

Популяризация Дня местного самоуправления

Проект Администрации г.о. Самара



Рабочая группа



Салькина Альфия Международный институт рынка, «Управление персоналом», выпускник



Бастрыкина Ольга
Самарский государственный экономический университет, «Государственное и муниципальное управление», выпускник



Русскин Александр
Самарский государственный экономический университет, «Менеджмент», выпускник



Овчинников Вячеслав
Самарский национальный исследовательский университет им.ак. С.П. Королева, «Металлургия», выпускник



Наставник проекта



Богомазова Кристина Олеговна

начальник отдела развития персонала и наград управления развития персонала и охраны труда

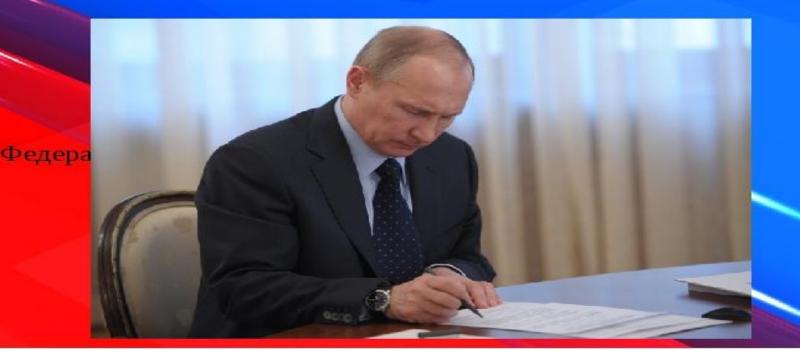
Департамент по управлению персоналом и кадровой политике Аппарата Администрации

УКА3

ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ О ДНЕ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ

В целях повышения роли и значения института местного самоуправления, развития демократии и гражданского общества постановляю:

- 1. Установить День местного самоуправления и отмечать его 21 апреля, в день издания в 1785 году Жалованной грамоты городам, положившей начало развитию российского законодательства о местном самоуправлении.
- 2. Рекомендовать федеральным органам государственной власти, органам государственной власти субъектов Российской Федерации, иным государственным органам, органам местного самоуправления, муниципальным органам, организациям и общественным объединениям проводить мероприятия, посвященные Дню местного самоуправления.
 - 3. Настоящий Указ вступает в силу со дня его подписания.



Президент Российской

> В.ПУТИН Москва, Кремль 10 июня 2012 года N 805



Актуальность

• Необходимость объединения интересов населения и ОМС с целью решения вопросов местного значения, а также доведения до сведения обычных граждан всей важности функционирования органов местного самоуправления

Цели

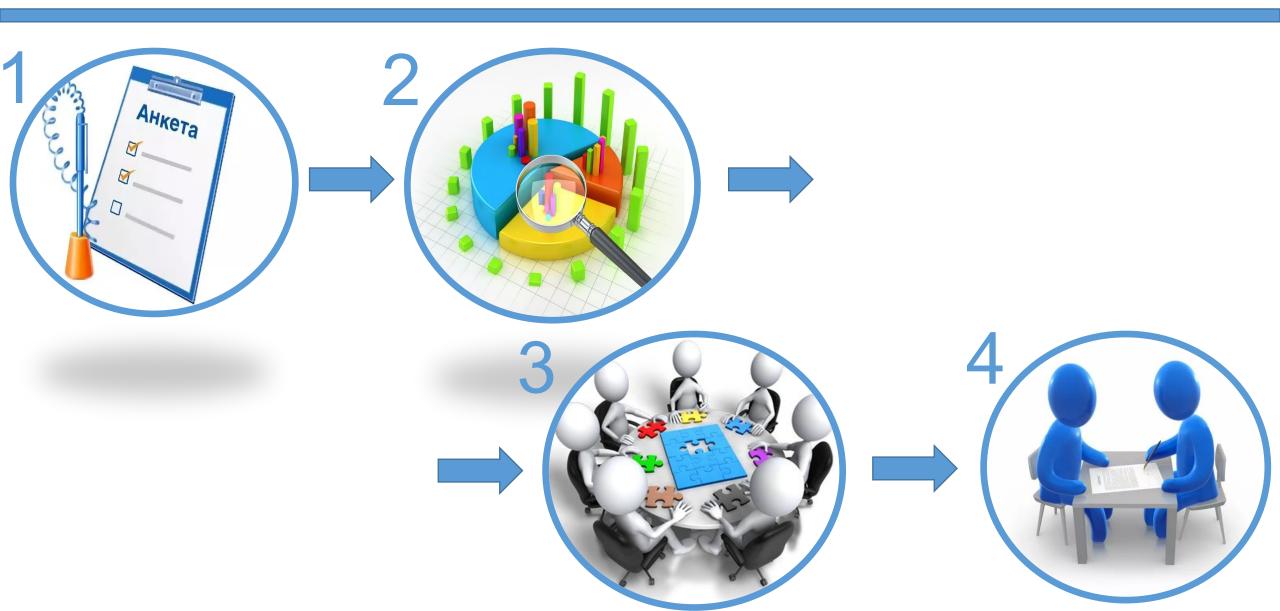
- Популяризация Дня местного самоуправления
- Повышение уровня взаимодействия муниципальных служащих

