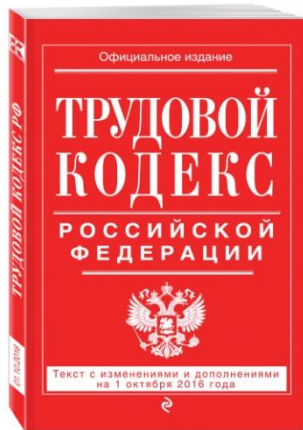




Охрана труда



Охрана труда

Система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающую в себя правовые, социально-экономические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические,

Основные понятия

Условия труда - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

Вредный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.

Опасный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.

Безопасные условия труда - условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

Рабочее место - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

Средства индивидуальной и коллективной защиты работников - технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.



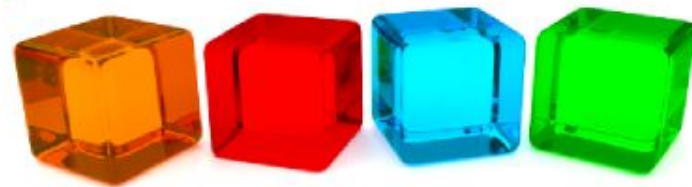
ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

Система управления охраной труда - комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей.

Производственная деятельность - совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг.

Требования охраны труда - государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда.

Стандарты безопасности труда - правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности и регламентирующие осуществление социально-экономических, организационных, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных мер в области охраны труда.

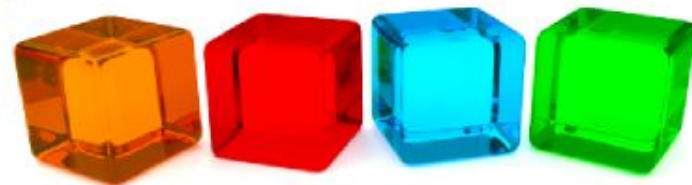


ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

Профессиональный риск - вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных настоящим Кодексом, другими федеральными законами. Порядок оценки уровня профессионального риска устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Управление профессиональными рисками - комплекс взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.

Профессиональное заболевание – хроническое или острое заболевание застрахованного, являющееся результатом воздействия на него вредного (вредных) производственного (производственных) фактора (факторов) и повлекшее временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности.



Цель законодательства об охране труда

– решение следующей триединой задачи:

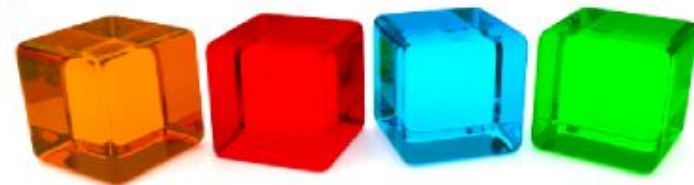
- 1) защита работника от воздействия вредных производственных факторов, которые угрожают его здоровью и физической безопасности;
- 2) обеспечение компенсацией при несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях;
- 3) проведение медицинской и профессиональной реабилитации пострадавших на производстве.



28 апреля -

ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ

ОХРАНЫ ТРУДА



Разделы охраны труда

Как институт трудового права, охрана труда состоит из следующих самостоятельных разделов:

- ♦ требования охраны труда;
- ♦ организация охраны труда;
- ♦ обеспечение прав работника на охрану труда;
- ♦ охрана труда женщин, лиц с семейными обязанностями, лиц моложе 18 лет, инвалидов.



Законодательство об охране труда

Основные положения и направленность правового регулирования охраны труда определены ст. 37 Конституции РФ, устанавливающей, что «каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены».

Трудовой кодекс РФ (разд. X) содержит нормы, регулирующие вопросы охраны труда (гл. 33-36).



