



**«Бухгалтерский учет и аудит расчетов по оплате
труда и иным операциям с персоналом
на примере
ООО «Норникель-общий центр обслуживания»»**

*Студент: Новиков Сергей Алексеевич
Руководитель: Будаева Юлия Жаргаловна*

Актуальность

Актуальность выбранной темы обусловлена тем, что эффективность учета расчетов с персоналом, а также система оплаты труда, обеспечивающая эффективное использование персонала, является одним из важнейших направлений управления персоналом в стратегии современного предприятия, поскольку в условиях современного производства роль трудовых ресурсов возрастает, и именно степень их мотивированности является определяющим фактором успешного труда.

Цель, задачи

Цель

Целью работы является исследование бухгалтерского учета, аудита и разработка рекомендаций по совершенствованию учета расчетов с персоналом на предприятии и повышению эффективности использования трудовых ресурсов.

Задачи

Рассмотреть теоретические основы бухгалтерского учета расчетов с персоналом по оплате труда и эффективности использования трудовых ресурсов.

Дать оценку условий и результатов деятельности предприятия.

Провести анализ организации работы учётного аппарата.

Рассмотреть состояние первичного учета расчетов с персоналом по оплате труда в ООО «Норникель-общий центр обслуживания».

Рассмотреть состояние аналитического, синтетического и сводного учёта расчетов с персоналом.

Разработать рекомендации по совершенствованию бухгалтерского учета расчетов с персоналом по

Основные задачи бухгалтерского учета расчетов с персоналом

Основные задачи бухгалтерского учета расчетов с персоналом

Контроль за правильностью применения норм и расценок

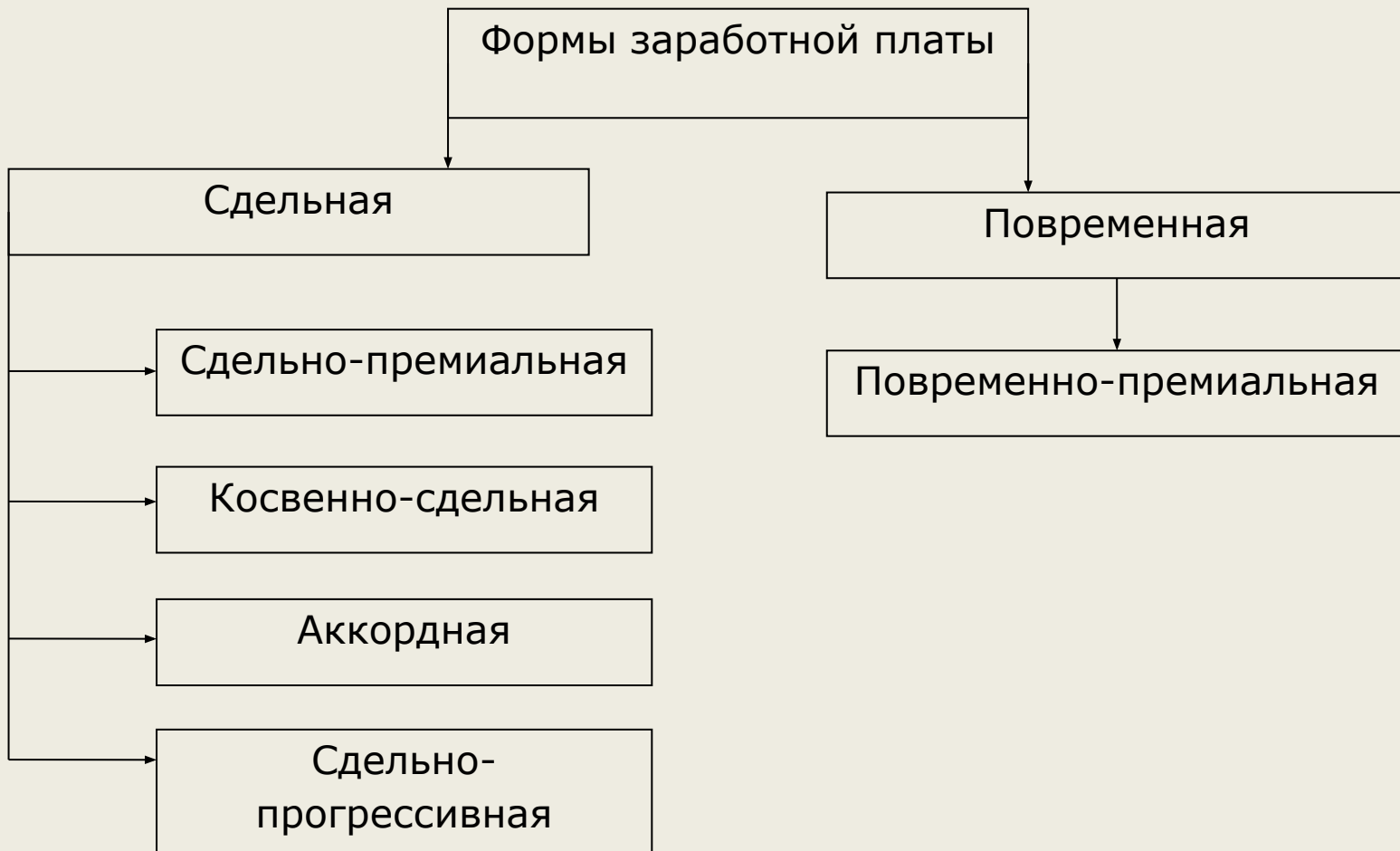
Своевременность расчетов с персоналом по оплате труда

