#### Движение Worldskills

**WorldSkills** — это международное некоммерческое Движение, целью которого является повышение престижа рабочих профессий и развитие профессионального образования путем гармонизации лучших практик и профессиональных стандартов во всем мире посредством организации и проведения конкурсов по профессиональному мастерству, как в каждой из 76 стран-членов Движения WSI, так в мире в целом.





На сегодняшний день это известное во всем мире и крупнейшее соревнование, в котором принимают участие как молодые квалифицированные рабочие, студенты университетов и колледжей в качестве участников в возрасте до 22 лет, так и известные профессиональны, специалисты, мастера производственного обучения и наставники —

в качестве экспертов, оценивающих выполнение конкурсных заданий.



### Ролик с Чемпионата Мира 2015:

<a href="https://www.youtube.com/watch?v=FesYYO7uwc4&app="desktop">https://www.youtube.com/watch?v=FesYYO7uwc4&app=desktop</a>



# Союз «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Ворлдскиллс Россия»

Официальным представителем Российской Федерации в WorldSkills International и оператором конкурсов по профессиональному мастерству по стандартам WorldSkills на территории нашей страны является Союз «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Ворлдскиллс Россия», учреждённый Правительством Российской Федерации совместно с Агентством стратегических инициатив.

Полномочия учредителей союза от имени Российской Федерации осуществляют Минобрнауки России и Минтруд России.









### WorldSkills действительно дает возможности:

**Экспертам** – осваивать новые методы обучения и технологии, участвовать в формировании стандартов профессий;

**Государству** — измерять и сравнивать уровень навыков специалистов и учащихся, участвующих в чемпионатах по стандартам WorldSkills по всей стране.

**Работодателям** – подбирать для себя персонал на этапе получения учащимися профессионального образования.

Учебным заведениям – обновление материальной базы.

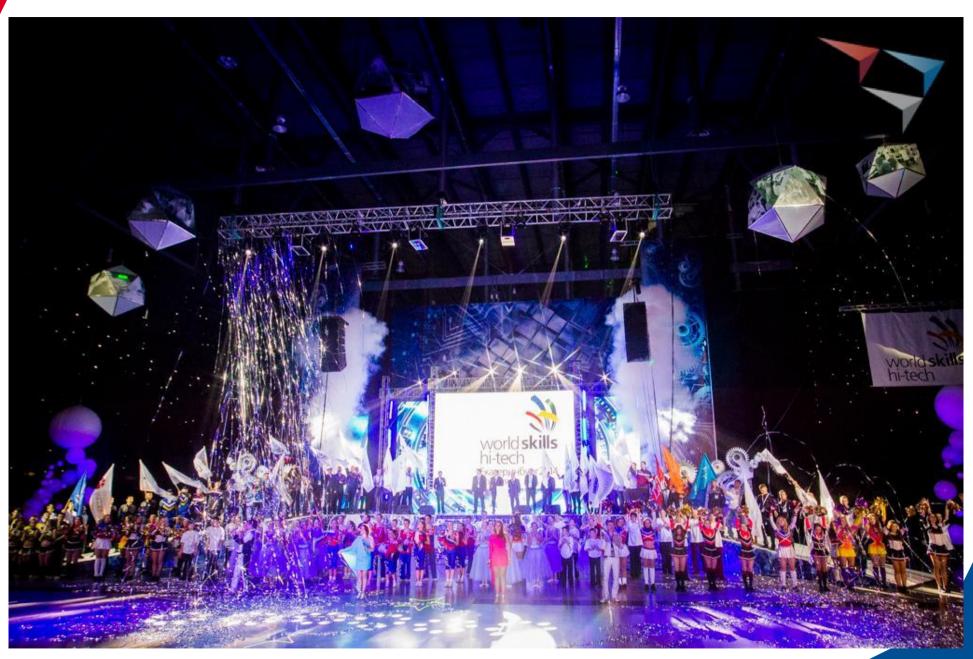
**Учащимся** — изучать современные технологии и лучшие мировые практики, участвовать в региональных, окружных, национальных и международных чемпионатах, получать от работодателей предложения о трудоустройстве.

### Демонстрационный экзамен по стандартам WorldSkills

ЖЕЛАНИЕ

ЦЕЛЕСООБРАЗНОСТЬ

**ЗНАНИЯ** 



- □ Появление
   □ Развитие
   □ Трансформация
   □ Современное состояние
   □ Тенденции и перспективы развития в России и Мире
   □ Отраслевые чемпионаты, Hi-Tech
- Future Skills

Junior Skills







José Antonio Elola Olaso



Mr F. Albert-Vidal



Mr A. Almagro Diaz



Mr. F. Ramos Diaz

1947 год, Испания – зарождение Движения по проведению профессиональных тренингов и соревнований, которое впоследствии превратилось в WorldSkills International

1950 год — первый международный чемпионат по рабочим профессиям Испания-Португалия (12 участников)





1953 год – к Движению присоединились Великобритания, Швейцария, Франция, Германия, Марокко

1958 год – впервые соревнования прошли за пределами Испании – в Брюсселе (Бельгия) в рамках Всемирной выставки





1970 год – впервые чемпионат прошел на другой части света – в Японии, г.Токио



- 1983 год Движение преобразовано в
   Международную Организацию по проведению профессиональных тренингов и конкурсов International Vocational Training Organization (IVTO)
- □ В начале 2000-х годов IVTO была переименована в WorldSkills International (WSI)
- □ Сейчас WorldSkills International насчитывает в своем составе 76 стран, включая Россию



### История возникновения и развития движения WorldSkills в России

### **2012** Россия вступила в WSI

#### 2013

- Россия впервые приняла участие в международном чемпионате WorldSkills International (Лейпциг, Германия)
  - Россия провела первый Национальный финал «по стандартам» WSI

#### 2014

- Россия впервые приняла участие в чемпионате Европы по стандартам Worldskills
  - Проведение первого чемпионата по стандартам Worldskills для специалистов промышленных предприятий и корпораций России по сквозным рабочим профессиям Hi-Tech
    - Зарождение Juniorskills



### История возникновения и развития движения WorldSkills в России

#### 2015

- Участие России в Чемпионате Мира в Бразилии (Сан-Пауло) по 30 компетенциям. Российская команда привезла 6 «медальонов за профессионализм».
- Россия получила право проведения в 2019 году в Казани очередного международного чемпионата WorldSkills International.
- Руководством страны поставлена задача по внедрению стандартов WSR при проведении сквозной оценки уровня подготовки учащихся системы профессионального образования и специалистов промышленных компаний с госучастием.

