



Гражданская дееспособность несовершеннолетних до 14 лет:

- Мелкие бытовые сделки (не требуют нотариального удостоверения или оформления государственной регистрации, удовлетворение обычных потребностей)
- Сделки, направленные на безвозмездное получение выгод, не требующее нотариального удостоверения либо государственной регистрации (подарки, временное пользование)
- Сделки по распоряжению средствами, предоставленными им законными представителями или с согласия последнего третьим лицом для определённой цели или свободного распоряжения

Все остальные сделки от их имени законные представители.





Дееспособность с 14 до 18 лет

- По сделкам несовершеннолетний несёт сам имущественную ответственность, а со сделок, заключённых по письменному согласию родителей, также несёт ответственность, но, если его имущества оказалось мало, то дополнительную ответственность несёт лицо, которое дало письменно согласие

распоряжаться своими заработком, стипендией и иными собственными доходами;

осуществлять права автора произведения науки, литературы или искусства, изобретения или иного охраняемого законодательством результата своей интеллектуальной деятельности;

вносить вклады в кредитные учреждения и распоряжаться ими в соответствии с законодательством;

совершать мелкие бытовые сделки, а также сделки, не требующие нотариального удостоверения или оформления либо государственной регистрации; они вправе распоряжаться средствами, предоставленными им законным представителем либо каким-то другим лицом в свободное пользование.



Семейное право

Семейное право — это отрасль права, представляющая совокупность правовых норм, регулирующих личные неимущественные и связанные с ними имущественные отношения, возникающие между гражданами (физическими лицами) на основе брака, родства, усыновления (удочерения) и других форм устройства детей на воспитание в семью.

- В отличие от гражданских правоотношений, семейные правоотношения характеризуют особые основания возникновения (брак, близкое родство, принятие детей на воспитание в семью), права и обязанности субъектов семейных правоотношений неотчуждаемы и непередаваемы другим лицам.
- Основным источником права, регулирующим семейные отношения в Республике Беларусь, является Кодекс Республики Беларусь о браке и семье (КоБС)

Регулирование семейных отношений направлено на решение следующих задач:

- укрепление семьи
- построение семейных отношений на добровольном брачном союзе женщины и мужчины
- равенство прав супругов в семье
- взаимная любовь, уважение и взаимопомощь всех членов семьи;
- обеспечение благоприятных условий для развития и становления каждого ребёнка.



Семейное право

- В Республике Беларусь признаётся только брак, заключённый в органах, регистрирующих акты гражданского состояния (отделы записи актов гражданского состояния (отделы ЗАГС) местных исполнительных и распорядительных органов,
- Религиозные обряды, касающиеся вопросов брака и семьи, правового значения не имеют. Не порождает юридических прав и обязанностей супругов фактическое **СОЖИТЕЛЬСТВО** (совместное проживание и (или) ведение общего хозяйства без регистрации заключения брака).
- Мужчина и женщина, вступающие в брак, обязаны присутствовать при регистрации заключения брака.
- Брак прекращается вследствие смерти или объявления в судебном порядке умершим одного из супругов, а при жизни супругов — вследствие расторжения брака.
- При жизни супругов брак может быть расторгнут судом либо органом, регистрирующим акты гражданского состояния (по взаимному согласию супругов, не имеющих общих несовершеннолетних детей и спора об имуществе).



Условия заключения брака

Взаимное согласие

Достижение брачного возраста

Брачный возраст — 18 лет.
Может быть снижен (но не более чем на три года) в случаях:

- беременности невесты;
- рождения ребёнка;
- приобретения несовершеннолетним полной дееспособности

Отсутствие препятствий

Не допускается заключение брака:

- если один из пары состоит в другом зарегистрированном браке;
- между родственниками по прямой восходящей и нисходящей линии, между полнородными и неполнородными братьями и сёстрами, между усыновителями (удочерителями) и усыновлёнными (удочерёнными);
- если хотя бы один из пары признан судом недееспособным



