

- **Взаимодействие.**

- **Лидер и команда**



Кто такой лидер?

Лидер (от английского leader – ведущий, идущий впереди) - человек, обладающий влиянием, авторитетом, властью.



Понятие лидерства



Лидерство — это способность человека оказывать влияние на людей и тем самым направлять их действия для достижения конкретных целей.

Быть лидером значит управлять собой

- ➔ Лидеры не рождаются и не делаются кем-либо – они делают себя сами.

С.Кови



- ➔ Становление лидера-это в первую очередь ежедневная работа над собой.

5. Лидерство в организации

Лидерство – это отношения доминирования и подчинения, влияния и следования в системе межличностных отношений в группе.

Лидер – это член группы, за которым она признает право принимать ответственные решения в значимых для нее ситуациях.



Типы лидеров



ТИПЫ ЛИДЕРСТВА

1. **Деловое лидерство.** Оно характерно для групп, возникающих на основе производственных целей. В его основе лежат такие качества, как высокая компетентность, умение лучше других решать организационные задачи, деловой авторитет, опыт и т.п. Деловое лидерство наиболее сильно влияет на эффективность руководства.

2. **Эмоциональное лидерство.** Оно возникает в социально-психологических группах на основе человеческих симпатий, притягательности межличностного общения. Эмоциональный лидер вызывает у людей доверие, излучает теплоту, вселяет уверенность, снимает психологическую напряженность, создает атмосферу психологического комфорта.

3. **Ситуативное лидерство.** Строго говоря, по своей природе оно может быть и деловым, и эмоциональным. Однако его отличительной чертой является неустойчивость, временная ограниченность, связь лишь с определенной ситуацией. Ситуационный лидер может повести за собой группу лишь в определенной ситуации, например при всеобщей растерянности во время пожара.

Качества ЛИДЕРА

✓ Коммуникативные умения (общение).

✓ Активность, инициативность, умение организовать людей (организаторские способности).

✓ Умение влиять на окружающих (настойчивость, внушение).

✓ Способность управлять собой (саморегуляция, организованность).

✓ Умение решать проблемы (сообразительность, ум).

✓ Избирательность и способность рождать новое.



Функции лидера:

- **организация совместной работы группы;**
- **выработка и поддержание групповых правил;**
- **представительство группы во взаимоотношениях с другими группами;**
- **принятие ответственности за результаты групповой деятельности;**
- **установление и поддержание гармоничных отношений внутри группы.**

СТИЛИ ЛИДЕРСТВА

Стиль лидерства – совокупность приемов, применяемых лидером для оказания влияния на остальных членов группы.



Лидерские качества учащегося, над которыми работает программа

- **компетентность** – знание дела, которым занимается;
- **активность** – умение действовать энергично, напористо;
- **инициативность** – творческое проявление активности, выдвижение идей, предложений;
- **общительность** – открытость для других, готовность общаться, потребность иметь контакты с людьми;
- **сообразительность** – способность доходить до сути, видеть причины и следствия, умение определять главное;
- **настойчивость** – проявление силы воли, упорства, умение доводить дело до конца;
- **самообладание** – способность контролировать свои чувства, свое поведение в сложных ситуациях;
- **работоспособность** – выносливость, способность выполнять напряженную работу;
- **наблюдательность** – умение видеть, мимоходом отметить важное, замечать детали;
- **самостоятельность** – независимое суждение, умение брать ответственность на себя;
- **организованность** – способность планировать время и дело.

Феномен лидерства



- **Лидер** – член малой группы, который выдвигается для организации конкретной задачи в конкретной ситуации.
 - Лидер демонстрирует более **высокий уровень** активности, влияния, участия;
 - Остальные участники принимают лидерство, становятся **ведомыми**;
 - Мера **притязаний** лидера и **готовности** группы принять их могут не совпадать.

● Лидер не существует в одиночку, лидерство это всегда система отношений в группе. Возможности лидера возрастают и снижаются.

- ❑ **Команда** - это группа людей, имеющих общие ценности, стремящихся к достижению совместно определяемой цели, постоянно взаимодействующих и координирующих свои усилия.
- ❑ С точки зрения социальной психологии команда – это малая группа с присущими ей групповыми целями, нормами и ценностями.
- ❑ В команде как малой группе люди взаимодействуют друг с другом и влияют друг на друга.

Признаки команды

- В команде должен быть Лидер
- Общая цель
- Общие ценности
- Общие правила
- Ответственность за общий результат
- Ответственность за свой результат
- Готовность помочь и научить
- Поддержка и взаимовыручка



Правила лидера

- ◆ Проявляй заботу о команде
- ◆ Поощряй за малейшие достижения
- ◆ Принимай других такими, какие они есть →

главный принцип лидера —
перед ним все равны

Командообразование

- *Процесс* создания и поддержки команды
- Стратегический *инструмент* формирования и укрепления команды

Задачи:

- Задача № 1 – рождение доверия.
- Задача № 2 – соединение всех сил в одну общую для большей производительности. Переход от индивидуального к коллективному.
- Задача № 3 – заложение фундамента дружеской и доброжелательной атмосферы.



Роли в команде

III вариант

1. «Лидер команды» - ставит вопрос.
2. «Дипломат» - участник переговоров, влиятелен, ориентируется на всю команду.
3. «Посол» - развивает внешние связи, заводит новые знакомства, полезные для команды.
4. «Контролер» - заботится о качестве продукта, «голос совести» команды.
5. «Судья» - стимулирует справедливость в группе, избегает спешки.
6. «Приспособленец» - наблюдает, не допускает конфликтов.

Правила лидера

- ◆ Проявляй заботу о команде
- ◆ Поощряй за малейшие достижения
- ◆ Принимай других такими, какие они есть —————→

главный принцип лидера —
перед ним все равны

**Лидер никогда не будет
стремиться взойти на
вершину один. Он
поведет за собой
множество**