#### 2016

Сборная России заняла 1 место в общекомандном зачете по баллам европейского чемпионата Euroskills в Гётеборге, набрав 15 882 балла по всем компетенциям, получив 2 золотые (Электроника, Холодильная техника и системы кондиционирования), 2 серебряные (Графический дизайн, Мобильная робототехника), 1 бронзовую медаль (Системное администрирование), а также 11 медальонов за профессионализм.

#### Поручение Президента Российской Федерации



По итогам встречи с Национальной сборной по профессиональному мастерству, состоявшейся 01 сентября 2015 г., Президент Российской Федерации В.В. Путин подписал перечень поручений Пр-1921 от 22 сентября 2015 г., в том числе:

- □Подготовка и проведение Мирового чемпионата по профессиональному мастерству по стандартам WorldSkills 2019 в г. Казань
- □Проведение госкорпорациями отраслевых чемпионатов по профессиональному мастерству по стандартам «Ворлдскиллс», а также организация ими ежегодной подготовки команд для участия в международных соревнованиях по стандартам «Ворлдскиллс»
- □Создание инфраструктуры для массовой подготовки высококвалифицированных рабочих и инженерных кадров по стандартам «Ворлдскиллс»
- □Реализация мер, направленных на популяризацию и повышение престижа рабочих и инженерных профессий

#### Ролик Казань 2019

#### WorldSkills в России сегодня:

2015 год — проведен «Второй Чемпионат России по сквозным рабочим профессиям Hi-Tech 2015». В рамках данного чемпионата впервые представлены компетенции будущего **FutureSkills** В движение «WorldSkills Russia» вступил 61 регион из 85.

Движение получило новое название: «Молодые профессионалы (WorldSkills Россия)»



### График Национальных Финалов «Молодые профессионалы» (WorldSkills Россия)

**2016 год** Московская область, г. Красногорск («Крокус-Экспо»).

2017 год Краснодар

**2018 год** Казань



### Международные чемпионаты по стандартам WorldSkills

**Октябрь 2017 г**од – WSC (ОАЭ, г.Абу-Даби)

**2018 год** – EuroSkills (Венгрия, Будапешт)

**2019 год** – WSC (Россия, г.Казань)



### **Демонстрационный экзамен** по стандартам Ворлдскиллс Россия

### Демонстрационный экзамен

Демонстрационный экзамен – форма оценки соответствия уровня знаний, умений, навыков студентов и выпускников, осваивающих программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих, специалистов среднего звена, позволяющих вести профессиональную деятельность в определенной сфере и (или) выполнять работу по конкретным профессии или специальности в соответствии со стандартами Ворлдскиллс Россия.



## Планы по проведению Демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия в 2017 г.

#### Нормативные документы:

- Перечень поручений по реализации Послания Президента Российской Федерации Федеральному Собранию от 4 декабря 2014 года от 5 декабря 2014 года № Пр-2821,
- -Распоряжение Правительства РФ №349 «3» марта 2015 года «Комплекс мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования»;
- Распоряжение Правительства РФ от 22 апреля 2016 г. N 750-р «Об утверждении плана подготовки и проведения в Казани в 2019 году мирового чемпионата по профессиональному мастерству «Ворлдскиллс»;
- Паспорт приоритетного проекта "Образование" по направлению "Подготовка высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров с учетом современных стандартов и передовых технологий ("Рабочие кадры для передовых технологий").
- Перечень поручений Президента РФ по итогам встречи с членами национальной сборной России по профессиональному мастерству 29.12.2016 Пр-2582

### Перспективы внедрения Демонстрационного экзамена в ГИА

**Электронный паспорт профессионала** в личном профиле в системе eSim

#### WORLDSKILLS RUSSIA CERTIFICATE/DIPLOMA/ SKILLS PASSPORT OF QUALIFICATION

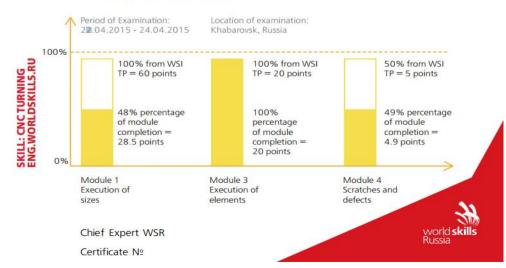


#### THIS CERTIFIES THAT MR DENNIS D'ANGELO

NATIONALITY: ITALY
PASSPORT Nº: 4444 99888
DATE OF BIRTH: 29.04.1995
PLACE OF BIRTH: MILAN

showcased his skills having completed a demonstration examination within the Final State Certification based on WorldSkills Standards





- **сравнение результатов** с мировым уровнем компетенций
- **оценка качества** подготовки кадров;
- определение **точек роста СПО** (обр. программы, мат-тех. база, педагогический состав)
- Выпускник может получить предложение на работу по итогам экзамена
- Предприятие может осуществить подбор сотрудников из числа выпускников
- **Публичность** и открытость проведения экзамена (live трансляции, зрители)

#### Субъекты РФ, применившие элементы методики WorldSkills Russia в

Государственной итоговой аттестации (ГИА) Общее количество обучающихся, принявших Вагот бо с использованием методики

WorldSkills Russia

- Владимирская область
- Город Москва (лучший опыт проведения ГИА)
- Кировская область 3.
- Курганская область
- Новосибирская область
- Оренбургская область
- Пермский край 7.
- Республика Башкортостан
- Республика Бурятия (лучший опыт проведения
- 11. Республика Татарстан
- **Распибликаь Севервад**ения **Ридтия** (Алания)
- 1213 **Сюмущима** в область область



