

ABBYY®

Вводный инструктаж по охране труда

2019



Цель и задачи вводного инструктажа

- В Законодательстве о труде сказано, что одной из основных обязанностей рабочих и служащих является соблюдение требований охраны труда, техники безопасности и производственной санитарии.
- Вводный инструктаж познакомит Вас с этими требованиями для того, чтобы Ваша работа была бы безопасной и безвредной для здоровья.
- С конкретными требованиями безопасности труда применительно к Вашей должности Вы будете ознакомлены при прохождении первичного инструктажа на рабочем месте.

Общие сведения о предприятии



- **ABBYY – международная компания.**
- **16 международных офисов группы ABBYY** открыты в 13 странах мира. Штаб-квартиры ABBYY находятся в Москве, Северной Америке, Европе и Восточной Европе (Украина). Среди региональных офисов ABBYY: ЗА (Азия, Африка, Южная Америка), Австралия, Великобритания, Испания, Канада, Кипр, Россия, Тайвань, Франция, Япония.
- ABBYY разрабатывает лидирующие по качеству **технологии искусственного интеллекта для задач бизнеса**. Именно поэтому исследования и разработка – это приоритетное направление инвестиций компании.

Общие правила поведения работников на территории и в помещениях компании

Правила поведения в офисе предусматривают выполнение своих прямых служебных обязанностей, соблюдение регламента рабочего дня и корпоративных стандартов.

В помещениях компании запрещается:

- курение в неустановленных для этого местах;
- противодействие законным требованиям сотрудникам охраны;
- утилизация отходов и мусора в неустановленных местах;
- пользоваться неисправными электророзетками и выключателями;
- пользоваться электронагревательными приборами без подставок из негорючих материалов, а также с поврежденными проводами и вилками;
- тянуть штепсельную вилку из розетки за шнур;
- передвигать или переносить работающие электроустройства;
- не допускается попадание влаги на поверхность и внутрь электроустройств.

Общие правила поведения работников на территории и в помещениях компании

На территории бизнес-центра запрещается:

- курение в неустановленных для этого местах;
- противодействие законным требованиям сотрудников дежурной смены администрации;
- утилизация отходов и мусора в неустановленных местах;
- ремонт и мойка автомобилей;
- превышение скорости на автомобилях свыше 20 км/час;
- парковка автомашин вне зон, зарезервированных за данной автомашиной;
- Нарушение правил дорожного движения.

Правила внутреннего трудового распорядка

- Правила внутреннего трудового распорядка - локальный нормативный акт, регламентирующий в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность работников и работодателя, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений в организации.
- Правила внутреннего трудового распорядка утверждаются генеральным директором организации.
- Соблюдение Правил является обязательным для всех работников организации.
- Работник организации знакомится с настоящими Правилами до подписания трудового договора.

Правила внутреннего трудового распорядка

- Четкая организация труда и производственная дисциплина в значительной степени снижает производственный травматизм и повышает безопасность рабочих и служащих.
- Работники в рабочее время обязаны строго и своевременно выполнять указания руководителей, не должны отвлекаться от работы посторонними делами и разговорами.
- Работники в течение рабочего времени должны строго выполнять требования безопасности труда, производственной санитарии и противопожарной безопасности.
- Работники, нарушившие правила, отстраняются от работы и допускаются к ней только после дополнительного инструктажа и проверки знаний.

Основные положения законодательства об охране труда.

- Работники реализуют право на труд путем заключения трудового договора о работе на предприятии, в учреждении, организации.
- Работники имеют право на отдых в соответствии с законами об ограничении рабочего дня и рабочей недели и о ежегодных оплачиваемых отпусках, право на здоровье и безопасные условия труда.
- Работники, занятые на тяжелых работах и на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, где необходим профессиональный отбор, проходят предварительные при поступлении на работу и периодические (лицам в возрасте до 21 года - ежегодные) медицинские осмотры для определения пригодности их к поручаемой работе и предупреждения профессиональных заболеваний.

Основные положения законодательства об охране труда.

- На работах с вредными условиями труда, а так же на работах связанных с загрязнением, работникам выдаются бесплатно по установленным нормам специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты.
- На работах, связанных с загрязнением, работникам выдаются бесплатно по установленным нормам мыло или иные моющие средства.
- Учитывая физиологические особенности женского и юношеского организма, законодательство о труде специально регламентирует вопросы охраны труда женщин и молодежи.