Формирование показателей по труду и заработной плате, необходимых для анализа, планирования, регулирования и оперативного управления, а также для составления отчетности по труду и заработной плате


Контроль численности персонала и использования рабочего времени с персоналом

соблюдение порядка распределения оплаты труда по счетам бухгалтерского учета, обеспечивающим правильное исчисление затрат по объектам учета

Формы заработной платы



Организационно-экономическая характеристика предприятия



ООО «Норникель – Общий центр обслуживания» является многофункциональным общим центром обслуживания для предприятий группы компаний «Норильский никель» и предоставляет широкий спектр услуг в области информационных технологий, финансов, операций с персоналом, а также других непрофильных направлений «Норникеля».

В структуру ООО «Норникель – Общий центр обслуживания» входит главный офис, расположенный в г.Москва, крупное подразделение в г.Саратов, два филиала: Кольский в г.Мончегорск и Заполярный в г.Норильск, а также подразделения в Москве, Санкт-Петербурге, Норильске, Дудинке, Мончегорске, Мурманске, Красноярске, Лесосибирске, Подтёсове, Чите, Борзе и др.

показатели

ООО «Норникель-общий центр»

Показатели	2017г.	2018г.	2019г.	Абс. откл.	Отн. откл. (%)
				2019/2018	2019/2018
1. Выручка от реализации продукции, тыс.руб.	63915	42610	84708	42098	98,8
2. Себестоимость реализованной продукции, тыс.руб.	50988	33992	76066	42074	123,8
3. Прибыль от реализ., тыс.руб. (стр. 1-стр.2)	12927	8618	8642	24	0,3
4. Чистая прибыль, тыс.руб.	485	500	353	-147	-29,4
5. Рентабельность произв. продукции, % (стр. 3/стр. 2*100%)	25,35%	25,35%	11,36%	-0,1	-55,2
6. Уровень затрат на рубль прод., руб./руб. (стр. 2/стр. 1)	0,8	0,8	0,9	0,1	12,6
7. Среднесписочная численность работающих, чел.	180	182	171	-11	-6
8. Производительность труда, тыс. руб./чел. (стр. 1/стр. 7)	355,083	234,1	495,4	261,2	111,6
9. Среднегодовая стоимость ОПФ, тыс. руб.	9012	9109	8440	-669	-7
10. Фондоотдача, руб./руб. (стр. 1/стр.9)	7,09221	4,6778	10,0365	5,3	113
11. Фондоемкость, руб./руб. (1/стр. 10)	0,141	0,2	0,1	-0,1	-50
12. Фондовооруженность, руб./чел. (стр. 9/стр. 7)	50,1	63,3	63,5	0,2	0
13. Материальные затраты, тыс.руб.	9720	852,2	5929,56	5077	595,8
14. Материалоемкость продукции (стр. 13/стр. 2)	0,19	0,02	0,07	0,1	234,9

Вывод по анализу технико-экономических показателей

Анализ технико-экономических показателей показал, что в отчетном периоде отмечается снижение ряда показателей. В 2019 году предприятие произвело металлопродукции и работ на сумму 84708,0 тыс. руб., что на 42098,0 тыс. руб. или 98,8% больше, чем в 2018 году, несмотря на сокращение персонала на 11 человек. При этом увеличились: фонд заработной платы на 536 тыс. руб. и среднегодовая заработная плата на 9,7 тыс. рублей. При этом среднемесячная заработная плата в 2018г. составила 8,49 тыс. руб., в 2019 г. – 9,30 тыс. руб.

