

ТРУДОВОЕ ПРАВО



Рудакова Тамара Ивановна, учитель истории и обществознания МКОУ «Залининская СОШ»

План

1. Источники трудового права.
2. Понятие трудового права.
 - а) принципы трудового права;
 - б) предмет правового регулирования;
3. Трудовой договор и его значение в регулировании трудовой деятельности человека.
4. Особенности коллективного трудового договора.

Источники трудового права



Статья 37

Конституции РФ
закрепляет следующие
положения:

1. Труд свободен. Каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию.

2. Принудительный труд запрещён.

Конституция РФ закрепляет:

- Право на безопасность труда (ст.37.ч.3)
- Законодательное определение минимального размера оплаты труда (ст.37.ч.3)
- Законодательно гарантированное право на забастовку (ст.37.ч.4)
- Право на отдых трудящихся (ст.37.ч.5)



ТРУДОВОЕ ПРАВО – отрасль права, регулирующая отношения между работником и работодателем.

Субъекты правовых отношений

Работник – физическое лицо, вступившее в трудовые правоотношения с работодателем.

Работодатель – физическое либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником.



Содержание трудовых правоотношений
составляют определённые права и обязанности, которые стороны приобретают в процессе трудовой деятельности



Ст.2. ТК РФ

Основные принципы правового регулирования трудовых отношений:

Свобода труда, право распоряжаться своими способностями к труду, выбирать профессию и род деятельности

Запрещение принудительного труда и дискриминации в сфере труда

Защита от безработицы и содействие в трудоустройстве.

Обеспечение права каждого работника на справедливые условия труда, права на отдых, выходные, оплачиваемого ежегодного отпуска.

Равенство прав и возможностей работников

Обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, не ниже установленного федеральным законом МРОТ.

Обеспечение права работников и работодателей на объединение для защиты своих прав и интересов, включая право работников создавать профессиональные союзы и вступать в них.

Предмет правового регулирования трудового права:

Возникновение,
изменение,
прекращение
трудовых
отношений

Продолжительность
рабочего времени и
времени отдыха

Трудовая
дисциплина и другое

Предмет правового регулирования отрасли права - это определённые общественные отношения.

Правовой институт- совокупность однородных правовых норм, обособленная внутри отрасли. В отличие от отрасли регулирует не все определённые отношения, а их отдельные стороны.

Институт
заработной
платы

Институт
трудового
договора

Институт рабочего
времени

Институт
времени
отдыха и др.

Статья 56. Понятие трудового договора.

Трудовой договор - соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, а работник обязуется лично выполнять определённую этим соглашением трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка.



Сторонами трудового договора являются работодатель и работник.

Обязанности работника

1. Добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором
2. Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка
3. Соблюдать трудовую дисциплину
Выполнять установленные нормы труда
4. Соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда.
5. Бережно относиться к имуществу работодателя и других работников
6. Незамедлительно сообщать работодателю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя

Обязанности работодателя

1. Соблюдать законы и иные нормативные правовые акты
2. Предоставлять работникам работу обусловленную трудовым договором
3. Обеспечивать безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда.
4. Обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей.
5. Обеспечить работникам равную оплату за труд равной ценности.
6. Выплачивать в полном размере заработную плату в сроки установленные законодательством.
7. Предоставлять представителям работников полную и достоверную информацию.
8. Исполнять иные обязанности, предусмотренные ТК РФ.

Работник имеет право на

1. заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке, установленном законодательством;
2. предоставление работы по трудовому договору;
3. рабочее место, соответствующее условиям безопасности труда;
4. своевременную и в полном объёме выплату заработной платы;
5. отдых и нормальную продолжительность рабочего времени;
6. полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;
7. объединение, включая право на создание профессиональных союзов;
8. участие в управлении организацией;
9. защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;
0. Обязательное социальное страхование и др.