Нормативные акты по охране труда, устанавливающие:

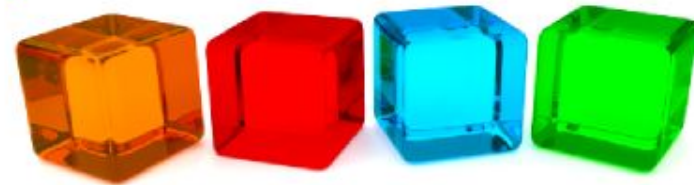
- ◆ стандарты Системы стандартов безопасности труда (ССБТ), утверждаемые Государственным комитетом РФ по стандартизации и метрологии и Госстроем России; отраслевые стандарты (ОСТ) – соответствующими федеральными органами исполнительной власти; стандарты предприятия (СТП) – предприятиями;
- ◆ санитарные правила, нормы и гигиенические нормативы, утверждаемые Государственным комитетом санитарно-эпидемиологического надзора Российской Федерации;
- ◆ правила устройства и безопасной эксплуатации, правила безопасности (пожарной, ядерной, радиационной, лазерной, биологической, технической, взрыво- и электробезопасности), утверждаемые соответствующими федеральными органами исполнительной власти;
- ◆ правила по охране труда в порядке, предусмотренном Положением о порядке разработки и утверждения правил и инструкций по охране труда;
- ◆ организационно-методические документы: положения, методические указания, утверждаемые (рекомендации – одобряются) соответствующими федеральными органами исполнительной власти.



Право работника на охрану труда

Включает:

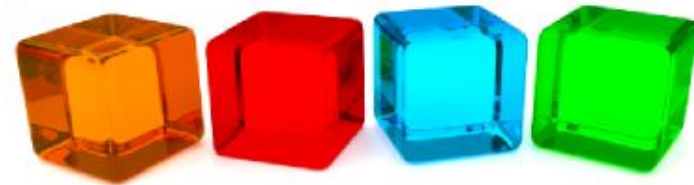
- ❖ право на рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;
- ❖ право на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- ❖ право на получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных или опасных производственных факторов;
- ❖ право на отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, до устранения такой опасности;
- ❖ право на обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты работников в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя;
- ❖ право на обучение безопасным методам и приемам труда за счет средств работодателя;



Право работника на охрану труда

включает:

- ♦ право на дополнительное профессиональное образование за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения требований охраны труда;
- ♦ право на запрос о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте;
- ♦ право на личное участие или участие через своих представителей:
 - в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте;
 - в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или его профессионального заболевания;
- ♦ на внеочередной медицинский осмотр (обследование) в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и на компенсации, установленные законодательством РФ и законодательством субъектов РФ, коллективным договором (соглашением), трудовым договором (контрактом), если он занят на тяжелых работах и работах с вредными или опасными условиями труда.



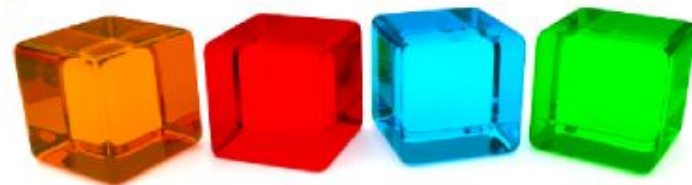
Обязанности работника в части охраны труда

- ◆ по соблюдению требований охраны труда и обеспечению безопасности труда;
- ◆ по правильному применению средств индивидуальной и коллективной защиты;
- ◆ по прохождению обучения безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве;
- ◆ по прохождению инструктажа по охране труда;
- ◆ по стажировке на рабочем месте и проверке знаний требований охраны труда.



Обязанности работника в части охраны труда

Работник обязан немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления), проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры, а также проходить внеочередные медицинские осмотры (обследования) по направлению работодателя в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами.

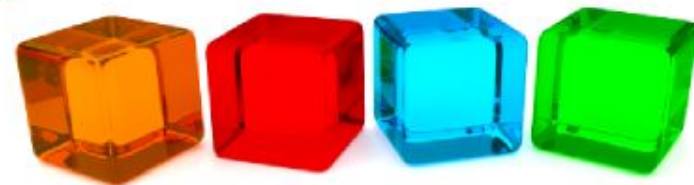


Гарантии прав работников на охрану труда

Права работника на охрану труда гарантируются государством.

