

Welcome book

Привет! На связи учредитель компании Space App. Теперь ты часть коллектива. Данная презентация должна помочь тебе узнать базовые вещи о компании и максимально быстро подготовить тебя к эффективному взаимодействию внутри компании.

**SPACE
APP**

География

Наша компания состоит из большого офиса в Саратове и маленького офиса в Москве. Сейчас открываются офисы в Питере и Краснодаре. Через 1 год планируется открытие офиса в Новой Зеландии.

Тысяча мелочей

В офисе в Саратове ты можешь найти сауну, она находится на первом этаже. Обычно мы ее запускаем на корпоративы. Также на первом этаже расположены туалет и душ, они находятся в дальнем правом углу. Кроме того, на подвальном этаже ты можешь найти переговорку, кухонку и еще один туалет.

Питание

Кухня на подвальном этаже оснащена холодильником, микроволновкой, чайником, кофемашиной. Обычно сотрудники приносят еду с собой и разогревают ее прямо на кухне, но вокруг также есть большое количество различных кафе, где тоже можно питаться. На кухне есть кран с питьевой водой. Она проходит 5 степеней очистки, поэтому тебе не нужно беспокоиться о своем здоровье. Кроме того, офис менеджер постоянно закупает конфеты, печеньки, сахар, чай и кофе на всех, поэтому пользуйся в той мере, которую посчитаешь нужной.

Первый день

В первый день тебя постараются по максимуму познакомить с коллективом, покажут твое рабочее место. Попросят зарегистрироваться или авторизоваться в телеграме, проведут твою регистрацию в нашей CRM-системе и свяжут ее с телеграмом. Не забывай стартовать и стопать офис в начале и конце дня.

**SPACE
APP**

Рабочий график

Рабочий график в соответствии с ТК РФ составляет 9 часов. Из них 8 часов ты должен работать, а 1 час отдыхать. В нашей компании приняты следующие условия: Если ты не куришь и не обедаешь в течении рабочего дня, то достаточно отработать 8 часов, если либо обедаешь, либо куришь, то обязан отработать 8,5 часов, а если и обедаешь и куришь, то 9 часов. Часы ежедневно проверяются на следующий день с утра. Если ты отработал меньше, то у тебя должна быть какая-то причина, которую ты должен сообщить своему руководителю. Неотработанное время необходимо отработать. Ты это можешь сделать как во время рабочей недели, так и на выходных. Небольшие недоработки можно отработать в течении месяца. Рабочий день начинается с 9 до 11 в зависимости от твоих пожеланий и пожеланий твоего руководителя.

Организационная структура

Фирма состоит из следующих
отделов:

1. Отдел разработки PHP и верстальщики. (Начальник Андрей Гарин)
2. Отдел разработки .NET и мобильных приложений (Начальник Сергей Сухов)
3. Отдел SEO (Начальник Артем Докалов)
4. Отдел контекста (Начальник Артем Докалов)
5. Отдел SMM и тестирования (Начальник Владимир Тяпкин)
6. Менеджерский отдел (Начальник Владимир Тяпкин)
7. Call-центр (Начальник Владимир Тяпкин)

Юридическая структура

1. Есть юридическое лицо ИП Тяпкин Владимир Алексеевич. На данном юридическом лице нет сотрудников, оно оформлено в 2014 году. Все основные контракты заключаются на него.
2. Есть юридическое лицо ООО Спейс Ап, оно оформлено в 2016 году, туда оформляются все сотрудники. Генеральным директором ООО является Шух Николай.

Отпуска

1. Отпуск по ТК составляет 28 календарных дней. Одна часть отпуска не может составлять менее 14 дней. Нельзя специально подгадывать так, чтобы расходовать эти календарные дни только на будни. По факту у тебя есть 20 рабочих дней, которые ты можешь не работать, проще это воспринимать так.
2. Не обязательно использовать весь отпуск, его можно перенести на следующий год.
3. Можно попросить денежную компенсацию в счет отпуска
4. Если тебе нужно по какой-то причине взять отгул на 1 день, то необходимо его согласовать со своим начальником и получить от него одобрение.

Корпоративы

Раз в две недели по пятницам, в 18 часов у нас происходит корпоратив. На нем мы поздравляем сотрудников с днем рождения, подводим итоги недели, знакомимся с новыми сотрудниками. Обсуждаем важные для фирмы вопросы, запускаем сауну. В 18 часов обычно приезжает пицца, закупается ящик пива и пару литров виски, вино. Кто хочет тот употребляет, кто хочет может просто попить сок или колу. Присутствовать на корпоративе не обязательно, но на нем вы можете много что узнать о текущем положении дел в компании и даже повлиять на большинство решений в компании. Обычно после официальной части 2-3 часа начинается игра в CS 1.6, игры на гитаре, игра в покер, неформальное общение. Это может продолжаться до 5 утра, пока есть желающие и алкоголь. Такси до дома после корпоратива за счет фирмы.