Производственный потенциал предприятия представлен внеоборотными и оборотными активами, оборачиваемость оборотных активов незначительно возросла на 0,6. Сопоставление темпов прироста выручки от продаж и внеоборотных активов свидетельствует об эффективном использовании последних.

Анализируя затраты на производство продукции, как положительный момент необходимо отметить рост затрат на рубль продукции с 0,80 руб. до 0,90 руб. Что обусловлено повышением себестоимости услуг и продукции на 42074 тыс. руб. с 33992 тыс. руб. в 2015 г. до 76066 тыс. руб. в 2016 г. Рентабельность продукции уменьшилась. Это произошло из-за уменьшения чистой прибыли на 147 тыс. руб. с 500 тыс. руб. в 2018г. до 353 тыс. руб. в 2019 г. В результате эффективного использования производственных ресурсов доходность предприятия увеличилась.

Документооборот по учету расчетов с персоналом по оплате труда в ООО «Норникель – Общий центр обслуживания»



Бухгалтерские проводки по зарплате:

Проводки по заработной плате

Д 20 (26, 44) - К 70	Начислена зарплата
Д 20 (26, 44) - К 69	Начислены страховые взносы
Д 70 - К 68	Удержан НДФЛ
Д 70 - К 51 (50)	Выплачена зарплата

Проводки по выплате заработной платы

Д 70 - К 51	Перечислена зарплата на банковскую карту
Д 70 - К 50	Выдана зарплата из кассы

Проводки по начислению отпускных

Д 20 (23, 25, 26, 44) - К 70	Начислены отпускные
Д 20 (23, 25, 26, 44) - К 69	Начислены взносы на отпускные
Д 70 - К 68	Удержан НДФЛ с отпускных

Порядок назначения выплат по совместительству

Где трудился работник в течение расчетного периода (2017-2018 гг.)	Кто из работодателей назначает и выплачивает пособие (п. 19 Положения, утв. Постановлением Правительства от 15.06.2007 N 375)
У тех же работодателей, что и в текущем году	Каждый работодатель выплачивает пособие (ч. 2 ст. 13 Закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ). Для этого работник должен получить 2 листка нетрудоспособности (или более – по количеству мест работы) и представить их каждому работодателю (п. 4 Порядка, утв. Приказом Минздравсоцразвития от 29.06.2011 N 624н). При расчете пособия каждый работодатель учитывает только те выплаты, которые произвел в пользу данного работника в течение расчетного периода
На другом(-их) месте (-ах) работы, нежели в этом году	Работник вправе выбрать, на каком из нынешних мест работы он будет получать пособие (ч. 2.1 ст. 13 Закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ). При этом работник должен получить только один листок нетрудоспособности (п. 4.1 Порядка, утв. Приказом Минздравсоцразвития от 29.06.2011 N 624н). При расчете пособия учитываются выплаты, полученные работником в течение расчетного периода у предыдущих работодателей, на основании справок о заработке (Приложение N1 к Приказу Минтруда от 30.04.2013 N 182н)
Частично у тех же	Работник может получить пособие по каждому нынешнему месту

Расчет пособия по уходу за ребенком совместителя

Назначено пособие по уходу за больным ребенком в размере 100% за 5 календарных дней.

Сведения о заработной плате

1. Заработок за расчетные годы

Год	Заработок	Предельная величина
2016	269 842,88	
Итого:	269 842,88	718 000
2017	320 065,00	
Итого:	320 065,00	755 000

Всего заработка с учетом предельной облагаемой взносами величины: 589 907,88

2. Расчет среднего заработка
 Среднедневной заработок составил: $589\,907,88 / 730 = 808,09$

3. Расчет минимального среднего заработка из МРОТ
 МРОТ по состоянию на 10.12.2018: 11 163
 Минимальный среднедневной заработок из МРОТ составил: 367

Причитается пособие

Начало периода оплаты	Окончание периода оплаты	Число календарных дней, подлежащих оплате	Средне-дневной заработок	Минимальный среднедневной заработок, исчисленный из МРОТ	Размер пособия в % к заработной плате	Размер дневного пособия в руб. и коп.	Максималь-ный размер дневного пособия	Начислено пособия
10.12.2018	14.12.2018	5	808,09	367,00	100	808,09	-	4040,45

