



АКАДЕМИЯ
СОЦИАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ



Порядок проведения оценочных процедур руководителей и кандидатов на должность руководителей образовательных организаций в Московской области

С.Ю. Кондратьев, начальник Регионального Рекрутинг Центра

Дорожная карта кандидата

Старт

Шаг 1

Ознакомиться с нормативной базой, рекомендуемой литературой

Шаг 2

Подать документы в комиссию

Записаться на оценивание

шаг 4

Пройти компьютерное тестирование

Шаг 3

Шаг 5

Пройти оценивание компетенций

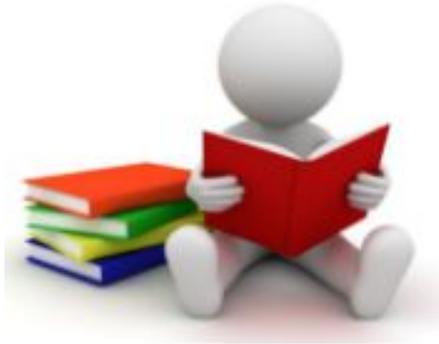
Презентация концепции развития ОУ, собеседование

Шаг 6

Сабп

Финиш!

Изучение нормативной базы и литературы



Документы по формированию кадрового резерва:

- Приказ Министерства образования Московской области «О создании Регионального Рекрутинг Центра»
- Положение о формировании кадрового резерва
- Регламент о проведении оценочных процедур

Материалы для подготовки к оценочным процедурам:

- Нормативная база
- Список литературы
- Памятка по подготовке концепции развития образовательной организации

[Ссылка на сайт РРЦ](#)

Выдвижение кандидата для включения в кадровый резерв

В кадровый резерв включаются:

- действующие руководители ОО
- кандидаты на должность руководителей

Выдвижение кандидатов:

Министерство образования Московской области,
муниципальное образование Московской области:

- Представление на кандидата
- Заявление кандидата
- Согласие на обработку персональных данных
- Анкета кандидата

Самовыдвижение:

- Заявление кандидата
- Согласие на обработку персональных данных
- Анкета кандидата

Подача электронных документов на сайте РРЦ

Заявление кандидата о включении в кадровый резерв

Фамилия, имя, отчество *

Мой ответ

Должность *

Мой ответ

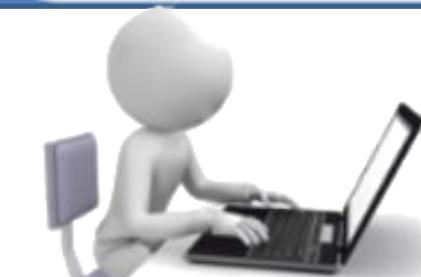
Место работы *

Мой ответ

E-mail *

Мой ответ

Контактный телефон *



Личное заявление о включение в кадровый резерв и согласие на обработку персональных данных *

[ДОБАВИТЬ ФАЙЛ](#)

анкета кандидата для проведения испытаний *

[ДОБАВИТЬ ФАЙЛ](#)

копия паспорта кандидата *

[ДОБАВИТЬ ФАЙЛ](#)

Копия выписки из трудовой книжки

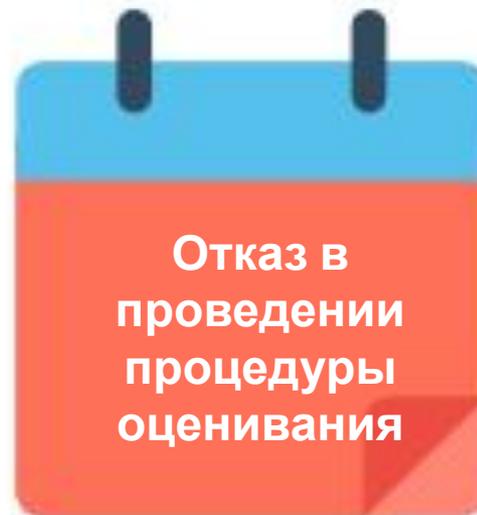
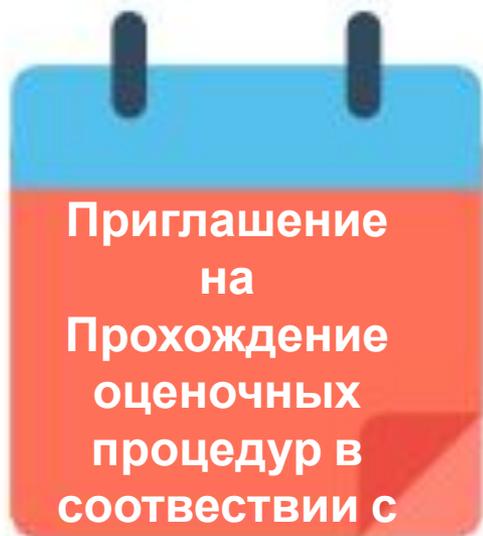
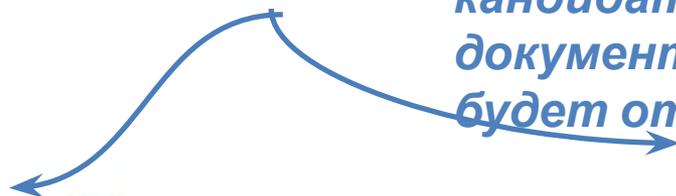
[ДОБАВИТЬ ФАЙЛ](#)

