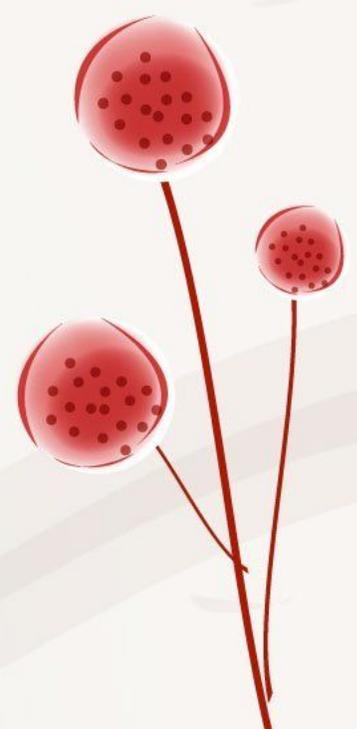
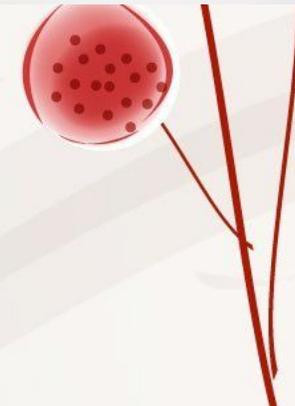


Государственная служба в Канаде



- Канада – федерация, в которой системы государственной службы субъектов федерации (провинций) и центра автономны. Вместе с тем, государственная служба двух уровней власти строится на единых принципах
- Государственная служба Канады строится на нейтральной и основанной на меритократическом принципе традиции.
- Закон о гражданской службе принят в 1908 г. (в 1967 г. гражданская служба переименована в государственную (публичную)), принятие закона положило конец практике организации государственной службы на основе политического обычая. Кроме закона 1908 г. действует ряд других, в частности, Закон о трудовых отношениях на государственной службе, который регулирует отношения нанимателя (Казначейского Совета, выступающего от имени Канады) и государственных служащих, законы о пенсионном обеспечении.

Законом о трудовых отношениях на государственной службе определено, что «государственная служба» есть занятие различных должностей в департаментах или в других ведомствах.



Государственные служащие делятся на следующие категории:

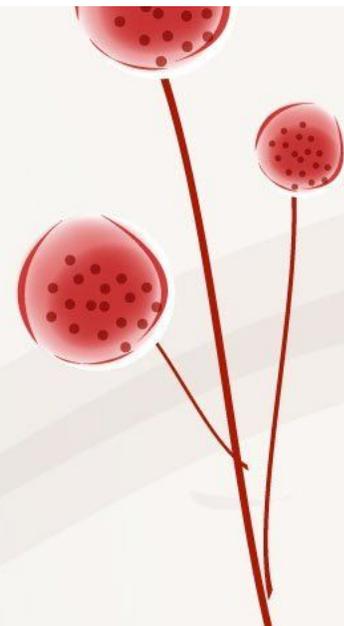
- 1) научная и профессиональная;
- 2) техническая;
- 3) административная и иностранная службы;
- 4) вспомогательный персонал;
- 5) непосредственно осуществляющие управленческие функции;
- 6) другие категории, определяемые Казначейским Советом.

- Говоря о государственной службе, следует отметить, что различные департаменты имеют не только центральный, но и периферийный аппарат, удельный вес которого в общем объеме государственных служащих зависит от выполняемых ими функций. Так, большая часть персонала департамента сельского хозяйства осуществляет свою деятельность не в центральной штаб-квартире, а на периферии.