Отношения, регулируемые семейным правом

Между членами семьи

Между бывшими членами семьи (например, отношения между бывшими супругами по взаимному содержанию)

Возникающие в результате приёма на воспитание в семью детей-сирот, детей, по различным причинам оставшихся без попечения родителей (усыновление (удочерение), опекунская семья, приёмная семья, детский дом семейного типа)

Между родителями и детьми, если дети родились у родителей, не состоящих в браке. Дети, рождённые в браке и вне брака, пользуются равной и всесторонней защитой



Права и обязанности супругов

К личным неимущественным правам супругов относятся:

- право на совместное решение вопросов жизни семьи по обоюдному согласию на основе равенства;
- право на свободный выбор профессии, занятий и места жительства;
- право на выбор фамилии при заключении брака.

Супруги обязаны строить свои отношения в семье на основе:

- взаимоуважения и взаимопомощи
- справедливого распределения семейных обязанностей,
- содействия в реализации каждым из них права на материнство (отцовство)
- физическое и духовное развитие,
- получение образования
- проявление своих способностей
- труд и отдых.

Кодекс Республики Беларусь о браке и семье

Статья 21. При заключении брака супруги по своему желанию избирают фамилию одного из супругов в качестве их общей фамилии или каждый из них сохраняет свою добрачную фамилию.

Супруги или один из них могут избрать двойную фамилию, состоящую из добрачных фамилий супругов. Если двойной фамилией желают именоваться оба супруга, по их согласию определяется, с какой добрачной фамилии она будет начинаться.

Соединение более двух фамилий не допускается. Если до вступления в брак супруги или один из них имели двойные фамилии, по их согласию определяется, из каких составных частей добрачных фамилий будет состоять новая фамилия.



Права и обязанности супругов

Имущественные отношения:

- действует режим общности имущества (имущество, нажитое супругами в период брака, независимо от того, на кого из супругов оно приобретено либо на кого или кем из супругов внесены денежные средства, является их общей совместной собственностью, супруги имеют равные права в отношении этого имущества)
- собственностью каждого из супругов является имущество, принадлежавшее супругам до вступления в брак, а также полученное ими в период брака в дар или в порядке наследования (вещи индивидуального пользования (одежда, обувь и т. д.), за исключением драгоценностей и других предметов роскоши, хотя и приобретённые в период брака за счёт общих средств супругов, признаются имуществом того супруга, который ими пользовался)
- супруги обязаны материально поддерживать друг друга (в ситуации отказа от такой поддержки супруг в случаях, предусмотренных законодательством (например, если такой супруг является нетрудоспособным), вправе в судебном порядке требовать предоставления содержания от другого супруга, обладающего необходимыми для этого средствами.
- Лица, вступающие в брак (и супруги во время брака) могут заключить **брачный договор**, в котором они имеют возможность определить свои права и обязанности иначе, чем предусмотрено в законодательстве.



Права и обязанности родителей и детей

Многие права родителей являются также их обязанностями:

- имеют право определить собственное имя своему ребёнку и в то же время обязаны это сделать.
- имеют право и обязаны определить место жительства ребёнка, регистрацию по месту жительства, месту пребывания и гражданство ребёнка (в случаях, предусмотренных законодательством).
- имеют право и обязаны воспитывать своих детей, осуществлять уход и надзор за ними.

Воспитание - забота о физическом, духовном и нравственном развитии своих детей, об их здоровье, образовании и подготовке к самостоятельной жизни в обществе.

- Родители являются законными представителями своих несовершеннолетних детей и выступают в защиту их прав и законных интересов в отношениях с любыми лицами и организациями, в том числе в судах, без специального полномочия.
- Отец и мать имеют равные права и обязанности в отношении своих детей.
- Если родитель проживает отдельно от детей, то он не только имеет право общаться с детьми, но и обязан принимать участие в их воспитании. Родитель, с которым проживают дети, не вправе препятствовать другому родителю общаться с детьми и участвовать в их воспитании.