[ОТПРАВИТЬ](#)

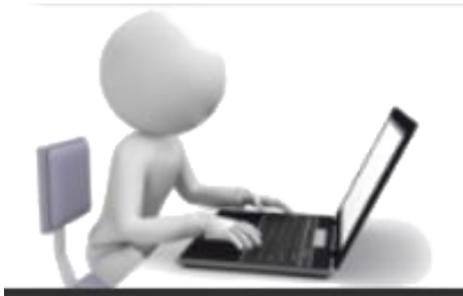
Техническая экспертиза документов



После проведения технической экспертизы на адрес E-mail, указанный кандидатом при подаче документов, будет отправлено письмо



Запись на оценочные процедуры



Идентификатор кандидата

*

Мой ответ

Дата проведения
оценочных процедур *

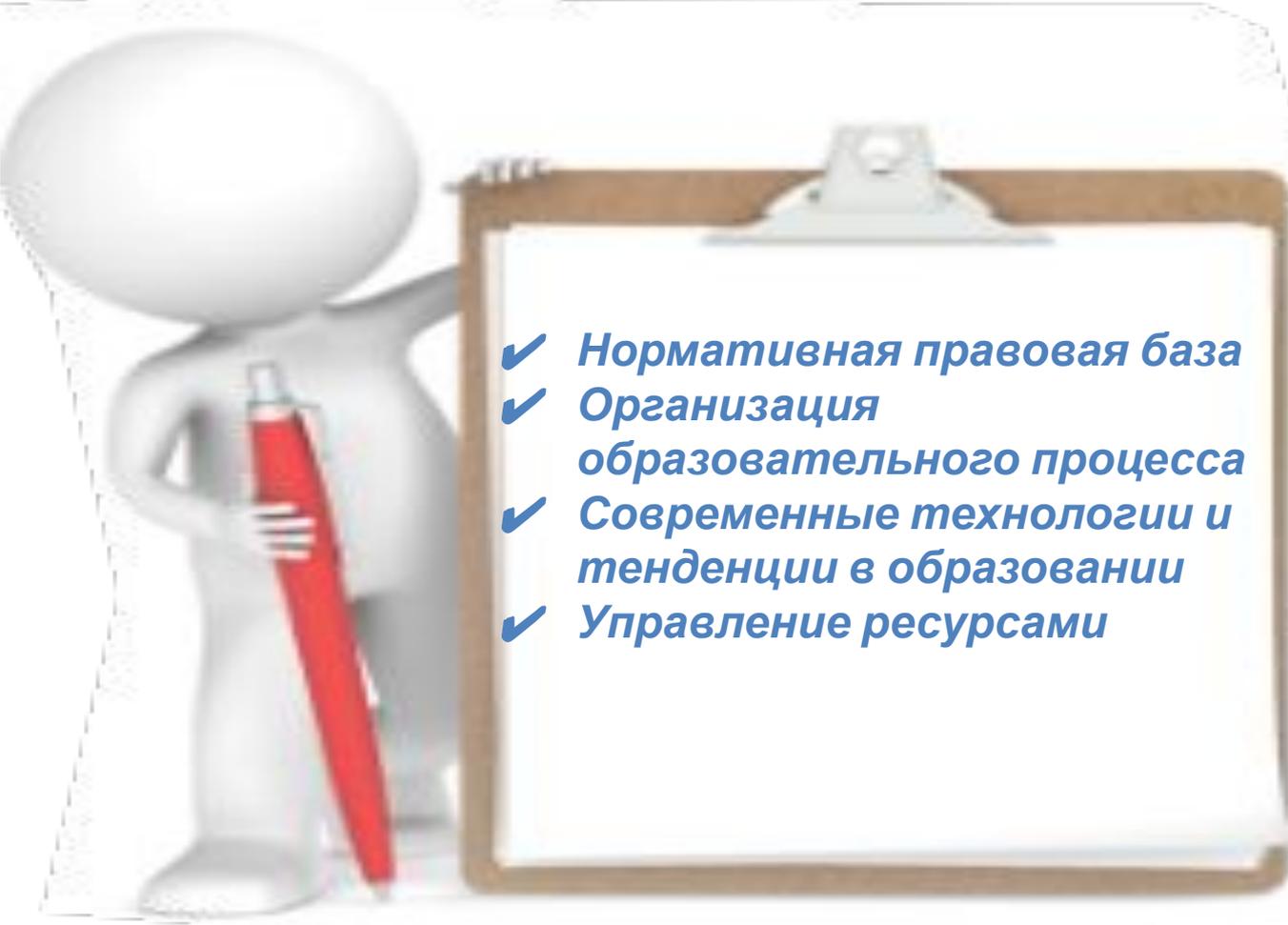
Дата

ДД.ММ.ГГГГ

ОТПРАВИТЬ

Компьютерное тестирование

В ходе тестирования диагностируются знания по 4 модулям:

- 
- ✓ *Нормативная правовая база*
 - ✓ *Организация образовательного процесса*
 - ✓ *Современные технологии и тенденции в образовании*