Права работодателя

1. заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками в порядке, установленном законодательством;
2. Вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры;
3. Поощрять работников за добросовестный эффективный труд;
4. Требовать от работников исполнения ими трудовых обязательств и бережного отношения к имуществу работодателя и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка;
5. Привлекать работников к дисциплинарной ответственности;
6. Принимать локальные нормативные акты и др.

Срок заключения трудового договора

На неопределённый
срок (бессрочный)

На определённый
срок не более пяти
лет (срочный)

Трудовой договор допускается заключать с лицами достигшими возраста 16 лет.

В случае получения основного общего образования трудовой договор могут заключить лица, достигшие 15 лет.

С согласия одного из родителей (опекуна, попечителя) и органа опеки и попечительства, трудовой договор возможно заключить с учащимся, достигшим возраста 14 лет.



Обязательные условия при заключении трудового договора:

В трудовом договоре указываются:

- фамилия, имя, отчество работника;
- наименование работодателя (фамилия, имя, отчество работодателя-физического лица);
- конкретное место работы;
- дата начала работы;
- наименование должности, специальности, профессии, квалификации;
- права и обязанности работника;
- права и обязанности работодателя;
- характеристики условий труда;
- режим труда и отдыха;
- условия оплаты труда;
- виды и условия социального страхования.

В каждом
трудовом
договоре

Могут быть и дополнительные условия: об испытательном сроке, о неразглашении государственной или коммерческой тайны, об условиях обучения профессии за счёт предприятия и т.п.

Прекращение трудового договора - Глава 13. (статьи 77-84) ТК РФ

Расторжение трудового договора по соглашению сторон;

Истечение срока срочного трудового договора, за исключением случаев, когда трудовые отношения фактически продолжаются и ни одна из сторон не потребовала их прекращения;

Расторжение трудового договора по инициативе работника;

Расторжение трудового договора по инициативе работодателя;

Переход работника по его просьбе или с его согласия к другому работодателю или переход на выборную должность;

Отказ работника от продолжения работы в связи с изменением существенных условий трудового договора;

Обстоятельства, не зависящие от воли сторон.

Коллективный трудовой договор – правовой акт, регулирующий социально – трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.

Формы, системы
и размеры
оплаты труда

Выплаты
пособий,
компенсаций

Механизм
регулирувания
оплаты труда

Рабочее время и
время отдыха

Улучшение
условий и охраны
труда работников

Занятость,
переобучение, условия
высвобождения
работников

Экологическая
безопасность и охрана
здоровья работников на
производстве

Контроль за выполнением
коллективного договора,
порядок внесения в него
изменений и дополнений

Ответственность
сторон

Выпускница профессионального колледжа Инна устроилась на работу парикмахером. Для заключения трудового договора она принесла трудовую книжку. Какие ещё документы, согласно Трудовому Кодексу РФ, Инна должна предъявить работодателю?

Запишите **цифры**, под которыми они указаны.

- 1) Выписку из финансово-лицевого счёта
- 2) Паспорт гражданина РФ
- 3) Водительское удостоверение
- 4) Свидетельство на регистрацию права собственности на жилое помещение
- 5) Страховое свидетельство государственного пенсионного страхования
- 6) Диплом о среднем профессиональном образовании

Ответ: 256

Согласно Трудовому Кодексу РФ одна из обязанностей работодателя –

- 1) привлекать работников к дисциплинарной ответственности
- 2) заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками
- 3) поощрять работников за добросовестный труд
- 4) обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности

Ответ: 4

Верны ли следующие суждения о прекращении трудового договора?

К общим основаниям прекращения трудового договора относят

А. соглашение сторон, истечение срока трудового договора.

Б. инициативу работника или работодателя

- 1) Верно только А
- 2) Верно только Б
- 3) Верны оба суждения
- 4) Оба суждения неверны

Ответ: 3

Верны ли следующие суждения о правах работника?

А. К основным правам работника относят соблюдение трудовой дисциплины.

Б. Одно из прав работника – получение полной достоверной информации об условиях труда.