Имущественные права и обязанности родителей:

- права и обязанности родителей по управлению делами и имуществом несовершеннолетних детей,
- обязанности родителей по предоставлению содержания несовершеннолетним детям и нуждающимся в помощи нетрудоспособным совершеннолетним детям.

fzn.by



Права и обязанности родителей и детей

- Правило раздельности имущества родителей и детей.
- Совместное проживание родителей и детей (совершеннолетних или несовершеннолетних) не влечёт возникновения общей совместной собственности = дети могут пользоваться имуществом родителей, но они не приобретают права собственности на имущество родителей.
- Детям может принадлежать имущество, например, подаренное родителями или другими лицами, полученное в порядке наследования.
- Родители с учётом положений гражданского законодательства совершают сделки от имени ребёнка в возрасте до четырнадцати лет, а также дают согласие на совершение ряда сделок с несовершеннолетними в возрасте от четырнадцати до восемнадцати лет.
- Родители обязаны с надлежащей заботой осуществлять управление имуществом ребёнка, сохранять размер этого имущества, а при возможности и умножать его.
- Для совершения некоторых сделок стороной, которой выступают несовершеннолетние дети, требуется также предварительно получить разрешение (согласие) органов опеки и попечительства.
- Родители обязаны содержать своих несовершеннолетних детей. Обязанность родителей по предоставлению содержания несовершеннолетним детям по общему правилу прекращается по достижении ребёнком совершеннолетия или в случае приобретения несовершеннолетними детьми полной дееспособности до достижения ими совершеннолетия. Если ребёнок является нетрудоспособным (например, инвалидом), обязанность родителей по содержанию сохраняется и по достижении им совершеннолетия.
- Дети обязаны заботиться о своих родителях и оказывать им помощь. Содержание нетрудоспособных, нуждающихся в помощи родителей является обязанностью их совершеннолетних трудоспособных детей, за исключением случаев, когда ранее родители уклонялись от выполнения родительских обязанностей или были лишены родительских прав в отношении этого ребёнка.



Основы трудового права

Трудовое право — это отрасль права, представляющая совокупность правовых норм, регулирующих трудовые и тесно связанные с ними отношения, устанавливающая и защищающая взаимные права и обязанности работников и нанимателей

Важнейшим источником трудово

Предмет трудового права	
Трудовые отношения	Отношения, тесно связанные с трудовыми
<ul style="list-style-type: none">• Основаны на соглашении между работником и нанимателем• Работник личным трудом за вознаграждение выполняет определённую трудовую функцию и подчиняется внутреннему трудовому распорядку организации• Наниматель обеспечивает условия труда, предусмотренные трудовым законодательством, соглашениями, коллективным и трудовым договорами	<p>Предполагают существование в прошлом, настоящем или будущем трудовых отношений:</p> <ul style="list-style-type: none">• по обеспечению занятости;• по профессиональной подготовке работников на производстве;• по контролю и надзору за соблюдением законодательства о труде;• по рассмотрению трудовых споров;• по государственному социальному страхованию;• коллективные трудовые отношения



Заключение трудового договора

Резюме — документ, содержащий информацию о навыках, опыте работы, образовании и другую относящуюся к делу информацию, обычно требуемую при рассмотрении кандидатуры для найма на работу.

Трудовой договор — соглашение между работником и нанимателем, в соответствии с которым работник обязуется выполнять определённую трудовую функцию и соблюдать внутренний трудовой распорядок, а наниматель обязуется предоставлять работнику обусловленную трудовым договором работу, обеспечивать условия труда и своевременно выплачивать заработную плату.

• Трудовой договор может быть заключён на неопределённый срок или на определённый срок (**срочный трудовой договор**).

fzn.by

контракт (



Документы, предъявляемые при заключении трудового договора

Во всех случаях

- Паспорт или иной документ, удостоверяющий личность
- Трудовая книжка (за исключением впервые поступающих на работу и совместителей)
- Свидетельство социального страхования

В определённых случаях

- Документы воинского учёта
- Документ об образовании или обучении, подтверждающий наличие права на выполнение данной работы
- Направление на работу в счёт брони
- Медицинская справка о состоянии здоровья и др.



