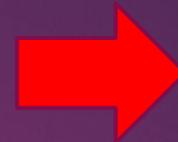
Трудовые ресурсы предприятия - это потенциальная рабочая сила предприятия, выражаются в численности трудоспособных работников, обладающих совокупностью физических, умственных и духовных способностей.

Трудовые ресурсы включают несколько категорий работников: **руководители, специалисты, служащие, младший обслуживающий персонал и рабочие.** Самой многочисленной категорией производственного персонала являются:

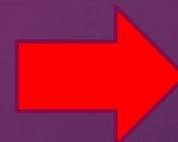
Рабочие - работники, непосредственно занятые созданием материальных ценностей или работами по оказанию производственных услуг.

Они подразделяются на **основных и вспомогательных.**

К **основным** относят работников, создающих продукцию и занятых осуществлением технологических процессов.



К **вспомогательным** - рабочим, занятым обслуживанием основного производства, а также всех рабочих вспомогательных подразделений.

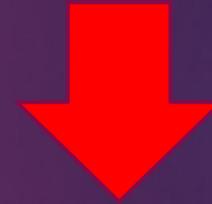


Оплата труда - вознаграждение в денежной или натуральной форме, которое должно быть выплачено работодателем наемному работнику за работу, без вычета налогов и других удержаний.

Существует два способа оплаты труда:



Денежная



Не денежная

Различают две основные формы оплаты труда:



Повременная

(заработная плата работникам начисляется по установленной *тарифной ставке* или *окладу* за фактически отработанное на производстве время. Повременная оплата труда стимулирует повышение квалификации работающих и укрепление дисциплины труда)



Сдельная

(стимулирует улучшение объемных, количественных показателей работы. Она применяется на производствах с преобладанием ручного или машинно-ручного труда. В этих условиях можно учесть количество и качество произведенной продукции, обеспечить увеличение объема производства)

Общий уровень оплаты труда на предприятии может зависеть от следующих основных факторов:

Результатов хозяйственной деятельности предприятия, его прибыльности

Уровня безработицы в регионе и области

Конкуренции на рынке труда, состояния спроса и предложения на работников соответствующих специальностей

Кадровой политики предприятия

Государственного регулирования оплаты труда и деятельности профсоюзов

**Заработная плата -
денежное выражение
стоимости рабочей силы.**

Виды заработной платы.

```
graph TD; A[Виды заработной платы.] --> B[Номинальная]; A --> C[Реальная];
```

Номинальная
(количество денежных средств, которое получает каждый работник за конкретный промежуток времени, либо за определенный объем выполненной работы)

Реальная
(количество моральных и материальных благ, приобретаемое за плату номинальную)

Чем отличается оплата труда от заработной платы ?

Оплата труда - вознаграждение в денежной или натуральной форме, которое должно быть выплачено работодателем наемному работнику за работу, без вычета налогов и других удержаний.

Заработная плата

Денежное выражение стоимости рабочей силы.

Сумма денежных выплат за работу, выполняемую по трудовому договору.

Цена трудовых ресурсов, задействованных в производственном процессе.

Часть затрат на производство и реализацию продукции, направляемая на оплату труда работников предприятия.

Денежное вознаграждение, получаемое работником за свой труд в размере, определяемом законодательством и трудовым договором.