

<https://vk.com/vektorvbudushee>



2021 г.

Цели Конкурса



- ✓ выявление инициативных молодых граждан и лидеров детских и молодёжных общественных организаций, студенческих объединений, их поддержка и поощрение;
- ✓ повышение престижа общественной деятельности как кадрового ресурса органов государственного и муниципального управления;
- ✓ формирование позитивного и профессионального имиджа молодых лидеров в обществе, общественное и государственное признание их личного вклада в развитие молодёжной политики, формирование гражданского общества;
- ✓ выявление, оценка и распространение успешного опыта управленческой деятельности в общественном движении, передового опыта деятельности общественных объединений, инновационных подходов в теории и практике общественного движения;
- ✓ стимулирование и сопровождение деятельности молодых лидеров.

Участники Конкурса



Лидеры детских и молодежных объединений, обучающиеся в общеобразовательных учреждениях – **от 14 лет включительно**



Лидеры молодежных объединений, обучающиеся в профессиональных образовательных организациях – **от 14 лет включительно**

Участники Конкурса



Лидеры
молодежных
объединений – от 18 до 35 лет
включительно



Руководители
молодёжных
объединений – от 18 лет
включительно

детских и
общественных
объединений – от 18 лет
включительно

Требования к участникам



Наличие стажа общественной работы или опыт участия в деятельности общественного объединения не менее 1 (одного) года.

Документами, подтверждающими стаж общественной работы или опыт участия в деятельности общественного объединения, могут являться:

- ✓ приказ о включении в состав организации,
- ✓ членский билет,
- ✓ справка от организации и другие аналогичные документы, подписанные руководителем общественного объединения или иным уполномоченным лицом.

Содержание конкурса



- ✓ оценка участия конкурсанта в социально значимой деятельности;
- ✓ анализ содержательных подходов, технологий и методик, инновационных методов и приемов деятельности, в которых конкурсант принимает непосредственное участие;
- ✓ организация мероприятий, раскрывающих лидерские, организаторские, коммуникативные, креативные способности конкурсантов;
- ✓ организация мероприятий, раскрывающих управленческие способности, умения и навыки конкурсантов;
- ✓ организацию мероприятий, демонстрирующих уровень интеллектуального развития, уровень правовых знаний, знание научных основ и подходов к социально значимой деятельности, основ политики государства во всех сферах жизни общества, основных направлений, принципов, механизмов молодёжной политики.

Порядок проведения конкурса



Март

25

1. Регистрация на АИС «Молодёжь России»
2. Предоставление пакета конкурсных документов

Пакет конкурсных документов



- ✓ сопроводительное письмо рекомендующей организации
- ✓ личное заявление



Профайл персональных лидерских достижений конкурсанта «Люди готовы идти за мной!»

- ✓ Ссылка на пост «Мы вместе!»,
- ✓ Отчет о реализации инициативы

Профайл «Люди готовы идти за мной!»



- Тип твоего лидерства,
- Кто твои последователи,
- У кого ты учился,
- Что ты умеешь,
- Чего ты достиг,
- Чего ты помог достигь своим последователям ,
- Кому ты помог,
- Каковы твои перспективы.



Инициатива «Мы вместе!»



Пост в социальной сети - предложение, призыва к оказанию безвозмездной помощи в сложной эпидемиологической ситуации различным категориям и группам граждан.

#молодежь76 #векторвбудущее2020 #лидерXXIвека

Отчет:

1. Кому предлагалось поддержать инициативу.
2. На кого была направлена инициатива.
3. Почему именно этим людям сейчас нужна помощь.
4. Что конкретно предлагалось сделать.
5. Что удалось сделать.

Порядок проведения конкурса



Апрель 2021

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

09 апреля

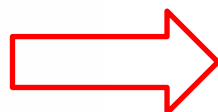
– итоги заочного отборочного тура, персональное оповещение, домашнее задание

23-25 апреля

– очный выездной этап (присутствие ОТ и ДО!)

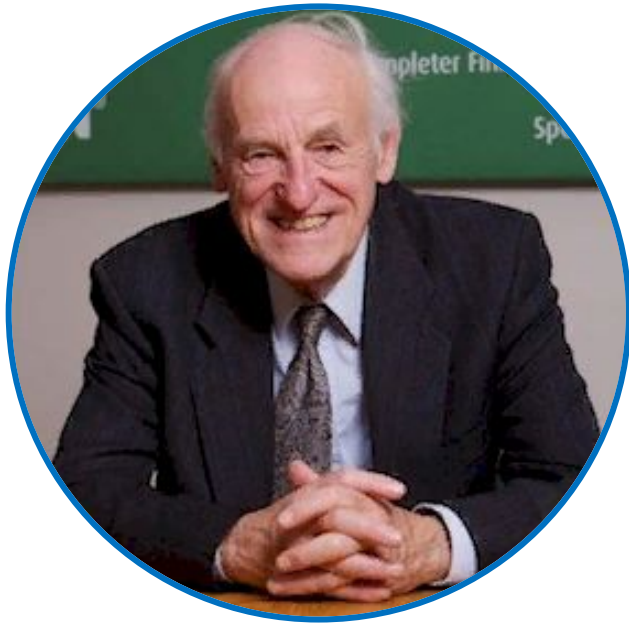
Областной конкурс молодых лидеров «Вектор в будущее»

Всероссийский конкурс лидеров и руководителей детских и молодежных общественных объединений "Лидер XXI века"



Материалы для самоподготовки

Командные роли



Доктор Рэймонд Мередит Белбин на протяжении многих лет занимался исследованием командной работы, и он обнаружил, что люди в командах стремятся выполнять различные «командные роли».