Работник вправе отказаться от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, а работодатель обязан предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности.

В целях предупреждения и устранения нарушений законодательства об охране труда государство обеспечивает организацию и осуществление государственного контроля (надзора) за соблюдением требований охраны труда и устанавливает ответственность работодателя и должностных лиц за нарушение указанных требований.



Гарантии прав работников на охрану труда

Работодатель обязан обеспечить за свой счет приобретение, хранение, стирку, чистку, ремонт, дезинфекцию и обезвреживание средств индивидуальной защиты работников.

На работах с вредными условиями труда работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты.

На работах с особо вредными условиями труда предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание.



Гарантии прав работников на охрану труда

В целях обеспечения санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников организаций в соответствии с требованиями охраны труда в организации по установленным нормам оборудуются:

санитарно-бытовые помещения;

помещения для приема пищи;

помещения для оказания медицинской помощи.

комнаты для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки;

санитарные посты с аптечками, укомплектованными набором лекарственных средств и препаратов для оказания первой медицинской помощи.

Устанавливаются аппараты (устройства) для обеспечения работников горячих цехов и участков газированной соленой водой и т. п.



Гарантии прав работников на охрану труда

Работодатель должен обеспечить транспортными средствами организации либо за ее счет перевозку в лечебные учреждения или к месту жительства работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также по иным медицинским показаниям.

Закон устанавливает требования о соответствии всех производственных зданий, сооружений, машин, механизмов и другого производственного оборудования и технологических процессов требованиям охраны труда.

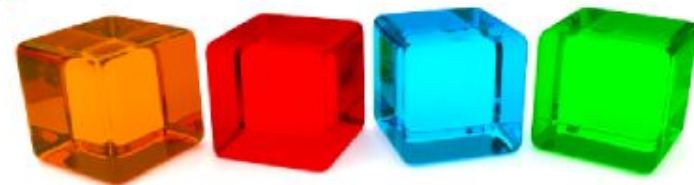
Запрещаются строительство, реконструкция, техническое переоснащение производственных объектов, производство и внедрение новой техники, внедрение новых технологий без заключений государственной экспертизы условий труда о соответствии проектов технического переоснащения производственных объектов, производства и внедрения новой техники, внедрения новых технологий государственным нормативным требованиям охраны труда.



Гарантии прав работников на охрану труда

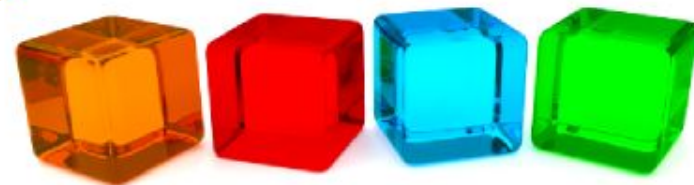
В случае использования новых, не применявшихся в организации ранее вредных или опасных веществ работодатель обязан до использования указанных веществ разработать и согласовать с соответствующими органами государственного контроля за соблюдением требований охраны труда меры по сохранению жизни и здоровья работников.

Машины, механизмы и другое производственное оборудование, транспортные средства, технологические процессы, материалы и химические вещества, средства индивидуальной и коллективной защиты работников, в том числе иностранного производства, должны соответствовать государственным нормативным требованиям охраны труда и иметь декларацию о соответствии и (или) сертификат соответствия.



Обязанности работодателя

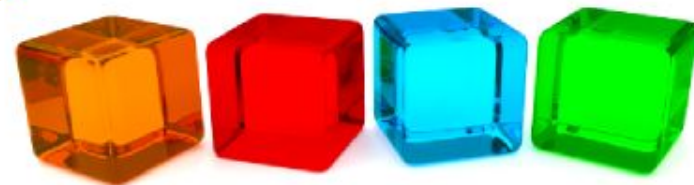
- ❖ обеспечивать работнику безопасность и условия труда, отвечающие государственным нормативным требованиям охраны труда, а также обеспечить оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей.



