

Семинар по итогам проведения выборочного наблюдения трудоустройства выпускников, получивших среднее профессиональное и высшее образование



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ

**Опыт проведения обследования рабочей силы,  
выборочного наблюдения трудоустройства  
выпускников, получивших среднее  
профессиональное и высшее образование,  
в Тюменской области**



**6-10 декабря 2021 года, пгт. Архыз**

# Нормативно-правовое обеспечение

## Обследование рабочей силы (ОРС)

Позиция 1.30.10. Федерального плана статистических работ, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 6 мая 2008 г. № 671-р

Приказ Росстата от 24.07.2020 № 412 «Об утверждении форм федерального статистического наблюдения для организации федерального статистического наблюдения за численностью, условиями и оплатой труда работников, потребностью организаций в работниках по профессиональным группам»

Приказ Росстата от 30.06.2017 № 445 «Об утверждении основных методологических и организационных положений по проведению выборочного обследования рабочей силы»

Приказ Росстата от 07.12.2018 № 724 «О внесении изменений в основные методологические и организационные положения по проведению выборочного обследования рабочей силы, утвержденные Приказом Росстата от 30 июня 2017 года № 445»

Приказ Росстата от 11.12.2020 № 778 «Об организации работы лиц, привлекаемых в 2021 году на договорной основе в соответствии с законодательством Российской Федерации к выполнению работ, связанных с проведением выборочного обследования рабочей силы»

## Трудоустройство выпускников (ВТР)

Постановление Правительства Российской Федерации от 27 ноября 2010 г. № 946 «Об организации в Российской Федерации системы федеральных статистических наблюдений по социально-демографическим проблемам и мониторинга экономических потерь от смертности, заболеваемости и инвалидизации населения»

Позиция 1.30.21. Федерального плана статистических работ, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 6 мая 2008 г. № 671-р

Приказ Росстата от 11.02.2021 № 81 «Об утверждении Календарного плана подготовки, проведения и обработки итогов выборочного наблюдения трудоустройства выпускников, получивших среднее профессиональное и высшее образование, на 2021 год»

Приказ Росстата от 26.02.2021 № 108 «Об утверждении формы федерального статистического наблюдения № 1-ВТР «Анкета выборочного наблюдения трудоустройства выпускников, получивших среднее профессиональное и высшее образование»

Приказ Росстата от 31.03.2021 № 179 «Об утверждении Основных методологических и организационных положений по проведению выборочного наблюдения трудоустройства выпускников, получивших среднее профессиональное и высшее образование, в 2021 году»

Приказ Росстата от 09.03.2021 № 126 «Об организации работы лиц, привлекаемых в 2021 году на договорной основе в соответствии с законодательством Российской Федерации к выполнению работ, связанных с проведением выборочного наблюдения трудоустройства выпускников, получивших среднее профессиональное и высшее образование в 2021 году»

