



САМАРСКАЯ  
ТРАЕКТОРИЯ  
РОСТА

# Популяризация Дня местного самоуправления

Проект Администрации г.о. Самара



**Салькина Альфия**  
Международный  
институт рынка,  
«Управление  
персоналом»,  
выпускник



**Бастрыкина Ольга**  
Самарский государственный  
экономический университет,  
«Государственное  
и муниципальное управление»,  
выпускник



**Рускин Александр**  
Самарский государственный  
экономический университет,  
«Менеджмент»,  
выпускник



**Овчинников Вячеслав**  
Самарский национальный  
исследовательский  
университет  
им.ак. С.П. Королева,  
«Металлургия», выпускник



Богомазова Кристина Олеговна

начальник отдела развития персонала  
и наград управления развития персонала  
и охраны труда

Департамент по управлению персоналом и  
кадровой политике Аппарата Администрации



**УКАЗ  
ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
О ДНЕ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ**

В целях повышения роли и значения института местного самоуправления, развития демократии и гражданского общества постановляю:

1. Установить День местного самоуправления и отмечать его 21 апреля, в день издания в 1785 году Жалованной грамоты городам, положившей начало развитию российского законодательства о местном самоуправлении.
2. Рекомендовать федеральным органам государственной власти, органам государственной власти субъектов Российской Федерации, иным государственным органам, органам местного самоуправления, муниципальным органам, организациям и общественным объединениям проводить мероприятия, посвященные Дню местного самоуправления.
3. Настоящий Указ вступает в силу со дня его подписания.



Президент  
Российской

В.ПУТИН  
Москва, Кремль  
10 июня 2012 года  
N 805

Федера

## Актуальность

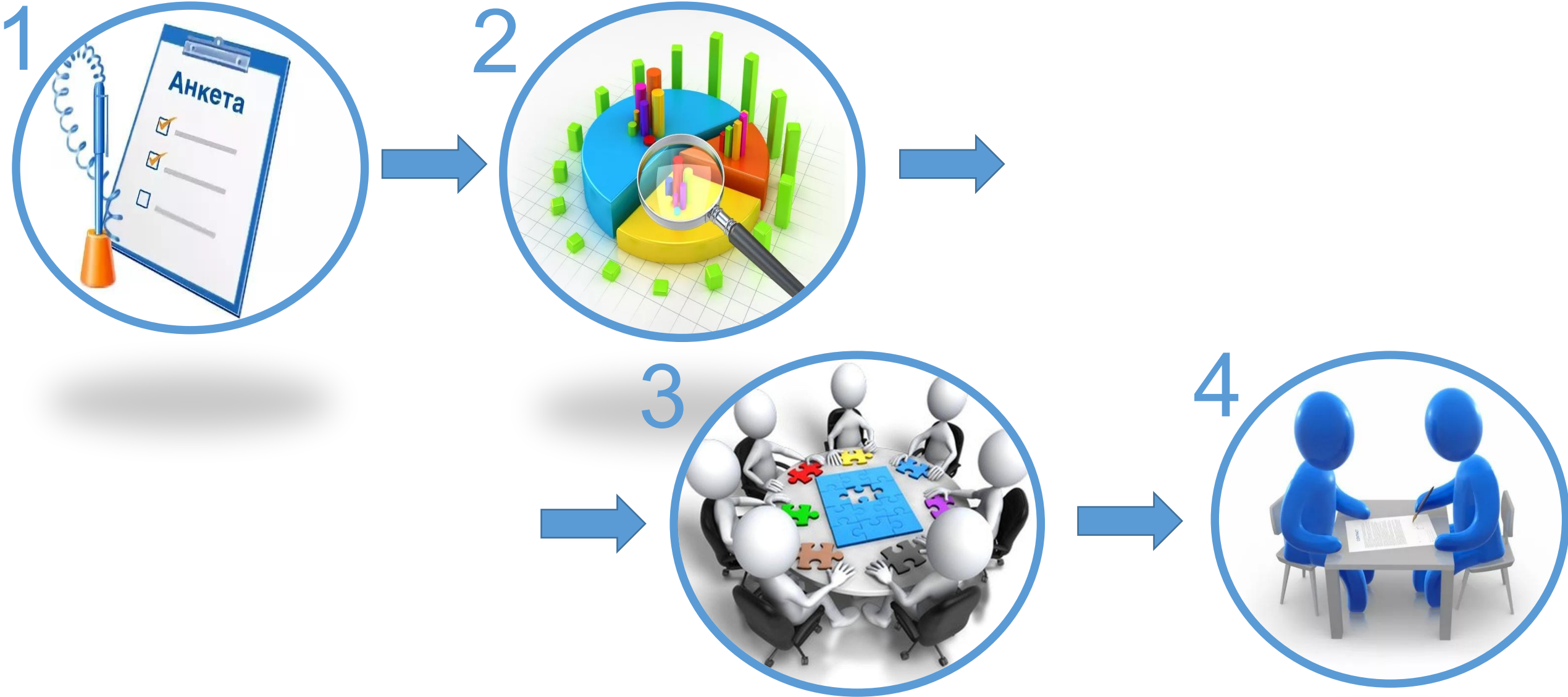
- Необходимость объединения интересов населения и ОМС с целью решения вопросов местного значения, а также доведения до сведения обычных граждан всей важности функционирования органов местного самоуправления