Основные положения законодательства об охране труда.

Охрана труда женщин:

- Применение труда женщин на работах с тяжелыми вредными условиями запрещено;
- Установлены нормы предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную, так например: при подъеме и перемещении тяжестей постоянно в течение рабочей смены – 7 кг; при чередовании с другой работой (до 2-х раз в час) – 10 кг;
- Беременных женщин, матерей, кормящих грудью, а также женщин, имеющих детей в возрасте до двух лет, запрещено привлекать к работам в ночное время, сверхурочным работам, работам в выходные дни и направлять в командировки.

Основные положения законодательства об охране труда.

Охрана труда молодежи:

- Все лица моложе 18 лет принимаются на работу лишь после предварительного медицинского осмотра и в дальнейшем, до достижения 18 лет, ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру;
- Запрещается применение труда молодежи на тяжелых работах и работах с вредными или опасными условиями труда;
- Запрещается привлекать работников моложе 18 лет к ночным, сверхурочным работам и работам в выходные дни;
- Установлены предельные нормы для подростков от 16 до 18 лет при ручной переноске грузов: для юношей 16,4 кг; для девушек 10,25 кг.

Ответственность за нарушение правил и норм охраны труда

- В каждом подразделении есть перечень инструкций по охране труда, утвержденный Генеральным директором предприятия.
- Инструкции, указанные в перечне, обязательны для исполнения работниками предприятия.
- Работники несут ответственность за нарушение требований инструкций и Правил внутреннего распорядка.
- Должностные лица и инженерно-технические работники, виновные в нарушении правил и инструкций, несут личную ответственность независимо от того, привело или нет это нарушение к аварии или несчастному случаю. Они отвечают также за нарушения, допущенные их подчиненными.
- В зависимости от характера нарушений указанные лица несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

Организация работы по охране труда в подразделениях

Руководители структурных подразделений обязаны:

- обеспечить организацию работ и рабочих мест в соответствии с требованиями охраны труда и производственной санитарии;
- обеспечить разработку инструкций по охране труда и доведение требований охраны труда до работников;
- Разрабатывать программы первичных инструктажей. Своевременно и качественно проводить первичный, повторный и целевой инструктажи и оформлять их в установленном порядке. Не допускать к самостоятельной работе лиц, плохо освоивших содержание инструктажа и не овладевших безопасными приемами работы;
- Осуществлять контроль за наличием, исправным состоянием и правильностью применения средств индивидуальной и коллективной защиты;

Организация работы по охране труда в подразделениях

Руководители структурных подразделений обязаны:

- своевременно направлять работников для прохождения медицинских осмотров. Не допускать к работе лиц не прошедших своевременно медицинский осмотр;
- осуществлять контроль за соблюдением работающими технологической дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, инструкций по охране труда;
- При любом несчастном случае (НС), происшедшем на производстве, организовать первую помощь пострадавшему, сообщить о происшедшем НС руководителю организации, принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации, сохранить до начала расследования НС обстановку, какой она была на момент происшествия, а в случае невозможности ее сохранения – зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, провести фотографирование или видеосъемку и т.д.)

Основные опасные и вредные производственные факторы

- **Оптимальные условия труда (1 класс)** – условия, при которых сохраняется здоровье и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности.
- **Допустимые условия труда (2 класс)** – условия, при которых сохраняется здоровье, но может быть снижена работоспособность.
- **Вредные условия труда (3 класс)** – условия, при которых на работающих действуют вредные производственные факторы.
- **Опасные (экстремальные) условия труда (4 класс)** – условия, при которых на работающих действуют опасные производственные факторы. Их воздействие в течение рабочей смены (или ее части) создает угрозу для жизни, высокий риск развития острых профессиональных поражений, в т.ч. и тяжелых форм.