# Задача проведения – получение статистических данных

## ОРС

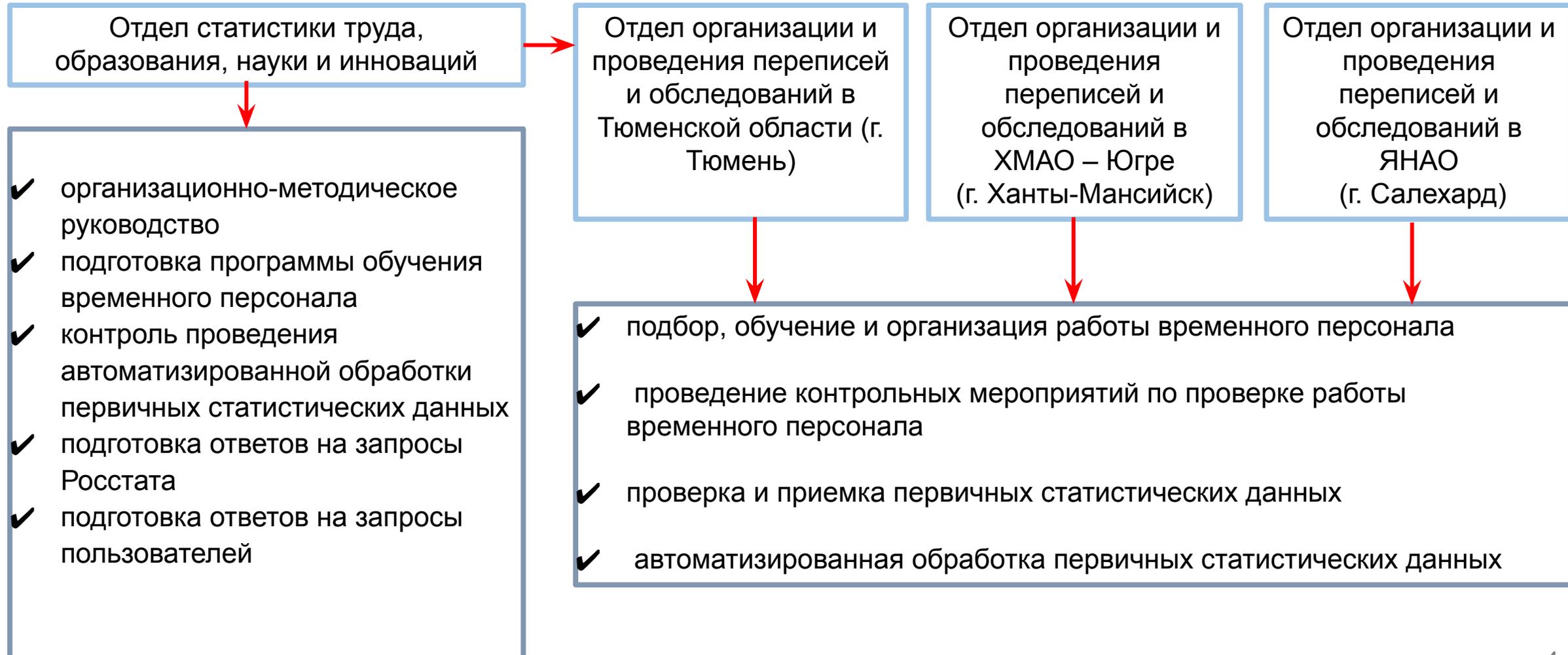
- О численности лиц по статусу в составе рабочей силы
- О численности лиц по участию в различных формах трудовой деятельности
- О размерах недоиспользования рабочей силы



## ВТР

- Об особенностях обучения в образовательной организации
- О способах поиска работы после окончания образовательной организации
- О трудностях при попытках оформиться на работу
- О характеристике первой работы после окончания образовательной организации
- О соответствии первой и текущей работы и связи с полученной профессией (специальностью)
- Об удовлетворенности текущей работой

# Порядок организации и проведения ОРС и ВТР



## Информационно-разъяснительная работа



- Направление в адрес **59** СМИ Тюменской области, Ханты-Мансийского и Ямало-Ненецкого автономных округов пресс-релизов о проведении ОРС и ВТР
- Размещение пресс-релизов на сайте Тюменьстата
- Размещение пресс-релизов на портале СМИ Тюменской области «Тюмень-Медиа», на котором представлены **108** различных СМИ.

Количество просмотров пресс-релизов

ОРС – **302** (за 11 месяцев 2021 года)

ВТР – **417** (за 8 месяцев 2021 года)

# Форматы взаимодействия с органами власти



## ■ Проведение рабочих встреч

*О порядке организации ОРС*

## ■ Проведение вебинаров

*О порядке проведения ОРС и формировании на его основе показателей социально-экономического развития*

## ■ Участие представителей ОИВ в обучающих семинарах для интервьюеров

- Заместитель Губернатора Тюменской области
- Главный федеральный инспектор по Тюменской области
- Департамент труда и занятости Тюменской области
- Департамент экономики Тюменской области
- Департамент образования и науки Тюменской области
- Департамент экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
- Департамент труда и занятости Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
- Департамент занятости населения Ямало-Ненецкого автономного округа
- Департамент экономики Ямало-Ненецкого автономного округа