Стороны трудового договора

Сторонами трудового договора являются:

- **Работник** — физическое лицо, состоящее в трудовых отношениях с нанимателем.
- **Наниматель** — юридическое или физическое лицо, которому законодательством предоставлено право заключения и прекращения трудового договора с работником.

Рабочее время — период, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка обязан находиться на рабочем месте и выполнять свои трудовые обязанности.

- К рабочему времени относится также сверхурочная работа, работа в праздничные и выходные дни.
- Полная норма продолжительности рабочего времени в нормальных условиях не может превышать 40 часов в неделю.

fzn.by



Трудовое право

Время отдыха — период, в течение которого работник в соответствии с трудовым законодательством должен быть свободен от исполнения трудовых обязанностей:

- перерывы в течение рабочего дня (не менее 20 минут и не более двух часов)
- ежедневный отдых между рабочими днями
- выходные дни
- трудовые отпуска (продолжительность основного трудового отпуска не может быть менее 24 календарных дней. Отдельным категориям работников предоставляются отпуска большей продолжительности (например, работникам моложе 18 лет предоставляется основной трудовой отпуск продолжительностью 30 календарных дней). часть трудового отпуска, превышающая 21 календарный день, по соглашению между работником и нанимателем может быть заменена денежной компенсацией. Это означает, что 21 день работник в любом случае должен находиться в отпуске)
- государственные праздники и праздничные дни, установленные и объявленные Президентом Республики Беларусь нерабочими.
- социальные отпуска

Заработная плата — вознаграждение за труд, которое наниматель обязан выплатить работнику за выполненную работу в зависимости от её сложности, количества, качества, условий труда и квалификации работника (неприкосновенность заработной платы, недопустимость ограничения её размеров и задержки выплаты, свободу распоряжения заработной платой)

Трудовая дисциплина — обязательное для всех работников подчинение установленному трудовому распорядку и надлежащее выполнение своих обязанностей



В Республике Беларусь

Отмечаются государственные праздники

- День Конституции Республики Беларусь (15 марта)
- День единения народов Беларуси и России (2 апреля)
- День Победы (9 мая)
- День Государственного герба Республики Беларусь и Государственного флага Республики Беларусь (второе воскресенье мая)
- День Независимости Республики Беларусь (День Республики) (3 июля)
- День народного единства (17 сентября)

Отмечаются праздничные дни

Общереспубликанские:

- Новый год (1 января)
- День защитников Отечества и Вооружённых Сил Республики Беларусь (23 февраля)
- День женщин (8 марта)
- Праздник труда (1 мая)
- День Октябрьской революции (7 ноября)

Религиозные:

- Рождество Христово (православное Рождество) (7 января)
- Пасха (по календарю православной и католической конфессий)
- Радуница (по календарю православной конфессии)
- День памяти (2 ноября)
- Рождество Христово (католическое Рождество) (25 декабря)

Объявляются нерабочими днями

- 1 января — Новый год
- 7 января — Рождество Христово (православное Рождество)
- 8 марта — День женщин
- по календарю православной конфессии — Радуница
- 1 мая — Праздник труда
- 9 мая — День Победы
- 3 июля — День Независимости Республики Беларусь (День Республики)
- 7 ноября — День Октябрьской революции
- 25 декабря — Рождество Христово (католическое Рождество)



ФАБРИКА
ЗНАНИЙ

Основные права и обязанности нанимателя

Имеет право

- Заключать и расторгать трудовые договоры с работниками
- Вступать в коллективные переговоры и заключать коллективные договоры
- Поощрять работников
- Требовать от работников выполнения условий трудового договора и правил внутреннего распорядка
- Привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности
- Обращаться в суд для защиты своих прав

Обязан

- Ознакомить работника с порученной работой, условиями и оплатой труда, разъяснить его права и обязанности
- Ознакомить работника с коллективным договором и документами, регламентирующими внутренний трудовой распорядок
- Провести вводный инструктаж по охране труда
- Обеспечивать трудовую и производственную дисциплину
- Своевременно выдавать заработную плату
- Обеспечивать условия труда, принимать меры по профилактике производственного травматизма, профессиональных и других заболеваний работников
- Исполнять другие обязанности, вытекающие из законодательства и трудовых договоров