68 образовательных организаций

57 компетенций

# Сравнение результатов демонстрационного экзамена и результатов чемпионата мира WSC-2015

Nº	Субъект РФ	Компетенция	Кол-во модулей экзамена	Результат CIS по ДЭ	Кол-во модулей	Результат CIS участника РФ на чемпионат е
1	Москва	Токарные работы на станках с ЧПУ	7	91,50	5	28,65
2	Свердловская область	Холодильная техника и система кондиционирования	1	11,50	3	43,50
3	Республика Бурятия	Поварское дело	3	97,88	8	72,02
4	Республика Татарстан	Сварочные технологии	4	87,5	5	42,10

### основные требования к проведению демонстрационного экзамена по стандартам WorldSkills

Контрольно - измерительные материалы на основе заданий Финала IV Национального чемпионата «Молодые профессионалы» (WSR) по компетенциям, входящим в ТОП - 50 профессий и специальностей, включая все

Организация и проведение демонстрационного экзамена сертифицированным экспертом Союза «Ворлдскиллс Россия»

Cooтветствие площадок проведения требованиям WSR

Использование системы оценивания CIS

Недопустимость оценки выполнений заданий экспертами, представляющими с экзаменуемым одну образовательную организацию

Не допускается проведение экзамена в группах, сформированных из разных учебных групп. Количество участников ДЭ должно быть не менее 70% от количества студентов учебной группы.



# Демонстрационный экзамен по стандартам Ворлдскиллс Россия В 2017 году в пилотном формате:

**150** 

**26** субъектов РФ

образовательных организаций

62 компетенции

#### **УТВЕРЖЛЕН**

президиумом Совета при Президенте Российской Федерац по стратегическому развитию и приоритетным проектам (протокол от 25 октября 2016 г. № 5,

6 000 выпускников

#### ПАСПОРТ

приоритетного проекта "Образование" по направлению "Подготовка высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров с учетом современных стандартов и передовых технологий" ("Рабочие кадры для передовых технологий")

#### План достижения показателей проекта

7,000	men mp centru								
	Тип показателя	Базовое - значение	Период, год						
Показатель			2017	2018	2019	2020			4
			год	год	год	год			$\mathbf{A}$
1. Численность выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскилле Россия (тыс. чел. за год)	основной	0,5	2,5	10	30	50			
<ol> <li>Количество специализированных центров компетенций в субъектах Российской Федерации, аккредитованных по стандартам Ворлдскилле Россия (шт.)</li> </ol>	аналити- ческий	0	85	115	125	175			
					про	мо. фесси	<b>лодые</b>   wo <b>оналы</b>   Ru	issia Issia	



# Чемпионаты по стандартам WorldSkills Russia – общая информация

### Основные термины на Чемпионате и демонстрационном экзамене:

- Кодекс этики
- Регламент чемпионата / «Методика организации и проведения демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия»
- Техническое описание компетенции
- Конкурсное задание, внесение 30% изменений ( не применяется на ДЭ)
- Инфраструктурный лист
- «Тулбокс» (Для ДЭ может быть предоставлен организаторами)
- План застройки конкурсного участка
- План работы площадки (SMP)
- Критерии оценки
- CIS, 100 бальная и 500 бальная шкалы результатов



#### Функции на демонстрационном экзамене

- Главный эксперт (площадки чемпионата)
- Технический эксперт площадки
- Эксперт

#### На чемпионатах есть еще такие функции как:

- Заместитель главного эксперта (площадки чемпионата)
- Технический эксперт площадки
- Эксперт с особыми полномочиями
- Президент (Председатель) жюри
- Лидер команды (тим-лидер)



#### Основные термины WSR:

- Демонстрационный экзамен
- Региональный чемпионат
- Отборочный тур на Национальный чемпионат
- Финал России
- Отраслевые чемпионаты
- Финал России для предприятий HiTech
- Система сквозного мониторинга
- СЦК
- МЦК

#### Структура чемпионатов WorldSkills Россия

- •Национальный финал России «Молодые профессионалы» (WorldSkills Россия)»
  - •Отборочные туры
- •Демонстрационные экзамены
- •Региональные чемпионаты
- •Финал России для отраслей промышленности HiTech
  - •Отборочные туры
- •Чемпионаты на предприятиях



#### Структура экспертного сообщества России:

- •Национальный эксперт •Главный региональный эксперт
  - •Эксперты системы ПО
  - •Независимые эксперты
  - •Главный эксперт предприятия
    - •Эксперты предприятия

#### Структура Компетенций WorldSkills Россия:

- «Номерные» компетенции компетенции, входящие в список Чемпионата Мира;
- ☐ Компетенции, входящие в список чемпионатов Европы;
- □ RU-Компетенции.

### Система сквозного мониторинга

результатов выступления участников на Чемпионатах по стандартам WSR



#### Задачи Системы сквозного мониторинга:

- 1. Оценка качества подготовки учащихся СПО России;
- 2. Оценка уровня квалификации сотрудников предприятий России;
- 3. Подбор персонала для предприятий России;
- 4. Подбор лучших кандидатов в Национальную сборную.

## Основные принципы Системы сквозного мониторинга:

Использование **единого** конкурсного задания для всех чемпионатов России, разработанного на основе задания с последнего Чемпионата Мира.

Конкурсное задание имеет уровень сложности **очень высокий** для профессионала (практически, невозможно выполнить конкурсное задание *целиком* за *отведенный* промежуток времени и абсолютно *без ошибок*);

Конкурсное задание состоит из **модулей**, каждый из которых рассчитан на проверку **определенных** навыков и имеет **свой вес** в баллах.

Использование **единых** критериев для всех чемпионатов, разработанных на основе критериев с последнего Чемпионата Мира.

**Одинаковые** условия выполнения конкурсных заданий (оборудование, расходные материалы, временные рамки и т.п.).



По итогам чемпионата результаты каждого участника попадают в систему сквозного мониторинга.

Система позволяет сравнить результаты выступлений участников разных чемпионатов.

Технически, сравнение возможно не только по итоговым баллам, но также и по модулям.



### Подведение итогов «История» и «Общая информация»

#### Вопросы

- 1. Когда появилось движение Worldskills?
- 2. В каком году Россия впервые приняла участие в международном чемпионате WS?
- 3. Каких функций нет на демонстрационном экзамене:
  - Лидера команды
  - Технического эксперта
  - Президента Жюри
- 4. Какие задачи стоят перед системой сквозного мониторинга?
- 5. Какие функции главного регионального эксперта?