## Объем выборочного массива единиц наблюдения

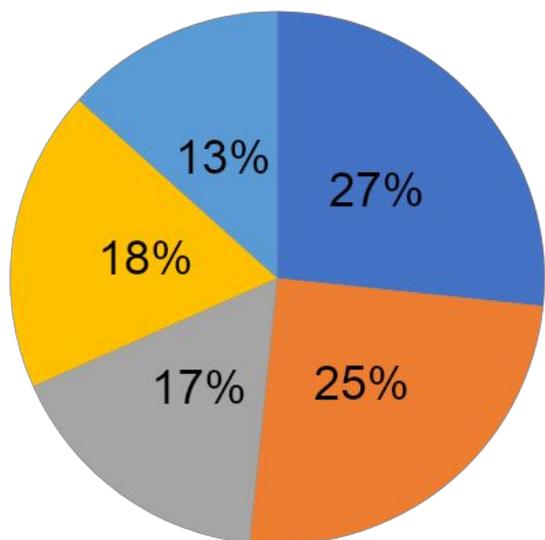
|  | ОРС   |   | ВТР   |   |
|--|---|---|---|---|
|  | Всего лиц в возрасте 15 лет и старше, человек | В % от численности населения в возрасте 15 лет и старше | Всего лиц в возрасте 15 лет и старше, человек | В % от численности населения в возрасте 15 лет и старше |
| Тюменская область (кроме ХМАО и ЯНАО)    | 6516  | 0,53  | 3258  | 0,27  |
| Ханты-Мансийский автономный округ – Югра | 6444  | 0,49  | 3222  | 0,25  |
| Ямало-Ненецкий автономный округ          | 5700  | 1,35  | 2850  | 0,68  |

## Интервьюеры, привлекаемые для проведения ОРС и ВТР

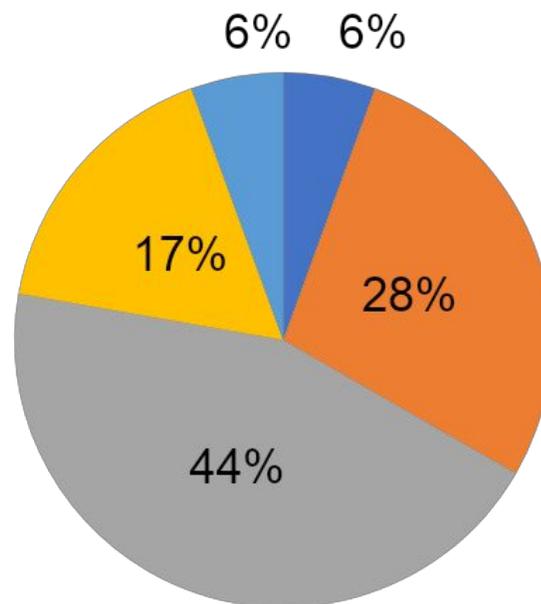
|  | Количество участков наблюдения | Количество интервьюеров, чел. | Интервьюеры из числа ранее участвующих в выборочных наблюдениях, % |
|--|--------------------------------|-------------------------------|--|
| Тюменская область (кроме ХМАО и ЯНАО)    | 60                             | 60                            | 86,7   |
| Ханты-Мансийский автономный округ – Югра | 54                             | 54                            | 88,9   |
| Ямало-Ненецкий автономный округ          | 48                             | 48                            | 95,8   |

# Структура интервьюеров по возрастным группам

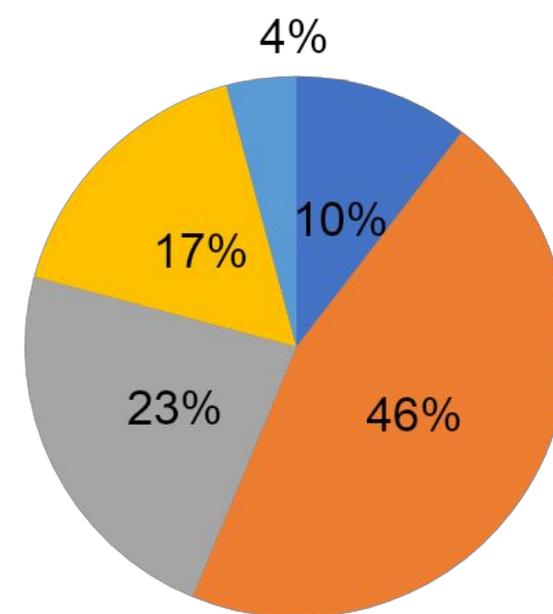
**Тюменская область  
(кроме ХМАО и ЯНАО)**



