ЭКОНОМИКА ТРУДА

Лекция 5

РЕГУЛИРОВАНИЕ ЗАНЯТОСТИ И РЫНКА ТРУДА

1. ВИДЫ ФОРМЫ ЗАНЯТОСТИ

***ЗАНЯТОСТЬ** В СООТВЕТСТВИИ С ЗАКОНОМ «О ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ» ОПРЕДЕЛЯЕТСЯ КАК «ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ГРАЖДАН, С УДОВЛЕТВОРЕНИЕМ ЛИЧНЫХ И ОБЩЕСТВЕННЫХ ПОТРЕБНОСТЕЙ, НЕ ПРОТИВОРЕЧАЩАЯ ЗАКОНОДА-*

ТЕЛЬСТВУ РФ И ПРИНОСЯЩАЯ, КАК ПРАВИЛО, ИМ ЗАРАБОТОК, ТРУДОВОЙ ДОХОД.

ПОТРЕБНОСТЬ В РАБОЧЕЙ СИЛЕ ИГРАЕТ РОЛЬ СВЯЗУЮЩЕГО ЗВЕНА МЕЖДУ ПРОИЗВОДСТВОМ И ПОТРЕБЛЕНИЕМ, РАСПРЕДЕЛЕНИЕМ И ПЕРЕРАСПРЕДЕЛЕНИЕМ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ. НА ПРАКТИКЕ РАЗЛИЧАЮТ НЕСКОЛЬКО СТАТУСОВ ЗАНЯТОСТИ ЭКОНОМИЧЕСКИ АКТИВНОГО НАСЕЛЕНИЯ (ЭАН) (ВКЛЮЧАЯ БЕЗРАБОТ-

НЫХ), В ЧАСТНОСТИ:

- НАЕМНЫЕ РАБОТНИКИ (РАБОТАЮ-ЩИЕ ПО ЗАКЛЮЧЕННОМУ ДОГОВОРУ ЛИБО ПО УСТНОМУ СОГЛАШЕНИЮ С РУКОВОДСТВОМ ОРГАНИЗАЦИИ ОБ УСЛОВИЯХ ТРУДА, ЗА КОТОРЫЙ ОНИ ПОЛУЧАЮТОГОВОРЕННУЮ ПРИ НАЙ-МЕ ПЛАТУ);

- РАБОТАЮЩИЕ НА ИНДИВИДУАЛЬ-НОЙ ОСНОВЕ (ЛИЦА, САМОСТОЯТЕЛЬ НО ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИЕ ДЕЯТЕЛЬ-НОСТЬ, ПРИНОСЯЩУЮ ИМ ДОХОД, НЕ

ИСПОЛЬЗУЮЩИЕ ЛИБО ИСПОЛЬЗУЮ-
ЩИЕ НАЕМНЫХ РАБОТНИКОВ ТОЛЬ-
КО НА КОРОТКИЙ СРОК);

- РАБОТОДАТЕЛИ — ЛИЦА, УПРАВЛЯ-
ЮЩИЕ СОБСТВЕННЫМ (ЛИБО УПОЛ-
НОМОЧЕННЫЕ ГОСУДАРСТВОМ УПРА
ВЛЯТЬ) АКЦИОНЕРНЫМ ОБЩЕСТВОМ,
ХОЗЯЙСТВЕННЫМ ТОВАРИЩЕСТВОМ
И Т.П.;

- БЕЗРАБОТНЫЕ — ТРУДОСПОСОБ —
НЫЕ ГРАЖДАНЕ, КОТОРЫЕ НЕ ИМЕ -
ЮТ РАБОТЫ И ЗАРАБОТКА, ЗАРЕГЕС-

ТРИРОВАНЫ В ОРГАНАХ СЛУЖБЫ ЗА НЯТОСТИ В ЦЕЛЯХ ПОИСКА ПОДХОДЯ ЩЕЙ РАБОТЫ, ИЩУТ РАБОТУ И ГОТО- ВЫ ПРИСТУПИТЬ К НЕЙ;

- ЧЛЕНЫ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ КОО- ПЕРАТИВОВ;

- ПОМОГАЮЩИЕ ЧЛЕНЫ СЕМЕЙ.

2. ПОКАЗАТЕЛИ СОСТОЯНИЯ РЫНКА ТРУДА

ОСНОВНЫМ ПОКАЗАТЕЛЕМ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИМ СОСТОЯНИЕ РЫНКА ТРУДА, ЯВЛЯЕТСЯ УРОВЕНЬ БЕЗРАБОТИЦЫ.