Белбин обозначил командные роли как «склонность вести себя, принимать участие и взаимодействовать с другими определенным образом» и выделил девять таких ролей, лежащих в основе успеха каждой команды.

Командная роль



- вид межличностных ролей, которые выполняют участники команды в процессе группового взаимодействия.

Координатор

определяет сильные и слабые стороны команды и добивается эффективного применения личного потенциала каждого члена команды.

Зрелый и уверенный в себе человек.

Хороший руководитель. Эффективно использует ресурсы. Руководит процессом принятия решений. Умело делегирует полномочия.





Контролёр

выявляет такие аспекты деятельности,

которые требуют команду проявлять повышенного старательный,

настойчивость.

добросовестный, беспокойный. Ищет ошибки и упущения. Своевременно выполняет порученную ему работу. Склонен к чрезмерному беспокойству. Неохотно делегирует свои полномочия. Может быть придирчив по отношению к другим.

Вдохновитель команды

способствует проявлению
достоинств всех членов команды.
Он поддерживает коллег при
неудачах.

Он улучшает
взаимоотношения
между коллегами и
стимулирует подъем
настроения.



Мотиватор

придает действиям команды упорядоченную форму, направляет внимание команды на стоящие перед ними задачи, обозначает приоритеты. Стремится к упорядоченности групповых обсуждений. Это стимулирующий

и динамичный человек. Не теряет самообладания в напряжённой обстановке. Обладает напором и мужеством при преодолении препятствий.



Аналитик



анализирует проблемы, оценивает идеи, стратегии и предложения, чтобы команда могла принимать сбалансированные решения.

Реализатор

превращает в рабочие процедуры идеи, концепции и планы, систематически и продуктивно исполняет принятые на себя обязательства.



Генератор идей

выдвигает новые идеи и стратегии, уделяя при этом особое внимание решению основных проблем, которыми сталкивается команда.

с



Исследователь ресурсов

обнаруживает и сообщает о новых идеях, разработках и ресурсах, имеющихся за пределами команды. Налаживает полезные внешние контакты и проводит переговоры. Анализирует возможности. Коммуникабельный.



Специалист



искренний, преданный редкими знаниями и навыками. Узкая специализация. техническими деталями. сквозь пальцы на общую картину.

самостоятельный, сотрудник. Обладает редкими знаниями и навыками. Узкая специализация. Увлекается техническими деталями. Смотрит сквозь пальцы на общую картину.



Лидерство - это умение заставить кого-то сделать что-то, да так, чтобы он этого ещё и захотел

Раздел	Номер блока															
	РП	ПК	МГ	ГИ	СН	АН	ВД	КН								
I	g	d	f	c	a	h	e									
II	a	b	e	g	c	d	f	h								
III	h	a	c	d	f	g	e	b								
IV	d	h	b	e	g	c	a	f								
V	b	f	d	h	e	a	c	g								
VI	f	c	g	a	h	e	b	d								
VII	e	g	a	f	d	b	h	c								
Сумма																

1. Реализатор (рабочая пчела)
2. Руководитель
3. Мотиватор
4. Генератор идей
5. Снабженец
6. Аналитик
7. Вдохновитель
8. Контролер



Пройди опрос в группе

<https://psyera.ru/5434/tipologiya-liderstva>



Типология лидерства



Суверен

- «патриархальный повелитель». Лидер в образе строгого, но любимого отца. Способен подавлять отрицательные эмоции и внушить людям уверенность в себе. Его выдвигают в лидеры на основе любви и почитают.

Вожак

- в нем последователи видят выражение своих желаний, соответствующих определенному групповому стандарту. Личность вожака — носитель таких стандартов. Ему стараются подражать члены группы.



Тиран



- становится лидером, потому что внушает последователям чувство повиновения и безотчетного страха.

Это доминирующая, авторитарная личность, обычно его боятся и подчиняются ему.

Организатор



- объединяет последователей, выступает как сила для удовлетворения интересов и потребностей каждого. Умеет снимать чувство вины, тревоги. Его уважают.



- становится лидером, играя на слабостях других. Предотвращает конфликты, снимает напряжение. Его обожают и часто не замечают всех его недостатков.

Соблазнитель

Кумир

-влечет,
притягивает,
заряжает
последователь
положительнс
энергией.
Его любят,
боготворят,
идеализируют





Герой

- лидер, жертвующий собой ради других. Часто проявляется в ситуациях группового протеста.

Его храбрость объединяет людей. На него ориентируются, видят в нем стандарт справедливости.

Он умеет увлечь за собой других.

Дурной пример

- выступает как источник заразительности для бесконфликтной личности, заряжает других эмоционально.



Изгой (козел отпущений)



- это антилидер. Он служит объектом агрессии в группе. Часто группа объединяется для борьбы с антилидером, но в случае его исчезновения группа может распасться.



Ярких впечатлений от конкурса!