 - ✓ *Управление ресурсами*

Параметры процесса тестирования

Время тестирования – 1 час
Количество вопросов – 40

Доступные ресурсы:

1. Сайт Минобрнауки России
2. Гарант
3. Консультант +

Типы вопросов в тесте:

- вопросы с множественным выбором ответа

Результаты компьютерного тестирования

Результат тестирования признается положительным при выполнении следующих условий: общее количество правильных ответов – не менее 70 %

и по каждому из его модулей - **не менее 50 %**

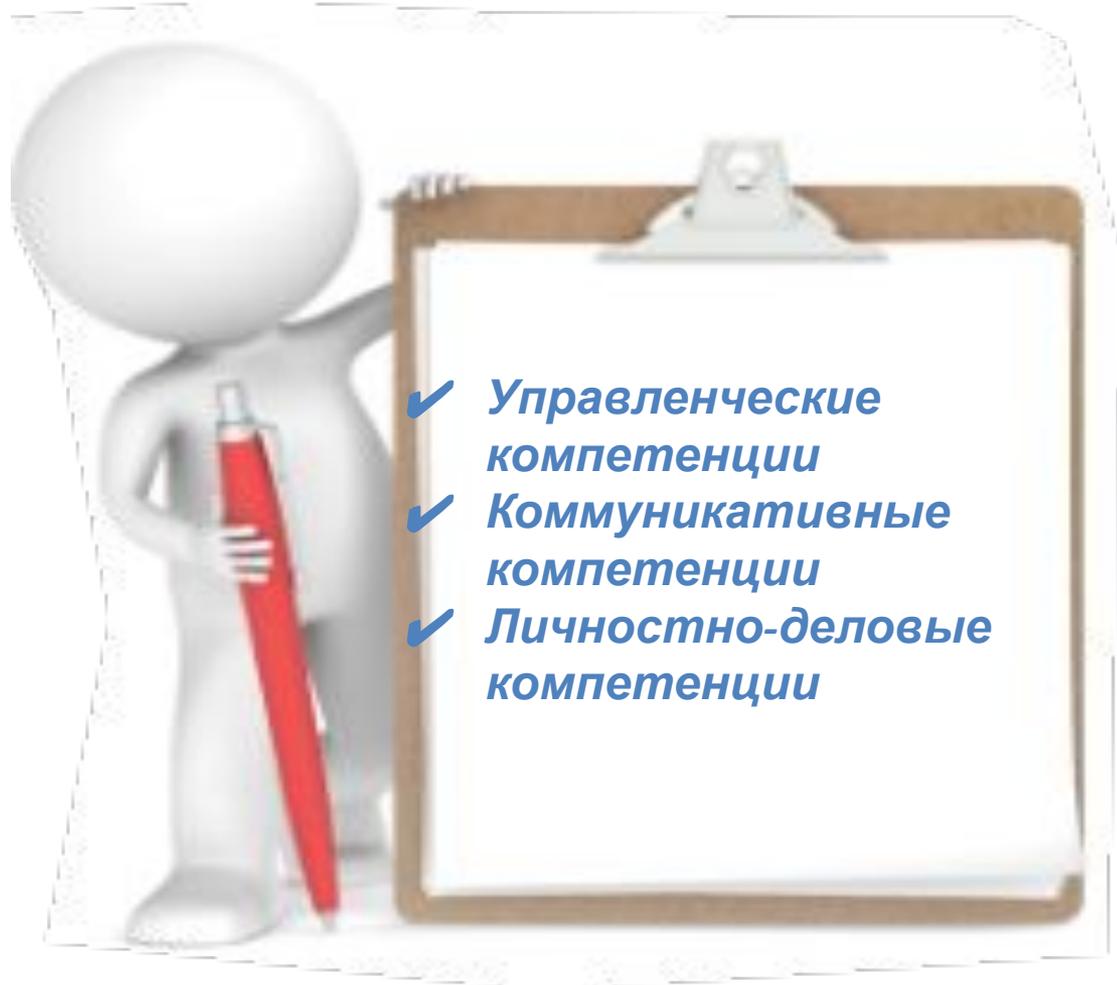
✓ **Кандидат, успешно прошедший тестирование, переходит ко второму этапу оценки**

