Правовое регулирование трудоустройства законодательства в РФ

Выполнила: Третьяк А.А.

Группа: МЗ-13

Трудовое законодательство

- **Трудовое законодательство** - это система норм права, которые регулируют трудовые отношения между работодателем и работником и иные непосредственно связанные с ними отношения.
- Регулируется ТК РФ и иными НПА
- **Трудовые отношения** — это отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником трудовой функции за заработную плату.
- Регулируются: Федеральной Инспекцией труда

-
- **Цель регулирования отношений в сфере труда**, это установление государственных гарантий в трудовом праве, гарантий защиты прав и интересов работающих, гарантии соблюдения всех правил и норм в обеспечении условий труда.
 - **Основной проблемой**, связанной с трудовым законодательством, является его нарушение.

Наиболее распространенные проблемы трудового законодательства

- Дискриминация
- Неосведомленность граждан
- Случаи незаконного увольнения граждан
- Нарушение предоставления положенных выплат
- Нарушение охраны труда

Основные вопросы, вынесенные для проведения социологического исследования

- 1. Какой вид правонарушения является более распространенным в нашей стране, на каких признаках он основывается.
- 2. Как уровень правовой грамотности и информированности населения, влияет на правовое функционирование и соблюдение трудового законодательства.
- 3. Как низкий правовой уровень подготовки населения, влияет на отношение к праву и готовность отстаивать свои права в конфликтной ситуации.

Гипотеза исследования

- 1. У большинства опрошенных граждан определен низкий уровень правовой подготовки в сфере трудового права, что свидетельствует о частом нарушении прав со стороны работодателей.
- 2. Позиция «невмешательства» у опрошенных занимает лидирующее место, граждане не отрицают того, что за счёт отсутствия знаний в сфере трудового права они отказываются отстаивать свои права и законные интересы.
- 3. Дискриминация, как один из видов правонарушения, занимает одно из лидирующих мест среди нарушений трудового законодательства, в соответствии с мнением опрошенных граждан.

ВЫВОДЫ

- Независимо от возраста и уровня образования, изучение трудового законодательства и органов, регулирующих трудовую деятельность, не входило в группу интересов для большинства респондентов.
- Дискриминация является наиболее распространенным нарушением по мнению большинства опрошенных женского пола, а также опрошенных возрастом старше 35 лет.
- При анализе отношения к праву и готовности отстаивать свои права в конфликтной ситуации можно говорить о феномене «правового нигилизма» у некоторых групп населения (возраст от 30 и старше). Так, большинство россиян считают, что существуют отдельные случаи, когда стоит отстаивать свои права, а меньшинство уверены, что отстаивать свои права бесполезно. Позиция «невмешательства» занимает лидирующую позицию.

Рекомендации

- Отношения в сфере труда, являются неотъемлемой частью жизни населения, из этого следует, что необходимо улучшить правовое регулирование в данной отрасли.
- Необходимо усовершенствовать систему информационного обеспечения с целью повышения грамотности населения в сфере трудовых отношений, использовать при этом всевозможные источники информирования официального информирования (СМИ и интернет ресурсы).
- Усиление участия образовательных учреждений в ознакомлении молодежи, независимо от направления образования, путем проведения конференций, семинаров и лекций по трудовому праву.
- Для устранения дискриминации, как нарушения трудового законодательства необходима разработка механизмов защиты от дискриминации, выраженная в предоставлении компенсации морального ущерба. Необходим более детальный подход законодателя к дискриминации, выраженный в расширении понятия и расширении его конкретизации в НПА.