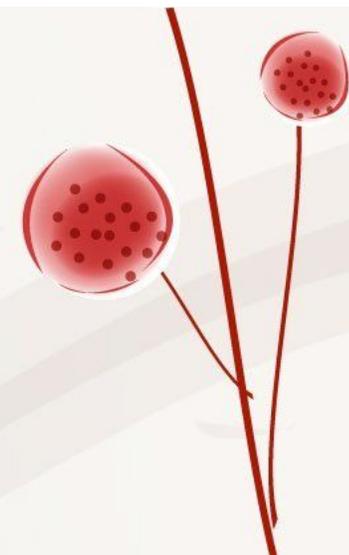
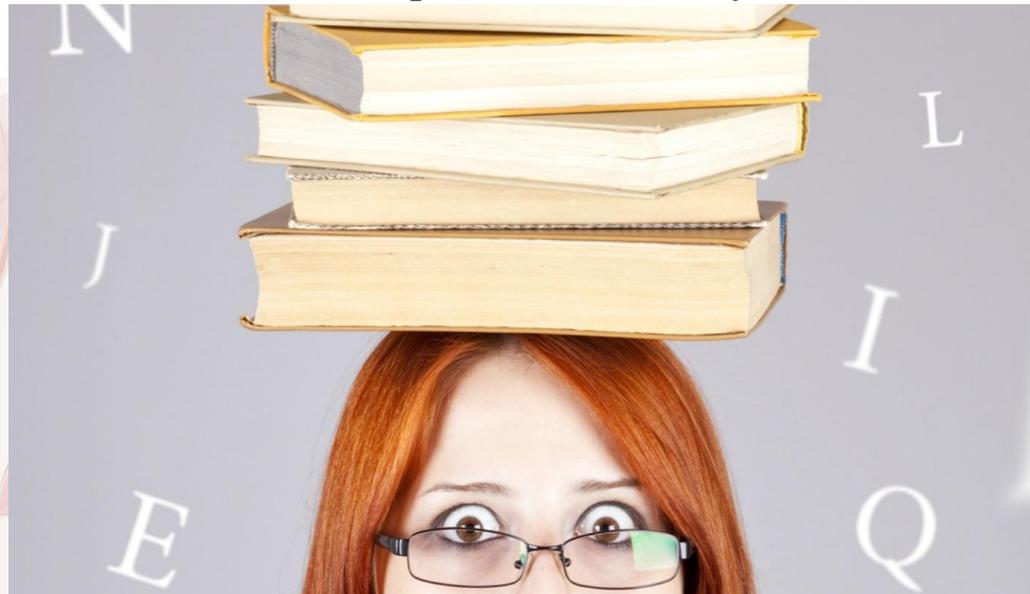




Федеральная государственная служба в Канаде двуязычна и обеспечивает услуги на английском и французском языках в зависимости от необходимости. 27% канадцев говорят на французском языке, поэтому почти третья часть государственных служащих в стране и 32% высших чиновников в стране также франкоязычны. Вообще же высшее чиновничество, в принципе, двуязычно.



- Поступление на государственную службу и продвижение по ней осуществляется на **конкурсной основе** – «системе заслуг». Этот принцип не получил регламентации в канадском законодательстве, но анализ практики и системы подзаконных нормативных актов позволяет сделать вывод, что под «**системой заслуг**» понимается **отбор наиболее квалифицированных кадров с учетом их знаний, опыта и способностей**.
- По общему правилу, полномочием приема на государственную службу наделена **Комиссия гражданской службы**.
- Одним из главных методов отбора является **сдача конкурсных экзаменов**. Соискатель на основании специального уведомления Комиссии гражданской службы о предстоящих экзаменах подает прошение о включении его в число конкурсантов. Уже на этой стадии Комиссия предварительно проверяет заявления. В ходе проверки изучаются данные, связанные с местом проживания соискателя, образованием, стажем работы и т.д.
- Основные требования в отношении уровня знаний и другие отборочные критерии («квалификационные стандарты») определены актами Комиссии гражданской службы и обязательны для применения при проведении экзаменов.



После проведения экзаменов или других форм отбора соискателей Комиссия гражданской службы составляет список лиц, ранжированный в зависимости от того, насколько успешно они справлялись с испытаниями.

Зачисление на должность оформляется **специальным актом**. Лицо, впервые поступающее на государственную службу, приносит **присягу** (ее принимает заместитель главы департамента или ведомства), в которой он обещает честно выполнять возложенные на него функции, а также сохранять в тайне сведения, связанные с его работой. Также предусмотрено прохождение испытательного срока.



Клятва в Канаде

**«Я торжественно заявляю,
что буду верен и предан Ее Величеству,
Королеве Елизавете Второй, Королеве Канады,
Ее Наследникам и Преемникам,
и что я буду искренне соблюдать законы Канады
и выполнять обязанности канадского гражданина».**



Изменение статуса государственного служащего осуществляется по желанию лица, замещающего государственную должность, а также по инициативе департамента (ведомства), от лица которого с соответствующим заявлением выступает лицо, выступающее за кадровую политику в департаменте (ведомстве).

Статус государственного служащего складывается из статуса канадского гражданина (с ограничениями) и статуса лица, замещающего государственную должность.





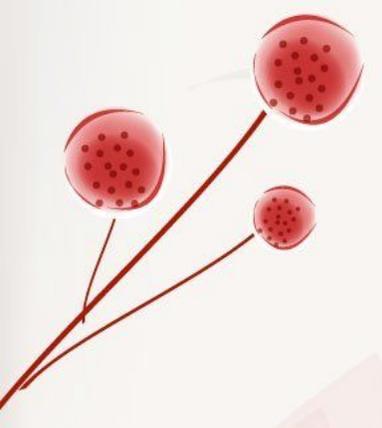
Государственным служащим запрещено принимать участие в избирательных кампаниях на стороне как отдельных кандидатов, так и политических партий. Они не должны выставлять свои кандидатуры на выборах в Палату общин и в провинциальные легислатуры (за исключением, когда они находятся в специальном неоплачиваемом отпуске, предоставленном решением Комиссии гражданской службы). В случае избрания лица в Палату общин или провинциальную легислатуру он немедленно утрачивает статус государственного служащего.