Целевая группа

• Муниципальные служащие Администрации г.о. Самара, впоследствии будет ориентирован на работников муниципальных органов и органов местного самоуправления других регионов

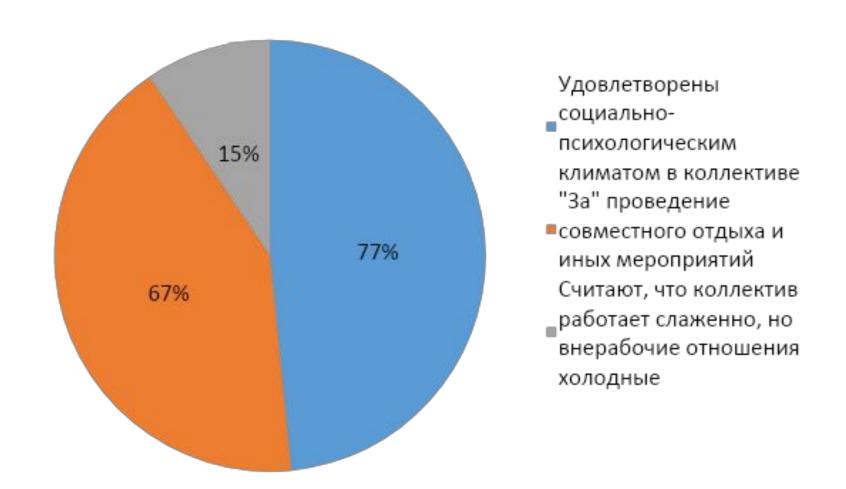


Задачи проекта



Характеристика социально-психологического климата в Администрации г.о. Самара

количество опрошенных сотрудников - 587 чел.





Дорожная карта проекта на 2019-2022 г.

2019

- Создание проектной группы
- Подготовка мероприятия
- Определение участвующих отраслевых органов
- Утверждение бюджета
- Привлечение ресурсов
- Информирование о мероприятии
- Формирование команд
- Формирование жюри
- Проработка медийного плана
- Проведение мероприятия
- Сбор обратной связи

2020

- Нормативное закрепление мероприятия
- Корректировка мероприятия
- Масштабирование участников
- Планирование и проведение мероприятия
- Проведение медийных мероприятий по популяризации Дня местного самоуправления

2021

- Выход на региональный уровень
- Назначение ответственных лиц от всех уровней власти
- Разработка и согласование формата проведения мероприятия
- Утверждение программы мероприятия
- Организация и участие в проведении областного мероприятия
- Привлечение к мероприятию СМИ

2022

- Выход на федеральный уровень
- Участие в разработке и проведении мероприятия при принятии решения о его проведении
- Трансляция проектного опыта на региональном и международном уровне













Детализация расходов

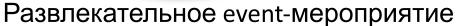
(при расчете на 50 человек)



Спортивное мероприятие роста»

Сумма: 33 200







Тренинг «Личностного

Сумма: 140 000 Сумма: 56 450

Ожидаемые результаты при реализации проекта

Качество во вне:

- повышение значимости ОМС
- формирование позитивного общественного мнения о муниципальной службе
- трансляция положительного опыта проведения Дня местного самоуправления на региональный и федеральный уровень

Качество внутри:

- сплочение коллектива
- повышение удовлетворенности от работы и эффективности работы
- уменьшение текучести кадров



Работоспособность персонала повышают не только материальные блага, но и душевное равновесие.

Спасибо за внимание!