- 1) Верно только А
- 2) Верно только Б
- 3) Верны оба суждения
- 4) Оба суждения неверны

Ответ: 2

Прочитайте текст, в котором пропущен ряд слов (словосочетаний). Выберите из предлагаемого списка слова (словосочетания), которые необходимо вставить на место пропусков.

«Заботы профессиональных союзов непосредственно связаны с _____ (А) той работы, которой занимаются их члены. И всё же у всех профессиональных объединений есть общие задачи.

Важнейшими из них являются улучшение _____ (Б) работника и обеспечение его безопасности. Заботит их и предоставление _____ (В) подросткам и женщинам (особенно беременным или имеющим малолетних детей).

Постоянная забота профсоюзов – снижение _____ (Г) работников на производстве или получения ими травм. Именно под давлением профсоюзов в большинстве цивилизованных стран мира сейчас приняты _____ (Д) и нормы, обеспечивающие снижение производственного травматизма.

Но в мире экономики всё имеет свою цену. Такая деятельность профсоюзов приводит к реальному удорожанию труда для _____ (Е).

Список терминов:

1. условия труда
2. профессиональность
3. риск гибели
4. специальные законы

5. льготы
6. заработная плата
7. особенности
8. фирмы - покупатели
9. страхование

«Заботы профессиональных союзов непосредственно связаны с особенностями (А) той работы, которой занимаются их члены. И всё же у всех профессиональных объединений есть общие задачи.

Важнейшими из них являются улучшение условий труда (Б) работника и обеспечение его безопасности. Заботит их и предоставление льгот (В) подросткам и женщинам (особенно беременным или имеющим малолетних детей).

Постоянная забота профсоюзов – снижение риска гибели (Г) работников на производстве или получения ими травм. Именно под давлением профсоюзов в большинстве цивилизованных стран мира сейчас приняты специальные законы (Д) и нормы, обеспечивающие снижение производственного травматизма.

Но в мире экономики всё имеет свою цену. Такая деятельность профсоюзов приводит к реальному удорожанию труда для фирмы – покупателя.(Е).

А	Б	В	Г	Д	Е
7	1	5	3	4	8

Назовите и проиллюстрируйте примерами любые три основных права работодателя, закреплённые Трудовым кодексом РФ.

Ответ:

- 1) Заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками (например, по итогам аттестации сотрудников владелец фирмы принял решение расторгнуть трудовой договор с работником Ю.)
- 2) Вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры (руководитель предприятия, участвуя в коллективных переговорах по изменению коллективного договора, предложил свой вариант организации отдыха работников и членов их семей).
- 3) Поощрять работников за добросовестный эффективный труд (например, директор подписал приказ о премировании лучших рабочих своего завода).
- 4) Требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка (например, директор автобусного парка требует, чтобы водители поддерживали порядок и чистоту в салоне, напоминали пассажирам, что не следует портить сиденья и мусорить в автобусе).

Какой смысл обществоведы вкладывают в понятие *«трудовое право»*? Привлекая знания обществоведческого курса, составьте два предложения: одно предложение, содержащее *информацию о видах дисциплинарных взысканий*, и одно предложение, *определяющее стороны трудовых отношений*.

Ответ:

Смысл понятия: «Трудовое право – отрасль права, которая регулирует трудовые отношения: заключение, изменение и расторжение трудовых договоров, рабочее время и время отдыха».

Могут быть приведены следующие предложения:

- «Дисциплинарные взыскания бывают следующих видов: замечание, выговор, увольнение».

- «Сторонниками трудовых отношений являются работник и работодатель».

Какой смысл обществоведы вкладывают в понятие «**трудовой договор**»? Привлекая знания обществоведческого курса, составьте два предложения: одно предложение содержащее информацию *о возрасте заключения трудового договора по общему правилу*, и одно предложение, *раскрывающее любую особенность заключения трудового договора с несовершеннолетними работниками*.

Ответ:

Трудовой договор – соглашение между работником и работодателем, устанавливающее их взаимные права и обязанности.