Обязанности работодателя

В целях создания безопасных условий и охраны труда в организации закон (ст. 212 ТК РФ) возлагает на работодателя также целый ряд дополнительных обязанностей:

- ♦ установление режима труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- ♦ соблюдение безопасности работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве сырья и материалов;
- ♦ установление соответствующих требованиям охраны труда условий труда на каждом рабочем месте;
- ♦ применение сертифицированных средств индивидуальной и коллективной защиты работников



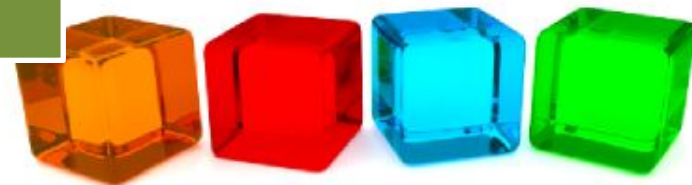
Обязанности работодателя

Средства индивидуальной защиты (СИЗ) – это средства, используемые работником для предотвращения или уменьшения воздействия вредных и опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения. Применяются в тех случаях, когда безопасность работ не может быть обеспечена другими способами.

Специальная одежда и специальная обувь для защиты от загрязнений, механического травмирования, избыточного тепла и холода, агрессивных жидкостей

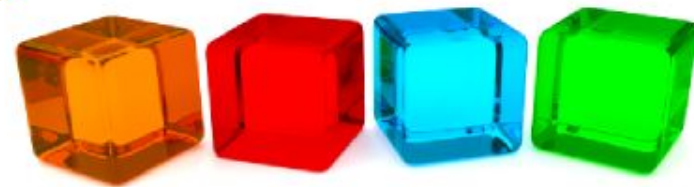
предназначены для защиты органов дыхания, слуха, зрения от вибрации, от поражения электрическим током, от механического травмирования и других вредных и опасных факторов.

Средства личной гигиены предназначены для защиты кожи рук и лица от химических веществ и загрязнений



Обязанности работодателя

- ◆ Приобретение и выдача за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств работникам, занятым на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;
- ◆ обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверок знания требований охраны труда; проведение специальной оценки условий труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда;
- ◆ информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях, и средствах индивидуальной защиты;
- ◆ принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;



Обязанности работодателя

- ♦ расследование и учет в установленном ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- ♦ санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;
- ♦ обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- ♦ ознакомление работников с требованиями охраны труда;
- ♦ разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ, и др.



Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Страхование – это создание за счет денежных средств организаций и граждан специальных резервных фондов, предназначенных для возмещения вреда, потерь, вызванных неблагоприятными событиями, несчастными случаями. Из средств страховых фондов пострадавшим выплачивается страховая сумма определенного размера.

Социальная защита лиц, пострадавших на производстве, регулируется Федеральным законом «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

Страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний является обязательным.

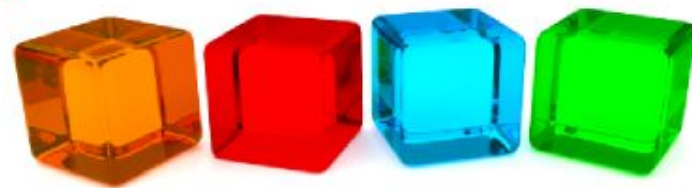
Все организации независимо от форм собственности обязаны осуществлять страхование своих работников.



Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний является особым видом социального страхования и предусматривает:

- ♦ обеспечение социальной защиты застрахованных;
- ♦ обеспечение экономической заинтересованности субъектов страхования в снижении профессионального риска;
- ♦ возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью застрахованного при исполнении им трудовых обязанностей по трудовому договору и в иных установленных Законом случаях, путем предоставления застрахованному в полном объеме всех необходимых видов обеспечения по страхованию, в том числе оплату расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию;
- ♦ обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.