Основные опасные и вредные производственные факторы

Вредные условия труда по степени превышения гигиенических нормативов и выраженности изменений в организме работающих подразделяются на 4 степени вредности:

- **1 степень 3 класса (3.1)** – Условия труда, при которых факторы среды и трудового процесса вызывают функциональные изменения, восстанавливающиеся, как правило, при более длительном (чем к началу следующей смены) прерывании контакта с вредными факторами и увеличивают риск повреждения здоровья.
- **2 степень 3 класса (3.2)**– Условия труда, при которых факторы среды и трудового процесса вызывают стойкие функциональные изменения в организме работников, приводящие к появлению начальных признаков или легких (без потери профессиональной трудоспособности) форм профессиональных заболеваний, возникающих после продолжительной экспозиции (часто после 15 и более лет).
- **3 степень 3 класса (3.3)** – Условия труда, при которых факторы среды и трудового процесса вызывают стойкие функциональные изменения, приводящие к развитию, как правило, профессиональных болезней легкой и средней степени тяжести(с потерей профессиональной трудоспособности) в периоде трудовой деятельности.
- **4 степень 3 класса (3.4)**– Условия труда, при которых могут возникать тяжелые формы профессиональных заболеваний (с потерей общей трудоспособности).

Основные опасные зоны на территории организации

Опасная зона – это пространство, в котором возможно воздействие на Вас опасного или вредного производственных факторов, о которых говорилось ранее.

Наиболее частой причиной травматизма является спотыкание и поскользывание при ходьбе, поэтому при перемещении по помещениям организации и территории БЦ следует соблюдать следующие меры предосторожности:

- Во время ходьбы быть внимательным и постоянно контролировать изменение окружающей обстановки, особенно в сложных метеорологических условиях (дождь, туман, снегопад, гололед и т.п.) и в темное время суток;
- Соблюдать особую осторожность и быть внимательным при нахождении в зонах повышенной опасности (погрузочно-разгрузочные работы, неровности и скользкие места на поверхности земли и пола и т.п.)

Вторая наиболее частая причина травматизма – кресло на колесиках. Поэтому перед началом работы необходимо тщательно проверить свое рабочее место, рабочее кресло, особенно наличие всех роликов в исправном состоянии и защитных кожухов.

Общие меры по обеспечению безопасности работников

В зависимости от характера применения, средства защиты работников подразделяют на две категории:

- **Средства коллективной защиты** – средства защиты, которые конструктивно и (или) функционально связаны с оборудованием, производственным процессом, помещением (зданием).
- **Средства индивидуальной защиты** – средства защиты, надеваемые на тело человека или его части или используемые им.

Средства индивидуальной защиты (СИЗ) следует применять в тех случаях, когда безопасность работ не может быть обеспечена организацией производственных процессов, конструкцией оборудования, архитектурно-планировочными решениями и средствами коллективной защиты.

Кроме спецодежды и спецобуви к СИЗ относятся предохранительные приспособления, средства защиты рук, головы, лица, глаз, слуха, органов дыхания, защитные дерматологические средства.

Основные требования производственной санитарии и личной гигиены

- Вопросами гигиены труда и промышленной санитарии должны заниматься все: работающие, администрация предприятия, руководители подразделений и др. должностные лица.
- Содержание рабочего места в чистоте, освещенность в соответствии с нормами, личная гигиена работающего, содействуют сохранению здоровья и успешной работе.
- Санитарно-бытовые помещения и их оборудование должны отвечать требованиям СНиПов и САНПиНов.
- В производственных помещениях запрещается хранить и принимать пищу.

Обстоятельства и причины характерных несчастных случаев

Для того чтобы приступить к расследованию НС необходимо, чтобы выполнялись одновременно три условия:

Первое условие – произошли события, в результате которых на пострадавших воздействовал опасный фактор и пострадавшими были получены:

- телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом;
- тепловой удар;
- ожог;
- обморожение;
- утопление;
- поражение электрическим током, молнией, излучением;
- укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными и насекомыми;
- повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств;
- иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов.

Обстоятельства и причины характерных несчастных случаев

Второе условие – воздействие опасного фактора произошло при осуществлении правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах.

То есть если указанные выше события произошли:

- в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства и одежды, выполнения других предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка действий перед началом и после окончания работы;
- при выполнении работы за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени, в выходные и нерабочие праздничные дни;
- в течение рабочего времени на территории работодателя либо в ином месте выполнения работы, в том числе во время установленных перерывов;
- при следовании к месту выполнения работы или с работы на транспортном средстве, предоставленном работодателем, либо на личном транспортном средстве в случае использования личного транспортного средства в производственных (служебных) целях по распоряжению работодателя или по соглашению сторон трудового договора;
- при следовании к месту служебной командировки и обратно, во время служебных поездок на общественном или служебном транспорте, а также при следовании по распоряжению работодателя к месту выполнения работы (поручения) и обратно, в том числе пешком;
- при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, в том числе действий, направленных на предотвращение катастрофы, аварии или несчастного случая.