**Ханты-Мансийский автономный округ - Югра**



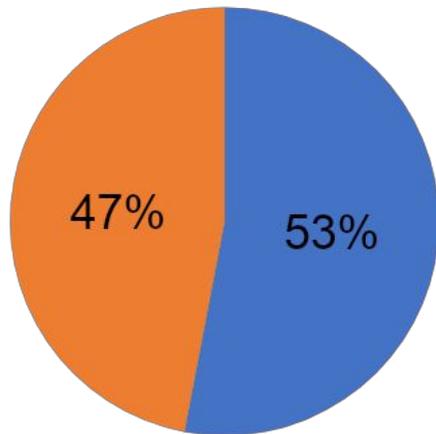
**Ямало-Ненецкий автономный округ**



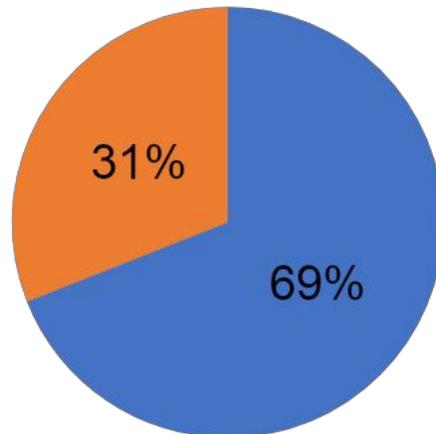
■ 20-29    ■ 30-39    ■ 40-49    ■ 50-59    ■ 60-69

## Структура интервьюеров по образованию

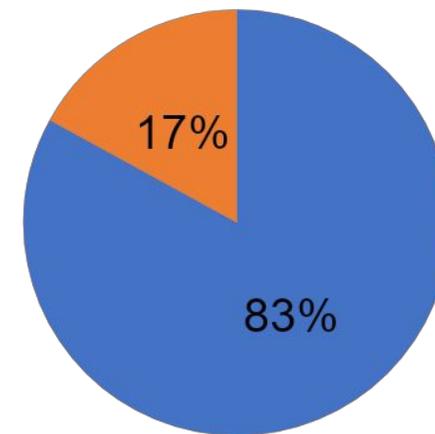
Тюменская область  
(кроме ХМАО и ЯНАО)



Ханты-Мансийский  
автономный округ -  
Югра



Ямало-Ненецкий  
автономный округ



- Высшее профессиональное образование
- Среднее профессиональное образование

## Вознаграждение интервьюеров

| рублей                                      |                       |                       |                           |  |
|---|-----------------------|-----------------------|---------------------------|--|
|   | Вознаграждение<br>ОРС | Вознаграждение<br>ВТР | Вознаграждение<br>ОРС+ВТР | СПРАВОЧНО:<br>Среднемесячная начисленная<br>зарботная плата (без выплат<br>социального характера) в расчете<br>на одного работника по полному<br>кругу организаций, за январь-<br>сентябрь 2021 года |
| Тюменская область<br>(кроме ХМАО и ЯНАО)    | 7656                  | 1880                  | 9536                      | 53378  |
| Ханты-Мансийский<br>автономный округ – Югра | 10516                 | 1880                  | 12396                     | 86099  |
| Ямало-Ненецкий<br>автономный округ          | 10465                 | 1880                  | 12345                     | 104116   |

## Проблемы при подборе временного персонала

- Низкая заинтересованность временного персонала, в виду короткого периода работы и недостаточного, по их мнению, уровня оплаты труда
- Необходимость сочетания профессиональной подготовки и навыков положительного коммуникативного опыта, в части общения с различными группами населения
- Необходимость владения методами убеждения различных групп населения и снятия психологической нагрузки
- Оптимизация подразделений государственной статистики в муниципальных образованиях

