Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого

Институт промышленного менеджмента, экономики и торговли

**Высшая школа сервиса и торговли**

# ДОКЛАД

## Услуги современной кадровой индустрии

По дисциплине «История управления персоналом»

Выполнили: Денисова Е, Стругова А.
Преподаватель: Рассказова О.А
Санкт-Петербург, 2021 г.

# Построение карьеры и карьерное консультирование

Карьера - это профессиональный рост человека, увеличение его влияния, авторитета, статуса в окружающей среде, проявляющийся в его продвижении по ступеням должностной, квалификационной, материальной и социальной лестницы.

Существует несколько типов карьер: профессиональная и внутренняя.

# Этапы карьеры

**Этапы деловой карьеры**

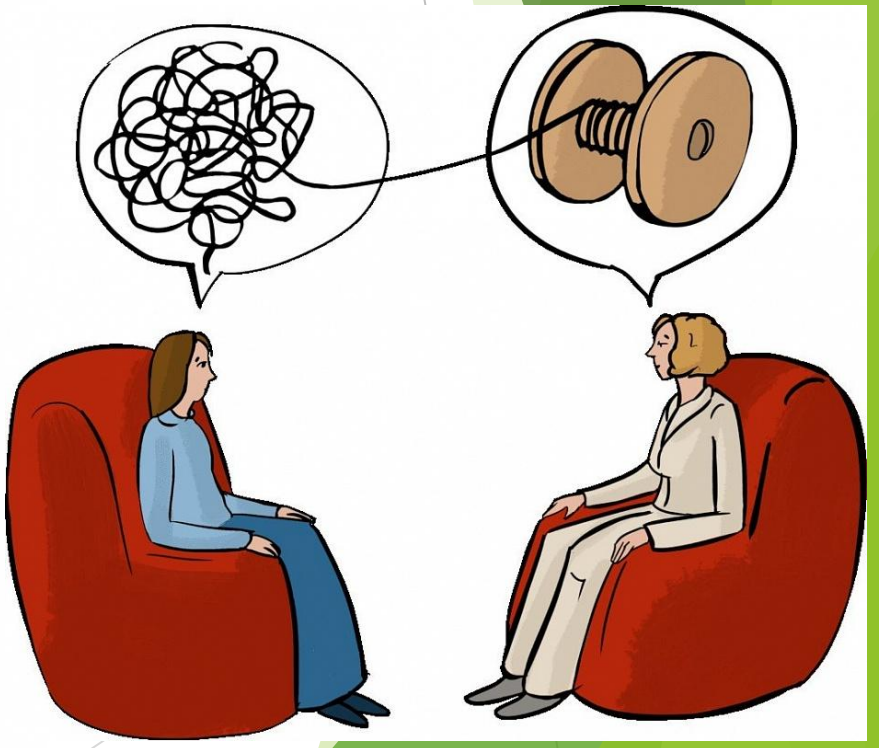
- Предварительный этап (до 25 лет)
- Этап становления (от 25 до 30 лет)
- Этап продвижения (от 30 до 45 лет)
- Этап сохранения (от 45 до 60 лет)
- Этап завершения (от 60 до 65 лет)
- Пенсионный этап

Карьерное консультирование- это процесс совместной деятельности консультанта и клиента по определению ценностей и профессиональных интересов, выявлению профессиональной направленности, уровня подготовки, образования, навыков и трудового опыта; анализу ближайших и долгосрочных целей, ресурсов и возможностей клиента для самоактуализации и самореализации в профессиональной деятельности, в организации и на рынке труда.

Основная цель карьерного консультирования заключается в оказании помощи работнику в профессиональном росте, повышении квалификации и развитии карьеры.