## Подведение итогов «История» и «Общая информация»

#### Вопросы

- 1. 1947 г.
- 2. 2013
- 3. Каких функций нет на демонстрационном экзамене:
  - Лидера команды
- Технического эксперта
- Президента Жюри
- 4. Какие задачи стоят перед системой сквозного мониторинга?
- -Рейтинг регионов
- -Оценка качества подготовки учащихся СПО России;
- -Оценка уровня квалификации сотрудников предприятий России;
- -Подбор персонала для предприятий России;
- -Подбор лучших кандидатов в Национальную сборную.
- 5. Какие функции главного регионального эксперта?
- -Развитие компетенции в регионе
- -Трансляция знаний и стандартов WorldSkills в регионе



## Подготовка чемпионатов и демонстрационного экзамена WorldSkills



#### План подготовки чемпионата

содержит этапы подготовки, начиная с момента осуществления первого действия по реализации подготовки.



## План проведения конкурсной Части (SMP – Skill Management Plan)

SMP содержит ежедневный план работы площадок, который содержит все активности, происходящие на площадке чемпионата на каждый день отдельно.

**SMP** вывешивается в распечатанном виде на каждой площадке.



## «С»-Кодировка дней чемпионата:

C1 – «С» – соревнования, «1» – первый день соревнований;

С-3 – третий день ДО соревнований;

С+1 – первый день ПОСЛЕ соревнований.



## SMP, применяемый для Демонстрационного экзамена, может отличаться по функционалу дней.

В частности, функционал дней С-2 и С-1 может быть объединен в дне С-1.



Важное, чтобы выполнялся принцип предоставления BCEM участникам возможности ознакомления с рабочими местами и оборудованием в течение времени, указанного в регламентирующих документах (например, в документе «Методика организации и проведения демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия»)

#### Подготовка Демонстрационного экзамена

этап	Мероприятия
За 3 месяца	Определяются главные эксперты на площадку Формируется экспертная группа
за 2 месяца	Направление в адрес ЦПДЭ списка студентов и выпускников, сдающих демонстрационный экзамен по стандартам Ворлдскиллс Россия. ЦПДЭ организует регистрацию всех заявленных участников в системе eSim, а также обеспечивает заполнение всеми участниками личных профилей не позднее чем за два месяца до начала экзамена. Информирует о зарегистрированных участников о сроках и порядке проведения демонстрационного экзамена
После уточнения количества участников экзамена по компетенциям	Главным экспертом разрабатывается и утверждается схема расстановки и комплектования рабочих мест на каждую площадку. Ответственность за обеспечение площадок оптимальными средствами и необходимой инфраструктурой для проведения демонстрационного экзамена по каждой компетенции в соответствии с техническими описаниями и инфраструктурными листами несет ЦПДЭ

#### Подготовка Демонстрационного экзамена

этап	Мероприятия
За 1 месяц	Полная документация по ОТ и ТБ размещается на официальном сайте ЦПДЭ
За 2 дня до начала экзамена	Главным экспертом проводится контрольная проверка площадки на предмет соответствия всем требованиям, фиксируется факт наличия необходимого оборудования.
За 1 день	Экспертной группой производится дооснащение площадки (при необходимости) и настройка оборудования Распределение рабочих мест участников на площадке в соответствии с жеребьевкой Инструктаж по охране труда и технике безопасности Подготовка участниками рабочих мест, ознакомление с оборудованием и тестирование



## Тестирование по теме «Подготовка чемпионатов WorldSkills»

- 1. Что такое Skill Management Plan (SMP)?
- 2. Что такое "Тулбокс"?
- 3. Когда экспертом проводится контрольная проверка площадки перед демонстрационным экзаменом?
- 4. Что должно указываться в Инфраструктурном листе?

## Тестирование по теме «Подготовка чемпионатов WorldSkills»

1. Что такое Skill Management Plan (SMP)?

#### План работы на площадке (компетенции)

- 2. Что такое "Тулбокс"?
- Ящик с инструментом
- Список инструмента, который может привезти с собой участник
- 3. Когда экспертом проводится контрольная проверка площадки перед демонстрационным экзаменом? За 1 день
- 4. Что должно указываться в Инфраструктурном листе?

Список всего необходимого оборудования, инструмента, расходных материалов, офисного оснащения и принадлежностей, необходимых для работы площадки

## Пакет конкурсной документации для чемпионатов по стандартам WorldSkills



# Основными регламентирующими документами чемпионатов по стандартам WorldSkills являются <u>4</u> документа:

- Кодекс этики;
- Регламент чемпионата/ Методика организации демонстрационного экзамена
  - Техническое описание компетенции;
    - Конкурсное задание чемпионата.



В случае невозможности принять решение, руководствуясь указанными документами, решение принимается коллегиально и оформляется Протоколом



### Вспомогательные документы:

- План застройки конкурсной площадки
  - Инфраструктурный лист
    - Критерии оценки



Кодекс этики устанавливает этические нормы поведения лиц, вовлеченных в чемпионаты по стандартам WSR.

Этот документ является единым для всех чемпионатов WorldSkills.



Регламент чемпионата / Методика проведения демонстрационного ЭКЗамена устанавливает основные организационные требования к проведению конкретного чемпионата по стандартам WorldSkills.



## В Регламенте / Методике прописываются правила, общие для всех компетенций

# **Техническое описание КОМПЕТЕНЦИИ** – документ, определяющий рамки знания и навыков, которыми должен обладать конкурсант конкретной компетенции.



# **Техническое описание КОМПЕТЕНЦИИ** основано на актуальных и доступных широкому кругу профессионалов передовым технологиям на момент его разработки и актуализации.

Техническое описание компетенции для российских чемпионатов актуализируется один раз в год на Национальном чемпионате.

В актуализации принимают участие сертифицированные эксперты.