## Цели

- Популяризация Дня местного самоуправления
- Повышение уровня взаимодействия муниципальных служащих

## Целевая группа

- Муниципальные служащие Администрации г.о. Самара, впоследствии будет ориентирован на работников муниципальных органов и органов местного самоуправления других регионов





# Характеристика социально-психологического климата в Администрации г.о. Самара

количество опрошенных сотрудников - 587 чел.



# Дорожная карта проекта на 2019-2022 г.

2019

- Создание проектной группы
- Подготовка мероприятия
- Определение участвующих отраслевых органов
- Утверждение бюджета
- Привлечение ресурсов
- Информирование о мероприятии
- Формирование команд
- Формирование жюри
- Проработка медийного плана
- Проведение мероприятия
- Сбор обратной связи

2020

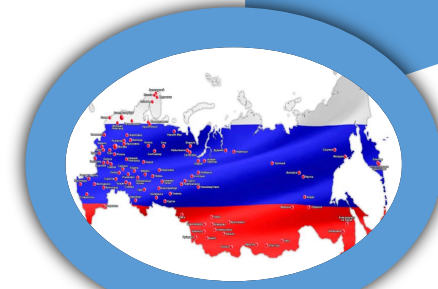
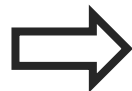
- Нормативное закрепление мероприятия
- Корректировка мероприятия
- Масштабирование участников
- Планирование и проведение мероприятия
- Проведение медийных мероприятий по популяризации Дня местного самоуправления

2021

- Выход на региональный уровень
- Назначение ответственных лиц от всех уровней власти
- Разработка и согласование формата проведения мероприятия
- Утверждение программы мероприятия
- Организация и участие в проведении областного мероприятия
- Привлечение к мероприятию СМИ

2022

- Выход на федеральный уровень
- Участие в разработке и проведении мероприятия при принятии решения о его проведении
- Трансляция проектного опыта на региональном и международном уровне





# Детализация расходов

(при расчете на 50 человек)



Спортивное мероприятие  
роста»

**Сумма: 33 200**



Развлекательное event-мероприятие

**Сумма: 140 000**



Тренинг «Личностного

**Сумма: 56 450**

# Ожидаемые результаты при реализации проекта

## Качество во вне:

- повышение значимости ОМС
- формирование позитивного общественного мнения о муниципальной службе
- трансляция положительного опыта проведения Дня местного самоуправления на региональный и федеральный уровень

## Качество внутри:

- сплочение коллектива
- повышение удовлетворенности от работы и эффективности работы
- уменьшение текучести кадров



**САМАРСКАЯ  
ТРАЕКТОРИЯ  
РОСТА**

---

**Работоспособность персонала повышают  
не только материальные блага, но и  
душевное равновесие.**

---

**Спасибо за внимание!**