Курсовая работа по предмету «Регламентация трудовых отношений»

На тему: ««Анализ ситуации увольнения со стороны работника»

Выполнил студент
Группы ТУП – 151
Сычев Виталий

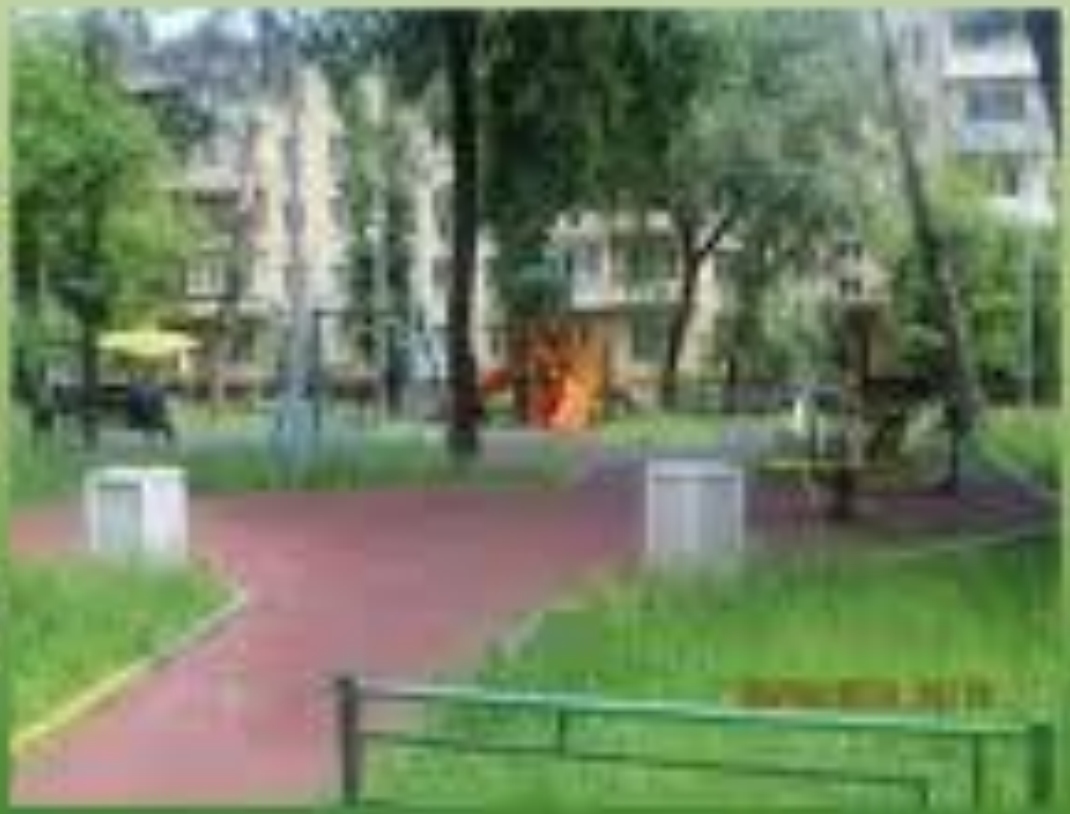
ВВЕДЕНИЕ

- ***Актуальность темы:*** *так как интересы работодателя и нанимаемого им работника не всегда совпадают, поэтому возможно столкновение этих интересов на любой стадии существования трудовых отношений, тем более при расторжении трудового договора. Большое значение рассматриваемая тема имеет и для создания необходимых условий в сфере соблюдения трудовых прав граждан при их увольнении.*
- ***Объект –*** *ГБУ «Жилищник района Марьина роща» г. Москва.*
- ***Предмет –*** *Сборная ситуация увольнения со стороны работника ГБУ «Жилищник района Марьина роща» г. Москва.*
- ***Цель –*** *Анализ сборной ситуации увольнения со стороны работника ГБУ «Жилищник района Марьина роща» г. Москва.*
- ***Задачи:***
- *Описание организации.*
- *Описание ситуации.*
- *Разработка документов, обосновывающих увольнение сотрудника в соответствии с ТК РФ.*