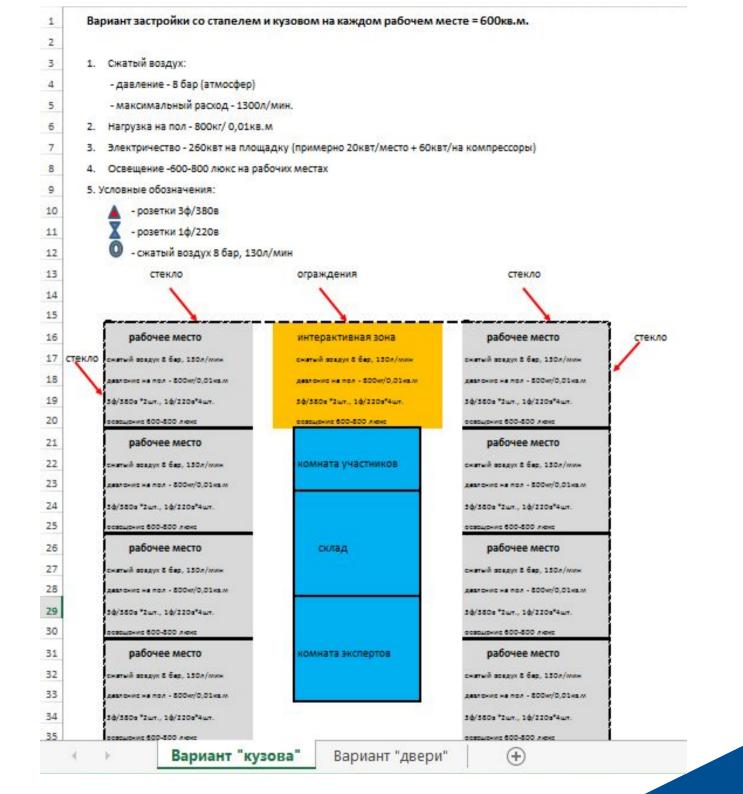
**Целью** *актуализации* Технического описания является включение в него новых актуальных технологий, получивших распространение в рамках данной компетенции, а также расширение рамок компетенции за счет включения знаний и навыков, используемых специалистами смежных профессий (например, включение знаний и навыков по диагностике электронных систем (компетенция «Автомобильные технологии») в компетенцию «Мастер кузовного ремонта», которая раньше ограничивалась только работой с металлом (рихтовка, сварка и т.п.).

### План застройки площадки -

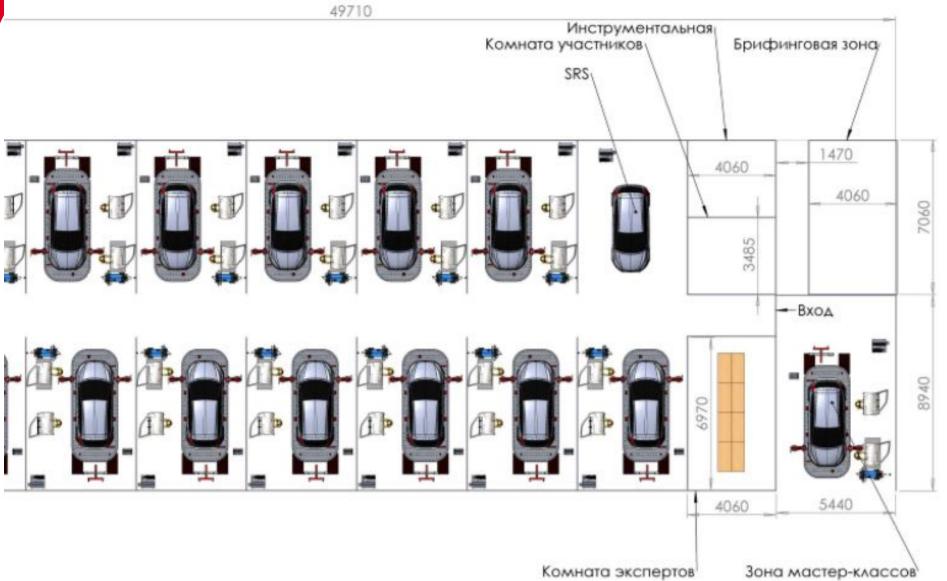
документ, в котором графически и схематично с использованием условных обозначений изображается вся необходимая инфраструктура площадки: от стульев и столов, до расположения станков и другого оборудования, все необходимые подключения (электричество, вода, сжатый воздух, вентиляция, освещение, мусорные корзины и т.п.).

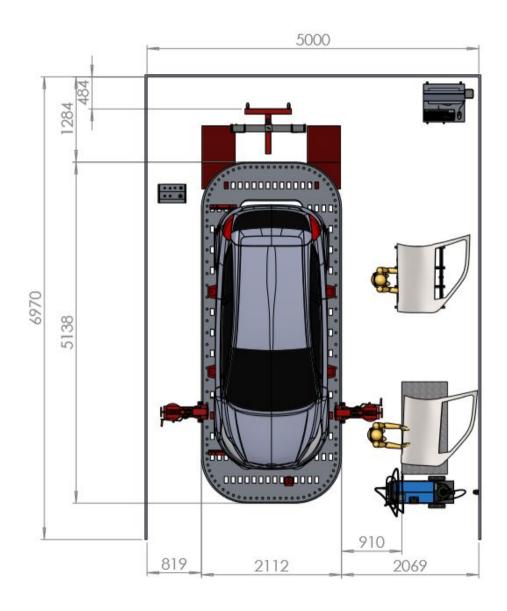
### Примеры Планов застройки

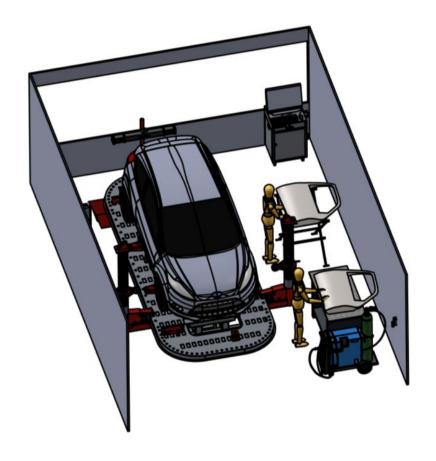




молодые worldskills профессионалы Russia







□ Инфраструктурный лист – список всего необходимого оборудования, инструмента, расходных материалов, офисного оснащения и принадлежностей, необходимых для работы площадки.