Могут быть приведены следующие предложения:

- *Заключение трудового договора по общему правилу допускается с лицами, достигшими возраста шестнадцати лет.*

- *Трудовой договор может быть заключён с обучающимся, достигшим возраста четырнадцати лет, с письменного согласия одного из родителей (попечителя) или органа опеки и попечительства для выполнения в свободное от учёбы время лёгкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и не нарушающего процесса обучения.*

Какой смысл обществоведы вкладывают в понятие «заработная плата»? Привлекая знания обществоведческого курса, составьте два предложения: одно предложение, содержащее информацию о формах заработной платы, и одно предложение, раскрывающее любую из причин устойчивых различий в оплате труда работников.

Ответ:

Смысл понятия, например:

- Оплата трудовых услуг, предоставляемых наёмными работниками.
- Заработная плата- вознаграждение, которое работодатель обязан выплачивать работнику в соответствии с качеством его труда по условиям трудового договора

Предложение с информацией о формах заработной платы:

Существует оплата в форме оклада, сдельная и премиальная формы оплаты труда.

Предложение раскрывающее любую из причин устойчивых различий в оплате труда работников:

Одной из причин устойчивых различий в оплате труда является различная квалификация работников.

Могут быть составлены другие предложения.

Во время летних каникул 17-летний школьник Павел решил устроиться ночным сторожем в детский сад. Но работодатель отказался принять Павла на работу. Правомерны ли действия работодателя? Свой ответ поясните. Назовите любые две особенности регулирования труда работников младше 18 лет.

Ответ:

- 1). действия работодателя правомерны;
 - 2). пояснения, например: Трудовой кодекс РФ запрещает применение труда лиц в возрасте до 18 лет в ночное время;
 - 3). две особенности: работник в возрасте до 18 лет:
 - принимается на работу без испытательного срока;
 - не может работать в ночное время;
 - имеет право на сокращённую рабочую неделю;
 - не может быть отозван из отпуска;
 - имеет право на оплачиваемый отпуск продолжительностью 31 календарный день в удобное для него время.
- Пояснение и особенности могут быть даны в иных, близких по смыслу формулировках.

Составьте сложный план развёрнутого ответа по теме
«Трудовые правоотношения».

Один из вариантов плана раскрытия данной темы:

План.

1. Определение трудовых правоотношений.
2. Участники трудовых отношений, их права и обязанности:
 - а) работники;
 - б) работодатели.
3. Заключение трудового договора - необходимое условие возникновения трудовых правоотношений.
4. Основания прекращения действия трудового договора:
 - а) соглашение сторон;
 - б) истечение срока контракта;
 - в) расторжение трудового договора по инициативе работника;
 - г) нарушение трудовой дисциплины работником;
 - д) ликвидация организации и пр.
5. Трудовой спор и пути его разрешения.
6. Особенности труда несовершеннолетних:
 - а) не допускаются испытательные сроки;
 - б) сокращённая продолжительность рабочего времени;
 - в) пониженные нормы выработки;
 - г) отпуск 31 календарный день в любое удобное для работника время и др.
- 7) Особенности трудовых правоотношений в современной России.

Составьте сложный план развёрнутого ответа по теме «*Трудовой договор*».

Один из вариантов плана раскрытия данной темы:

План.

- 1) Понятие трудового договора.
- 2) Трудовой кодекс РФ как основной источник трудового права.
- 3) Виды трудовых договоров:
 - а) бессрочный (на неопределённый срок);
 - б) срочный (не более чем на 5 лет).
- 4) Права и обязанности работника, включённые в трудовой договор:
 - а) продолжительность рабочего времени;
 - б) размер заработной платы;
 - в) функциональные обязанности работника;
 - г) продолжительность и периодичность отпусков;
 - д) материальная ответственность работника и пр.
- 5). Обязательства работодателя по трудовому договору:
 - а) оплата труда работника;
 - б) обеспечение безопасных условий труда и т.д.
- 6) Трудовая книжка – основной документ, подтверждающий трудовую деятельность и стаж работника.

Спасибо за внимание



Tirudakova@yandex.ru