Основные права и обязанности работника

Имеет право на

- Труд (выбор профессии, рода занятий и работы)
- Здоровые и безопасные условия труда
- Защиту экономических и социальных прав и интересов (объединение в профессиональные союзы, заключение коллективных договоров, право на забастовку)
- Участие в собраниях и управлении организацией
- Своевременную справедливую оплату труда
- Ежедневный и еженедельный отдых, отпуск
- Социальное страхование, гарантии в случае инвалидности и потери работы
- Невмешательство в частную жизнь и уважение личного достоинства
- Судебную и иную защиту трудовых прав

Обязан

- Добросовестно исполнять трудовые обязанности
- Выполнять правила внутреннего трудового распорядка
- Соблюдать установленные требования к качеству продукции, работ, услуг
- Соблюдать технику безопасности
- Бережно относиться к имуществу нанимателя, принимать меры к предотвращению ущерба
- Поддерживать своё рабочее место, оборудование в исправном состоянии, порядке и чистоте
- Исполнять иные обязанности, вытекающие из законодательства и трудового договора



Прекращение трудоого договора

Основания для прекращения трудового договора:

- соглашение сторон;
 - истечение срока действия срочного трудового договора;
 - инициатива работника или нанимателя;
 - обстоятельства, не зависящие от воли сторон
-
- Работник, заключивший трудовой договор на неопределённый срок, имеет право расторгнуть его по желанию, предупредив об этом нанимателя письменно за один месяц.
 - С согласия сторон трудовой договор может быть расторгнут до истечения срока предупреждения.
 - Работник имеет право до истечения срока предупреждения письменно отозвать своё заявление, кроме случаев, предусмотренных законодательством.

Основания прекращения срочного трудового договора (в том числе контракта) по требованию работника:

- болезнь или инвалидность;
- нарушение нанимателем законодательства о труде, коллективного и трудового договора;
- поступление на военную службу по контракту



Расторжение трудового договора по инициативе нанимателя

Невиновные основания

- Ликвидация организации, сокращение численности или штата работников
- Несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие состояния здоровья
- Несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации
- Неявка на работу в течение более четырёх месяцев подряд вследствие временной нетрудоспособности (не считая отпуска по беременности и родам)

Виновные основания

- Неисполнение без уважительных причин трудовых обязанностей работником, имеющим неснятое (непогашенное) дисциплинарное взыскание
- Прогул (в том числе отсутствие на работе более трёх часов в течение рабочего дня) без уважительных причин
- Появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также распитие спиртных напитков, употребление наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических веществ в рабочее время или по месту работы
- Совершение по месту работы хищения имущества нанимателя
- Нарушение требований по охране труда, повлекшее увечье или смерть других работников, и др.



Трудовое право для несовершеннолетних

- Лица, достигшие возраста 16 лет, вправе самостоятельно заключать трудовые договоры
- С письменного согласия одного из родителей можно заключать трудовой договор с лицом, достигшим 14 лет (для выполнения лёгкой работы или занятий профессиональным спортом, которые не являются вредными для его здоровья и развития, не препятствуют получению образования)



Трудовое право для несовершеннолетних

- Запрещается труд на тяжёлых работах и работах с вредными условиями труда, а также подъём тяжестей
- Обязательно предварительный медицинский осмотр
- Запрещено привлекать к ночным и сверхурочным работам, работам в государственные праздники и праздничные дни, выходные
- Отпуск в летнее время или, по желанию, в другое время
- От 14 до 16 лет - не более 23 часов в неделю, от 16 до 18 - не более 35 часов в неделю - оплата как за 40 часов
- Учащиеся, получающие общее среднее, профессионально-техническое образование и работающие в течение учебного года в свободное от учёбы время, могут работать не более половины максимальной продолжительности времени для своего возраста