Все позиции, указанные в Инфралисте, предоставляются организаторами чемпионата.

**«Тулбокс»** – список инструмента и расходных материалов, который должен (или имеет право) привезти с собой участник.

Список «тулбокса» указывается в Техническом описании компетенции.



## **Конкурсное задание** — документ (или набор документов), который подробно описывает задачи, стоящие перед конкурсантами на площадке в рамках Чемпионата.

Конкурсное задание должно четко доносить до конкурсантов суть и правила выполнения всех действий.



Конкурсное задание имеет уровень сложности очень высокий даже для профессионала



## Конкурсное задание для Национального

**чемпионата** разрабатывает группа сертифицированных экспертов под руководством Национального эксперта.

За основу для «номерных» компетенций берется, как правило, Конкурсное задание с последнего Чемпионата Мира.

Разработка начинается и заканчивается в сроки, указанные в Техническом описании.

Конкурсное задание состоит из модулей.

Количество модулей может быть от 3 до 9.

Каждый модуль имеет свой вес в баллах.

## Инженерный дизайн CAD

Раздел	Критерий	Оценки		
		Субъективная	Объективная	Общая
Α	Модуль 1 – Механическая сборка и детальные чертежи для производства	1	24	25
В	Модуль 2 – Машиностроительное производство	1	24	25
С	Модуль 3 – Внесение изменений в конструкцию	5	20	25
D	Модуль 4 – Обратное конструирование по физической модели	1	24	25
Итого =		8	92	100

Общее время на выполнение 100% Конкурсного задания должно быть в пределах от 15 до 22 часов.

Составление Конкурсного задания и его обнародование происходит согласно Техническому описанию компетенции



# Конкурсное задание может *обнародоваться* заранее (от 1 до 4 месяцев)

В Конкурсном задании, как правило, подробно указываются все процедуры, которые должен выполнить конкурсант.

Если необходимо, КЗ должно снабжаться рисунками, чертежами и схемами.



В Конкурсное задание могут быть включены точки СТОП, которые означают, что конкурсант должен остановить выполнение конкурсного задания и позвать экспертов для оценки.

Если конкурсант вынужден остановить выполнение задания на время оценки, это время не учитывается в общем времени, отведенном на выполнение задания.

Рекомендованное Конкурсное задание для Региональных чемпионатов разрабатывает Национальный эксперт совместно с сертифицированными экспертами.

Оно основывается, как правило, на Конкурсном задании с последнего Национального чемпионата.



Рекомендованное Конкурсное задание – Единое и разработано для ВСЕХ региональных чемпионатов.

Каждое Конкурсное задание сопровождается специально созданной для него Схемой оценок (Критерии оценки).

Критерии также разделены на модули в соответствие со структурой Конкурсного задания.

В случае согласования сокращенного Конкурсного задания для регионального чемпионата, Регион должен взять только Критерии, соответствующие взятым модулям Конкурсного задания.



Национальный эксперт может отказать в согласовании урезанного Конкурсного задания в случае если сокращение задания связано с мнением региональных экспертов о «завышенной сложности задания для их учащихся».

# Для Пилотного проекта Демонстрационного экзамена применяется пакет конкурсной документации, согласованный с Союзом ВСР.

Изменение документации экспертами на ДЭ ЗАПРЕЩЕНО!



## Схема оценки Конкурсного задания

 – это набор Критериев для оценки качества выполнения Конкурсного задания и мастерства конкурсантов. **Критерии оценки** – это набор аспектов для измерения навыков и квалификации конкурсантов.

Критерии составляются таким образом, чтобы максимально точно и корректно измерить уровень владения конкурсантом навыками и знаниями, необходимыми для профессионала высшего класса.



Элементарная позиция критериев - аспект.

Чем больше аспектов и чем меньше вес каждого аспекта, тем точнее можно оценить уровень выполнения конкурсного задания.

Однако слишком большое количество аспектов может затянуть процесс оценки. Поэтому их количество и вес регламентирован.

Количество аспектов должно находиться в пределах от 50 до 300 позиций в сумме по всем модулям. Оптимально – от 75 до 250.

Вес одного аспекта не должен превышать 2-х баллов.

Общий вес аспектов для всех модулей Конкурсного задания не может превышать 100 баллов.



Аспекты бывают объективными и субъективными.

Объективные аспекты— измеряемые.

Они оцениваются группой из 3-х экспертов.



Объективные аспекты по сути могут быть бинарными или дискретными.



# Бинарные аспекты подразумевают оценку «да» или «нет». То есть, либо аспект выполнен, либо нет.

#### Например:

- вес аспекта =1,5 балла
- наименование аспекта «Все болты затянуты с необходимым усилием»
- данные «10 болтов , усилие 10H/м»

# Дискретные аспекты имеют условия частичного выполнения.

#### Например:

- вес аспекта = 2 балла
- наименование аспекта «Все болты затянуты с необходимым усилием»
- данные «10 болтов, усилие 10H/м)».
- условие «Вычесть 1 балл за каждый незатянутый с необходимым усилием болт».



# **Субъективные** аспекты – не измеряемые (например, «красиво», «эстетично», «вкусно», «профессионально» и т.п.).

Они оцениваются группой из 5-х экспертов.

Для оценки используются карточки с оценками от 1 до 10.

#### В общем случае шкала от 1 до 10 означает:

- 10 = шедевр, крайне редкий результат
- 9 = отлично, качество выше индустриального уровня
- 8 = очень хорошо, качество на высочайшем индустриальном уровне
- 7 = хорошо, качество на стандартном индустриальном уровне.
- 6 = удовлетворительно, качество в нижних пределах индустриальных стандартов
- 5 = качество на уровне ниже индустриальных стандартов, но у участника есть хороший навык и достаточные знания по выполнению оцениваемых процедур.
- 4 = есть хорошие теоретические знания по выполнению процедур, но нет достаточных навыков.
- 3 = нет навыков, знания на среднем уровне.
- 2 = нет навыков, знания на низком уровне.
- 1 = отсутствуют знания и навыки.



# Judgment\* аспекты: не измеряемые, но:

- оцениваются группой из 3-х экспертов;
- имеют четыре варианта оценок 0, 1, 2, 3;
- оцениваются по процедуре субъективной оценки;
- разница между оценками не должна быть больше1.



