

Новые возможности для развития



Немного истории...



- Клуб Анонимных Предпринимателей
- Взаимообмен ресурсами
- Клуб по целям
- Образование
- Расширение мировоззрения
- Развлечения
- Круг Поддержки

Как это повлияло на нашу жизнь?



Этап 1. Энергия

Этап 2. Расширение
мировоззрения

Этап 3. Переосмысление
собственно «зоны
гениальности»

Этап 4. Новый вызов

Качество жизни!

На каждом этапе



Что сработало



Облегчило жизнь

- Взаимообмен ресурсами (немного)
- Взаимоподдержка (чувство плеча)
- Опыт коллег и делиться своим

Вывело на новый уровень

- Уважение и принятие (принимать разные точки зрения и фидбэк)
- Предприимчивость (делать под себя)
- Вклад (вкладывать в окружающих то, чего не хватает)

Что не сработало



- Быстрый выход на новый масштаб ресурсов
- Все люди понимают друг друга и близки по общим ценностям
(Рафинированная Среда)
- Ждать и советовать, чтобы другие улучшили Среду



Среда 6.0



Для кого наш Клуб

- Предпринимателя имеющего опыт в бизнесе. В том числе фрилансеры, инвесторы, предприниматели творческие/социальные/общественные) и ТОП-менеджеры, которые самостоятельно вольны выбирать способы развития бизнеса.
- Люди, с большими целями в бизнесе и мечтами в жизни
- Люди с желанием расти внутренне (как личность) и развиваться всесторонне (как предпринимателю в частности)
- Люди с высокими морально-этическими стандартами
- Люди, с ценностью вклада, создания разницы в мире или жизни узкого круга людей, в том числе и благодаря бизнесу

Среда 6.0



Кого мы хотим видеть рядом с собой и в чём готовы поддержать (какие потребности удовлетворять)?

- Лидерство - быть вкладом в жизнь других людей, быть полезным, делиться своим опытом и переосмысливать его.
- Подзарядиться - пообщаться с единомышленниками, переключиться, получить поддержку предпринимательскую, а иногда глубокую человеческую.
- Расширить мировоззрение - посмотреть кто, как ведёт бизнес и вообще какой образ жизни. Найти новые подходы, стратегии, способы.
- Прокачаться и достичь конкретной цели – получить новые знания и сразу внедрить, обсудить задачи/проблемы и в синергии найти лучшие решения, получить обратную связь и стать лучше.
- Возможности – найти партнёров, подрядчиков, экспертов, коллаборироваться и зарабатывать вместе.

- 41% Найти партнёров, сотрудников, подрядчиков, экспертов или заработать вместе
- 75% Подзарядиться, переключиться, получить поддержку предпринимательскую, а иногда глубокую человеческую
- 44% Шеринг образа жизни и поиск единомышленников по нему. Больше радости (жизни) в жизни
- 72% Люди, с кем обсудить любые вопросы/задачи, найти в синергии лучшие их решения или переосмыслить их.
- 79% Поучиться у умных людей, расширить мировоззрение, получить новые знания и сразу обсудить
- 34% Прокачать свои лидерские или любые другие качества в поддерживающей и честной Среде
- 62% Быть вкладом в жизнь других людей, быть полезным, делиться своим опытом и переосмысливать его
- 41% Возможность создать свой собственный небольшой круг (или большой, а лучше мир или хотя бы остров)
- 13% Возможность "быть крутым" - получить сорадование и заслуженное признание
- 48% Находиться и чувствовать себя частью общества людей высокими морально-этическими стандартами

Среда 6.0



На удовлетворение каких потребностей мы не ориентируемся и скорее всего откажем в Участии в Среде?

- Продажи - найти клиентов среди участников Клуба (лучше просто возьмём предложения от этих людей, будут стоящие – воспользуемся, нет – участие в Клубе не поможет не им не нам)
- Связи - выйти на нужных людей и облегчить себе движение вверх (не хочется ощущать себя ступенькой на чьём-то пути к власти)
- Ресурсы или решение конкретной задачи - выступить в роли спикера/привлечь инвестиции найти партнёра в конкретный бизнес-проект/подрядчика по конкретной задаче/научиться конкретному бизнес-навыку (например маркетинг) и пр. (человеку проще будет отправить нам конкретный оффер или пойти на конкретное обучение куда-то ещё, а к нам на открытые мероприятия по теме)
- Развлечение - потусить, присоединиться к максимальному количеству сообществ, чтобы ходить на самые лучшие мероприятия (все-таки мы ориентированы в первую очередь на развитие, а не развлечения но люди могут приходить к нам на открытые мероприятия)