## Способы решения

- Ведение базы данных временного персонала с целью привлечения опытных интервьюеров, принимающих участие в проведении других наблюдений
- Взаимодействие с администрациями муниципальных образований Тюменской области, Ханты-Мансийского и Ямало-Ненецкого автономных округов при подборе временного персонала



## Проблемы при обучении временного персонала

- Отказ от вложения личных средств на проезд к месту обучения и обратно (в автономных округах), в силу значительной суммы расходов и поздним ее возмещением
- Отсутствие возможности приехать на обучение, по причине наличия основного места работы привлекаемого временного персонала
- Ограничительные меры, связанные с эпидемиологической обстановкой в регионах области, препятствующие проведению обучения в очной форме

## Способы решения

- Организация дистанционного обучения в формате ВКС



## Преимущества обучения online



По результатам обучения проводится обязательное итоговое тестирование по заполнению форм № 1-3 и № 1-ВТР

- Обучение не зависит от места нахождения интервьюера
- Можно многократно обращаться к материалам обучения в удобное время
- Минимизация рисков, связанных с пандемией COVID-19
- Возможность живой коммуникации посредством включения чатов в процесс онлайн-обучения
- Использование мессенджеров, в целях установления обратной связи и обмена информацией
- Рассмотрение при обучении «типичных ситуаций», возникающих при проведении опросов респондентов, для принятия правильных решений

## Мероприятия по повышению качества проведения ОРС и ВТР

- Подготовка писем инструктивно-методического характера в адрес отделов организации и проведения переписей и обследований
- Подготовка обучающих материалов для временного персонала
- Контроль работы интервьюеров по натурному обходу
- Поддержание постоянной связи с временным персоналом, по вопросам проведение наблюдения
- Контроль за сбором первичных статистических данных
- Проведение проверки полноты и правильности заполнения форм наблюдения, содержащих первичные статистические данные
- Контрольный опрос респондентов наблюдения



## Мероприятия по повышению качества проведения ОРС и ВТР

- Визуальный контроль качества заполнения анкет интервьюерами
- Осуществление формально-логического контроля
- Мониторинг наличия ошибок в анкетах, с целью адресной работы с интервьюерами
- Сопоставление данных по показателю - количество выпускников в ОРС и ВТР
- Сопоставительный анализ первичных данных с данными 2016 года (ВТР)
- Сопоставительный анализ первичных данных с данными за предыдущие периоды (ОРС)
- Анализ показателей экономической активности по муниципальным образованиям с использованием сведений по формам статистических наблюдений №№ П-4, 1-ИП, 1-Т (трудоустройство) и альтернативных источников (административных данных) о количестве действующих самозанятых граждан



## Публикация итогов ОРС

- доклад «Социально – экономическое положение Тюменской области (кроме ХМАО и ЯНАО)»
- доклад «Социально-экономическое положение Ханты – Мансийского автономного округа - Югры»
- доклад «Социально - экономическое положение Ямало - Ненецкого автономного округа»
- сборник «Труд и занятость в Тюменской области»
- краткий сборник «Тюменская область в цифрах»
- краткий сборник «Тюменская область (кроме ХМАО и ЯНАО)»
- краткий сборник «Ханты-Мансийский автономный округ – Югра в цифрах»
- краткий сборник «Ямало-Ненецкий автономный округ в цифрах»
- ежегодник «Тюменская область»
- ежегодник «Тюменская область (кроме ХМАО и ЯНАО)»
- ежегодник «Ханты-Мансийский автономный округ – Югра»
- ежегодник «Ямало-Ненецкий автономный округ»



## Эффект

- База временного персонала – **282** человека
- Снизилось количество ошибок, допускаемых при заполнении Анкет ОРС – на **22%**
- Оперативная обратная связь с интервьюерами
- Снизилось количество запросов (обращений) органов власти



## Предложения по совершенствованию

- Предусмотреть заполнение карточек на помещения, в которых проживает население, участвующее в обследовании, в электронном виде на планшетных компьютерах, наряду с Анкетами ОРС
- Предусмотреть использование планшетных компьютеров при очередном проведении наблюдения ВТР





Спасибо за внимание!