<sup>\*</sup>получите консультацию у вашего Национального эксперта.

# Judgment\* оценки:

- 0 отсутствует опыт, отсутствуют знания либо не было попытки.
- 1 есть знания и понимание специфики профессии. Качество приемлемо для использования.
- 2 есть знания и опыт, качество на высоком профессиональном уровне.
- 3 шедевр, крайне редкий результат.

\*получите консультацию у вашего Национального эксперта.



# Правила судейства на Чемпионатах WorldSkills



# Общие Правила



### Правила принятия решений

Любые решения принимаются в соответствие с Регламентом чемпионата , Кодексом этики, Техническим описанием профессии, Конкурсным заданием.



## Правила принятия решений

Решения, не регламентированные вышеуказанными документами, принимаются коллегиально экспертным сообществом и оформляются Протоколом.



## Правила принятия решений

Никто, включая Главного эксперта, не имеет права принимать решения единолично, если это не регламентировано документацией чемпионата и такие решения могут повлиять на оценку участников.



### Основные ценности WorldSkills

Основными ценностями WorldSkills являются Справедливость и Актуальность. Стандарты WorldSkills стоят на службе этих ценностей и не должны им противоречить.

### Тестирование по документам

- 1. Какие документы являются регламентирующими на чемпионатах WorldSkills?
- 2. Могут ли быть включены в Конкурсное задание технологии не указанные в Техническом описании?
- 3. Как принимаются решения, не регламентируемые этими документами?
- 4. В каком документе есть раздел про Тулбокс?

#### Тестирование по документам

- 1. Какие документы являются регламентирующими на чемпионатах WorldSkills?
- кодекс этики
- регламент чемпионата
- -техническое описание
- конкурсное задание
- 2. Могут ли быть включены в Конкурсное задание технологии не указанные в Техническом описании?

Нет

- 3. Как принимаются решения, не регламентируемые этими документами? коллегиально экспертным сообществом и оформляются Протоколом.
- 4. В каком документе есть раздел про Тулбокс?

Техническое описание

# Правила судейства на площадке



## Распределение судейских ролей на Чемпионате:

- проводится Главным экспертом в день С-2;
- результаты оформляются Протоколом

#### Роли экспертов на площадке:

- Главный эксперт;
- Технический эксперт площадки;
- Ответственный за внесение оценок в CIS;
- Президент (Председатель) жюри (не применяется на ДЭ);
- Заместитель Главного эксперта (не применяется на ДЭ);
- Судейское жюри для оценки Объективных (3 эксперта) и Судейских (3 эксперта) / Субъективных (5 экспертов) критериев (на ДЭ для выполнения этой функции назначаются эксперты, прошедшие обучение по программе для экспертов ДЭ).

#### Главный эксперт площадки

Главный эксперт площадки организовывает работу экспертов на площадке, распределяет судейские роли, контролирует соблюдение правил экспертами, участниками и иными лицами, имеющими доступ на площадку.

Главным экспертом может быть сертифицированный эксперт либо эксперт, имеющий документ от ВСР, удостоверяющий его право и компетентность организации чемпионатов по своей компетенции.

Главных экспертов чемпионатов назначает Оргкомитет чемпионата.

Действия Главного эксперта контролирует Председатель (Президент) жюри по компетенции.

#### Технический эксперт площадки

Технический эксперт площадки не участвует в судействе. Он должен занимать максимально нейтральную позицию по отношению ко всем участникам и не имеет права присутствовать при процедуре судейства.

Любые исключения из этого правила должны быть прописаны в Регламенте чемпионата и в любом случае не могут нарушать Кодекс этики и базовые принципы Актуальности и Справедливости.

### Ответственный за внесение оценок в CIS

На ДЭ это сертифицированный эксперт.

Вносит оценки в CIS.

Контролирует ограничение доступа к отчетным документам (ведомости оценки, компьютер с открытым CIS).

#### Судейские жюри

Экспертами судейских жюри могут быть эксперты, прошедшие обучение Главным экспертом по правилам оценки перед жюри составляются из экспертов, чемпионатом и компетентные в профессии.

Судейские аккредитованных на площадке (эксперты конкурсантов, независимые эксперты).

#### Протокол распределения судейских ролей на чемпионате по стандартам WorldSkills



Название чемпионата,	дата:		
Компетенция:		0	
лавный эксперт на пло	ощадке:	I	
ксперты на площадке	Зона ответственности	Функционал	Подпись
	Зам.главного эксперта	Помощь главному эксперту в работе на площадке	
	CIS	Внесение оценок в систему CIS	90
	Тех.обеспечен <mark>и</mark> е площадки	Обеспечение площадки расходными материалами, решение технических вопросов с оборудованием и инфраструктурой.	
	Охрана труда	Контроль выполнения условий безопасного нахождения и работы на площадке.	37
	Хронометраж	Учет времени выполнения работы участниками.	
	Контакты с посетителями, прессой	Общение с посетителями, прессой, т <mark>имл</mark> идерами команд	
	Развитие компетенции	Анализ возможностей для развития конкурсной документации для следующих чемпионатов. Формулирование предложений для экспертного сообщества.	
	Судейство	Объективные / Субъективные критерии (нужное подчеркнуть)	
	Судейство	Объективные / Субъективные критерии (нужное подчеркнуть)	0.5
	Судейство	Объективные / Субъективные <mark>критерии (нужное подчеркнуть)</mark>	0,
	Судейство	Объективные / Субъективные критерии (нужное подчеркнуть)	
	Судейство	Объективные / Субъективные критерии (нужное подчеркнуть)	114

## Эксперты-компатриоты и Независимые эксперты

### Независимые эксперты:

Эксперты, не имеющие на площадке данной компетенции своего участника и не имеющие заинтересованности в победе определенного кандидата.

Как правило, это эксперты из действующих предприятий / коммерческих организаций, имеющие высокую квалификацию и опыт работы в реальном секторе экономики.

#### Эксперт-компатриот:

Эксперт, аккредитованный на чемпионате для сопровождения своего участника. Компатриот – «соотечественник», т.е. из одной организации с участником и, таким образом, заинтересованный в его победе.