Среда 6.0



А ещё мы не хотим видеть в Клубе людей, которые:

- Меряют успех только по атрибутам успеха
- Ищут только ресурсы: инвестиции, клиентов, бизнес-партнёра или другие конкретные ресурсы/задачи
- Для людей без опыта в бизнесе или действующих проектов или больших целей
- Неэкологичные - приносящие вред людям или экологии
- Не зрелых в личностном плане, в отношениях с окружающими и просто неприятных людей

Среда 6.0



Какими мы стремимся быть, чтобы рядом с нами были именно те, кого мы хотим видеть и им было с нами лучше?

- Подзарядиться (переключиться, получить поддержку предпринимательскую, а иногда глубокую человеческую)
- Возможности (обсудить любые вопросы/задачи, найти в синергии лучшие их решения или переосмыслить их или найти партнёров и единомысленников).
- Расширить мировоззрение (поучиться у умных людей, получить новые знания и сразу обсудить, посмотреть кто как решает задачи)
- Прокачаться. Приобрести нужные для достижения цели или желаемого образа себя знания, навыки и качества.
- Лидерство. Быть вкладом в жизнь других людей, быть полезным, делиться своим опытом и переосмысливать его
- Открытым и чуткими, работать с собственными стереотипами и «-измами»
- Богатыми и изобильными на возможности и открытыми к взаимодействию
- Щедрыми на знания, умными, а лучше мудрыми
- Видеть лучшее в людях, поддерживать их
- Быть щедрым эмоционально, благодарными и внимательными, проактивными в позитивном влиянии на людей

Среда 6.0



Какую разницу в жизни мы хотим создать (для участников Клуба) и за счет чего?

Новый уровень счастья предпринимателей (качества жизни)

- 52% Улучшать все сферы жизни и добавлять сферы жизни/роли для реализации
- 57% Смысл жизни, ценности и принципы - проявлять, наполнять свою жизнь в целом и отдельные события
- 42% Цели и рост - ставить и достигать во всем, увеличивать сложность решаемых задач, пробовать по-др.
- 36% Непрерывное развитие: новые знания, навыки и качества приобретать и отслеживать прогресс
- 47% Делиться: 1) достижениями, радостями 2) проблемами, переживаниями, сложностями 3) обратной связью
- 52% Вклад/Влияние/служение: 1) делать мир, жизнь свою и других лучше 3) создавать то, чего мало себе
- 42% Личностный рост - развивать свободу от привязанностей, выбирать своё отношение к происходящему
- 10% Индивидуальность - делать по своему, формировать своё мировоззрение, расширять знания о себе
- 63% Жажда и яркость жизни - познавать жизнь во всех её проявлениях, укреплять любопытство/радость жизни
- 68% Окружение - обогащать все сферы жизни и виды деятельности единомышленниками

Среда 6.0



Какова миссия и внешняя цель Клуба? Каким образом мы хотим повлиять на бизнес/предпринимательство/мир?

- Повысить уровень счастья предпринимателей (популяризировать счастье как один из показателей успеха организаций и нормы жизни, делиться собственным счастьем, делиться инструментами счастья, быть примером счастливых предпринимателей, создавать другим возможность делиться счастьем)
- Повысить уровень морально-этических стандартов в бизнесе (равенство людей как личностей, свобода воли и ненасилие)
- Увеличить количество "организаций будущего", которые содействуют развитию людей, видят счастье как один из показателей успеха и руководствуются высокими морально-этическими стандартами.