компетенций

✓ **в случае неуспешной первой попытки кандидат может пройти повторное тестирование**

Оценка компетенций

В ходе
оценивания
диагностируются
три группы
компетенций:



Параметры процесса оценки компетенций

Время оценивания :
не более 6 часов

Способ оценивания:

Оценка кандидатов группой подготовленных наблюдателей	компетенций проводится специально экспертами-наблюдателями
---	--



Состав диагностических процедур:

- интервью с экспертом
- деловые игры
- индивидуальные кейсы

Результаты оценки компетенций

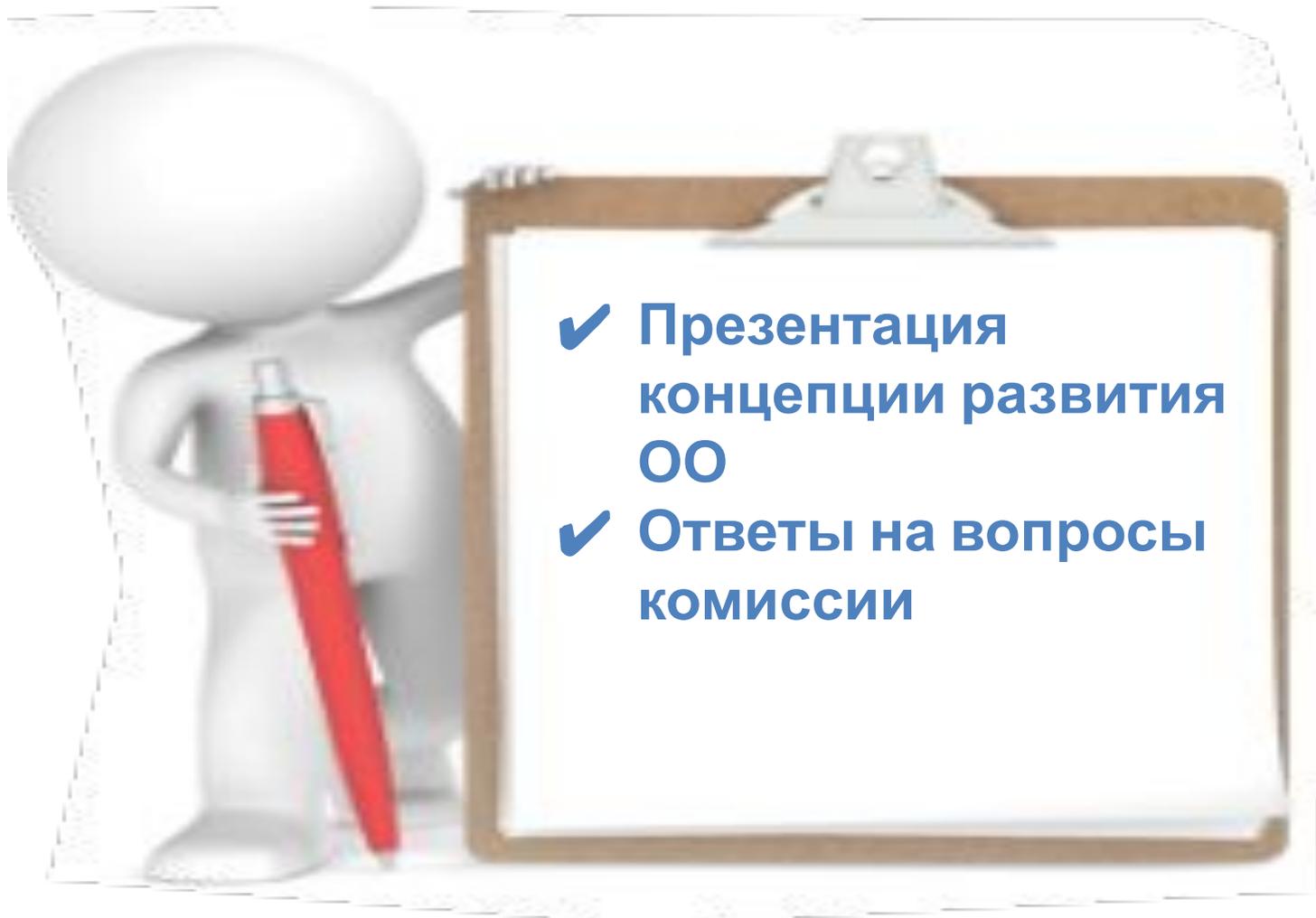
Результат оценки признается успешным при условии получения кандидатом **не менее 50%** от максимально возможной суммы оценок по всем компетенциям.