ГБУ «Жилищник района Марьина Роща»

Основные цели создания:

- осуществление собственными силами мероприятий по реализации на территории района задач надежного, безопасного и качественного предоставления жилищных, коммунальных и прочих услуг, включая управление многоквартирными домами, а также благоустройство территорий и содержания объектов коммунальной и инженерной инфраструктуры без привлечения подрядных организаций



КРАТКАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ ГБУ «ЖИЛИЩНИК РАЙОНА МАРЬИНА РОЩА» Г. МОСКВЫ.

- Государственное бюджетное учреждение города Москвы «Жилищник района Марьина Роща» создано в порядке реорганизации в форме преобразования Государственного унитарного предприятия города Москвы «Дирекция единого заказчика района «Марьина Роща» в соответствии с постановлением Правительства Москвы от 14 марта 2013 года № 146 – ПП «О проведении эксперимента по оптимизации деятельности отдельных государственных учреждений города Москвы и государственных унитарных предприятий города Москвы, осуществляющих деятельность всфере городского хозяйства города Москвы» и распоряжение Префектуры СВАО от 16.10.2013 гг. № 01 - 18 – 414.

ОПИСАНИЕ КОНФЛИКТНОЙ СИТУАЦИИ В ГБУ «ЖИЛИЩНИК РАЙОНА МАРЬИНА РОЩА» Г. МОСКВА

- Марченко Галина Петровна приступила к своим обязанностям на должности главного инженера управляющей компании на основании трудового договора № 28 от 26 марта 2016 г. В период трудовой деятельности Марченко Г. П. зарекомендовала себя грамотным специалистом, обладающим объёмом знаний, обеспечивающих исполнение функциональных обязанностей главного инженера. Но наряду с этим, стали проявляться факты нарушения трудовой дисциплины, связанные с алкогольным опьянением, что в значительной степени влияло на исполнение должностных обязанностей и вредило имиджу организации.

- . 9 июня 2017 года Марченко Г. П., в связи с отсутствием на рабочем месте без уважительной причины, приказом директора был объявлен выговор. Дисциплинарное наказание не возымело воздействия. 07.08.2017 г. директор управляющей компании в телефонном разговоре по уточнению рабочего момента предположил неадекватность в поведении, сотрудники также отметили появление Марченко Г. П. в состоянии алкогольного опьянения. Была создана комиссия с участием представителей ГБУ «Жилищник района Марьина Роща», управы района, представителей ОВД района Марьина Роща для констатации появления сотрудника в нетрезвом состоянии в рабочее время. Марченко Г. П. на момент комиссии покинула рабочее место и выехала на служебную квартиру. В помещении квартиры был составлен акт об отсутствии на работе в рабочее время и нетрезвом состоянии. В медицинском освидетельствовании Марченко Г. П. отказалась участвовать, в составленном акте не расписалась.

- Руководителем организации было принято решение о прекращении трудовых отношений с главным инженером с 08. 08. 2017 г. Марченко Г. П., имея юридическое образование, сообщила 08.08.2017 г. о наличии больничного листа по нетрудоспособности с 07.08.2017 г., требования восстановить её на работе после окончания больничного листа.
- 11.08.2017 г., вручив в отдел кадров больничный лист, Марченко Г. П. намеревалась приступить к своим служебным обязанностям. Администрацией ей было в этом отказано и предъявлен приказ об увольнении. Марченко Г. П. с приказом отказалась ознакомиться, уведомив о передаче материалов для судебного разбирательства по факту незаконного увольнения.
- В ходе судебного разбирательства о восстановлении трудовых отношений с ГБУ «Жилищник района Марьина Роща» Марченко Г. П. было отказано.
-

Акт

9 июня 2017 г. 44 - г

(место) (номер)