# Общие этапы

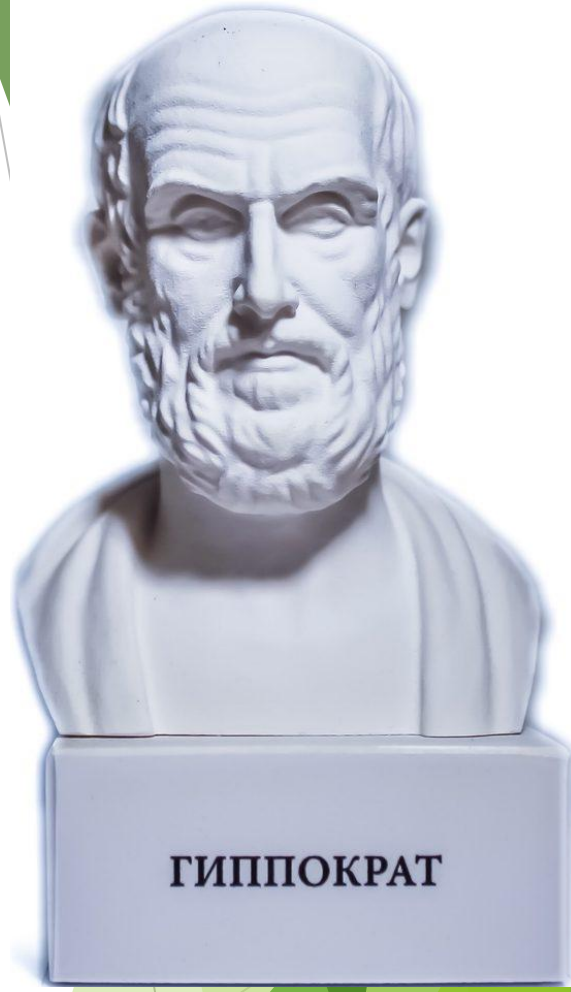
Этапы консультирования
Психологическая консультация
1. Знакомство
2. Расспрос + гипотезы
3. Воздействие
4. Завершение



# Задачи карьерного консультирования:

- 1. Информирование о видах и возможностях карьерного роста в организации.
- 2. Определение уровней профессиональной компетентности, которые обеспечивают должностной рост клиента.
- 3. Изучение условий и факторов способствующих развитию карьеры работника: внутриорганизационных, профессиональных, личностных.
- 4. Определение и преодоление карьерных «тупиков», в которых для работника не остается возможности для развития.
- 5. Определение критериев профессионального роста, связанных с карьерой клиента.
- 6. Определение профессионального и личностного карьерного потенциала клиента (уровня притязаний, стиля деятельности, мотивации развития карьеры, ценностных ориентаций, инновационной направленности, творческого потенциала, достижений в профессиональной деятельности, особенностей взаимодействия и отношений с руководством и др.).
- 7. Помощь в составлении карьерограммы профессионального и служебного роста.

КОУЧИНГ
Субъект сам делает открытия и решает сверхзадачи
Коуч содействует творчеству и раскрытию таланта клиента
СВЕРХЗАДАЧИ
Преподавание, тренинг
НОРМА
Наставничество, менторинг
ЗАДАЧИ
Субъект нуждается в помощи
ПСИХОЛОГИЧЕСКОЕ КОНСУЛЬТИРОВАНИЕ И СОЦИАЛЬНАЯ РАБОТА
Консультант предлагает готовые модели помощи
Субъект встревожен проблемами, которые не решаются
ПРОБЛЕМЫ
Терапевт помогает решать проблемы
ПСИХОТЕРАПИЯ
Субъект все менее адекватен и превращается в пациента
РАССТРОЙСТВО
Психиатр готов привести пациента к психической норме
ПСИХИАТРИЯ


ГИППОКРАТ

Карьерное консультирование может стать основной профессиональной деятельностью психолога. Оно востребовано в сложном мире современной жизни.

Карьерное консультирование может проводиться в условиях консультационного центра, в службе занятости, а также осуществляться менеджером по персоналу предприятия. Во всех случаях психолог-консультант взаимодействует с человеком, оказавшимся в ситуации выборов, в основе чего ценностные основания выборов, работа с анализом собственных способностей, возможностей.

Консультирование по вопросам карьеры затрагивает как информационное поле, связанное с повышением системы знаний о мире профессий, кадровом рынке, так и глубинные личностные смыслы.

Анализ профессионального опыта работающего человека, понимание ресурсов профессионально-лич
консультирования, кот
гать готовым к изменениям.

- Источники:


1. Баскина Татьяна, Всемирная история кадровой индустрии / Татьяна Баскина. — М.: Манн, Иванов и Фербер, 2015
2. https://studopedia.ru/9_177028_karernoe-konsultirovanie.html
3. http://www.lib.uniyar.ac.ru/edocs/iuni/20100535.pdf
4. https://hrtime.ru/material/chto-takoe-karernoe-konsultirovanie-karera-i-komu-ona-nuzhna-37213/
5. https://clubtk.ru/karernoe-konsultirovanie-komu-i-zachem-ono-nado

# Спасибо за внимание