Стратегическая цель компании

Стать крупной международной компанией с центральным офисом в Саратове.

Что это означает для тебя:

- 1) Легкая релокация в любую страну мира.
- 2) Европейский уровень зарплат
- 3) Сложные и интересные проекты
- 4) Быстрый карьерный рост
- 5) Гибкая система обучения
- 6) Мотивация жить и работать на каждый день

Релокация

Через 1 год планируется открытие офиса в Новой Зеландии. При достаточном трудолюбии и желании, любые члены команды, показывающие значительные результаты могут быть релоцированы туда вместе с семьей. Компания берет на себя все обязательства по оформлению документов и виз для переезда. Кроме того, вы можете уже сейчас переехать в Москву, Питер или Краснодар. Для переезда нужно достичь определенного уровня эффективности внутри компании, после этого сказать о своем желании как можно раньше своему непосредственному начальству. Другие города и страны тоже будут доступны в ближайшее время.

Европейский уровень зарплат

Зарплата программистов сильно разнятся в зависимости от компаний и уровня программиста, но в Европе уровень зарплат начинается от 4 тысяч евро на руки. В местных web-студиях можно встретить уровень зарплат от 15 до 70 тысяч рублей. Для устройства в такие компании можно практически не обладать опытом, но и потолок достигается обычно достаточно быстро. В фирмах, которые являются крупными аутсорсерами, которые работают одновременно и на европу и на Россию уровень зарплат может доходить до 150 тысяч для Senior программистов. Это такие компании как Epam, Rokolabs, Grid Dynamics и т.д. Зарплаты в 200-300 тысяч рублей можно добиться в крупных брендах, таких как Яндекс, Ozon и т.п. Зарплаты от 300 до 500 тысяч возможны в стартапах на редких языках программирования и аутсорс компаниях, которые работают на гос. Тендерах.

Уровень проектов

Мы давно прошли уровень, когда делали только сайты на Wordpress и других CMS. Сейчас мы программируем крупные CRM-системы на .net и разрабатываем сложные мобильные приложения. Следующий шаг это переход к проектам, где будет использоваться искусственный интеллект, big data, high load. Первый такой проект планируется в следующем месяце и еще 2 до конца года.

SPACE
APP

Обучение

Ваш личный рост как человека и рост как профессионала – это наш приоритет. Обучение выстроено следующим образом: вам помогает на постоянной основе ваш начальник отдела, а также коллеги, которые уже сталкивались с такой проблемой. Кроме того, по вечерам проводятся лекции, которые не обязательны к посещению. Проекты подбираются таким образом, чтобы максимально использовать ваш текущий потенциал и закреплять теоретический материал на практике. Если вы не можете справиться с проблемой больше 30 минут, а кажется, что проблема мелкая, то лучше обратиться к своему начальнику. Если начальник не может вам сейчас помочь, то можно попытаться найти коллегу, который уже решал аналогичную задачу, если таких коллег нет, то лучше не просить другого сотрудника разобраться в вашей проблеме с нуля. Если задача сложная, то можно потратить на самостоятельный поиск решения 2 часа, если случился затык, то снова необходимо обратиться к начальнику отдела. Не нужно сидеть, если что-то не получается, нужно эскалировать проблему наверх.

Обучение

Ваш личный рост как человека и рост как профессионала – это наш приоритет. Обучение выстроено следующим образом: вам помогает на постоянной основе ваш начальник отдела, а также коллеги, которые уже сталкивались с такой проблемой. Кроме того, по вечерам проводятся лекции, которые не обязательны к посещению. Проекты подбираются таким образом, чтобы максимально использовать ваш текущий потенциал и закреплять теоретический материал на практике. Если вы не можете справиться с проблемой больше 30 минут, а кажется, что проблема мелкая, то лучше обратиться к своему начальнику. Если начальник не может вам сейчас помочь, то можно попытаться найти коллегу, который уже решал аналогичную задачу, если таких коллег нет, то лучше не просить другого сотрудника разобраться в вашей проблеме с нуля. Если задача сложная, то можно потратить на самостоятельный поиск решения 2 часа, если случился затык, то снова необходимо обратиться к начальнику отдела. Не нужно сидеть, если что-то не получается, нужно эскалировать проблему наверх.