Среда 6.0



Роли участников и администрации клуба в реализации миссии, стратегии и целей Клуба (внутренняя стратегия)

	Администрация	Лидеры	Участники
Трекинг счастья, запросов и изменений + человек, которому доверил отслеживать прогресс	Построение траекторий развития, трекинг счастья, формировать базу историй	Содействовать развитию и трекинг счастья	Отслеживать счастье и что влияет на него, делиться своими историями
Лидеры по компетенциям, форматам, целям, интересам, отраслям	Проявлять потенциал. Сервис и привилегии лидерам. Агрегировать опыт лидерства.	Делиться опытом лидерства	Становиться лидерами и делиться обратной связью и опытом с лидерами
Формирование и поддержание стандартов взаимодействия с разными людьми и в разных отношениях	Формировать и развивать стандарты (этические и предпринимательские), развивать механики обратной связи	Агрегировать опыт	Работать над своим «быть» (см.выше), делиться обратной связью

Среда 6.0



ПИС – персональные индексы счастья

- 24 проголосовавших
- 4 вопроса
- ПИС Клуба – 6,95 (из 10)
- Min 4,25 Max 9,25

Насколько счастливым вы ощущаете себя в последнее время? 6,8 балла

0-Таким несчастным я не был давно. 10-Никогда в жизни не был на столько счастливым

Насколько наполненной смыслом вы ощущаете свою жизнь? 7,7 балла

0-Моя жизнь, пуста, бессмысленна и тщетна. 10-Как никогда наполнена смыслом, миссией, предназначением

На сколько довольны собой, своим прогрессом, своим развитием, изменениями в своём характере? 7 баллов

0-Моя жизнь, пуста, бессмысленна и тщетна. 10-Как никогда наполнена смыслом, миссией, предназначением

На сколько полной вы ощущаете свою жизнь по всем сферам (колеса баланса)? 6,28 баллов

0-Моя жизнь, пуста, бессмысленна и тщетна. 10-Как никогда наполнена смыслом, миссией, предназначением

Среда 6.0



ПИС – следующие шаги

1. Предложим замерить всем – ловите опрос в личку

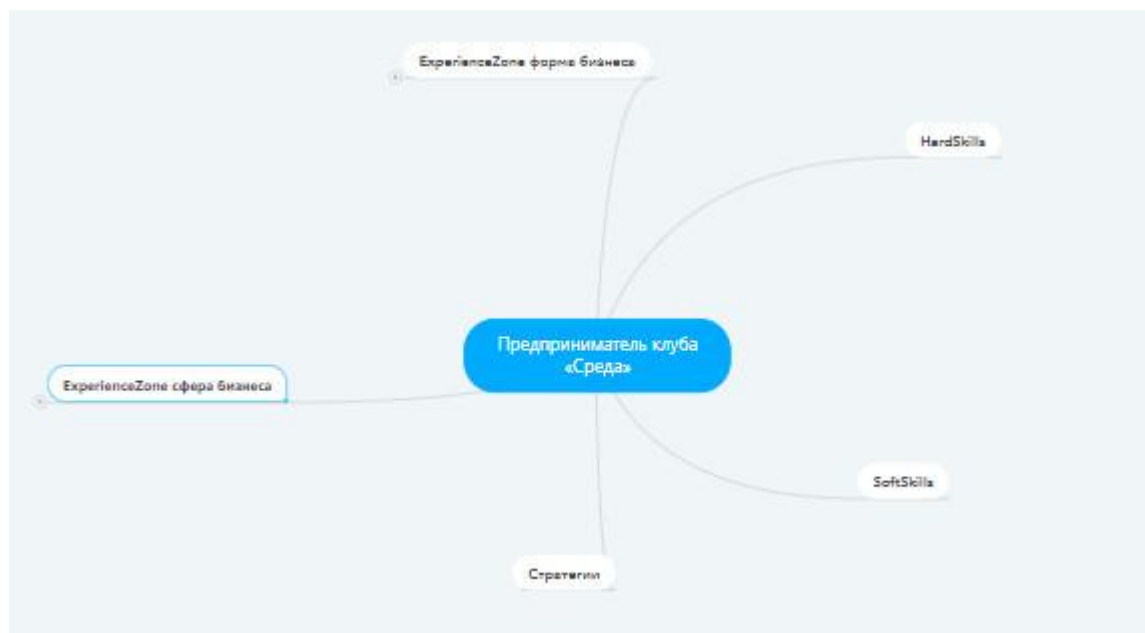
2. Организуем круглые столы, выработаем общие рекомендации, соберём инструменты
 - 2.1. Насколько счастливым вы ощущаете себя в последнее время? - MasterSoul
 - 2.2. Насколько наполненной смыслом вы ощущаете свою жизнь? – Круглый стол/группу
 - 2.3. На сколько довольны собой, своим прогрессом, своим развитием, изменениями в своём характере? – группы по целям, группа «Дизайн жизни»
 - 2.4. На сколько полной вы ощущаете свою жизнь по всем сферам (колеса баланса)? – группы по целям, единомышленники по всем сферам