Государственная инспекция по труду в городе Москве
Жалобы: районы Марьина Роща
Мещанский, Алексеевский

Почтовый адрес: 1-я ул. Марьиной Рощи, д. 8
ИНН 7717[illegible]
ОГРН 5[illegible]
Тел./факс: [illegible]

Об отсутствии работника на рабочем месте

Мною: Заместителем директора Сигаевой Ларисой Викторовной

(должность, фамилия, имя, отчество)

в присутствии: директора Хатунцева Павла Дмитриевича

(должность, фамилия, имя, отчество)

и главного бухгалтера Ивановой Елены Вадимовны

(должность, фамилия, имя, отчество)

составил настоящий акт о нижеследующем:

Работник: главный инженер технического отдела Марченко Татьяна Петровна

(инициалы, должность, фамилия, имя, отчество)

Отсутствовал на рабочем месте 9 июня 2017 г. с 8.00 до 17.00

(время, период времени)

без уважительных причин.

Своё отсутствие объяснить отказался.

Содержание данного акта подтверждаю личными подписями:

1. Зам. директора Сигаева Л.В.

(должность) (расшифровка подписи)

2. Директор Хатунцев П.Д.

(должность) (расшифровка подписи)

Настоящий акт составлен:

Зам. директора Сигаева Л.В.

(должность) (подпись) (расшифровка подписи)

С актом ознакомлен и один экземпляр получил:

Гл. бухгалтер Иванова Е.В.

(должность) (подпись) (расшифровка подписи)

«12» 06 2017 г.

АКТ

г. Москва. «12» июня 2017 г.

Об отказе работника от
дачи письменного объяснения

Составлен акт о том, что главный инженер Марченко Г. П. отказалась давать письменное объяснение о причинах отсутствия на работе 9.06.2017 г. в период с 8.00 до 17.00 час.

Содержание данного акта подтверждаем личными подписями:

1. Зам. директора _____ (должность) _____ (подпись) Сигаева Л.В. (расшифровка подписи)

2. Директор _____ (должность) _____ (подпись) Хатунцев П.Д. (расшифровка подписи)

Д. Зам. Директора Сосаева Л. В. составили настоящий акт о том, что [illegible] г. инженер ГБУ «Жилищник района Марьина Роща» г. Москва Марченко Г. Н. находился в нетрезвом состоянии на работе. От подписания акта тот отказался.

Данное обстоятельство может быть подтверждено свидетелями:

1. Директор Хатунцев П. Д. _____ / _____ /
(должность) подпись Ф.И.О.

2. Зам. Управы Галиняинов А. С. _____ / _____ /
(должность) подпись Ф.И.О.

3. Ведущий инженер ГБУ Кержаков Ю. Ю. _____ / _____ /
(должность) подпись Ф.И.О.

4. Уполномоченный ОВД районе Марьина Роща Грязнов Н. В. _____ / _____ /
(должность) подпись Ф.И.О.

Зам. Директора Сосаева Л. В. _____ / _____ /
Должность лица, составившего акт подпись Ф.И.О.

от 07.08.2017

О применении меры дисциплинарного

взыскания в виде увольнения

В соответствии со ст. 193 Трудового кодекса в связи с неоднократным неисполнением главного инженера Марченко Г.П. своих трудовых обязанностей, выразившимся в нарушением трудовой дисциплины.

Приказываю:

Применить к главному инженеру Марченко Г.П. меру дисциплинарного взыскания в виде увольнения по п. 5 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса.

Отделу кадров подготовить приказ о расторжении трудового договора с главным инженером Марченко Г.П. 7 августа 2017 г. в соответствии с действующим законодательством России. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Основания: Акт об отсутствии работника на рабочем месте от 9 июня 2017 г. № 11 ... 1

Акт об отказе работника от дачи письменного объяснения от 9 июня 2017 г.