За счет средств ФСС РФ 4040,45
 Четыре тысячи сорок рублей 45 копеек

За счет средств работодателя Ноль рублей 00 копеек

исло слов: 21 459 русский 300% 18:55 17.12.2020

Расчет пособия из МРОТ

14 15 16

1. Заработок за расчетные годы

Год	Заработок	Предельная величина	Страхователь
2017	-		
Итого:	-	755 000	
2018	145 190,00		ООО "Норникель-Общий центр обслуживания"
Итого:	145 190,00	815 000	

Всего заработка с учетом предельной облагаемой взносами величины: 145 190,00

2. Расчет среднего заработка

Среднедневной заработок составил: $145\ 190,00 / 730 = 198,89$

3. Расчет минимального среднего заработка из МРОТ

МРОТ по состоянию на 06.03.2019: 11 280
 Минимальный среднедневной заработок из МРОТ составил: 370,85

Причитается пособие

Начало периода оплаты	Окончание периода оплаты	Число календарных дней, подлежащих оплате	Среднедневной заработок	Минимальный среднедневной заработок, исчисленный из МРОТ	Размер пособия в % к заработной плате	Размер дневного пособия в руб. и коп.	Максимальный размер дневного пособия	Начислено пособия
06.03.2019	08.03.2019	3	198,89	370,85	60	222,51	-	667,53
09.03.2019	15.03.2019	7	198,89	370,85	60	222,51	-	1557,57

За счет средств ФСС РФ 1557,57
Одна тысяча пятьсот пятьдесят семь рублей 57 копеек

За счет средств работодателя 667,53
Шестьсот шестьдесят семь рублей 53 копейки

сло слов: 21 459 русский 300%

- Мы рассмотрели систему учета заработной платы, разобрали различные виды начислений и удержаний в ООО «Норникель-общий центр обслуживания». По итогам проведенного анализа можно сказать, что в целом на предприятии учет заработной платы ведется грамотно, с учетом требований текущего законодательства, больничные листы и заявления о предоставлении отпуска обрабатываются и оплачиваются вовремя.

Проверка правильности документального оформления трудовых отношений и расчетов по оплате труда

1. Бухгалтерией организации «Норникель-общий центр обслуживания» была ошибочно (дважды) перечислена заработная плата на банковский карточный счет сотрудника. Ошибка обнаружена после того, как сотрудник уволился.
2. В начислении заработной платы произошла ошибка: была применена тарифная ставка, соответствующая более высокой должности. В итоге сотрудник в день выдачи зарплаты получил незаработанную сумму.
3. Работник ООО «Норникель-общий центр обслуживания» не отчитался за выданные ему под отчет суммы и добровольно не погашал свою задолженность.

Проблемы учета по оплате труда в ООО «Норникель- общий центр обслуживания»

- несвоевременность выгрузки данных из программы «1С: Предприятие. Зарплата и управление персоналом. Версия 8.3» в основную программу, в которой ведется общий бухгалтерский учет ООО «Норникель-общий центр обслуживания»;
- претензии со стороны налоговых органов;
- конфликты с сотрудниками;
- низкий уровень заработной платы.

Предложения

- Чтобы избежать претензий со стороны налоговых органов либо конфликтов с сотрудниками, необходимо обращать внимание на оформление документов, из которых должно прямо следовать, что премии выплачиваются за производственные результаты работы сотрудников. Связь премиальных выплат с производственными результатами должна четко прослеживаться непосредственно в формулировках локальных нормативных актов и приказах на премирование.
- Снижение рисков при проверках контролирующими органами и возможность избежать конфликтных ситуаций с работниками делают кадровый аудит и аудит оплаты труда одним из основных инструментов для эффективного управления предприятием.
- Рекомендуется заказывать периодически аудит оплаты труда, в том числе и на инициативный аудит в этой сфере, стабильно растет. Аудиторы, позволяющие выявить спорные моменты и приводящие систему оплаты труда организации в полное соответствие с трудовым и налоговым законодательством, становятся главными помощниками менеджмента.

Вывод

- Серьёзных недочетов в организации расчетов по оплате труда и в самих расчетах мною выявлено не было. Однако, предложенные мероприятия позволят грамотно и своевременно планировать распределение денежных потоков, избежать начисления штрафов и пеней на недоплаченные вовремя налоги.

**Спасибо за
внимание!**