3. Презентуем наработки по стратегиям счастья и стратегиям успеха

Среда 6.0



Дерево компетенций и индивидуальные траектории развития



Среда 6.0



Дерево компетенций и индивидуальные траектории развития

Цели		
ЦЕЛЬ. Деньги	ЦЕЛЬ. Тренинговое	ЦЕЛЬ. Отношения
Что: до 20 апреля я заработал от 600,000 рублей в виде вознаграждения за за пользу, которую я принёс людям своим проектом и реализую свое призвание.	Что: До 20.04.2014 года я создал и провел свой открытый, легкий и клевый тренинг. Тренинг посетили от 25 участников.	Что: До 20.04.2014 года я создам легкие и романтические отношения с женой. Состояние романа и влюбленности.
Показатель: от 600,000 рублей.	Показатель: от 25 участников прошло легкий, эффективный и клевый тренинг.	Показатель: Ахренительное настроение и суперические отношения. Легкость и яркость во всем.
Зачем мне это: готов и хочу зарабатывать своим призванием в соответствии со своими ценностями, позволяет обеспечить достойный уровень жизни моей семье.	Зачем мне это: победа на моем пути. Новый инструмент достижения моих целей и реализации моих ценностей.	Зачем мне это: Клевые отношения в семье позволяют мне с легкостью реализоваться во всех остальных целях. Просто крутое ощущение наполненности и драйва.
Как меня поддержать: Фокус внимания на цели. Делать и поменьше пиздеть.	Как меня поддержать: Не дать сливаться. Искренняя обратная связь.	Как меня поддержать: Фокус на всем прекрасном что я хочу создавать а не на говне которое надо разобрать)). Фокус на цели и обратная связь. Варианты за пределами моего понимания по созданию романтики и покорению сердца любимой женщины.
Задачи для плана развития		
Форма бизнеса	B2B Услуги (малому и среднему бизнесу)	Найти коллег, с кем коллаборировать для взаимоусиления продукта
HardSkills	Онлайн-образование	Найти коллег, у кого можно поучиться
	Маркетинг - смысловая упаковка и нейминг	Найти, у кого аналогичная задача для взаимоподдержки
SoftSkills	Общий менеджмент - построение организационной структуры и формирование команды	Найти, кто уже решил аналогичные задачи
	HR- обучение и развитие персонала	Найти, кто уже решил аналогичные задачи
	Продажи через автоворонки	Найти, кто уже решил аналогичные задачи
	Публичные выступления	Найти единомышленников, чтобы развиваться вместе
Увлечения и интересы	Командообразование	Найти единомышленников, чтобы развиваться вместе
	Дайвинг	Найти единомышленников для совместных путешествий
Стратегия успеха	Отношения	Найти людей, кто осознанно развивал отношения
	Немерение, вера, интуиция	Найти, кто пользуется аналогичной стратегией и обменяться опытом
Стратегия счастья	Тюнинг текущего образа жизни	Найти, кто пользуется аналогичной стратегией и обменяться опытом

Среда 6.0



Дерево компетенций и индивидуальные траектории развития

- Поможем сформировать индивидуальные планы развития. Если у вас есть идеи, как иначе выстроить «дерево», делитесь!
- Получаем вашу обратную связь и доделываем
- Заново перелинкуем «теги» в базе знаний
- Сделаем личные кабинеты, чтобы вы сами могли поддерживать актуальную инфу о себе
- Поможем найти единомышленников, нужные знания и опыт, коллег по отрасли

Среда 6.0



Дерево компетенций

- Нарисуем «дерево»
- Заново перелинкуем «теги» в базе знаний
- Поможем найти единомышленников, нужные знания и опыт, коллег по отрасли
- Поможем сформировать индивидуальные планы развития.
- Если у вас есть идеи, как иначе выстроить «дерево», делитесь!
- Если у вас есть желание агрегировать знания в какой-либо области – говорите!

Среда 6.0



Внутренние коммуникации

Сейчас

- Клуб Предпринимателей Среда
- Чаты групп (чаты событий)
- Чат «мероприятия» – отдельно!
- Банк Идей

«Огород» идей. Автор идеи чата — Игорь Хлуденцов. Место, где идеи растут и развиваются, давая плоды в виде новых проектов и идей.