Докладная записка от 9 июня 2017 г. N 8 "О нарушении трудовой дисциплины

Приказ от 9 июня 2017 г. 32 ГИ "О применении дисциплинарного взыскания" (в виде выговора).

Акт о появлении на работе в нетрезвом состоянии 07 августа 2017 г. N 12

Акт об отказе подписать акт [illegible] от 2017 года о появлении на работе в [illegible] состоянии.

№ 45 ГИ

«08» 08 2017 г.

ПРИКАЗ
(распоряжение)
о прекращении (расторжении) трудового договора с работником (увольнении)

Прекратить действие трудового договора от "26" марта 2016 г. № 28
уволить "08" августа 2017 г.

(ненужное зачерк

Марченко Галина Петровна

Табельный ном
25

(фамилия, имя, отчество)

ИТР

(структурное подразделение)

Главный инженер

(должность (специальность, профессия), разряд, класс (категория) квалификации)

Однократное грубое нарушение работником трудовых обязанностей – появление на работе в состоянии алкогольно опьянения, подпункт «б» пункта 6 части первой статьи 81 ТК РФ

(основание прекращения (расторжения) трудового договора (увольнения))

Основание (документ, номер, дата): Акт о появлении на работе в состоянии алкогольного опьянения от 07.08.2017 г. № 12

(заявление работника, служебная записка, медицинское заключение и т.д.)

Ответчик: ГБУ «Жилищник района Марьина Роща» г. Москвы

Адрес: 3-я улица Марьиной рощи, д. 4, к. 3

ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ.

С «26» марта 2016 г. я состояла в трудовых отношениях с ГБУ «Жилищник района Марьина Роща» г. Москвы. Между нами был заключен трудовой договор. До увольнения я работала главным инженером.

«08» августа 2017 г. я была уволена на основании подпункта «б» п. 6 части первой ст. 81 ТК РФ по причине грубого нарушения работником трудовых обязанностей – появление на работе 07. 08.2017 г. в состоянии алкогольного опьянения. Работодателем был составлен акт 07.08.2017 г. № 12. о появлении на работе в состоянии алкогольного опьянения. Фактически 07.08.2017 г. мною был получен больничный лист о нетрудоспособности.

Данным незаконным увольнением мне был причинен моральный вред, который выразился в нравственных переживаниях по причине утраты моей работы. Исходя из конкретных обстоятельств дела, с учетом характера и объема причиненных мне нравственных страданий, степени вины моего работодателя, а также требований справедливости и разумности, я прошу на основании ст. 394 ТК РФ компенсировать причиненный мне моральный вред в сумме 300 000 руб.

На основании вышеизложенного и руководствуясь ст. 131, 132 ГПК РФ, прошу:

1. Признать мое увольнение «08» августа 2017 г. незаконным и произведенным с нарушением порядка увольнения, что установлено ст. 196 ТК РФ
2. Обязать работодателя компенсировать причиненный мне моральный вред в сумме 300 000 руб.
3. Заключение прокурора
4. Копия исковых заявлений

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

28	26.03.2016

ГБУ «Жилищник района Марьина Роща» г. Москва
(полное наименование Работодателя)

в лице Директора Хатунцева ПавлаДмитриевича
(наименование должности) (фамилия, имя, отчество)

именуемый в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны,

и Марченко Галины Петровны
(фамилия, имя, отчество)

именуемой в дальнейшем "Работник", с другой стороны, заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

1. Предмет трудового договора (контракта)

1.1. По настоящему трудовому договору Работник обязуется выполнять обязанности по должности Главного инженера
(полное наименование профессии (должности))

в ГБУ «Жилищник района Марьина Роща» г. Москва
(наименование структурного подразделения организации)

с подчинением трудовому распорядку организации, а Работодатель обязуется обеспечивать Работнику необходимые условия работы, своевременную выплату заработной платы, необходимые социально-бытовые условия в соответствии с действующим законодательством, локальными нормативными актами, коллективным договором и настоящим трудовым договором (контрактом).

