

Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого

Институт промышленного менеджмента, экономики и торговли

Высшая школа сервиса и торговли

ДОКЛАД

Услуги современной кадровой индустрии

По дисциплине «История управления персоналом»

Выполнили: Денисова Е, Стругова А.

Преподаватель: Рассказова О.А

Санкт-Петербург, 2021 г.

Построение карьеры и карьерное консультирование

Карьера - это профессиональный рост человека, увеличение его влияния, авторитета, статуса в окружающей среде, проявляющийся в его продвижении по ступеням должностной, квалификационной, материальной и социальной лестницы.

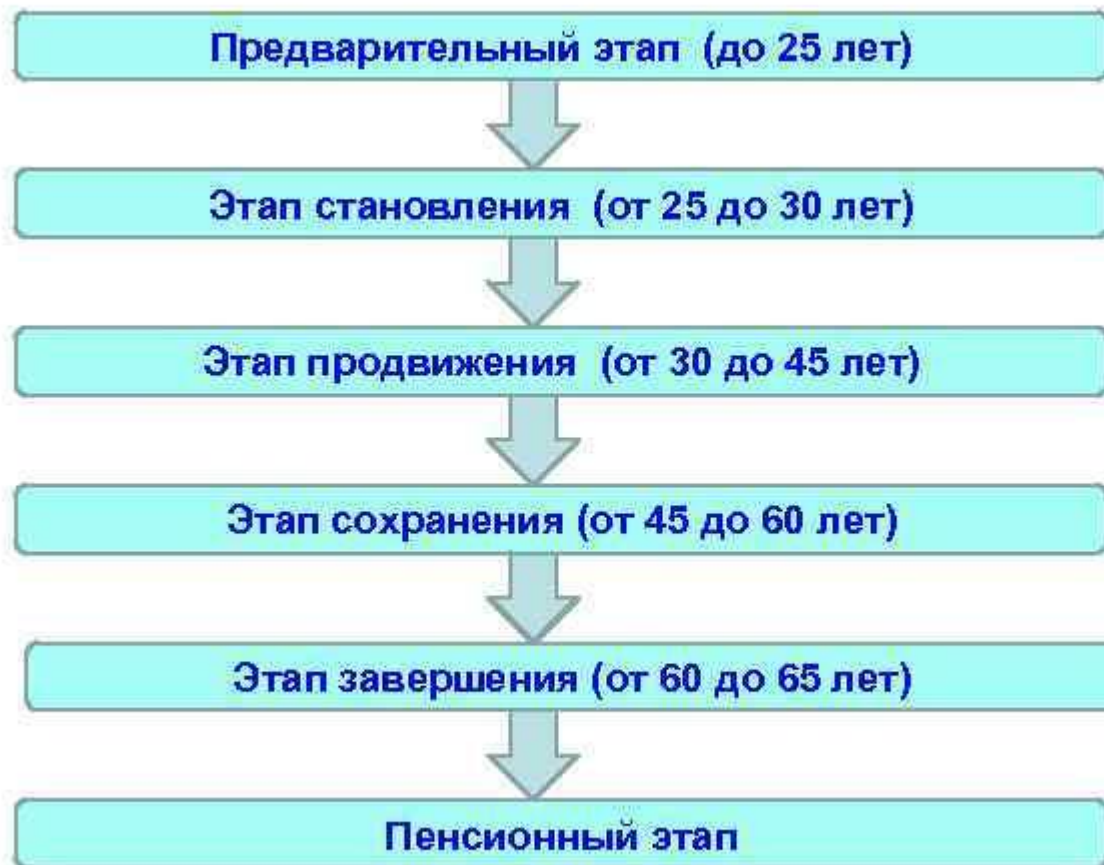
Существует несколько типов карьер: профессиональная и внутренняя.



Этапы карьеры



Этапы деловой карьеры



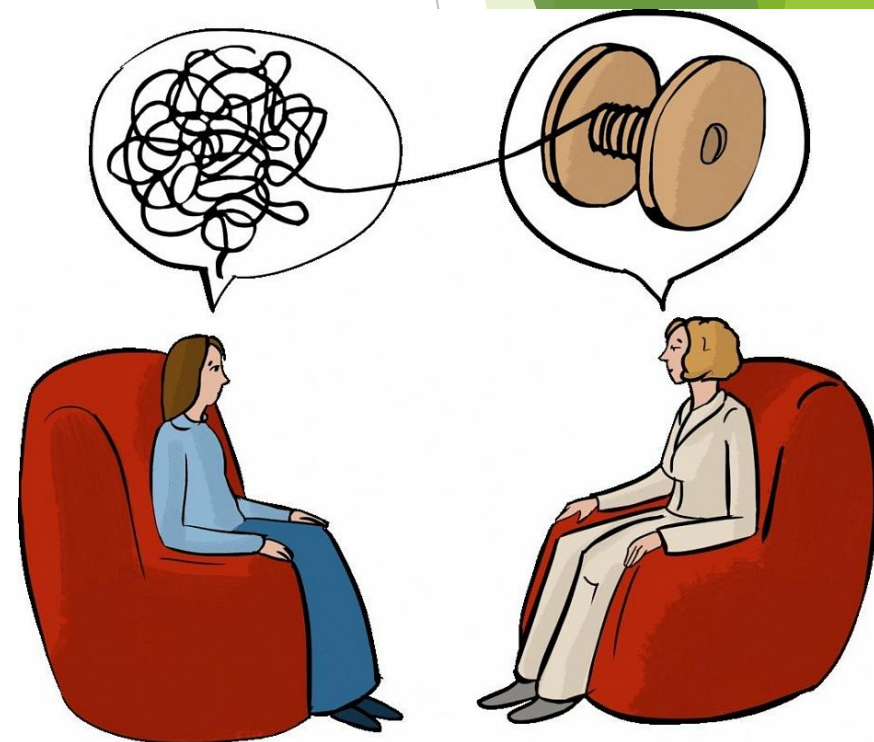
Карьерное консультирование- это процесс совместной деятельности консультанта и клиента по определению ценностей и профессиональных интересов, выявлению профессиональной направленности, уровня подготовки, образования, навыков и трудового опыта; анализу ближайших и долгосрочных целей, ресурсов и возможностей клиента для самоактуализации и самореализации в профессиональной деятельности, в организации и на рынке труда.