- ♦ Выкладывайте сюда идеи, разрабатывать которые вы пока не готовы, но готовы ими делиться безвозмездно, чтобы другие люди их использовали
- ♦ Если вам понравилась какая-то идея, обязательно напишите!
- ♦ Если видите другого человека, которому понравилась та же идея, договоритесь о совместном штурме. Возможно у вас родится новый проект или другие идеи.

На подходе

- Чат с отзывами и благодарностями.
- Готовим «Инструкции по применению» к Клубу и отдельным возможностям.
- Ещё раз представим друг другу

Среда 6.0



Лидерство – кому и зачем

- Создавать свою Среду или среду для собственного развития в том, в чём важно и использую для этого ресурсы Клуба и его Участников.
- Быть вкладом в жизнь Клуба и его Участников, и создать такую возможность другим.
- Лучше понять свою "зону гениальности" и переосмыслить свою роль в бизнесе,
- Прокачать в дружественной (безопасной) Среде свои лидерские скилы.

Варианты лидерства:

1. Группы по целям
2. Группы по интересам
3. Группы по компетенциям
4. Группы по отрасли/сфере
5. Лидерство по задачам

Среда 6.0



Лидерство по задачам

Даёт возможность:

- Сделать вашу Среду такой, какой важно вам.
- Прокачать навыки и свою экосистему внутри Клуба.

Уже есть:

- Этический комитет (требует обновления)
- Группа по стратегии Клуба (превратится в совет Клуба)

На подходе:

- Наставничество внутриклубное (новым участникам)
- Участие в отборе новых Участников
- Участие в модерации мероприятий и поддержании традиций на них

Среда 6.0



Лидерство по сфере/отрасли

Даёт возможность:

- Исключительные возможности для коллабораций и решения отраслевых задач

Уже есть:

- Группа по маркетплейсам (лидер Александр Ильченко)



На подходе:

- Группа Производство (Наталья Инсарова)



Среда 6.0



Лидерство по сфере/отрасли

Даёт возможность:

- прокачаться вширь и вглубь в важной вам тематике/сфере/навыке

Уже есть:

- Переговорный Клуб (Игорь Хлуденцов)
- Инвестиционная Группа (Илья Стовбун и Мария Тараско)



Среда 6.0



Лидерство по интересам

Даёт возможность:

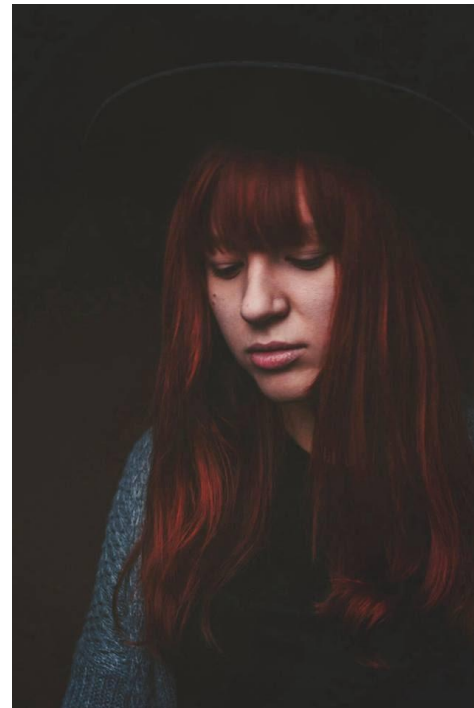
- найти единомышленников практически под любые увлечения

Уже есть:

Культпросвет
(Ольга Рузманова)



Книжный Клуб
(Милана Вершинина)