2. Общие положения

2.1. Трудовой договор заключается:

2.1.1. на Неопределённый срок
(неопределенный срок, определенный срок, время выполнения определенной

Соблюдать установленные Работодателем Правила внутреннего трудового распорядка, производственную и финансовую дисциплину, добросовестно относиться к исполнению своих должностных обязанностей, настоящего трудового договора.

Беречь имущество Работодателя, соблюдать конфиденциальность, не разглашать информацию и сведения, являющиеся коммерческой тайной Работодателя.

Не давать интервью, не проводить встречи и переговоры, касающиеся деятельности Работодателя, без разрешения его руководства.

Соблюдать требования охраны труда, техники безопасности и производственной санитарии. Способствовать созданию на работе благоприятного делового и морального климата.

3.3. Обязанности Работодателя

Предоставить Работнику работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора. Работодатель вправе требовать от Работника выполнения обязанностей (работ), не обусловленных настоящим трудовым договором, только в случаях, предусмотренных законодательством о труде РФ. Обеспечить безопасные условия работы в соответствии с требованиями Правил техники безопасности и законодательства о труде РФ.

Оплачивать труд Работника в размере, установленном в п. 5. 1. настоящего трудового договора.

Выплачивать премии, вознаграждения в порядке и на условиях, установленных Работодателем, оказывать материальную помощь с учетом оценки личного трудового участия Работника в работе Работодателя в порядке, установленном Положением об оплате труда и иными локальными актами Работодателя.

Осуществлять обязательное социальное страхование Работника в соответствии с действующим законодательством РФ.

Оплачивать в случае производственной необходимости в целях повышения [illegible] Работника его обучение.

Выходными днями являются суббота и воскресенье.

В течение рабочего дня Работнику устанавливается перерыв для отдыха и питания с ч. до ч., который в рабочее время не включается.

Работнику ежегодно предоставляется отпуск продолжительностью 28 календарных дней. Отпуск за первый год работы предоставляется по истечении шести месяцев непрерывной работы в Обществе. В случаях, предусмотренных трудовым законодательством, по просьбе Работника отпуск может быть предоставлен до истечения шести месяцев непрерывной работы в Обществе. Отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, установленной в данном Обществе.

По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам Работнику по его заявлению может быть предоставлен кратковременный отпуск без сохранения заработной платы.

4.3. Социально-бытовые условия, в том числе связанные со спецификой работы:

Работник подлежит социальному страхованию в порядке и на условиях, установленных действующим законодательством РФ.

5. Оплата труда

5.1. За выполнение обязанностей, предусмотренных настоящим договором , Работнику устанавливается:

5.1.1. Оклад, надбавки к заработной плате и прочие денежные выплаты:

Оклад (тарифная ставка), надбавки к заработной плате и прочие денежные выплаты	Размер	
	процент	сумма, руб.
50 000 руб	20	10 000
	Итого	60 000

5.1.2. Премия:

Условия и размеры выплаты Работнику поощрений устанавливаются в коллективном трудовом договоре.

6. Ответственность сторон

Условия настоящего трудового договора носят конфиденциальный характер и разглашению не подлежат.

Условия настоящего трудового договора имеют обязательную юридическую силу для сторон с момента его подписания сторонами. Все изменения и дополнения к настоящему трудовому договору оформляются дополнительными соглашениями к нему.

Стороны между собой признают, возникающие при исполнении трудового договора, регулируемыми и нормами, установленными действующим законодательством РФ.

Не могут исчезнуть, что не предусмотрено настоящим трудовым договором, сторонами руководствуются законодательством РФ, регулирующими трудовые отношения.

Договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у Работодателя, а другой – у Работника.

