

space  ODDS

Команда

ФИО	Профессия
Мамина Алина	Финансовый директор
Валентин Сайгак	Производственный директор
Макшаков Евгений	Бухгалтер
Руслан Матвеев	Маркетолог
Ксения Соколова	SMM менеджер

Директор

Производственный

Финансовый

директор

директор

Руководитель проектов

Сисадмин

Бухгалтер

Руководитель проектов

Маркетолог

Руководитель проектов

SMM менеджер

Фрилансеры

Офис



Конкурентные преимущества

- Современные технологии и инновации в проведении праздников
- Молодой коллектив готовый выполнять сложные задачи
- Предоставление новейшего оборудования
- Дальнейшее сотрудничество, предоставление скидок постоянным клиентам
- Умение работать с небольшим капиталом, что позволяет сделать праздник на пустом месте

(наименование организации)

ШТАТНОЕ РАСПИСАНИЕ
на " 25 " 09 20 18 года

Номер документа	Дата
1	25.09.2018

УТВЕРЖДЕНО

Приказ от " 25 " 09 20 18 года № 1

Штат в количестве _____ 10 _____ единиц
с месячным фондом заработной платы
_____ 253 000 _____ рублей

Структурное подразделение		Профессия (должность)	Количество штатных единиц	Оклад (тарифная ставка), руб.	Надбавка, руб.			Месячный фонд заработной платы, руб.	Примечание
наименование	код				За ненорм. Раб. Гр.	Кол-во. Выполни. Заказов от 2	% от заказа		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Администрация	01	Директор	1	40 000	10 000		15%	50 000 + 15%	
Администрация	01	Производственный директор	1	30 000		2 000	8%	32 000 + 8%	
Администрация	01	Финансовый директор	1	30 000	3 000		5%	33 000 + 5%	
Бухгалтерия	02	Бухгалтер	1	20 000	1 000			21 000	
Бухгалтерия	02	Маркетолог	1	20 000	1 500			21 500	
Бухгалтерия	02	SMM-менеджер	1	19 000	2 000			21 000	
Проектный персонал	03	Руководитель проектов	3	15 000	1 000	3 000	2,5%	57 000 + 2,5%	Месячный фонд делим на трёх, процент оставляем каждому свой
Техническое обеспечение	04	Сисадмин	1	14 000	4 000			18 000	
Итого по листу									
Итого по документу			10					253 000	

Руководители структурных подразделений

_____ (должность)

_____ (подпись)

_____ (расшифровка подписи)

_____ (должность)

_____ (подпись)

_____ (расшифровка подписи)

_____ (должность)

_____ (подпись)

_____ (расшифровка подписи)

Главный бухгалтер

_____ (подпись)

_____ (расшифровка подписи)

Ранжирование

	Директор	Производственный директор	Финансовый директор	Бухгалтер	Маркетолог	SSM менеджер	Руководитель проекта	
Директор	X	3	3	3	3	3	3	18
Производственный директор	2	X	2	2	2	2	3	13
Финансовый директор	2	2	X	2	2	2	3	13
Бухгалтер	1	1	1	X	2	2	3	10
Маркетолог	1	1	1	2	X	2	3	10
SMM менеджер	1	1	1	2	2	X	3	10
Руководитель проекта	1	1	1	1	1	2	X	7

Бально-факторный метод

	Степень ответственно сти	Уровень классификаци и	Сложность выполнения задач	Условия труда	Итого
Директор	49	44	47	22	162
Производственный директор	38	37	38	20	133
Финансовый директор	40	38	37	20	135
Бухгалтер	35	27	35	15	112
Маркетолог	34	28	34	15	111
SMM менеджер	35	26	30	13	104
Руководитель проекта	30	10	12	10	62

Стоимость конкретного рабочего места

Фонд оплаты труда на вышеперечисленный персонал составляет 235000 руб.

	Баллы	Сумма	ФОТ	Стоимость
Директор	18			52222,22
Производственный директор	13			37716,05
Финансовый директор	13			37716,05
Бухгалтер	10	81	235000	29012,35
Маркетолог	10			29012,35
SMM менеджер	10			29012,35
Руководитель проекта	7			20308,64

Заработная плата на рынке труда

ФИО	Профессия	Стоимость профессии на рынке труда	Стоимость профессии в нашей компании
Мамина Алина	Финансовый директор	50000	35000
Валентин Сайгак	Производственный директор	50000	32000
Макшаков Евгений	Бухгалтер	30000	21000
Руслан Матвеев	Маркетолог	30000	21500
Ксения Соколова	SMM менеджер	30000	22000

Депремирование сотрудников

Депремирование работника возможно при совершении дисциплинарного проступка. Оно подразумевает лишение полной или частичной суммы премии, которая идет вместе с зарплатой.

Вычеты будут производиться в следующих случаях:

- несоблюдение порядка на рабочем месте;
- нарушение правил безопасности;
- наличие претензий со стороны клиентов;
- допущение ошибок в отчетной документации;
- не обеспечение сохранности ТМЦ и др.

Депремирование сотрудников

Преимущества использования системы депремирования:

- рост эффективности хозяйственной деятельности фирмы, ИП;
- повышение ответственности со стороны нанимателей и сотрудников;
- улучшение трудовой дисциплины;
- положительно действует фактор коллективной ответственности (по вине одного человека может пострадать другой);
- возможность для руководителя контролировать отклонения, анализировать ситуацию и принимать правильные решения.

К недостаткам следует отнести:

- ухудшение психологического климата (возможны конфликты с коллегами или понижение лояльности со стороны руководства);
- в перспективе депремирование может стать препятствием для полного раскрытия потенциала работника;
- система ориентирована на достижение общих целей предприятия, поэтому интересы отдельных сотрудников могут оказаться не учтены.

Компенсационный пакет по принципу кафетерия

Меню №1	Меню №2	Меню №3
Оплата доставки еды до 500 рублей	Оплата проездного на общественном транспорте	Оплата бензина
Оплата мобильной связи	Оплата курсов иностранных языков	Оплата путёвки в санаторий
Оплата любых курсов на выбор	Оплата посещения семейного ресторана	Оплата абонемента в фитнес-зал

Бюджетирование затрат на персонал

№ п.п.	Статья затрат	Итого руб. в год
1	Затраты на комплектование кадрами	56 000
2	Затраты на использование персонала	152 000
3	Фонд оплаты труда	356 000
4	Затраты на обучение и развитие	210 000
5	Содержание отдела персонала + кадровая служба	341 000