

Проведение Административной реформы

Выполнил студент 3 курса факультета ЭиУ
Пашнин Кирилл

Причины проведения административной реформы

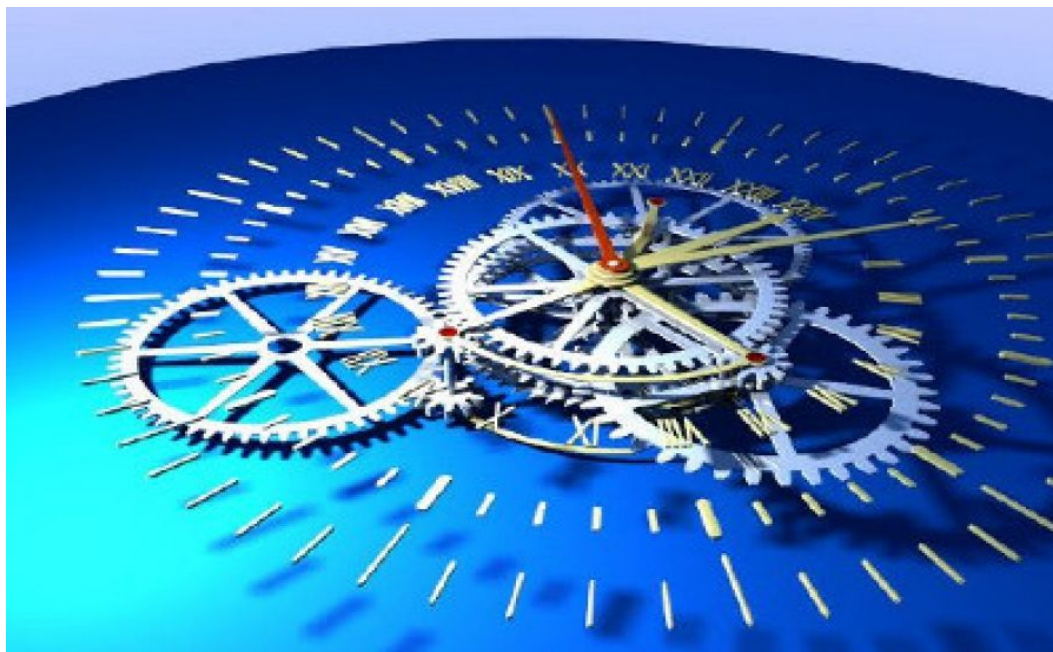
- * Административная реформа необходима для решения следующих комплексных задач: совершенствование способности государства, реализовывать политику, предписанную законом; повышение эффективности системы государственных органов; превращение государства в ответственного работодателя, способного привлечь достаточное количество служащих необходимой квалификации и в то же время контролировать издержки на их содержание; повышение доверия к государству со стороны населения и частного сектора.



АДМИНИСТРАТИВНАЯ
РЕФОРМА

Цели и задачи административной реформы

- * оптимизация и упорядочение функций федеральных органов исполнительной власти;
- * изменение их системы, структуры и режима функционирования;
- * простота и эффективность работы государственных органов;
- * совершенствование отношений между ними и хозяйствующими субъектами;
- * демократизация управления, его открытость и доступность для граждан.



Задачи

- * 1) внедрение в органах исполнительной власти принципов и процедур управления по результатам;
- * 2) разработка и внедрение стандартов государственных услуг, предоставляемых органами исполнительной власти, а также административных регламентов в органах исполнительной власти;
- * 3) реализация единой вертикально интегрированной автоматизированной системы мониторинга результативности деятельности органов государственной власти и органов местного самоуправления по достижению важнейших показателей социально-экономического развития Российской Федерации и исполнения ими своих полномочий (ГА



Задачи

- * 4) создание многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг;
- * 5) организация предоставления государственных услуг в электронной форме;
- * 6) оптимизация функционирования органов исполнительной власти и введение механизмов противодействия коррупции в сферах деятельности органов исполнительной власти;



Задачи

- * 7) повышение эффективности взаимодействия органов исполнительной власти и гражданского общества, а также повышение прозрачности деятельности органов исполнительной власти;
- * 8) модернизация системы информационного обеспечения органов исполнительной власти;
- * 9) формирование необходимого организационного, информационного, ресурсного и кадрового обеспечения административной реформы, совершенствование механизмов распространения успешного опыта государственного управления.



Содержание этапов административной реформы

- * 2004 год - начало 2006 года
- * 2006 год - начало 2008 года
- * 2008 год - 2010 год

2004 год - начало 2006 года

- * Первый основной этап, на котором была развернута деятельность по ряду ключевых направлений административной реформы в условиях обновленной структуры органов исполнительной власти на федеральном уровне и инициативная реализация в экспериментальном режиме на уровне регионов.



2006 год - начало 2008 года

- * Второй основной этап, характеризующийся новым качеством реализации мероприятий административной реформы на федеральном уровне (сконцентрированным по шести ключевым направлениям, которые были предусмотрены принятой Концепцией административной реформы в 2006 - 2008 годах), полномасштабной реализацией на региональном уровне и отдельными экспериментами на уровне местного самоуправления



2008 - 2010 ГОДЫ

- * Третий этап комплексного реформирования системы государственного управления и местного самоуправления



Общая характеристика направлений административной реформы

- * Ключевыми областями административных реформ являются: роль государства в обществе; структура и функции органов государственного управления; повышение эффективности и результативности деятельности государственного аппарата; управление государственной службой; реформа финансового управления; подотчетность и прозрачность государственного аппарата.



ИТОГ

- * Подводя итоги реализации административной реформы в стране, можно сказать, что цель административной реформы была сведена к укреплению вертикали власти, и в этой пирамиде главную роль играют не люди, а принципы системных взаимоотношений, которые определяют уровень компетенции и основные роли и функции государственных служащих, за пределы которых выйти нельзя. Система начинает работать по принципу «рациональной бюрократии» М. Вебера, что предполагает и чёткие правила общения как внутри бюрократического аппарата, так и с внешней общественностью.