Обстоятельства и причины характерных несчастных случаев

Третье условие – работнику был нанесен недопустимый вред.

Под недопустимым вредом понимается:

- временная (свыше одних суток) или стойкая утрата пострадавшими трудоспособности;
- необходимость перевода пострадавших на другую работу;
- смерть пострадавших.

При выполнении всех трех условий работодатель обязан создать комиссию и приступить к расследованию несчастного случая.

Несчастный случай, о котором не было своевременно сообщено работодателю или в результате которого нетрудоспособность у пострадавшего наступила не сразу, расследуется по заявлению пострадавшего или его доверенного лица.

Порядок расследования и учета несчастных случаев

Несчастный случай на производстве оформляется актом формы Н-1.

О каждом несчастном случае на производстве пострадавший или очевидец немедленно должен сообщить непосредственному руководителю, который обязан:

- срочно организовать первую помощь пострадавшему и его доставку в лечебное учреждение;
- сообщить о случившемся работодателю;
- сохранить до начала работы комиссии по расследованию обстановку на рабочем месте и состояние оборудования такими, какими они были в момент происшествия (если это не угрожает жизни и здоровью окружающих).

Обязательное социальное страхование

Обязательное социальное страхование - часть государственной системы социальной защиты населения, спецификой которой является осуществляемое в соответствии с федеральным законом страхование работающих граждан от возможного изменения материального и (или) социального положения, в том числе по независящим от них обстоятельствам.

Обязательное социальное страхование в России состоит из 4 частей:

- Обязательное страхование на случай временной нетрудоспособности (болезни) или материнства;
- Обязательное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- Обязательное медицинское страхование;
- Обязательное пенсионное страхование.

Пожарная безопасность



На предприятии разработаны и утверждены работодателем Инструкции по пожарной безопасности, а также:

- организовано проведение занятий по пожарно-техническому минимуму;
- установлен строгий противопожарный режим на территории предприятия, в производственных, административных, складских и вспомогательных помещениях.

Руководителям всех ступеней необходимо четко знать и строго соблюдать требования противопожарных норм и правил, обеспечивать исправное содержание и постоянную готовность имеющихся средств тушения, связи и сигнализации.

На территории предприятия во избежание пожаров не допускается:

- курение вне специально отведенных мест;
- применение открытого огня;
- проведение огневых и газоопасных работ без специального разрешения или наряда-допуска;
- использование искрообразующего оборудования, приборов и ручного инструмента;
- использование электрооборудования, не соответствующего Правилам устройства электроустановок и Правилам технической эксплуатации электроустановок потребителей, а также нестандартных электронагревательных приборов;
- загромождение посторонними предметами и оборудованием проходов, проездов, противопожарных разрывов и путей эвакуации как внутри, так и вне помещений, зданий и сооружений;

- Виновные в нарушении Правил пожарной безопасности привлекаются к ответственности в соответствии с действующим законодательством.
- Предприятие обеспечено первичными средствами пожаротушения в соответствии с существующими нормами.
- Все работающие обязаны четко знать свои обязанности на случай пожара и уметь пользоваться первичными средствами пожаротушения.
- Средства размещены в легкодоступных местах на виду (в пожарных шкафах в каждом крыле здания).

Более подробная информация приведена в Противопожарном инструктаже.

Первая помощь пострадавшим

- Первая доврачебная помощь пострадавшему от несчастного случая имеет большое значение. От своевременного и правильного оказания первой помощи могут зависеть последствия и исход несчастного случая.
- Главные условия успеха при оказании первой помощи - быстрота действий, находчивость и умение оказывающего помощь.
- Необходимо знать меры оказания первой помощи и уметь применять их в случае необходимости.
- Знать “Межотраслевую инструкцию по оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве”.

Заключение

На этом вводный инструктаж по охране труда завершен. Если Вы внимательно ознакомились с его содержанием, то имеете теперь основные представления об охране труда в нашей организации.

Анализ статистических данных о травматизме свидетельствует о том, что в 85-90% случаев непосредственным виновником несчастных случаев на производстве является в той или иной степени сам сотрудник, его дисциплинированность и собранность.

Мы надеемся, что Вы будете работать долгие годы без травм и аварий!

По всем возникающим вопросам в части охраны труда Вы можете обратиться к Эдуарду Курдюкову eduard.kurdyukov@abbyy.com