Работодатель

почтовый индекс

г. Москва, 3-я ул. Марьиной Рощи, д.8, к. 3, кв. 5

(юридический адрес)

8495-310-276

(номер телефона)

ИНН 7717206[illegible], КПП 771701001 ОГРН 1047700[illegible]

(реквизиты организации-Работодателя)

Банк: ГУ Банка России по ЦФО г. Москва,

Директор

Работник

почтовый индекс

г. Москва, 3-я ул. Марьиной Рощи, д.8, кв. 5

(адрес по прописке (регистрации))

8-916-[illegible]

(номер телефона)

Паспорт

РФ 4707 № 161[illegible]

Дата выдачи 21.[illegible] 02 2017 года

Адрес	1-ый марта 2014 г. по 28-е февраля 2015 г.

Учреждение выдавшее справку

Наименование учреждения	ГУ-Х Хорошёвского района Управления Федер. Миграц.
Адрес	г. Москва, 1-я ул. Марьиной рощи, д. 5, к. 1
Телефон	[illegible]
Подпись ответственного лица	Ивин ГУ Ивана Ивановича по [illegible] г. Москвы
М.П.	[illegible]
Дата предоставления	17.11.2014

Общая потребность, руб.	Начислено, руб.	Удержано в инкассо, руб.	Выдано на руки, руб.
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
Итого	[illegible]	[illegible]	[illegible]

Общая потребность, руб.	[illegible]
Итого выдано, руб.	[illegible]
В лицевом	Прочие об увольнении
Лицевой счёт	Отсутствует

Подпись

Начальник ОВС	Кузнецов А.А.
Ведущий специалист	Иванов И.И.
Бухгалтер по ЗАРПЛАТЕ	Кузнецов А.А.

М.П.

Куски корня!

ОТДЕЛ КАДРОВ

Специальный отдел кадров

подпись

1.03.2012

ГБУ ХАЛИЛОВСКАЯ РАЙОНА МАРЬИНА Р

Дата

Подпись врача

Дата направления в Бюро МСЭ

Дата регистрации документов в Бюро МСЭ

Подпись руководителя Бюро МСЭ

ОСВОБОЖДЕНИЕ ОТ РАБОТЫ

С какого числа	По какое число	Должность врача	Фамилия и инициалы врача или председателя врачебной комиссии
07 08 2017	10 08 2017	ТЕРАПЕВТ	РИНЧИНОВА СВ

ПРИСТУПИТЬ К РАБОТЕ с 11 08 2017

Подпись врача

ГБУ ХАЛИЛОВСКАЯ РАЙОНА МАРЬИНА Р

Основание

Страховой стаж 15 лет

Дата начала работы

Пособие за период с 07 08 2017 по 10 08 2017

Среднедневной заработок для исчисления пособия 652677 руб. 80 коп. Среднедневная заработная плата 1168 руб. 05 коп.

Сумма пособия за период руб. коп. За счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации 2336 руб. 10 коп. Из них к выплате работнику 2336 руб. 1

Выплата в размере суммы пособия произведена ХАТУНЦЕВ ПД

Подпись

Заключение

Современное российское законодательство закрепляет свободу труда в соответствии с Всеобщей декларацией прав человека. Согласно ст. 23 данного нормативного документа каждый гражданин имеет право на труд, на свободных выбор работы, на справедливые и благоприятные условия труда и защиту от безработицы. Названной норма соответствует и ст. 37 Конституции РФ, которая закрепляет, что каждый гражданин имеет право на свободное использование своих способностей. Свобода труда предполагает осуществление права каждого гражданина доказать о незаконности расторжения трудового договора с работодателем, когда ему это потребуется.

- В курсовом проекте были решены задачи:
- Для практического примера была рассмотрена организация Государственное бюджетное учреждение города Москвы «Жилищник района Марьина Роща».
- Из практики ГБУ «Жилищник района Марьина Роща» г. Москвы, рассмотрена ситуация увольнения главного инженера Марченко Галины Петровны. Увольнение сотрудника произошло в связи с нарушениями трудовой дисциплины.
- Были разработаны документы, упомянутые в курсовой работе по данной ситуации.