Профессиональное заболевание и несчастный случай

Профессиональное заболевание

- хроническое или острое заболевание застрахованного, являющееся результатом воздействия на него вредного (вредных) производственного (производственных) фактора (факторов) и повлекшее временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности.

Несчастный случай на производстве

- Событие, в результате которого застрахованный получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанностей по трудовому договору (контракту) и в иных установленных федеральным законом случаях как на территории страхователя, так и за ее пределами либо во время следования к месту работы или возвращения с места работы на транспорте, предоставленном страхователем, и которое повлекло необходимость перевода застрахованного на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть.



Организация охраны труда

Государственное управление охраной труда осуществляет Правительство РФ.

По его поручению указанные функции могут осуществлять также федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда (Минтруда России), и другие федеральные органы исполнительной власти.

На территориях субъектов РФ государственное управление охраной труда осуществляется федеральными органами исполнительной власти и органами исполнительной власти субъектов РФ в пределах их полномочий (ч. 5 ст. 216 ТК РФ).



Государственная экспертиза условий труда

Техническое переоснащение производственных объектов, производство и внедрение новой техники, внедрение новых технологий недопустимо без заключений государственной экспертизы условий труда.

Государственная экспертиза условий труда- это оценка соответствия объекта экспертизы государственным нормативным требованиям охраны труда (ч. 11 ст. 209 ТК РФ).

Проводится федеральной инспекцией труда (которая осуществляет федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права), органами исполнительной власти по контролю и надзору в сфере промышленной безопасности, безопасности электрических и тепловых установок и сетей, при использовании атомной энергии, санитарно-эпидемиологического благополучия населения, а также органами исполнительной власти субъектов РФ в области охраны труда.



Цели государственной экспертизы условий труда

-Оценка:

- ❖ качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда; правильности предоставления работникам компенсаций за тяжелую работу, работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- ❖ соответствия проектов строительства, реконструкции, технического переоснащения производственных объектов, производства и внедрения новой техники, внедрения новых технологий государственным нормативным требованиям охраны труда;
- ❖ фактических условий труда работников, в том числе в период, непосредственно предшествовавший несчастному случаю на производстве.

Срок проведения государственной экспертизы условий труда не должен превышать одного месяца.



Государственный контроль и надзор в сфере охраны труда

Государственный надзор и контроль в сфере охраны труда – это деятельность специальных государственных органов и их должностных лиц, направленная на предупреждение, выявление и пресечение нарушений работодателями требований охраны труда, осуществляемая посредством проведения проверок, обследований, выдачи обязательных для исполнения предписаний об устранении нарушений и привлечения виновных к ответственности.

В соответствии со ст. 353 Трудового кодекса РФ государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства, в том числе и об охране труда, а также иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права на территории Российской Федерации осуществляет **федеральная инспекция труда.**



Государственный контроль и надзор в сфере охраны труда

Федеральная инспекция труда – это единая централизованная система, состоящая из федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальных органов – государственных инспекций труда.

Государственный инспектор труда – должностное лицо федеральной инспекции труда, наделенное полномочиями по осуществлению надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.



Государственный контроль и надзор в сфере охраны труда

Государственный надзор за соблюдением правил по безопасному ведению работ в отдельных отраслях, осуществляют соответствующие федеральные органы исполнительной власти, осуществляющие функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности. Это:

Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзор);

Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (Роспотребнадзор).

Общим надзорным государственным органом является **Прокуратура РФ.**



Организация охраны труда на ПРОИЗВОДСТВЕ

Статья 217 ТК РФ устанавливает, что в целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, проведения контроля за их выполнением в каждой организации, осуществляющей производственную деятельность, с численностью более 50 работников создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области.

В организации с численностью до 50 работников решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда принимает работодатель с учетом специфики деятельности данной организации.