В Канаде запрещена критика государственной политики служащими, поскольку это рассматривается как нарушение требования лояльности. Вместе с тем, государственным служащим предоставлено ограниченное право на участие в забастовке. Проведение забастовки и участие в ней государственных служащих рассматривается как законное действие, если на этот счет есть специальное разрешение Совета по трудовым отношениям.



Оплата труда государственных служащих в Канаде строго регламентирована. Для каждой группы предусмотрена шкала оплаты в зависимости от занимаемой должности. Помимо жалования государственные служащие имеют право на получение пособий и иных социальных выплат. Им может быть предоставлен оплачиваемый отпуск.





Государственные служащие подлежат **дисциплинарной, административной и уголовной ответственности**. Государственные служащие Канады рассматриваются как «**слуги Короны**». Им может быть предъявлен иск по тем гражданско-правовым деликтам, где предусмотрена ответственность государства.

В качестве наказаний за дисциплинарные проступки используются: **предупреждение, выговор, понижение в должности, временное отстранение от должности и увольнение с работы**.

Государственные служащие или иные лица, уличенные в мошенничестве при сдаче экзаменов, **могут быть уволены с государственной службы или не зачислены на нее**.

Уголовный кодекс Канады карает государственных служащих за совершение следующих деяний: *получение, согласие получить или попытку получить для себя или других лиц деньги, ценные вещи или должности*. Строго наказываются государственные служащие за передачу другим лицам документов финансового характера. Предусмотрены санкции за нарушение законов о государственной тайне (например, передача секретных материалов), о трудовых отношениях (участие в незаконной забастовке).





Управление государственной службой Канады осуществляется: правительством (Кабинетом во главе с премьер-министром), Казначейским Советом, Комиссией гражданской службы, а также отдельными департаментами и ведомствами.

Центральным органом по управлению государственной службой является Казначейский Совет. Он определяет: 1) общую административную политику в отношении государственной службы Канады; 2) организационную структуру государственной службы, а также механизм контроля за ее функционированием; 3) общую политику в отношении личного состава государственной службы.





Казначейский Совет издает многочисленные акты, которыми определяются: основные требования, предъявляемые к государственным служащим; условия повышения квалификации; классификация должностей и разрядов для государственных служащих, а также должностные оклады и другие выплаты; нормы поведения, меры взыскания и т.д.

+Непосредственное руководство персоналом возложено на должностных лиц департаментов и ведомств, которые отвечают за кадры.

Комиссия гражданской службы занимается вопросами набора на государственную службу, а также увольнения с нее. Она является независимым агентством, подотчетным Парламенту. Во главе Комиссии находится Председатель и два комиссионера. Помимо центрального аппарата Комиссия имеет 7 региональных и 8 окружных подразделений, расположенных по всей стране. Комиссия уполномочена создавать специальные органы по разрешению споров между администрацией и государственным служащим по вопросам прохождения государственной службы, а также по другим вопросам.





Последние результаты показывают, что характеристики государственной службы в стране систематически улучшаются в том, что касается продвижения людей по службе, профессиональной подготовки и переподготовки, устранения целого ряда барьеров для женщин, социальных меньшинств и т.п.



Как иммигранту поступить на государственную службу в Канаду

- Иммигранты в Канаде имеют право работать на государственной должности. Например, в федеральных правительственных агентствах, советах и комиссиях по всей Канаде.
- Преимущество, конечно, получают те, кто очень хорошо знает оба официальных языка Канады — **английский и французский**. Если вы плохо говорите по-английски и по-французски, вряд ли вас возьмут на государственную должность. Вакансии также предусматривают **наличие высшего профильного образования или сочетания высшего образования и опыта работы**. Чаще всего требуют **степень в области финансов, бухгалтерского учета, сельского хозяйства, бизнеса или MBA**. Требования к образованию и опыту работы зависят от предлагаемой позиции. Вам также нужно будет обладать очень хорошими навыками, умениями и знаниями соответствующей отрасли/сектора и ее особенностями. Предлагаемые зарплаты, тем не менее, соответствуют таким строгим требованиям. На государственных должностях вы сможете зарабатывать **от \$100 000 до более, чем \$300 000 в год**.
-

**СПАСИБО ЗА
ВНИМАНИЕ!**



**ПОСТАВЬТЕ ХОРОШУЮ
ОЦЕНКУ, ПОЖАЛУЙСТА**

risovach.ru