✓ Кандидат, успешно прошедший оценку компетенций, переходит ко **третьему этапу** оценочных процедур

✓ В случае отрицательного результата кандидат вправе подать новое заявление на включение в кадровый резерв через год

Кандидат **не допускается** к третьему этапу оценочных процедур в случае получения **менее 50 %** от максимально возможной суммы оценок по всем компетенциям

Заседание комиссии по формированию кадрового резерва



Параметры процесса собеседования и презентации

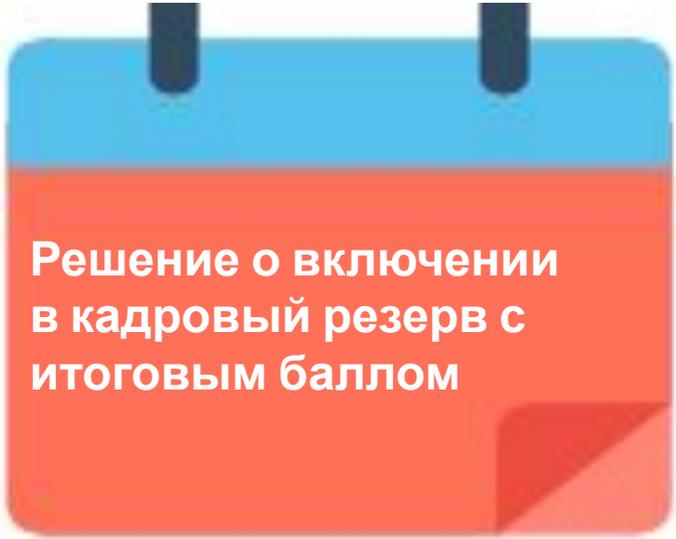
Продолжительность
презентации :
не более 10 минут

Оценка концепции
проводится по
10 критериям

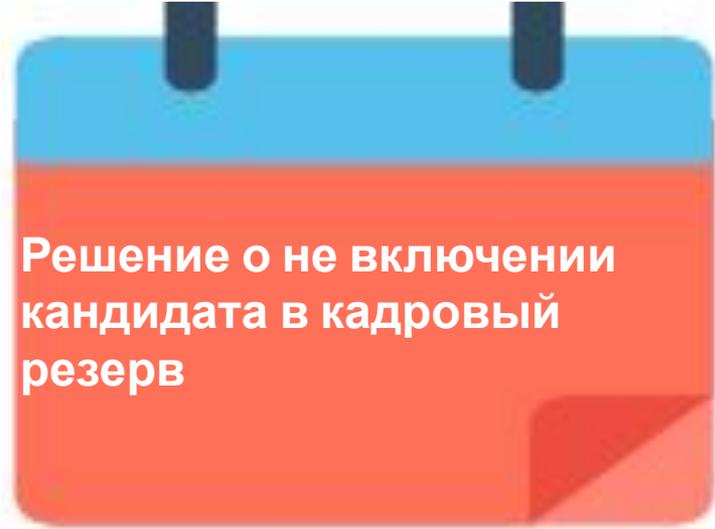


Результаты заседания комиссии

Рейтинг кандидата определяется его итоговый баллом по результатам всех оценочных процедур



Решение о включении
в кадровый резерв с
итоговым баллом



Решение о не включении
кандидата в кадровый
резерв

Повторное заявление о включении в кадровый резерв возможно подать не ранее чем через один год

Региональный Рекрутинг Центр

Адрес:

**г. Москва, Староватутинский
проезд, д.8, АСОУ**

E-mail: os_rrc@asou-mo.ru