БЕЗРАБОТИЦА ПРЕДСТАВЛЯЕТ СОБОЙ СЛОЖНОЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ЯВЛЕНИЕ, ПРИ КОТОРОМ ЧАСТЬ ЭКОНОМИЧЕСКИ АКТИВНОГО НАСЕЛЕНИЯ НЕ ЗАНЯТА В ОБЩЕСТ-

ВЕННОМ ПРОИЗВОДСТВЕ.ОНА НОСИТ ВЫНУЖДЕННЫЙ ХАРАКТЕР И ВОЗНИКАЕТ ВСЛЕДСТВИИ ПОСТОЯННОГО НАРУШЕНИЯ РАВНОВЕСИЯ МЕЖДУ ПРЕДЛОЖЕНИЕМ РАБОЧЕЙ СИЛЫ И СПРОСОМ НА НЕЕ КАК НА ИНТЕГРИРОВАННОМ РЫНКЕ ТРУДА, ТАК И В ЕГО РАЗЛИЧНЫХ СЕГМЕНТАХ.

СУЩЕСТВУЮТ СЛЕДУЮЩИЕ ВИДЫ БЕЗРАБОТИЦЫ:

- ФУНКЦИОНАЛЬНАЯ. ПОИСК НОВОГО МЕСТА РАБОТЫ В СВЯЗИ С ПЕРЕ-

ЕЗДОМ НА НОВОЕ МЕСТО ЖИТЕЛЬСТВА; ОКОНЧАНИЕМ ОБУЧЕНИЯ; С ЦЕЛЬЮ ПОЛУЧИТЬ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА В УСЛОВИЯХ НАЙМА, ОПЛАТЕ ТРУДА, РЕЖИМЕ РАБОТЫ, ПЕРСПЕКТИВАХ КАРЬЕРЫ И Т.Д. ПРИЧИНОЙ ЯВЛЯЕТСЯ ДВИЖЕНИЕ РАБОТНИКОВ — СВОБОДА ВЫБОРА ПРОФЕССИИ, МЕСТА И ВРЕМЕНИ РАБОТЫ.

- СЕЗОННАЯ. ПЕРЕРЫВ В РАБОТЕ ПО ОКОНЧАНИИ РАБОЧЕГО СЕЗОНА.

ПРИЧИНОЙ ЯВЛЯЕТСЯ ПЕРЕРЫВ В РАБОТЕ ПО ОКОНЧАНИИ РАБОЧЕГО СЕЗОНА. НАБЛЮДАЕТСЯ В РЯДЕ ОТРАСЛЕЙ: СЕЛЬСКОЕ И ЛЕСНОЕ ХОЗЯЙСТВО, РЫБОЛОВСТВО, СТРОИТЕЛЬСТВО И Т.Д. ЯВЛЯЕТСЯ РАЗНОВИДНОСТЬЮ ФРИКЦИОННОЙ.

- СТРУКТУРНАЯ.ВОЗНИКАЕТ ВСЛЕДСТВИИ СТРУКТУРНОЙ НЕСБАЛАНСИРОВАННОСТИ РЫНКА ТРУДА. ДЛЯ ИЩУЩИХ РАБОТУ ИМЕЮТСЯ ВАКАНСИИ, НО ПО ДРУГИМ ПРОФЕССИЯМ,

В ДРУГИХ ОТРАСЛЯХ И СФЕРАХ ДЕЯ-ТЕЬНОСТИ ИЛИ В ДРУГИХ ГОРОДАХ И РЕГИОНАХ СТРАНЫ. ПРИЧИНОЙ ЯВ-ЛЯЕТСЯ НАЛИЧИЕ ВРЕМЕННОГО ЛА-ГА МЕЖДУ ИЗМЕНЕНИЕМ СПРОСА НА ТРУД (ПОД ВЛИЯНИЕМ НТР, ИЗМЕНЕ-НИЙ В ОТРАСЛЕВОЙ СТРУКТУРЕ ЭКО-НОМИКИ) И СООТВЕТСТВУЮЩИМИ ИЗМЕНЕНИЯМИ В ПРЕДЛОЖЕНИИ ТРУ ДА (ЗАТРАТЫ ВРЕМЕНИ И СРЕДСТВ НА ПЕРЕОБУЧ-Е, НАХОЖД-Е НОВОГО МЕСТА РАБОТЫ, ПЕРЕЕЗД К НЕМУ).