Основная цель карьерного консультирования заключается в оказании помощи работнику в профессиональном росте, повышении квалификации и развитии карьеры.



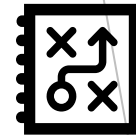
Общие этапы

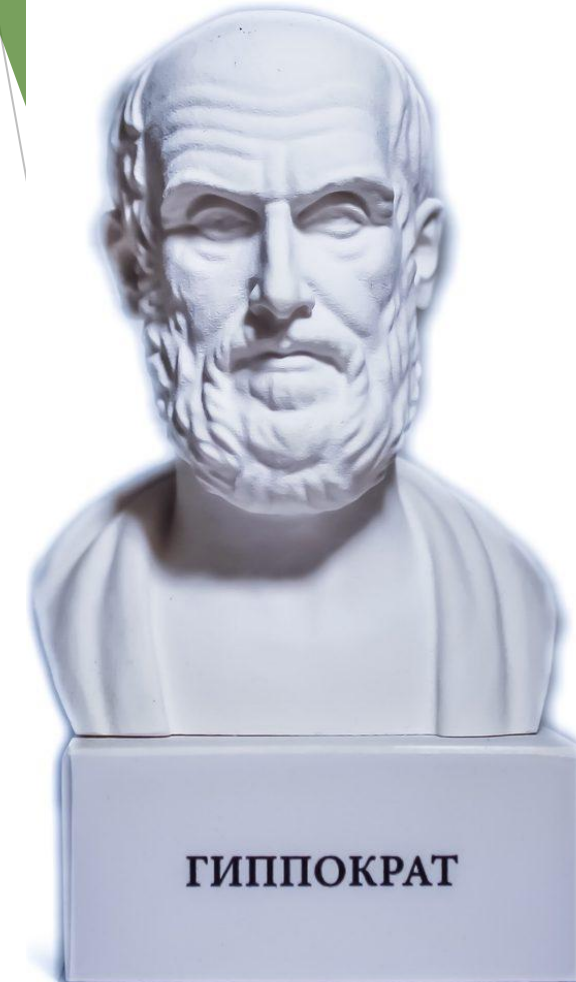
Этапы консультирования



Задачи карьерного консультирования:

- ▶ 1. Информирование о видах и возможностях карьерного роста в организации.
- ▶ 2. Определение уровней профессиональной компетентности, которые обеспечивают должностной рост клиента.
- ▶ 3. Изучение условий и факторов способствующих развитию карьеры работника: внутриорганизационных, профессиональных, личностных.
- ▶ 4. Определение и преодоление карьерных «тупиков», в которых для работника не остается возможности для развития.
- ▶ 5. Определение критериев профессионального роста, связанных с карьерой клиента.
- ▶ 6. Определение профессионального и личностного карьерного потенциала клиента (уровня притязаний, стиля деятельности, мотивации развития карьеры, ценностных ориентаций, инновационной направленности, творческого потенциала, достижений в профессиональной деятельности, особенностей взаимодействия и отношений с руководством и др.).
- ▶ 7. Помощь в составлении карьерограммы профессионального и служебного роста.





ГИППОКРАТ

Карьерное консультирование может стать основной профессиональной деятельностью психолога. Оно востребовано в сложном мире современной жизни.

Карьерное консультирование может проводиться в условиях консультационного центра, в службе занятости, а также осуществляться менеджером по персоналу предприятия. Во всех случаях психолог-консультант взаимодействует с человеком, оказавшимся в ситуации выборов, в основе чего ценностные основания выборов, работа с анализом собственных способностей, возможностей.

Консультирование по вопросам карьеры затрагивает как информационное поле, связанное с повышением системы знаний о мире профессий, кадровом рынке, так и глубинные личностные смыслы.

Анализ профессионального опыта работающего человека, понимание ресурсов профессионально-лического консультирования, подготовка к изменениям.



► Источники:

1. Баскина Татьяна, Всемирная история кадровой индустрии / Татьяна Баскина. — М.: Манн, Иванов и Фербер, 2015
2. https://studopedia.ru/9_177028_karerno-konsultirovanie.html
3. <http://www.lib.uniya.ac.ru/edocs/iuni/20100535.pdf>
4. <https://hrtime.ru/material/cto-takoe-karerno-konsultirovanie-karera-i-komu-ona-nuzhna-37213/>
5. <https://clubtk.ru/karerno-konsultirovanie-komu-i-zachem-ono-nado>

Спасибо за
внимание