

ИССЛЕДОВАНИЕ
ОСОБЕННОСТЕЙ Я-
КОНЦЕПЦИИ РУКОВОДИТЕЛЯ
ОРГАНИЗАЦИИ ГБУЗ «СПБ
КНПЦСВМП(О)»

Исмаилова С. А.

ПС 3-17-01

Объект исследования: Я-концепция.

Предмет исследования: особенности Я-концепции руководителя.

Цель исследования: изучение особенностей Я-концепции руководителя с последующим коучингом руководителя

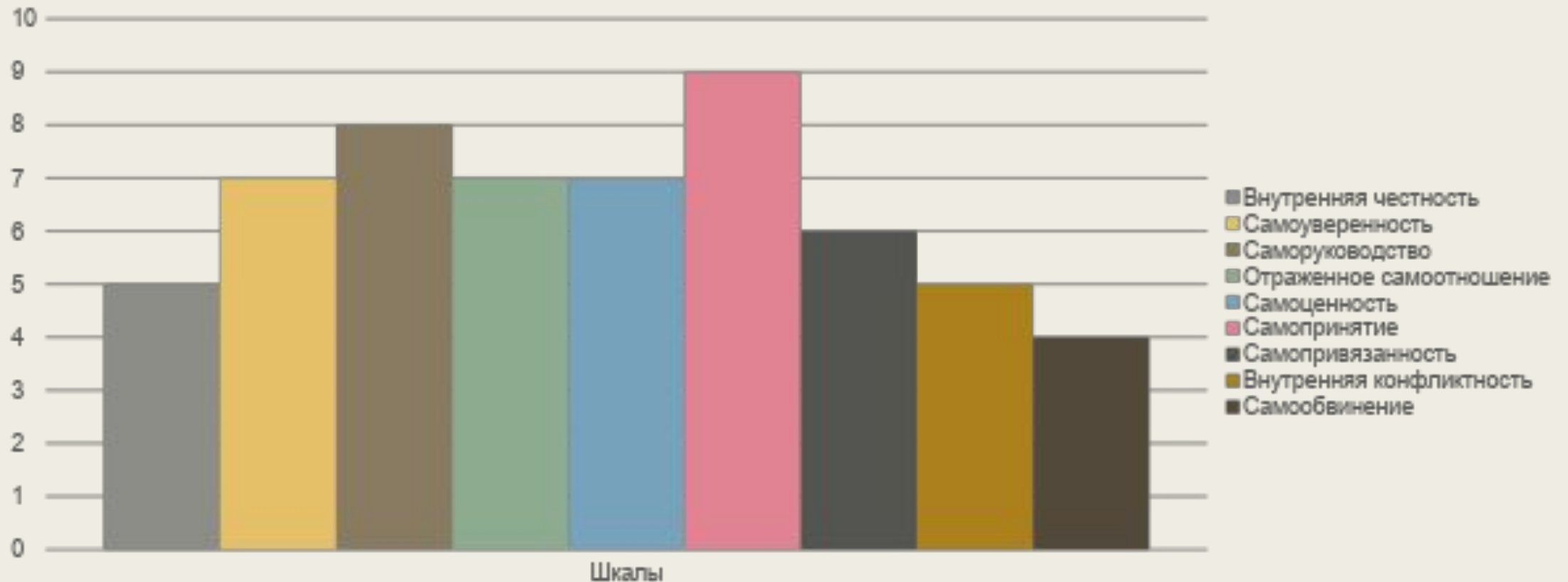
Для достижения поставленной цели необходимо решение следующих задач:

1. Проанализировать научную литературу по данной теме исследования;
2. Подобрать валидный психодиагностический инструментарий;
3. Провести эмпирическое исследование особенностей Я-концепции руководителя;
4. Проанализировать полученные результаты;
5. Сформулировать выводы.

Методы исследования:

1. Теоретический анализ научной литературы по исследуемой теме.
2. Эмпирические методы:
 - *Методика изучения самоотношения (МИС) Р.С. Пантелеева;*
 - *Тест самоактуализации (САТ).*

Результаты испытуемого по методике изучения самоотношения (МИС) Р.С. Пантелеева



Высокие показатели (8-10 б.): саморуководство (8 б.) и самопринятие (9 б.)

Средние показатели (4-7 б.): внутренняя честность (5 б.), самоуверенность (7 б.), отраженное самоотношение (7 б.), самоценность (7 б.), самопривязанность (6 б.), внутренняя конфликтность (5 б.) и самообвинение (4 б.)

Низкие показатели (0-3 б.) — отсутствуют.

Результаты испытуемого по методике изучения самоотношения (МИС) Р.С. Пантелеева



Из представленной диаграммы можно сделать вывод, что положительные признаки составляют 33% от общего числа; незначительные — 67; отрицательные — 0%. Таким образом, самоотношение респондента в целом можно оценить как среднее.



Согласно полученным данным, результаты по базовым шкалам респондента соответствуют психической норме (45-55 б.)

Результаты по дополнительным шкалам теста самоактуализации (САТ)



Псевдосамоактуализация (80-100 б.) — отсутствуют.

Самоактуализация (56-70 б.): самоуважение (66 б.) и самопринятие (65 б.).

Психическая норма (45-55 б.): гибкость поведения (55 б.), спонтанность (46 б.), познавательные потребности (46 б.).

Низкие значения: ценностная ориентация (40 б.), сензитивность к себе (39 б.), представление о природе человека (44 б.), синергия (34 б.), принятие агрессии (26 б.), контактность (37 б.), креативность (36 б.).

Результаты по тесту самоактуализации (САТ)



Как видно на диаграмме, высокие значения, характеризующие самоактуализирующую личность, составляют 14% от общего числа; средние значения — 36%; низкие — 50%. Таким образом, у респондента преобладают черты личности с низкой самоактуализацией.

Выводы

- В ходе данного исследования, направленного на изучение особенностей Я-концепции, было выявлено, что руководитель обладает средней выраженностью показателей самоотношения и чертами несамоактуализировавшейся личности.
- Кроме того, он имеет сниженные показатели по следующим характеристикам: ценностная ориентация, сензитивность к себе, представление о природе человека, синергия, принятие агрессии, контактность и креативность.
- В связи с данными обстоятельствами существует потребность в проведении коучинга руководителя с целью коррекции его личностных качеств и наиболее эффективного раскрытия и развития потенциала.

**СПАСИБО ЗА
ВНИМАНИЕ!**