СТРУКТУРНАЯ БЕЗРАБОТИЦА ВЫНУ-ДЕННАЯ. ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ОТ ТРЕХ МЕСЯЦЕВ ДО ОДНОГО ГОДА.

- <u>ИНСТИТУЦИОНАЛЬНАЯ</u>. НЕВОЗМО-ЖНОСТЬ НАЙТИ РАБОТУ ИЗ-ЗА НЕДО-СТАТКА ИНФОРМАЦИИ, ПРБЛЕМ С ПЕ-РЕПОДГОТОВКОЙ, ПРЕДПОЧТЕНИЕ СТАТУСА БЕЗРАБОТНОГО ТРУДОУС-ТРОЙСТВУ. ПРИЧИНОЙ ЯВЛЯЕТСЯ НЕ ДОСТАТОЧНО ЭФФЕКТИВНОЕ ФУНК-ЦИОНИРОВАНИЕ ИНФРАСТРУКТУРЫ РЫНКА ТРУДА (ОТСУТСТВИЕ, НЕПОЛ-

НАЯ ИЛИ НЕСВОЕВРЕМЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ О ВАКАНСИЯХ; НЕРАЗВИТОСТЬ ПРОГРАММ ПЕРЕПОДГОТОВКИ КАДРОВ, ПОДРЫВАЮЩИЕ СТИМУЛЫ К ТРУДОУСТРОЙСТВУ ЗАВЫШЕННЫЕ ПОСОБИЯ ПО БЕЗРАБОТИЦЕ). МОЖЕТ БЫТЬ КАК ВЫНУЖДЕННОЙ ТАК И ДОБРОВОЛЬНОЙ.

- ЦИКЛИЧЕСКАЯ. ЯРКО ВЫРАЖЕННАЯ КОЛИЧЕСТВЕННАЯ НЕСБАЛАНСИРОВАННОСТЬ РЫНКА ТРУДА. ЧИСЛЕННОСТЬ ИЩУЩИХ РАБОТУ СУЩЕС-

ТВЕННО ПРЕВЫШАЕТ ЧИСЛО ВАКАНСИЙ. ПРИЧИНОЙ ЯВЛЯЕТСЯ СПАД ПРОИЗВОДСТВА ВО ВРЕМЯ КРИЗИСА И ДЕПРЕССИИ, КОГДА СОВОКУПНЫЕ РАСХОДЫ В ЭКОНОМИКЕ СОКРАЩАЮТСЯ И СООТВЕТСТВЕННО СНИЖАЕТСЯ СПРОС НА РЫНКЕ ТРУДА. ЦИКЛИЧЕСКАЯ БЕЗРАБОТИЦА ВЫНУЖДЕННАЯ И МОЖЕТ НОСИТЬ ЗАТЯЖНОЙ ХАРАКТЕР.

ДЛЯ ХАРАКТЕРИСТИКИ БЕЗРАБОТИЦЫ ИСПОЛЬЗУЮТ АБСОЛЮТНЫЕ И ОТНОСИТЕЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ:

1. ОБЩЕЕ ЧИСЛО БЕЗРАБОТНЫХ ПО МЕТОДОЛОГИИ МЕЖДУНАРОДНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА $Ч_{Б}$ ***(чел.).***

2. ЧИСЛО БЕЗРАБОТНЫХ, ЗАРЕГИСТРИРОВАННЫХ СЛУЖБОЙ ЗАНЯТОСТИ $Ч_{Б.рег}$***(чел.).***

3. УРОВЕНЬ ОБЩЕЙ БЕЗРАБОТИЦЫ

$$У_{Б.общ} = (Ч_{Б}/Ч_{ЭАН}).100\%$$

4. УРОВЕНЬ РЕГИСТРИРУЕМОЙ БЕЗ-РАБОТИЦЫ:

$$У_{Б.рег} = (Ч_{Б.рег}/Ч_{ЭАН}).100\%.$$

5. КОЭФФИЦИЕНТ НАПРЯЖЕННОСТИ РЫНКА ТРУДА:

$$К_{н.рт} = (Ч_{Б.рег}/В_{заяв}).100\%,$$

где $В_{заяв}$ ***—число заявленных вакансий***

6. СРЕДНЯЯ ПРОДЛЖИТЕЛЬНОСТЬ БЕЗРАБОТИЦЫ (ВРЕМЯ ОТ НАЧАЛА ПОИСКА РАБОТЫ ДО ТРУДОУСТРОЙ-СТВА) И ЕЕ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ

У ОТДЕЛЬНЫХ ГРУПП БЕЗРАБОТНЫХ

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!