Эксперты-компатриоты не допускаются на площадку проведения ДЭ.

Эксперт в группе оценивания (эксперт жюри) из одной образовательной организации, что и оцениваемый участник, является Экспертом-компатриотом по отношению к участнику из своей учебной организации и в отношении судейства и общения к нему применяются правила для Эксперта-компатриота.

## Правила общения Эксперта-компатриота со своим участником

Эксперт-компатриот не имеет права наедине общаться или каклибо контактировать со своим участником во время проведения конкурсной части.

Контакт разрешен только в присутствии другого эксперта, во время обеда и во время специально запланированного времени общения участников со своими экспертами согласно SMP.

### Правила использования записывающих устройств на площадках

Возможность и правила использования любых записывающих устройств, включая рукописные, могут быть регламентированы Особыми правилами работы площадки (Skill Specific Rules)



#### Правила оценки судейскими группами (жюри):

- оценка производится назначенной при процедуре распределения судейских ролей группой экспертов;
- оценка может быть произведена только после того, как участник закончил выполнение модуля/задания или по достижении точки «СТОП»;
- при оценке должны присутствовать все эксперты группы;
- при оценке участника-компатриота, эксперт-компатриот должен быть заменен на другого эксперта, если нет решения о его допуске к судейству своего участника;
- выставленные оценки визируют своими подписями все эксперты данной группы;
- Участник не имеет права присутствовать при оценке, если только это не определено Конкурсным заданием или Техническим описанием.

#### Правила оценки Субъективных критериев:

- субъективная оценка производится до проведения процедуры оценки объективных критериев, чтобы объективная оценка не повлияла на мнение судей;
- оценка производится группой из 5 (пяти) экспертов;
- оценка производится путем выставления каждым из пяти экспертов оценки по 10-ти бальной шкале. Для этого используются карточки с цифрами от 1 до 10;
- разница в оценках не должна составлять более 4 баллов. В случае разницы более 4 баллов, Главный эксперт должен дать дополнительные пояснения группе по правилам судейства субъективных критериев и группа должна переголосовать;
- выставленные оценки вносятся в бланки субъективных оценок CIS;
- при внесении оценок в систему CIS, система убирает самую низкую и самую высокую оценку, из остальных 3-х оценок она вычисляет среднее арифметическое, делит его на 10 и умножает на вес критерия.

#### Правила оценки Объективных критериев:

- оценка производится группой из 3 (трех) экспертов после завершения процедуры оценки Субъективных критериев;
- оценка должна заключаться в однозначном определении выполнения либо невыполнения / частичного выполнения каждого объективного аспекта в соответствие с информацией в бланке оценки;
- объективные критерии не допускают неоднозначности их толкования, т.е. всегда должны быть указаны точные параметры и правила начисления баллов за их соблюдение.

### **Кто может находиться на конкурсной площадке?**

На конкурсной площадке могут находиться только аккредитованные лица, а также лица, нахождение которых согласовано Главным экспертом.

Никто не имеет права обращаться к участникам во время выполнения ими конкурсного задания, за исключением главного эксперта.

#### Условия работы участников

Никто не имеет права прикасаться, рассматривать, фотографировать (и т.п.) работу участника, а также его инструмент и оборудование, если это не предусмотрено конкурсными процедурами и не прописано в конкурсной документации.

В случае выхода инструмента участника (инструмент из «тулбокса» участника) из строя, отремонтировать инструмент может либо сам участник, либо его эксперт-компатриот

Другим экспертам, включая технического, запрещено ремонтировать инструмент участника.

Инструмент, предоставляемый организаторами (указанный в ИЛ), ремонтируется техническим экспертом.



#### Условия работы участников

Участник не может присутствовать при процедуре оценки, если это не предусмотрено конкурсными процедурами и не описано в конкурном задании!

# Какие регламентирующие документы позволяют принять решение по данному случаю?

Уважаемая .....!

Я принимала участие в региональном этапе WorldSkills Russia по компетенции ".......". Сразу хочу сказать о том, что с имеющимся регламентом конкурса меня никто не ознакомлял и не оглашал правил, запрещающих приносить на площадку свои средства измерения. Ситуация заключается в том, что на второй день испытания я пользовалась своим секундомером вместо предоставленного и блокнотом для записи результатов испытаний в течение всего дня; это видела и мой эксперт, и остальные люди, находящиеся на площадке, и не сказали ни слова, всех всё устраивало, пока в конце дня, когда я уже всё выполнила, одна из экспертов не узнала об этом и подала прошение о моей дисквалификации. По итогу с меня решили снять 2 балла, вследствие чего я не заняла 3 место, на котором находилась.

Считаю данную ситуацию несправедливой, так как никаких преимуществ мой секундомер мне не давал, а правил, запрещающих его использование, никто не оглашал; и мой собственный эксперт не сказал мне ни слова в течение трёх модулей.

Прошу содействовать пересмотру принятого решение по данной ситуации.

С уважением,

. . .

#### **Тестирование по теме «Судейство»**

- 1. Кто проводит распределение судейских ролей на чемпионате?
- 2. При оценке субъективных аспектов какая разница между оценками допустима?
- 3. Сколько экспертов должно быть в группе оценки объективных аспектов?
- 4. Кто может выступать главным экспертом на демонстрационном экзамене?

#### **Тестирование по теме «Судейство»**

1. Кто проводит распределение судейских ролей на чемпионате?

#### Главный эксперт чемпионата

2. При оценке субъективных аспектов какая разница между оценками допустима?

4

3. Сколько экспертов должно быть в группе оценки объективных аспектов?

3

- 4. Кто может выступать главным экспертом на демонстрационном экзамене?
- -эксперты, прошедшие обучение, организованное Союзом «Ворлдскиллс Россия» и имеющие свидетельства о праве оценки выполнения заданий демонстрационного экзамена
- эксперты, прошедшие обучение, организованное Союзом «Ворлдскиллс Россия» и имеющие свидетельства о праве проведения корпоративного или регионального чемпионата



#### Экзамен на знание стандартов ВСР

Он-лайн тестирование для сквозного мониторинга уровня полученных знаний.

Контакт по техническим вопросам тестирования:

ns@worldskills.ru