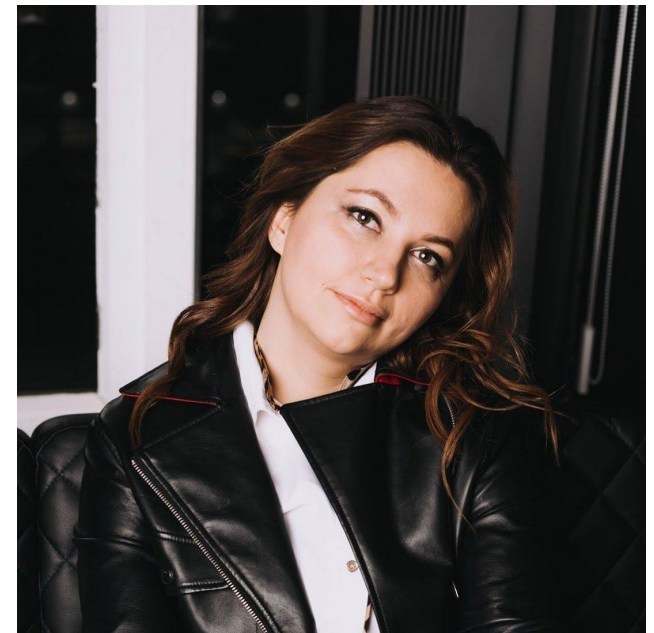


На подходе:

Баннный Клуб



Женский Клуб (Вика
Медведева)



Среда 6.0



Лидерство в группе по целям

Даёт возможность:

- найти единомышленников практически под любые увлечения
- **MasterMind** – Паши Иванова (и теперь Ильи Стовбуна)



- **Tracking Group**. **Алексея Рябинова**



Среда 6.0



Лидерство в группе по целям

- **ГруппаSeven – клуб по целям**
Семен Лесков и Сергей Ключев



- **Космос 5.0. Поддержка на пути к целям**
Виктории Медведевой



Среда 6.0



Лидерство в группе по целям

- «Дизайн жизни» - группа по качествам
Алексей Мельников



- Клуб взаиморазвития
Дмитрий Кривошеев



Среда 6.0



Группа с вашими интересами

Ваш формат движения по целям

Группа по важным вам компетенциям



Группа людей из вашей сферы/отрасли

Группа людей решающих внутриклубные задачи

Среда 6.0



Что даёт лидерство

	Лидерам по компетенциям	Лидерам по целям	Лидерам по сфере	Лидеры по интересам	Лидеры по задачам
Развитие в теме - экспертный капитал - знакомиться с другими экспертами	■		■		
Развитие в теме - посещать мероприятия, получать индивидуальную подборку по теме	■		■	■	
Развитие с единомышленниками	■				■
Социальный капитал - доп.возможности в отношениях с людьми	■	■	■	■	■
Признание внутри Клуба (и возможность выступать перед людьми)	■	■	■		
Участие в "продвинутых" мероприятиях для лидеров	■	■	■		
Статус во вне/промоушн	■	■	■		■
Баллы (бонусы)	■	■	■		■
Сопровождение развития индивидуальное Клубом (личный трекинг)	■	■	■		■
Круг поддержки состоящий из лидеров	■	■	■		
Развитие с единомышленниками в нужном формате		■		■	
Трекинг формата - помощь с ведением и сопровождение экспертами, в т.ч. помощь в организации		■			
Развитие лидерских скилов		■			
Возможности для коллабораций			■	■	
Возможность вклада и получить обратную связь по нему	■	■	■	■	

Среда 6.0



Плюшки лидерам

Уже есть

- Бонусные баллы (1 балл = 1 руб.). Факт лидерства - 1500 баллов в мес, каждая онлайн встреча 500 баллов, оффлайн встреча 1500 баллов
- Организационную поддержку: поможем найти единомышленников или людей с нужным опытом, организовать встречу-площадку-трансляцию, собрать людей или инфу с них
- Лидерам по компетенциям и сфере - найдём экспертов и организуем встречи с ними, лидерам по целям - поделимся форматами, лидерам по интересам - найдем возможности в сфере ваших интересов
- Точечно нужную помощь при необходимости



Среда 6.0



Плюшки лидерам



На подходе новые ресурсы

- Группа лидеров - ваш Круг поддержки
- Личный трекинг Клубом и наставничество
- Трекинг формата - поможем усилить вашу группу и мероприятия, при необходимости привлечём экспертов для супервизии
- Статус внутри/во вне/промоушн

На подходе баллы за доп.активности

- Совет Клуба - 1500 - активное участие в совете, 500 - участие во встрече
- Наставничество - 1500 за человека/в мес.
- Модерация и реализация традиций - 500 баллов за мероприятие
- Участие в интервью с новыми Участниками - 500

Следующие шаги:

- Штурмы с лидерами, как усилить

Спасибо, что вы есть!