Если в организации отсутствует служба охраны труда (штатного специалиста по охране труда), то ее функции осуществляет работодатель – индивидуальный предприниматель (лично), либо руководитель организации, другой уполномоченный работодателем работник или специалист, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору.



Организация охраны труда на ПРОИЗВОДСТВЕ

Основным документом, определяющим порядок создания службы охраны труда в организации, являются Рекомендации по организации работы службы охраны труда в организации, утвержденные постановлением Минтруда России от 8 февраля 2000 г. № 14.

Структуру службы охраны труда и ее численность определяет руководитель организации в зависимости от численности работающих, характера условий труда, степени опасности производств и других факторов с учетом Межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях, утвержденных постановлением Минтруда России от 22 января 2001 г. № 10.



Организация охраны труда на ПРОИЗВОДСТВЕ

На должность специалиста по охране труда назначаются:
лица, имеющие квалификацию инженера по охране труда;
специалисты, имеющие высшее профессиональное (техническое) образование без предъявления требований к стажу работы;
лица, имеющие среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности техника I категории не менее трех лет либо других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным (техническим) образованием, не менее пяти лет.
Все категории указанных лиц должны пройти специальное обучение по охране труда.



КОМИТЕТЫ (КОМИССИИ) ПО ОХРАНЕ ТРУДА

По инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их представительного органа создаются **комитеты (комиссии) по охране труда** на паритетной основе (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей стороны) из представителей работодателя, профессиональных союзов или иного уполномоченного работниками представительного органа.

Численность Комитета определяется в зависимости от численности работников в организации.

Комитет (комиссия) рассматривает предложения работодателя, работников, профессиональных союзов и (или) иных уполномоченных работниками представительных органов для выработки рекомендаций, направленных на улучшение условий и охраны труда работников; оказывает содействие работодателю в организации обучения работников по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также в проверке знаний требований охраны труда и проведению своевременного и качественного инструктажа работников по охране труда.



Правила и инструктажи по охране труда

Все работники организации, в том числе ее руководитель, обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в порядке, установленном Правительством РФ с учетом мнения РТК. Для всех поступающих на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, работодатель или уполномоченное им лицо обязаны проводить инструктаж по охране труда, организовывать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим.

Инструктаж работников подразделяется по характеру и времени его проведения на *вводный, первичный, повторный, внеплановый, текущий*.



Правила и инструктажи по охране труда

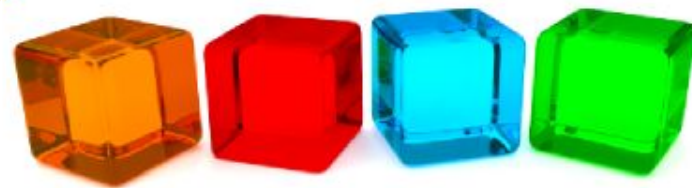
Вводный инструктаж должен проводиться со всеми работниками, принимаемыми на работу, независимо от должности, стажа работы и т. д., находящимися в организации в командировке, а также с лицами, проходящими производственную практику. О проведении вводного инструктажа и проверке знаний работника делается соответствующая запись в журнале регистрации вводного инструктажа установленной формы. Инструктаж проводит непосредственно руководитель работ.

Первичный инструктаж проводится непосредственно на рабочем месте. Все работники после первичного инструктажа в течение первых двух-пяти рабочих смен должны работать под наблюдением мастера или бригадира. После этого оформляется допуск их к самостоятельной работе. О проведении инструктажа делается запись в журнале регистрации инструктажа.

Повторный инструктаж должен проводиться не реже чем через шесть месяцев.

Внеплановый инструктаж проводится в случае изменения правил по охране труда, изменения технологии производства, замены оборудования, сырья, при перерывах в работе более 60 дней (а по некоторым видам работ — более 30 дней).

Текущий инструктаж проводится перед производством специальных работ, на которые оформляется наряд-допуск.



Спасибо за внимание!

